


# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2023




Обращение генерального директора – председателя Правления 3

**1 О КОМПАНИИ 4**

Кратко об АЛРОСА 5
Ключевые показатели 2023 года 8
Этапы построения системы устойчивого развития 10
Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития 11
Участие в организациях и ассоциациях 12

**2 СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 13**

Стратегические приоритеты и цели 15
Система управления устойчивым развитием 16
Управление рисками в области устойчивого развития 20
Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития 24
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 30
Международное отраслевое сотрудничество 33

**3 УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА 34**

Деловая этика и противодействие коррупции 36
Горячая линия комплаенса 42
Права человека 45
Управление инновациями и цифровизацией 48
Информационная безопасность 52

**4 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА 55**

Подход к управлению персоналом 60
Численность и структура персонала 61
Привлечение и адаптация сотрудников 62
Создание рабочих мест в регионах 66
Вознаграждение и мотивация 67
Социальная поддержка и партнерство 69
Обучение и развитие 70

**5 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 72**

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью 77
Предупреждение производственного травматизма 80
Охрана здоровья и профилактика заболеваний 83
Предотвращение чрезвычайных ситуаций 83

**6 ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ 84**

Изменение климата и выбросы парниковых газов 88
Потребление энергии и энергоэффективность 96

**7 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 99**

Подход к управлению охраной окружающей среды 105
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу 110
Использование водных ресурсов 112
Обращение с отходами 116
Рекультивация земель и лесовосстановление 120
Сохранение биоразнообразия 122
Озеленение территорий 125

**8 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ 126**

Подход к управлению социальными инвестициями 130
Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия 131
Поддержка коренных малочисленных народов 136
Закупки у местных поставщиков 138

**9 ПРИЛОЖЕНИЯ 139**

Об Отчете и существенности 140
Заключение независимого практикующего специалиста 143
Таблица соответствия GRI 144
Соблюдение принципов Глобального договора ООН 160
Таблица соответствия рекомендациям Министерства экономического развития (МЭР) России 161
Дополнительные показатели 165
Сокращения 169
Контакты 170



**П. А. Маринычев**

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)

# Обращение генерального директора – председателя Правления

GRI 2-22

## Дорогие коллеги, акционеры и партнеры!

Команда АЛРОСА неизменно прилагает все возможные усилия для стабильной и бесперебойной деятельности Компании. В 2023 году появились новые сложности и вызовы, но мы в очередной раз доказали нашу гибкость и способность адаптироваться к изменениям.

За последние два года в условиях непростой геополитической ситуации и санкционного давления нам удалось оптимизировать цепочки поставок и каналы расчетов с деловыми партнерами, перестроить наши бизнес-процессы без ущерба для персонала, объемов социальной поддержки регионов присутствия, производственных процессов, рыночных позиций и финансовой устойчивости АЛРОСА. Все это помогло нам завершить отчетный год с хорошими результатами.

Несмотря на глобальные вызовы, мы продолжили работу, которая важна для наших сотрудников и всех жителей регионов присутствия. В силе остались пять стратегических приоритетов Программы устойчивого развития на 2021–2025 годы: совершенствование системы управления, вклад в развитие регионов присутствия, реализация экологических программ, охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ) и развитие человеческого капитала.

Безусловными приоритетами Компании по-прежнему являются забота о сотрудниках и поддержание высокого уровня ОТиПБ. В 2023 году АЛРОСА внедрила программу по управлению критическими рисками на рудниках и обогатительных фабриках и автоматизировала процессы контроля безопасности на рабочих местах.

В 2023 году численность команды АЛРОСА превысила 35 тыс. человек. В рамках Республиканского проекта «Местные кадры – в промышленность» в прошлом году к нам присоединились более 4 тыс. жителей Якутии. Компания продолжила развивать бренд работодателя, делая упор на программах по привлечению персонала, в том числе на отдаленные производственные площадки. Мы уделяем отдельное внимание вопросам адаптации сотрудников и удержания квалифицированных кадров, обеспечения достойных условий труда и реализации социальных программ для работников и членов их семей. В 2023 году АЛРОСА сохранила «Золото» в рейтинге лучших работодателей России журнала Forbes.

Залогом эффективного и прозрачного управления, открытого диалога с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами служит комплаенс-контроль. Мы постоянно развиваемся в этом направлении, и результат этой работы заметен не только нам, но и деловому сообществу. Например, комплексная программа комплаенса АЛРОСА была признана лучшей на Compliance Award 2022. Важным элементом нашей комплаенс-системы остается Горячая линия для сотрудников, поставщиков, партнеров и инвесторов. В отчетном году мы завершили формирование системы противодействия коррупции и утвердили План мероприятий по созданию системы антикоррупционного менеджмента Группы АЛРОСА на 2024–2025 годы.

В 2023 году АЛРОСА продолжила реализацию программ для улучшения условий жизни местного населения, сохранения благоприятного социально-экономического климата и здоровой природной среды в регионах присутствия. Мы увеличили расходы на социально-экономическое развитие регионов, включая здравоохранение, экологию, просвещение и прочую помощь. Общий объем социальных инвестиций составил 7,6 млрд рублей.

Компания планомерно поддерживает коренные малочисленные народы Севера, реализуя программы долгосрочного сотрудничества. В 2023 году мы утвердили Политику в области взаимодействия с коренными малочисленными народами и подписали трехстороннее соглашение с Правительством Республики Саха (Якутия) и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера. В рамках соглашения в отчетном году Компания перечислила более 21 млн рублей на мероприятия по сохранению языка, культурного наследия и устойчивого развития этнокультурных традиций северных народов.

География нашей деятельности охватывает регионы, для которых характерны одновременно хрупкая экосистема и сложные климатические условия. Это еще одна причина, по которой АЛРОСА очень ответственно подходит к вопросам изменения климата и охраны окружающей среды.

В 2023 году Компания реализовывала проекты по повышению уровня энергетической эффективности производства и увеличению доли низкоуглеродных источников энергии. Кроме этого, специалисты АЛРОСА совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова успешно завершили серию научных исследований о поглощении алмазоносной породой (кимберлитом) углекислого газа из воздуха при его переработке. Компания также впервые приняла участие в Конференции ООН по климату (COP 28), где представила результаты этого проекта. Мы также провели ряд мероприятий по повышению эффективности водопотребления и качества очистки сточных вод, увеличению доли переработки отходов, лесовосстановлению и сохранению биоразнообразия.

В 2024 году Компания продолжит следовать намеченным планам, реализуя действующие инициативы и создавая новые. Мы сохраним фокус на стабильном развитии регионов присутствия и благополучии жителей страны. АЛРОСА планирует обновить Программу в области устойчивого развития на следующий период – с 2025 по 2030 год, а также выполнять стратегические мероприятия по охране окружающей среды и предотвращению изменения климата в рамках утвержденной в начале 2024 года Комплексной программы по охране окружающей среды и экологической безопасности до 2028 года.

АЛРОСА делает все возможное для долгосрочного устойчивого развития. Уверен, что профессиональный сплоченный коллектив, собственные производственные мощности и тесное взаимодействие с местными сообществами позволят нам достигнуть всех поставленных целей. Мы намерены и дальше следовать выбранному курсу и выполнять обязательства по устойчивому развитию ключевых регионов нашей деятельности на благо будущих поколений.




# 1 О КОМПАНИИ

Кратко об АЛРОСА 5
Ключевые показатели 2023 года 8
Этапы построения системы устойчивого развития 10
Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития 11
Участие в организациях и ассоциациях 12

# Кратко об АЛРОСА



**~90%**
добычи алмазов в России

GRI 2-1, GRI 2-6

**Группа АЛРОСА – лидер алмазодобывающей отрасли, крупнейшая по объему добычи и запасов алмазов вертикально интегрированная компания. АЛРОСА занимается разведкой месторождений, добычей и огранкой алмазов, продажей алмазного сырья, бриллиантов и ювелирных изделий с бриллиантами. На долю АЛРОСА приходится около 90% добычи алмазов в России в натуральном выражении. Основная часть добычи приходится на алмазы ювелирного качества, из которых впоследствии гранятся бриллианты для ювелирных изделий.**

Миссия АЛРОСА – быть мировым лидером алмазной отрасли, стабильно реализующим долгосрочные интересы акционеров благодаря эффективному использованию минерально-сырьевой базы и пристальному вниманию к вопросам устойчивого развития.

Основную деятельность по добыче алмазов АЛРОСА осуществляет в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области. АЛРОСА разрабатывает девять открытых карьеров, три подземных рудника и 14 россыпных месторождений на территории России[1]. Из них два карьера расположены в Архангельской области и формируют крупнейшее коренное месторождение алмазов в Европейской части России (месторождение им. М. В. Ломоносова). Основная же деятельность АЛРОСА по добыче алмазов сконцентрирована в Республике Саха (Якутия).

В состав Группы АЛРОСА входят пять горнодобывающих комплексов, расположенных в регионах добычи, два ограночных предприятия в Смоленске и Москве и сбытовая организация, расположенная в Москве.

АЛРОСА является единственной в мире вертикально интегрированной компанией, представленной по всей цепочке создания стоимости – добыча алмазов, огранка бриллиантов, производство и продажа ювелирных изделий с бриллиантами. В гранильном производстве используются алмазы только собственной добычи, это дает гарантию надежного источника и высокого качества их происхождения. С момента добычи Компания присваивает алмазу уникальный идентификационный код, и далее информация об алмазе и месторождении передается по всей цепочке производства. АЛРОСА контролирует весь процесс – от обнаружения алмазов в месторождениях до создания ювелирного изделия.

Головная компания и ключевой актив Группы АЛРОСА – АК «АЛРОСА» (ПАО) – является публичным акционерным обществом. Уникальной особенностью АЛРОСА является участие коренных народов в ее стратегическом управлении.

1 В соответствии с российским законодательством АЛРОСА не осуществляет старательскую добычу алмазов, не сотрудничает и не проводит закупки у операторов кустарной и мелкомасштабной добычи алмазов.

# ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ АЛРОСА

**Геологоразведка, добыча алмазов** → **Сортировка, оценка и сбыт алмазов** → **Огранка алмазов, изготовление бриллиантов** → **Производство ювелирных изделий с бриллиантами (ЮБИ)** → **Розничная продажа ЮБИ / инвестиционные бриллианты**



## АЛМАЗЫ

Алмазы – это уникальные природные кристаллы, которые родились глубоко в недрах земли сотни миллионов лет назад. Под огромным давлением и при высокой температуре атомы углерода образовали кристалл алмаза, а извержение древних вулканов вынесло его близко к поверхности. В АЛРОСА алмаз проходит все этапы пути – от добычи до превращения в бриллиант. При этом все добываемые Компанией алмазы проходят оценку и сортировку в строгом соответствии с российскими и международными стандартами. Сортировка ведется строго в соответствии с эталонными образцами качества и цвета.



## БРИЛЛИАНТЫ

Только мастерство огранщика способно раскрыть потенциал природного алмаза. АЛРОСА, имея собственные гранильные мощности, создает уникальные высококачественные бриллианты.

На гранильных предприятиях Компании работают специалисты, которые в совершенстве владеют искусством обработки камня. Они воссоздают 3D-модель алмаза и тщательно просчитывают, как его лучше огранить. Технология огранки включает операции разметки, распиловки, обдирки, шлифовки, полировки, и весь процесс создания бриллиантов может длиться несколько месяцев.

АЛРОСА сохраняет традиции знаменитой во всем мире «русской огранки» – Russian Cut – и создает бриллианты идеальных пропорций и игры света.



## ЮВЕЛИРНЫЕ ИЗДЕЛИЯ С БРИЛЛИАНТАМИ

Мастера ювелирной группы – это команда креативных и опытных ювелиров: каждое украшение выполняется вручную и проходит многоступенчатый контроль качества.

Редкие бриллианты не только показатель статуса их обладателя, но и выгодная инвестиция, обеспеченная защитой от инфляции и валютных рисков. Бриллианты в розничной продаже проходят обязательную сертификацию в геммологических лабораториях и получают паспорт с индивидуальными характеристиками.

Бизнес-модель[1] АЛРОСА ориентирована прежде всего на сохранение устойчивых объемов добычи и выручки, усиление конкурентных преимуществ и укрепление лидирующих позиций на мировом алмазном рынке, а также на увеличение акционерной стоимости Компании и ценности для всех заинтересованных сторон.

**Созданная и распределенная экономическая стоимость[2], млн руб.**

GRI 201-1

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 | Заинтересованные стороны, для которых создается ценность |
|---|---|---|---|---|
| **Созданная экономическая стоимость, в том числе** | **345 498** | **329 564** | **334 723** | |
| Выручка от продаж | 326 973 | 295 439 | 322 567 | Широкий круг заинтересованных сторон |
| Доход от государственных субсидий | 5 031 | 4 729 | 3 954 | |
| Прочие операционные доходы/расходы | 2 020 | 16 369 | –2 689 | |
| Доля в результатах ассоциированных организаций и совместных предприятий | 8 360 | 7 015 | 2 529 | |
| Доходы по процентам | 2 079 | 4 894 | 6 837 | |
| Доходы от курсовых разниц | 1 035 | 1 118 | 1 525 | |
| **Распределенная экономическая стоимость** | **288 473** | **202 054** | **261 126** | |
| Операционные расходы | 98 519 | 61 073 | 45 754 | Сотрудники, поставщики, подрядчики |
| Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам | 61 537 | 71 316 | 80 680 | Сотрудники |
| Выплаты государству | 51 981 | 59 388 | 80 066 | Органы государственной власти |
| Выплата источникам капитала | 70 417 | 4 737 | 48 177 | Акционеры и инвесторы |
| Социальные инвестиции на развитие регионов | 6 019 | 5 540 | 6 449 | Местные сообщества |
| **Нераспределенная экономическая стоимость** | **57 025** | **127 510** | **73 597** | |

1 Подробнее о бизнес-модели, дивидендной политике Компании, а также о ключевых рынках присутствия АЛРОСА см. в годовом отчете Компании за 2023 год.
2 Источником данных является консолидированная финансовая отчетность по стандартам МСФО (данные по методу начисления). При расчете показателя GRI 201-1 не учитывается ряд статей неденежного характера, самой существенной из которых является амортизация основных средств.



# Ключевые показатели 2023 года[1]

МЭР-1

## Финансовая результативность

**Выручка[2]**

326,5
млрд руб.
(↑ 9%)

## Развитие человеческого капитала

**Численность сотрудников[3]**

35,1
тыс. человек
(↑ 4%)

**Расходы на корпоративные социальные программы для сотрудников**

2,8
млрд руб.
(↑ 14%)

**Доля женщин в численности персонала**




(↓ 1 п. п.)

**Доля сотрудников, прошедших обучение, в общей численности**




(↑ 9 п. п.)

## Охрана труда и промышленная безопасность

**LTIFR по работникам Группы АЛРОСА**

0,20
(↓ 18%)

**Число сотрудников, которые прошли обучение по ОТиПБ**

20
тыс. человек
(↑ 16%)

**Инвестиции в ОТиПБ**

2,8
млрд руб.
(↑ 20%)

**Расходы по ОТиПБ на одного работника**

79,3
тыс. руб.
(↑ 15%)

1 Подробнее о финансовых и операционных показателях АЛРОСА в отчетном году см. в годовом отчете Компании за 2023 год.
2 Включая доход от государственных субсидий
3 По состоянию на 31.12.2023.

# Ключевые показатели 2023 года

## Управление и деловая этика

**Финансирование Программы инновационного развития и технологической модернизации**

2,4 млрд руб. (↑ 4%)

**Отсутствие подтвержденных случаев коррупции и мошенничества**

**Доля женщин в Наблюдательном совете**

7%

## Развитие регионов присутствия

**Социальные инвестиции в регионы присутствия**

4,8 млрд руб. (↑ 17%)

**Доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса**

31% (↓ 2 п. п.)

**Доля закупок у местных поставщиков**

22% (↓ 8 п. п.)

## Охрана окружающей среды

**Затраты на охрану окружающей среды**

10,7 млрд руб. (↑ 41%)

**Выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2, 3)**

1,9 млн тонн $CO_2$-экв. (↓ 5%)

**Доля энергии из возобновляемых источников в общем энергопотреблении**

42% (↑ 5 п. п.)

**Доля повторно используемой и оборотной воды**

88% (↑ 5 п. п.)

# Этапы построения системы устойчивого развития

## 2012

— Публикация первого социально-экологического отчета

## 2014

— Разработка и публикация Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE

— Разработка и публикация Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности

## 2016

— Присоединение к Совету по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC)

## 2017

— Проведение первого сертификационного аудита на соответствие стандартам RJC

## 2018

— Участие в подготовке и продвижении отчета Total Clarity о социально-экономическом и экологическом влиянии алмазно-бриллиантовой отрасли (проект Совета по природным алмазам NDC)

## 2019

— Определение приоритетных ЦУР ООН и включение информации о вкладе в их достижение в отчет об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2019 год

## 2020

— Создание Рабочей группы по устойчивому развитию (на уровне менеджмента)

## 2021

— Переименование Комитета по стратегическому планированию в Комитет по стратегии и устойчивому развитию и расширение его функционала

— Присоединение к Глобальному договору ООН

— Проведение независимой диагностики системы управления устойчивым развитием

— Публикация Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития до 2025 года и Плана мероприятий по ее реализации

— Создание базы данных показателей в области устойчивого развития ESG Databook

## 2022

— Публикация обновленной Политики в области устойчивого развития

— Утверждение Политики в области прав человека и запуск обучающего курса по правам человека

## 2023

— Утверждение ряда политик по различным аспектам устойчивого развития в соответствии с Планом мероприятий в области устойчивого развития

— Присоединение к проекту Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» по формированию экспертного сообщества в области прав человека и Акселератору Глобального договора ООН по гендерному равенству

— Участие в 28-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата (COP28)

— Идентификация и оценка рисков в области устойчивого развития

— Запуск обучающего курса по устойчивому развитию

# Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития

МЭР-39

## РЕЙТИНГИ

### RAEX-EUROPE ESG CORPORATE RANKING

**Категория BB**

**12-е место**
из 35 среди предприятий горно-металлургического сектора

**38-е место**
из 160 в общем рейтинге

### НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (НРКУ)

**8+**[1]
от 1 до 10 (10 – максимальная оценка)

### РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)

**Индекс «Вектор устойчивого развития»**

**Категория B**
от A до D (A – максимальная оценка)

### ЭКСПЕРТ РА

Рэнкинг ESG-прозрачности

**1,69**
от 0 до 2 (2 – самое полное раскрытие)

### SUSTAINALYTICS ESG RISK RATING

**47,1**
**(серьезный риск)**
от 0 до 40 (0 – незначительный риск, 40+ – серьезный риск)

### РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)

**Индекс «Ответственность и открытость»**

**Группа B**
от A до C (A – лучшая группа)

## НАГРАДЫ

### MINEXCELLENCE

Призер отраслевого конкурса среди горнопромышленных компаний (проект АЛРОСА по внедрению в производственные процессы систем очистки воздуха для кабин горной техники)

### FORBES

**«Золото»**
в рейтинге лучших работодателей России за вклад по категории «Сотрудники и общество»

**«Платина»**
в рейтинге лучших работодателей за вклад по категориям «Экология» и «Корпоративное управление»

### RUSSIAN COMPLIANCE AWARD 2022

Лучшая комплексная программа комплаенса

Лучшая программа в области этики бизнеса

Лучшая программа в сфере антимонопольного комплаенса

[1] В рамках проведения мониторинга в 2023 году рейтинг сохранен.




**МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ**

UN GLOBAL COMPACT

# Участие в организациях и ассоциациях

GRI 2-28

| | |
|---|---|
| **Организации в области устойчивого развития** | — Глобальный договор ООН<br>— Национальная сеть Глобального договора ООН<br>— Экспертный совет по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации<br>— Рабочая группа Комитета РСПП по экологии и природопользованию по вопросам сохранения биоразнообразия |
| **Профессиональные и отраслевые ассоциации** | — Союз «Торгово-промышленная палата Республики Саха (Якутия)»<br>— Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)<br>— Некоммерческое партнерство «Технологическая платформа твердых полезных ископаемых»<br>— Ассоциация организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (АООН «НАЭН»)<br>— Ассоциация «Саморегулируемая организация „Союз строителей Якутии“»<br>— Ассоциация «Инженерные изыскания в строительстве» – Общероссийское отраслевое объединение работодателей (АИИС)<br>— Ассоциация «Саморегулируемая организация „Северный проектировщик“» |



# 2 СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ


Стратегические приоритеты и цели 15
Система управления устойчивым развитием 16
Управление рисками в области устойчивого развития 20
Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития 24
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 30
Международное отраслевое сотрудничество 33


## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023

Выполнен первый трехлетний План мероприятий по реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021–2025 годы и разработан План мероприятий на 2024 год

Начата разработка методологии учета и оценки рисков устойчивого развития

Утверждены новые политики в области устойчивого развития

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## GE1
## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ |
|---|---|---|
| Включение аспектов устойчивого развития в ключевые показатели эффективности руководства Компании | Обеспечение многообразия органов корпоративного управления | Участие и улучшение результатов Компании в национальных и международных ESG-рейтингах |
| **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** |
| Цели в области устойчивого развития включены в систему ключевых показателей эффективности высшего руководства и каскадируются на операционный уровень | Состав Наблюдательного совета и Правления отвечает принципам многообразия<br>**17%** доля женщин в Правлении<br>**7%** доля женщин в Наблюдательном совете | Компания принимает участие в российских рейтингах, рэнкингах и индексах в области устойчивого развития<br>Подробнее в разделе «Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития». |
| ✓ | ✓ | ✓ |
| **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** |
| Обеспечить выполнение установленных целей | Поддерживать многообразие состава органов управления, включая сохранение доли женщин | Сохранять и улучшать позиции в рейтингах, рэнкингах и индексах |

## GE4
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК И УКРЕПЛЕНИЕ ДОВЕРИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ |
|---|---|---|---|---|
| Продвижение природных алмазов / бриллиантов в рамках международных отраслевых программ | 100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией сопровождаются декларацией Системы гарантий Всемирного алмазного совета | Обеспечение соответствия требованиям RJC | Обеспечение соответствия механизмам отраслевого саморегулирования и вклад в их дальнейшее совершенствование | Обеспечение прохождения процедуры должной осмотрительности для 100% участников цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции в соответствии с Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития |
| **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** |
| Обеспечено вступление Группы АЛРОСА в Российско-Китайский деловой совет в рамках расширения взаимодействия с Китаем | Выполняется в рамках Положения о порядке и условиях реализации природных алмазов | С учетом новой геополитической обстановки выполнение данной задачи не представляется целесообразным в период до 2025 года | АЛРОСА провела круглый стол «Устойчивое развитие алмазодобывающих сообществ» в рамках Саммита и Экономического и гуманитарного форума Россия – Африка 2023 | Производится в рамках Положения об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции |
| ✓ | ✓ | ⊗ | ✓ | ✓ |
| **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** |
| Продолжить развитие международного отраслевого сотрудничества | Продолжить выполнение условий Положения | Проведение сертификации перенесено на более поздние сроки | Продолжать укрепление партнерских связей по вопросам устойчивого развития отрасли | Продолжить выполнение условий Положения |

[1] Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена

# Стратегические приоритеты и цели

GRI 2-23, GRI 2-24, МЭР-35

Устойчивое развитие остается фундаментальным и неотъемлемым принципом деятельности АЛРОСА. В 2023 году Компания продолжила работу в данной области и планирует принимать участие в ее совершенствовании как на уровне страны, так и в рамках внутрикорпоративной и отраслевой повестки.

Продвижение практики устойчивого развития в 2023 году позволило АЛРОСА, с одной стороны, более эффективно управлять рисками и адаптироваться к изменениям рыночной конъюнктуры, а с другой – формировать в Компании корпоративную культуру, способствующую повышению мотивации персонала, внедрению инновационных решений, защите окружающей среды и созданию позитивного имиджа среди заинтересованных сторон.

Подробнее о влиянии макроэкономических и отраслевых трендов на стратегические приоритеты Компании см. в годовом отчете Компании за 2023 год.

АЛРОСА постоянно совершенствует систему управления устойчивым развитием, обеспечивая ее соответствие российским и международным требованиям и стандартам. Принципы устойчивого развития, которых придерживается Компания, отражены в миссии и Стратегии Группы АЛРОСА на период до 2028 года, а также в ключевых корпоративных политиках и стандартах. Основополагающим документом, закрепляющим подход АЛРОСА, является Политика в области устойчивого развития, утвержденная в новой редакции в 2022 году.

Документы Компании, регулирующие вопросы по каждому направлению устойчивого развития, обозначены в тематических разделах настоящего отчета.

Важным шагом в совершенствовании подхода АЛРОСА к управлению вопросами устойчивого развития стало присоединение в 2021 году к Глобальному договору ООН (ГД ООН), а также к его Национальной сети – для развития и продвижения повестки на уровне российского бизнеса. Ежегодно предоставляя отчет о прогрессе (Communication on Progress, CoP), Компания подтверждает свою приверженность десяти принципам ГД ООН и отчитывается об их соблюдении. На протяжении 13 лет АЛРОСА выпускает отчеты об устойчивом развитии, где раскрывает информацию о результатах и важных событиях по ESG-направлениям за год.




В Компании действует Программа в области устойчивого развития на 2021–2025 годы, устанавливающая стратегические приоритеты, задачи и ключевые показатели результативности Группы АЛРОСА в этой сфере. Программа предусматривает пять стратегических направлений, которые лежат в основе производственной деятельности АЛРОСА и имеют ключевое значение в части позитивного влияния Компании на окружающую среду, общество и создания ценности для заинтересованных сторон.

В программе обозначены 24 задачи по стратегическим направлениям и установлены 52 показателя результативности в области устойчивого развития, которые отражают вклад Компании в достижение 13 приоритетных ЦУР ООН. В Компании также действует система показателей эффективности (КПЭ), которая включает в себя не только операционные и финансовые показатели, но и требования в области устойчивого развития. Эти КПЭ пересматриваются и актуализируются не реже одного раза в год.

В рамках каждого направления программы сформирован набор мероприятий, статус реализации которых оценивается по итогам каждого квартала и доводится до высшего руководства Компании. Годовой отчет о выполнении мероприятий рассматривается Комитетом по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете АЛРОСА.

В отчетном году Компания выполнила первый трехлетний План мероприятий по реализации среднесрочных задач и показателей результативности программы. В 2024 году АЛРОСА планирует обновить программу и план на следующий период с 2025 по 2030 год. Кроме того, Компания намерена продолжить совершенствование системы внутренних нормативных документов, регламентирующих важные аспекты деятельности в области устойчивого развития, а именно – разработку и актуализацию политик, регламентов и стандартов.

# Система управления устойчивым развитием

GRI 3-3

В Компании действует комплексная система управления вопросами устойчивого развития, которая интегрирована в общую модель организационного управления АЛРОСА. Это позволяет внедрять принципы устойчивого развития во все бизнес-процессы и учитывать их на всех уровнях принятия решений.

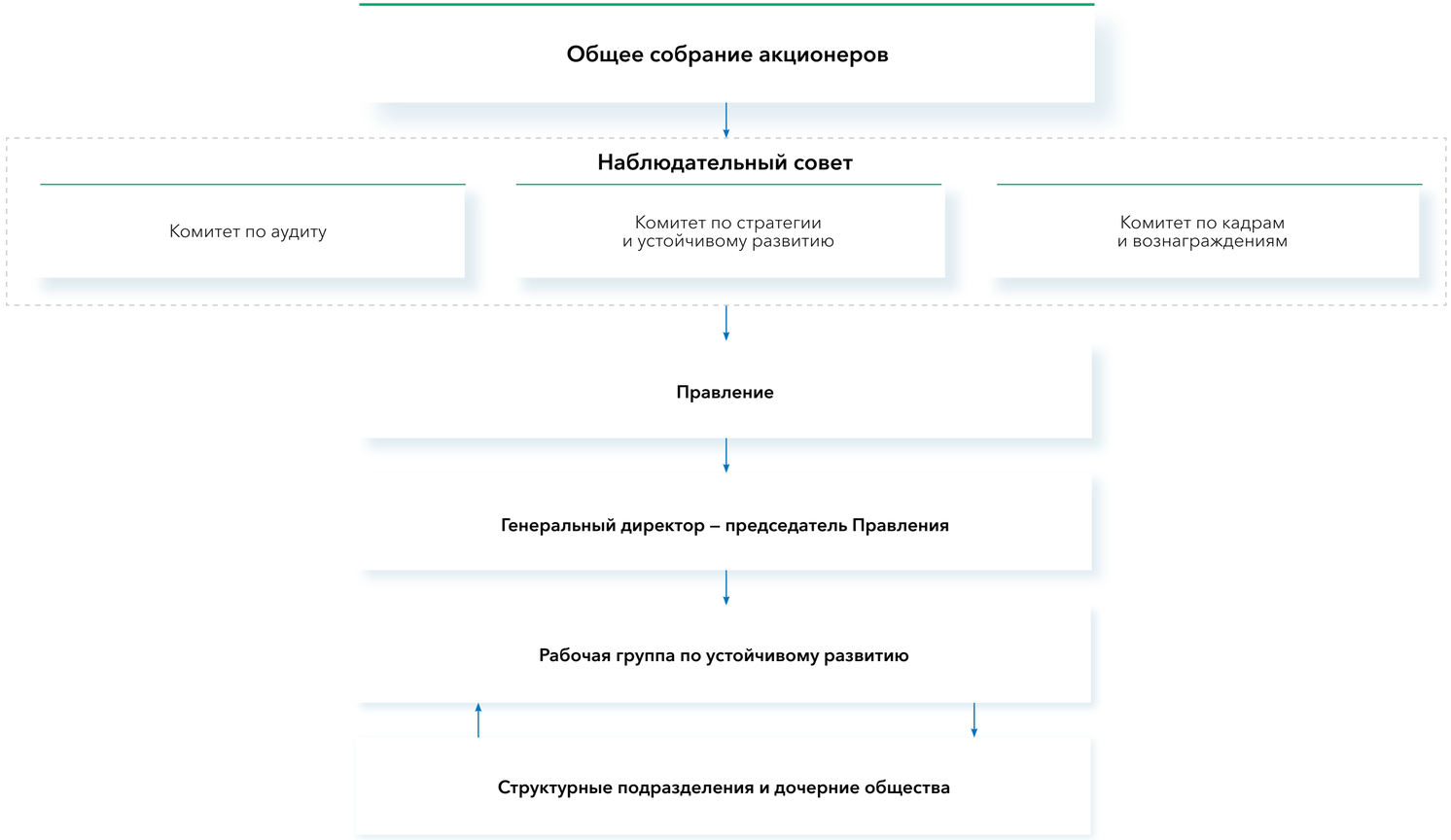
GRI 2-12, GRI 2-14

Общее управление деятельностью Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, включая определение стратегических целей, видения, приоритетных направлений и показателей результативности, осуществляет Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО). Совет в том числе утверждает основные документы в области устойчивого развития, рассматривает ежегодные отчеты о ключевых результатах и достижении поставленных целей по каждому стратегическому направлению устойчивого развития, а также рассматривает и утверждает ежегодный отчет об устойчивом развитии.



## Организационная структура управления устойчивым развитием

GRI 2-9





GRI 2-9, GRI 405-1, МЭР-37, МЭР-44

Члены Наблюдательного совета АЛРОСА обладают высокой квалификацией, разносторонней экспертизой и обширным опытом в стратегическом планировании, международном сотрудничестве, управлении рисками и устойчивом развитии[1]. Это позволяет Компании принимать взвешенные стратегические решения для достижения ее бизнес-целей.

GRI 2-13, GRI 2-16

Поддержку Наблюдательному совету в решении вопросов в области устойчивого развития оказывает действующий при нем Комитет по стратегии и устойчивому развитию. Вместе с советом Комитет контролирует эффективность управления рисками в области устойчивого развития, а также рассматривает вопросы, связанные с подготовкой нефинансовой отчетности, с участием Компании в международных инициативах по вопросам устойчивого развития и с ответственным ведением бизнеса.

В отчетном году состоялось 25 заседаний Наблюдательного совета и 8 заседаний Комитета по стратегии и устойчивому развитию. Наблюдательный совет одобрил проекты Долгосрочной программы развития и Долгосрочной инвестиционной программы Группы АЛРОСА, утвердил приоритетные внутренние документы (например, положения о закупках, о системе ключевых показателей эффективности). Комитет по стратегии и устойчивому развитию детально рассмотрел вопросы в отношении деятельности Группы АЛРОСА по ESG-аспектам, в том числе отчет по выполнению инициатив Программы в области устойчивого развития, прогресс в разработке климатической и экологической стратегий Компании, реализации ключевых мероприятий стратегии.

Подробнее о работе Наблюдательного совета и Комитетов при Наблюдательном совете в отчетном году см. годовой отчет за 2023 год.

## Общие сведения о Наблюдательном совете[2]

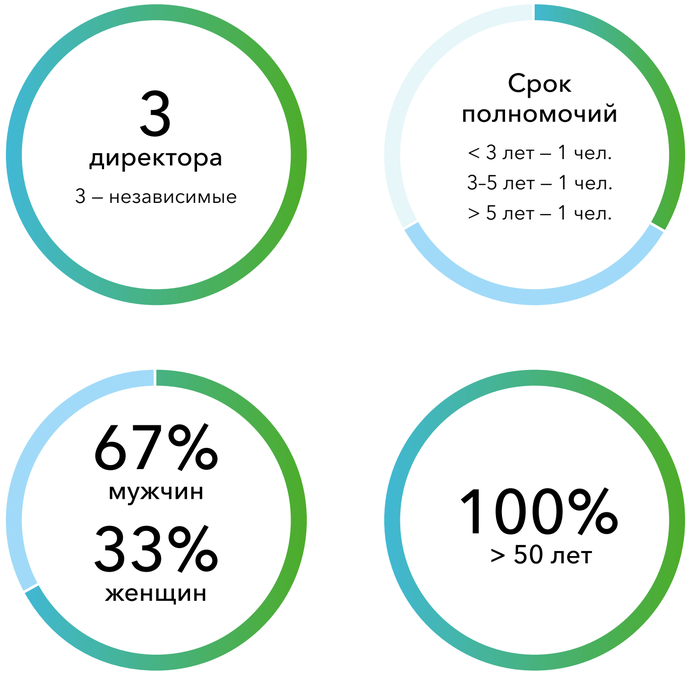



1 Карта компетенций членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) опубликована на сайте Компании.
2 Критерии признания независимости, применяемые Компанией, описаны в Кодексе корпоративного управления АК «АЛРОСА» (ПАО).

# Сведения о комитетах при Наблюдательном совете

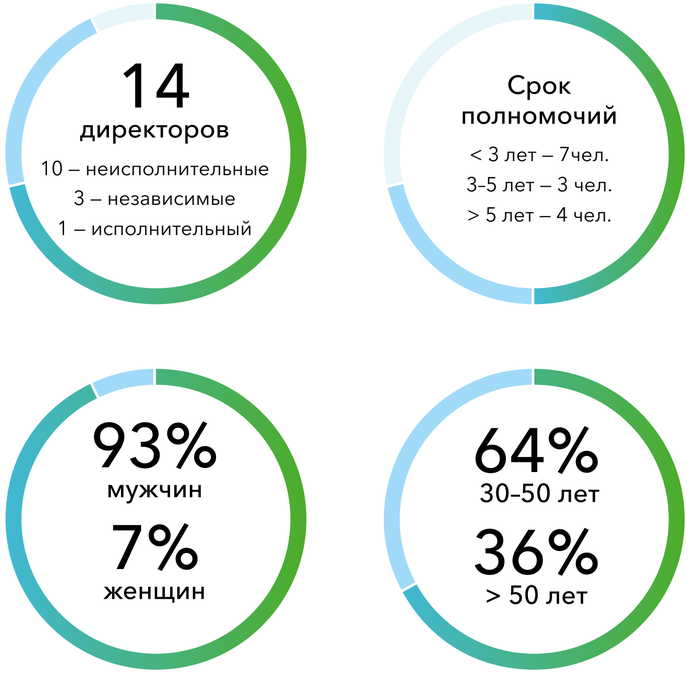
GRI 2-9

## КОМИТЕТ ПО АУДИТУ




На уровне головной компании, АК «АЛРОСА» (ПАО), контроль за развитием системы менеджмента в области устойчивого развития осуществляют Правление и генеральный директор – председатель Правления. Они контролируют исполнение решений Наблюдательного совета и отвечают за реализацию Программы в области устойчивого развития.

## КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ




Генеральный директор – председатель Правления управляет текущей деятельностью Компании и распределяет обязанности, связанные с достижением целей устойчивого развития, между структурными и функциональными подразделениями.

## КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ




Для текущего управления деятельностью в области устойчивого развития сформирована Рабочая группа с участием подразделений АЛРОСА, вовлеченных в управление экологическими, социальными, финансово-экономическими аспектами деятельности, а также в регулирование вопросов корпоративного управления.

# КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

GRI 2-24

## В 2023 году АЛРОСА успешно решила ряд задач в области устойчивого развития:

Сохранила членство в ГД ООН, что позволило Компании развивать деятельность Национальной сети ГД ООН в России и продолжить содействовать достижению ЦУР ООН.

Внесла вклад в совершенствование законодательной базы Российской Федерации и национальной системы рейтингов в области устойчивого развития – в том числе путем участия в профильных рабочих группах и профессиональных объединениях.

Выполнила первый трехлетний План мероприятий до 2023 года по реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021–2025 годы. За весь период действия плана разработала более 40 внутренних нормативных документов и реализовала порядка 10 проектов, включая сертификацию систем менеджмента, внедрение механизмов обратной связи и запуск обучающих курсов в области устойчивого развития и прав человека. В 2023 году АЛРОСА утвердила новые политики:

- Политику в области охраны атмосферного воздуха;
- Политику в области ответственного потребления и производства;
- Политику в области энергоэффективности и энергосбережения;
- Политику в области охраны растительного и животного мира;
- Политику в области охраны и рекультивации земель;
- Политику в области взаимодействия с коренными малочисленными народами;
- Политику экологической оценки поставщиков.

Помимо этого, Компания приняла новую редакцию Социальной политики.

Впервые приняла участие в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата – в COP28. В рамках работы российского павильона был проведен тематический круглый стол Компании по проекту поглощения $CO_2$ кимберлитом, состоялись презентации проектов в области биоразнообразия и взаимодействия с коренными народами.

Приняла участие в Проекте Национальной сети ГД ООН по созданию экспертного сообщества в сфере реализации Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.





# Управление рисками в области устойчивого развития

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Для обеспечения устойчивости Компании в условиях неопределенности и постоянных внешних изменений необходимо повышать качество управления рисками. АЛРОСА регулярно совершенствует подходы к оценке рисков, в том числе в области устойчивого развития, и управлению ими.

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

**Внутренние**

- Политика по управлению рисками
- Положение по управлению рисками
- Информационный регламент по управлению рисками
- Положение о внутреннем аудите
- Положение о ревизионной комиссии

**Внешние**

- Федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации
- ISO 31000:2018, Risk management – Guidelines
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»
- ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»
- ГОСТ Р 51897-2011 / Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения»
- Концепции COSO

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Наблюдательный совет** | — Стратегическое управление рисками<br>— Одобрение годового отчета по критическим рискам и утверждение Плана мероприятий по их минимизации<br>— Утверждение отчета по результатам оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля |
| **Генеральный директор – председатель Правления** | — Регулярный мониторинг общей подверженности Компании рискам<br>— Принятие решений по управлению критическими рисками<br>— Выработка рекомендаций Комитету по аудиту по вопросам утверждения внутренних нормативных документов |
| **Комитет по аудиту** | — Одобрение годового отчета по критическим рискам и ежегодного Плана мероприятий по их минимизации<br>— Рассмотрение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита)<br>— Рассмотрение отчета по результатам оценки надежности и эффективности системы управления рисками (СУР) |
| **Отдел риск-менеджмента** | — Идентификация и анализ критических рисков<br>— Методологическая поддержка и координация деятельности по управлению рисками<br>— Сбор, агрегирование и анализ информации о рисках<br>— Подготовка отчетности и направление ее в Комитет по аудиту |
| **Отдел внутренних контролей и комплаенса** | — Выявление и оценка комплаенс-рисков, реагирование на них<br>— Подготовка отчетности по системе комплаенса |
| **Рабочая группа по устойчивому развитию – владелец риска** | — Оперативное управление рисками, разработка и реализация мероприятий по их минимизации<br>— Участие в разработке документов по оценке отдельных видов рисков и управлению ими<br>— Своевременное информирование о существенных изменениях, касающихся критических рисков, о новых и реализовавшихся рисках |
| **Управление внутреннего аудита** | — Независимая оценка системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления в Компании<br>— Предоставление рекомендаций по совершенствованию процессов управления рисками и внутреннего контроля<br>— Последующий контроль исполнения рекомендаций<br>— Предоставление по запросу председателя Ревизионной комиссии необходимой информации в рамках компетенции внутреннего аудита |
| **Ревизионная комиссия** | — Выявление рисков в деятельности Компании, анализ причин их возникновения и рекомендации по снижению рисков |



# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Система управления рисками АЛРОСА предусматривает выявление, мониторинг, анализ, оценку и реагирование на риски. Подробнее подход и ключевые принципы Компании в этой области представлены в Политике по управлению рисками.

GRI 2-25

АЛРОСА проводит внешнюю и внутреннюю независимую оценку эффективности СУР. Внутренняя оценка проводится не реже одного раза в год, а внешняя – раз в три года. Результаты такой оценки представляются высшему руководству вплоть до Наблюдательного совета и впоследствии используются для разработки мер по совершенствованию СУР.

Подробнее о подходах к работе и результатах деятельности Комитета по аудиту, Ревизионной комиссии, органов внутреннего контроля Компании в отчетном году см. в годовом отчете за 2023 год.

По итогам 2023 года была инициирована внешняя проверка с привлечением независимой экспертной организации. Проверка предполагает анализ внутренних процессов управления рисками и компонентов СУР и разработку рекомендаций по их улучшению.

На основе анализа внешних и внутренних факторов АЛРОСА на регулярной основе актуализирует перечень критических рисков с указанием оценки уровня риска. Компания также систематически обновляет карту критических рисков, которая, среди прочих рисков, включает и риски в области устойчивого развития. Для каждого критического риска разрабатывается План мероприятий по снижению вероятности или уровня последствий в случае его реализации.

**Критические риски АЛРОСА в области устойчивого развития**

GRI 201-2

| Риски | Мероприятия по управлению рисками |
|---|---|
| **Прекращение энергоснабжения в регионах присутствия Компании** | — Диагностика состояния и своевременный ремонт газового, котельного оборудования и тепловых сетей<br>— Техническое перевооружение (замена) основного технологического и насосного оборудования |
| **Негативное воздействие на окружающую среду** | — Разработка модели оценки и управления экологическими рисками на объектах негативного воздействия на окружающую среду, включая планируемые проекты<br>— Контроль фактического и потенциального воздействия на окружающую среду (производственный экологический контроль и внутренний аудит, проверка безопасности объектов, согласование проектных решений с профильными ведомствами)<br>— Проведение экологического аудита промышленных объектов на соответствие требованиям законодательства |
| **Несоблюдение требований по обеспечению безопасных условий и охраны труда** | — Развитие систем «Антисон» и создание центра мониторинга систем безопасности<br>— Оснащение объектов автоматическими установками пожарной сигнализации, пожаротушения и системами оповещения о пожаре и управления эвакуацией людей<br>— Развитие системы «Трехуровневый контроль» для недопущения аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев |



# КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

## В 2023 году для повышения эффективности подхода к управлению рисками в области устойчивого развития Компания:

- разработала методологию учета и оценки рисков устойчивого развития
- инициировала и успешно завершила первый этап научно-исследовательской работы по оценке физических климатических рисков и разработке ключевых индикаторов рисков для их мониторинга (завершение второго этапа, который предполагает идентификацию ключевых индикаторов климатических рисков, запланировано на 2024 год)
- провела оценку достаточности и эффективности мероприятий по недопущению затопления подземных рудников
- осуществила переоценку рисков пожара на вертикальных конвейерах обогатительных фабрик
- инициировала проведение внешнего независимого аудита деятельности Мирнинского авиапредприятия по стандартам IATA
- реализовала проект по идентификации и оценке корпоративных рисков Единой сбытовой организации

В 2024 году Компания планирует разработать реестр рисков в области устойчивого развития и провести их оценку. АЛРОСА намерена актуализировать внутренние документы в этой области и обновить информационный регламент, а также утвердить рекомендации по управлению рисками устойчивого развития.



# Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

GRI 2-23

АЛРОСА содействует достижению Целей ООН в области устойчивого развития (далее – ЦУР ООН), реализуя собственную Программу в области устойчивого развития на 2021–2025 годы, в которой предусмотрены 13 приоритетных для Компании ЦУР ООН, связанных с пятью стратегическими направлениями этой программы. Такой подход позволяет оценивать вклад в достижение ЦУР ООН в процессе последовательной реализации плана мероприятий в рамках каждого направления программы.

**Пять направлений устойчивого развития АЛРОСА и ЦУР ООН**



| ЦУР | Направления деятельности АЛРОСА | Результаты 2023 года |
|---|---|---|




**Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте**

3.4 Уменьшение преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний

3.6 Сокращение числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

3.8 Всеобщий охват услугами здравоохранения, доступ к качественным и недорогим основным медико-санитарным услугам, лекарственным средствам и вакцинам

— Совершенствование системы ОТиПБ, включая вовлечение подрядчиков в решение соответсвующих вопросов
— Ежегодная вакцинация по национальному календарю и от сезонных вирусных инфекций
— Программы в сфере здоровья и спорта для сотрудников и их семей, пенсионеров Компании и жителей регионов присутствия
— Инвестиции в строительство и развитие медицинских учреждений регионов

— Проект по установке терминалов-экзаменаторов для проверки знаний сотрудников по вопросам ОТиПБ растиражирован на три ГОКа Компании
— Внедрена пилотная электронная система по выдаче нарядов-заданий и нарядов-допусков
— Реализован проект по профилактике профессиональных заболеваний совместно с Социальным фондом России
— Около 5 тыс. сотрудников прошли вакцинацию от различных болезней
— Произведены единовременные выплаты врачам в рамках программы «Земский доктор»

Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Развитие регионов присутствия», «Развитие человеческого капитала».




**Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования**

4.2 Обеспечение доступа к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста

4.4 Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными (в том числе профессионально-техническими) навыками, для получения достойной работы

4.5 Ликвидация гендерного неравенства и обеспечение равного доступа к образованию всех уровней для уязвимых групп населения, включая представителей коренных народов

— Обучающие программы для подготовки кадров, повышения квалификации и развития персонала
— Программы сотрудничества с вузами и ссузами, школами и дошкольными учреждениями регионов присутствия
— Поддержка образовательных проектов Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия)

— Развивается институт внутренних тренеров
— Запущена обновленная программа производственного наставничества
— Внедрена система адаптации новых сотрудников для рабочих
— Реализован проект «Профпробы»
— Расширена программа проекта «АЛРОСА-класс»

Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделах «Развитие регионов присутствия», «Развитие человеческого капитала».




**Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек**

5.1 Повсеместная ликвидация всех форм гендерной дискриминации

— Равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности
— Обеспечение равных возможностей обучения и карьерного развития для мужчин и женщин
— Обеспечение гендерного баланса в структуре персонала и органах управления
— Мероприятия по привлечению женщин в рабочие профессии и инициативы по поддержке женщин в добывающей отрасли

— АЛРОСА приняла участие в ярмарках вакансий, в том числе для привлечения женщин в рабочие профессии
— Компания продолжила сотрудничество с Ассоциацией Women in Mining Russia в качестве официального партнера

Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделе «Развитие человеческого капитала».

| ЦУР | Направления деятельности АЛРОСА | Результаты 2023 года |
|---|---|---|




**Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех**

6.3 Повышение качества воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения доли неочищенных сточных вод, значительное увеличение масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод

6.4 Повышение эффективности водопользования во всех секторах и обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды для решения проблемы нехватки воды

- Внедрение системы оборотного и повторного водоснабжения
- Реализация мероприятий по снижению потребления природной воды, в том числе в частном секторе
- Внедрение технологии сухого складирования хвостов
- Реализация мероприятий по снижению водоотведения в поверхностные водные объекты и соблюдение нормативов сброса сточных вод
- Осуществление непрерывного контроля за качеством сточных вод на всех предприятиях АЛРОСА
- Проведение мониторинга состояния водных объектов

- Противопожарная система рудника «Айхал» и УГОКа переведена на оборотную воду
- Модернизированы очистные сооружения Верхне-Мунского месторождения, поселков Айхал и Накын
- Отходы обогащения на МНГОК теперь размещаются в геотубах для сокращения площадей, занимаемых отходами горного производства
- Введена в эксплуатацию водоочистительная система в селе Сюльдюкар в рамках программ развития систем водоснабжения на 2019–2024 годы

Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделах «Охрана окружающей среды», «Развитие регионов присутствия».




**Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии**

7.2 Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников

7.3 Повышение энергоэффективности

- Использование альтернативных источников энергии
- Реализация энергосберегающих мероприятий согласно действующей программе повышения энергоэффективности
- Использование альтернативного топлива для карьерной техники

- Введены в эксплуатацию солнечные коллекторы на одном из приисков Группы АЛРОСА
- Запущен пилотный проект системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018
- Завершено строительство газопровода от поселка Айхал до города Удачного

Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».




**Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту**

8.3 Проведение ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий

8.8 Защита трудовых прав и обеспечение надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

- Реализация Социальной политики и программ социальной поддержки сотрудников
- Обеспечение достойной оплаты труда – выше средней заработной платы по Республике Саха (Якутия) и Российской Федерации
- Проведение мероприятий по снижению производственного травматизма
- Профилактика профессиональных заболеваний и снижение вредных факторов производственной среды
- Реализация региональных проектов по увеличению занятости населения

- Установлены 32 системы очистки воздуха в рамках проекта снижения загазованности в карьерах в зимний период
- Запущен ИТ-проект «Система выдачи нарядов» и проект «Производственный контроль»
- Система «Антисон» дополнительно установлена на 540 транспортных средств
- Утверждена новая редакция Релокационной политики с повышением суммы компенсации при переезде

Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Развитие человеческого капитала».

| ЦУР | Направления деятельности АЛРОСА | Результаты 2023 года |
|---|---|---|
|  | **Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**<br>9.1 Развитие качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры, включая региональную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благополучия людей<br>9.3 Расширение доступа мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам, усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки и рынки<br>9.4 Модернизация инфраструктуры и переоборудование промышленных предприятий, повышение эффективности использования ресурсов и более широкое применение чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов | |
| | — Реализация соглашений о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с улусами (районами) Республики Саха (Якутия)<br>— Осуществление финансирования и сотрудничества с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия)<br>— Увеличение доли закупок у местных поставщиков и субъектов малого и среднего предпринимательства<br>— Внедрение автоматизированных систем в основные производственные и вспомогательные процессы | — На конец 2023 года заключены 18 соглашений о социально-экономическом развитии с регионами присутствия<br>— Реализованы 215 мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие Мирнинского района Республики Саха (Якутия)<br>— Разработана программа подготовки представителей субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) для потенциального участия в закупочных процедурах<br>— Завершено оснащение всех гидротехнических сооружений (ГТС) и хвостохранилищ Компании в Республике Саха (Якутия) автоматизированной системой беспроводного мониторинга<br>Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделах «Развитие регионов присутствия», «Охрана окружающей среды». |
|  | **Уменьшение неравенства**<br>10.3 Обеспечение равенства возможностей и уменьшение неравенства результатов | |
| | — Обеспечение соблюдения положений Кодекса корпоративной этики и недопущение дискриминации<br>— Обучение сотрудников в области прав человека<br>— Соблюдение прав коренных народов, трудоустройство и проведение программ адаптации представителей коренных народов Севера<br>— Поддержка и развитие культуры, обычаев и традиций коренных народов Якутии | — Запущена серия обучающих вебинаров по правам человека для всех сотрудников Компании<br>— Реализованы восемь проектов, направленных на сохранение культуры, истории и фольклора коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия), в рамках соглашения с правительством Республики<br>— В Компанию трудоустроены 4 458 представителей коренных малочисленных народов Севера<br>— Принципы недопущения дискриминации включены в коллективный договор на 2023–2025 годы<br>Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделах «Управление и деловая этика», «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия». |
|  | **Устойчивые города и населенные пункты**<br>11.1 Обеспечение всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью и благоустройство территорий<br>11.4 Активизация усилий по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия<br>11.a Поддержание позитивных экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития<br>11.b Увеличение числа городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на повышение эффективности использования ресурсов | |
| | — Финансирование строительства, реконструкции, ремонта жилых домов и объектов социальной инфраструктуры<br>— Финансирование программы переселения из ветхого и аварийного жилья, участие в благоустройстве территорий городов, поселков<br>— Реализация программы обеспечения жилья для молодых семей<br>— Организация традиционных национальных праздников народов Якутии, проведение соревнований по национальным видам спорта | — Субсидии на приобретение жилья или строительство жилого дома и на ипотечные кредиты предоставлены 54 семьям<br>— Снесены 122 ветхих и аварийных дома, расселены 1 170 семей<br>— Оказана финансовая поддержка в проведении республиканского фестиваля-конкурса исполнителей эстрадной якутской песни «Туой-Хайа» и республиканского турнира по мас-рестлингу<br>Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделе «Развитие регионов присутствия». |

| ЦУР | Направления деятельности АЛРОСА | Результаты 2023 года |
|---|---|---|
|  | **Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**<br>12.2 Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов<br>12.4 Экологически рациональное использование химических веществ и всех отходов, сокращение их попадания в воздух, воду и почву<br>12.5 Уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию | |
| | — Сокращение объемов размещения отходов путем увеличения доли их утилизации/обезвреживания<br>— Проведение мероприятий по сгущению хвостов, необходимому для обеспечения длительного складирования отходов<br>— Проведение мониторинга и контроля нарушений при обращении с отходами<br>— Повторное использование вскрышных пород и хвостов обогащения в производстве и строительных работах<br>— Сортировка, измельчение и переработка строительных отходов<br>— Реализация мероприятий по экологическому просвещению и информированию общества о состоянии окружающей среды | — Заключены 19 договоров на утилизацию и обезвреживание отходов<br>— Введен в эксплуатацию единый комплекс внутреннего оборота и сгущения для сезонных обогатительных переделов обогатительной фабрики № 16<br>— Разработан проект по переработке отходов производства в инновационные продукты<br>Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделе «Охрана окружающей среды». |
|  | **Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**<br>13.1 Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям | |
| | — Перевод дизельных электростанций и транспорта на природный газ<br>— Газификация производственных объектов<br>— Проведение исследований влияния климатических рисков на деятельность Компании | — Запущено строительство газопровода от Среднетюнгского газоконденсатного месторождения до Накынского рудного поля<br>— Завершен первый этап научно-исследовательской работы по мониторингу вопросов регулярной актуализации и оценки физических климатических рисков<br>— 5 млн зеленых сертификатов на 5 млн кВт·ч электроэнергии переданы внешнему покупателю в рамках российского стандарта обращения зеленых сертификатов Carbon Zero<br>Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделе «Изменение климата и энергоэффективность». |
|  | **Защита и восстановление экосистем суши**<br>15.1 Сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем<br>15.3 Борьба с опустыниванием, восстановление деградировавших земель и почв<br>15.5 Сдерживание деградации природных сред обитания, сохранение биологического разнообразия и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания | |
| | — Реализация мероприятий по защите и реабилитации земель<br>— Проведение работ по восстановлению лесов<br>— Озеленение территорий<br>— Реализация совместных проектов и оказание поддержки особо охраняемым природным территориям<br>— Проведение мероприятий по экологическому просвещению населения регионов присутствия<br>— Осуществление защиты и обеспечение восстановления видов животных, рыб, растений, сохранение среды их обитания | — Рекультивировано 470 га земель<br>— Лесовосстановительные работы проведены на площади 451 га в Республике Саха (Якутия), Забайкальском крае и Архангельской области<br>— Проведено научное исследование влияния лесных пожаров на экосистемы<br>— Оказана финансовая поддержка природному парку «Живые алмазы Якутии»<br>— 4 млн личинок пеляди выпущены в озеро Тимир-Кюндэ и Вилюйское водохранилище, 15 тыс. мальков сибирского осетра – в реку Вилюй<br>— 3 769 саженцев деревьев высажены в рамках международной акции «Сад памяти»<br>Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделе «Охрана окружающей среды». |

| ЦУР | Направления деятельности АЛРОСА | Результаты 2023 года |
|---|---|---|




**Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития**

17.6 Расширение сотрудничества по линии Север – Юг в областях науки, техники и инноваций и доступ к соответствующим достижениям

17.16 Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

17.17 Стимулирование и поощрение эффективного партнерства между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества

- Расширение партнерства с государственными организациями в области охраны окружающей среды
- Обмен опытом на многосторонних экологических площадках
- Развитие сотрудничества с алмазодобывающими компаниями стран Африки
- Формирование ответственных цепочек поставок

- Заключено соглашение с Федеральной службой по надзору в сфере природопользования России (далее – Росприроднадзор) в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности
- Компания приняла участие в экологическом конгрессе «Атмосфера – 2023», Всероссийском водном конгрессе, XIV международном форуме «Экология»

Подробнее о проектах и результатах 2023 года – в разделах «Управление и деловая этика», «Охрана окружающей среды».



# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 3-3, GRI 2-29

АЛРОСА поддерживает открытые, уважительные и взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами. Компания считает важным выявлять и учитывать их ожидания и интересы, а также привлекать их к участию в принятии решений. АЛРОСА стремится регулярно взаимодействовать с заинтересованными сторонами на всех этапах жизненного цикла активов.

Основные цели, принципы, обязательства и подходы АЛРОСА в этой сфере закреплены в Политике в области взаимодействия с заинтересованными сторонами. Подход Компании разработан с учетом норм российского и международного права, а также в соответствии с применимыми к Компании глобальными и отраслевыми требованиями, добровольно принятыми обязательствами и рекомендациями общепризнанных стандартов.

К ключевым заинтересованным сторонам АЛРОСА относит работников, клиентов, представителей бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и других физических и юридических лиц, которые наибольшим образом влияют на результаты деятельности Компании или испытывают на себе сильное влияние с ее стороны. Ключевые заинтересованные стороны определяются Компанией на основе анализа всех заинтересованных сторон и включаются в план коммуникаций для систематического взаимодействия. Кроме того, АЛРОСА проводит мониторинг и оценку эффективности взаимодействия с учетом поставленных в указанном плане задач.

АЛРОСА применяет широкий спектр инструментов для взаимодействия со стейкхолдерами – от информирования внешних и внутренних заинтересованных сторон о своей деятельности на корпоративном веб-сайте, в пресс-релизах, отчетности, презентациях до проведения опросов, анкетирования, индивидуальных и общих встреч. Помимо этого, Компания получает информацию от заинтересованных сторон через общественные приемные и в ходе публичных слушаний. Стейкхолдеры также могут направить Компании прямой запрос по электронной почте или телефону.

В АЛРОСА действует Горячая линия комплаенса, которая дает всем заинтересованным сторонам возможность конфиденциально и оперативно задать вопрос или сообщить о нарушении.

Подробнее см. в разделе «Горячая линия комплаенса».



# Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие

| | Акционеры и инвесторы[1] | Сотрудники | Органы государственной власти | Местные сообщества | Деловые партнеры |
|---|---|---|---|---|---|
| **Значимость сторон** | Акционеры и инвесторы вкладывают свои средства в развитие Компании. Учет их интересов является важной частью положительного имиджа Компании и ответственного ведения бизнеса | Заинтересованность работников в профессиональной деятельности влияет на успех Компании. Вовлеченные сотрудники способствуют эффективности бизнеса и его развитию | Конструктивные взаимоотношения с государственными органами, в том числе с надзорными, позволяют Компании избегать негативных последствий и обеспечивать устойчивое развитие бизнеса | Сотрудничество Компании с местными сообществами способствует развитию территорий и улучшению качества жизни населения | Деловые партнеры помогают Компании находить новые каналы сбыта, запускать совместные проекты и развивать бизнес |
| **Меры по учету интересов** | — Обеспечение и защита всех прав акционеров независимо от количества акций, которыми они владеют<br>— Обеспечение высокой рентабельности бизнеса и регулярной и надлежащей выплаты дивидендов<br>— Обеспечение информационной прозрачности<br>— Совершенствование системы корпоративного управления | — Обеспечение достойных и безопасных условий труда<br>— Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации<br>— Реализация социальных программ<br>— Выполнение условий коллективного договора | — Соблюдение требований и рекомендаций регуляторов, участие в законотворчестве<br>— Своевременное поступление налоговых и дивидендных выплат<br>— Рациональное использование минерально-сырьевых ресурсов, внедрение инновационных технологий | — Создание рабочих мест в регионах<br>— Развитие транспортной, энергетической и социальной инфраструктуры регионов<br>— Оказание благотворительной помощи<br>— Обеспечение промышленной и экологической безопасности<br>— Уважение культурного наследия, традиций и прав населения в регионах присутствия<br>— Создание эффективной системы коммуникаций | — Обеспечение равных условий участия в конкурсных торгах<br>— Своевременное выполнение взаимных обязательств<br>— Осуществление антикоррупционных мероприятий<br>— Соблюдение норм деловой этики |
| **Механизмы взаимодействия** | — Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, в отчетности, презентациях<br>— Проведение дней инвестора, роуд-шоу, конференц-звонков, встреч один на один, предоставление ответов на запросы в рамках прямых контактов по электронной почте и телефону<br>— Организация визитов на производство<br>— Предоставление материалов общих собраний акционеров по местонахождению Компании (Москва, Мирный) | — Коммуникации с сотрудниками через непосредственных руководителей и менеджмент<br>— Консультации с профсоюзом и коллективные переговоры<br>— Информирование через корпоративный портал<br>— Проведение корпоративных мероприятий, спортивных и культурных событий, профессиональных соревнований<br>— Издание корпоративных СМИ, брошюр, создание контента для информационных экранов | — Участие в работе экспертных групп, комиссий и комитетов<br>— Обработка и направление ответов на официальные запросы<br>— Участие в публичных слушаниях и общественных обсуждениях<br>— Заключение соглашений о сотрудничестве с региональными властями | — Реализация корпоративных программ, проектов и соглашений о сотрудничестве<br>— Организация общественных приемных<br>— Проведение экскурсий на производственные объекты | — Проведение конкурсных торгов<br>— Организация отраслевых выставок и конференций<br>— Партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства<br>— Организация рабочих групп с поставщиками |

[1] Подробнее о взаимодействии Компании с акционерами и инвесторами в отчетном году см. в годовом отчете за 2023 год.

| | Отраслевое российское и международное сообщество | Клиенты | Общественные экологические организации | Аналитики, экспертное сообщество | СМИ |
|---|---|---|---|---|---|
| **Значимость сторон** | Сотрудничество с отраслевым российским и международным сообществом способствует обмену опытом и знаниями между участниками, стимулирует развитие инноваций и технологий, создает условия для устойчивого развития отрасли в целом | Клиенты обеспечивают стабильность роста Компании. Обратная связь позволяет понимать потребности рынка и повышать финансовые показатели за счет роста продаж и прибыли | Привлечение общественности к обсуждению и принятию экологически значимых решений дает возможность Компании получать актуальную обратную связь о своем воздействии, соблюдать законодательство, снижать экологические риски и улучшать показатели | Аналитики и эксперты отрасли обеспечивают точность и достоверность информации, на основе которой участники рынка принимают решения относительно Компании | Средства массовой информации являются мощным инструментом в продвижении Компании и укреплении ее репутации, поддержании связи с широкой аудиторией |
| **Меры по учету интересов** | — Поддержание и повышение потребительской ценности натуральных бриллиантов<br>— Укрепление доверия потребителей алмазно-бриллиантовой продукции<br>— Развитие и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса | — Обеспечение комфортного соотношения качества и цены продукции, выгодных условий поставок и оплаты продукции<br>— Обеспечение соответствия добычи алмазов российскому и международному законодательству | — Минимизация негативного воздействия на окружающую среду<br>— Обеспечение соответствия законодательным требованиям, международным стандартам и рекомендациям в области охраны окружающей среды | — Обеспечение информационной прозрачности<br>— Обеспечение соответствия нормам и требованиям законодательства | — Обеспечение информационной прозрачности<br>— Осуществление регулярного взаимодействия и информационного обмена |
| **Механизмы взаимодействия** | — Участие в формировании повестки и работе отраслевых организаций<br>— Расширение контактов по линии межгосударственного сотрудничества с партнерами из дружественных стран<br>— Разработка и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса | — Проведение опросов удовлетворенности<br>— Проведение аукционов и тендеров, презентаций, конференций, выставок и совместных маркетинговых мероприятий | — Участие в конференциях, семинарах, круглых столах, научных исследованиях по изменению климата и охране окружающей среды<br>— Участие в экологических рейтингах<br>— Подготовка ответов на запросы и предложения | — Проведение встреч, звонков, участие в конференциях, форумах, семинарах, круглых столах с аналитиками, рейтинговыми агентствами, представителями инвестиционных банков, финансового сообщества<br>— Участие в рейтингах<br>— Подготовка ответов на запросы и предложения, в том числе в рамках прямых контактов по электронной почте и телефону<br>— Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, в отчетности, презентациях | — Публикация пресс-релизов на веб-сайте Компании<br>— Подготовка ответов на информационные запросы<br>— Организация интервью с руководством<br>— Проведение пресс-туров |






# Международное отраслевое сотрудничество

GRI 2-28

В 2023 году в составе официальной делегации Российской Федерации АЛРОСА принимала активное участие в работе Кимберлийского процесса (КП) как единственного действующего на основании мандата ООН универсального механизма регулирования международной торговли алмазами. АЛРОСА оказывала экспертную и организационную поддержку по продвижению позитивной практической повестки дня КП в целях поддержания стабильности и дальнейшего развития мировой алмазно-бриллиантовой отрасли в общих интересах всех участников цепочки движения камней – от добычи до розничной торговли.

Несмотря на сложности, вызванные геополитической обстановкой, АЛРОСА совместно с другими ответственными участниками КП продолжила работу по поиску путей формализации договоренностей, важных для эффективного функционирования КП. В частности, удалось добиться принятия отдельного решения о создании постоянного секретариата КП.

В рамках межгосударственного сотрудничества в алмазно-бриллиантовой отрасли Компания обеспечила продвижение своих торговых интересов во взаимодействии с партнерами из дружественных стран.

АЛРОСА также активно сотрудничала с ведущими алмазодобывающими странами Африки по вопросам разработки единых стандартов ответственного ведения бизнеса и обмена лучшими отраслевыми практиками и создания механизмов взаимодействия алмазодобывающих компаний в целях реализации совместных проектов.

В июле 2023 года в рамках программы состоявшихся в Санкт-Петербурге Саммита и Экономического и гуманитарного форума Россия – Африка АЛРОСА провела круглый стол «Устойчивое развитие алмазодобывающих сообществ» и выступила с предложением к государствам и компаниям Африки выработать общую повестку по устойчивому развитию и регулированию отрасли алмазодобычи в целях защиты интересов национальных экономик. Компания подчеркнула важность создания площадки для диалога между алмазодобывающими странами и формирования новых норм отраслевого регулирования. Вместе с представителями АЛРОСА среди спикеров круглого стола были представители профильных министерств, государственных компаний и организаций Анголы, Демократической Республики Конго, Зимбабве, Индии и Танзании, а также Минфина и МИДа России. В ходе мероприятия участники дискуссии представили свое видение дальнейших шагов по продвижению устойчивого развития алмазодобывающей отрасли и поддержке местных сообществ в регионах добычи, а также обсудили вопрос о необходимости совместной выработки общего стандарта ответственной алмазодобычи.

В рамках развития сотрудничества и обмена опытом АЛРОСА пригласила ученых, отраслевых специалистов, представителей алмазодобывающих компаний из стран Африки войти в экспертную группу проекта по изучению способности кимберлитов (потенциально алмазоносных магматических пород) поглощать углекислый газ ($CO_2$).

Подробнее об исследовании способности кимберлита поглощать $CO_2$ см. в разделе «Мероприятия по сокращению и компенсации выбросов парниковых газов».

На полях Саммита АЛРОСА также провела двусторонние встречи с главами и представителями африканских делегаций, руководителями алмазодобывающих компаний и отраслевых объединений.



# 3 УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Деловая этика и противодействие коррупции 36
Горячая линия комплаенса 42
Права человека 45
Управление инновациями и цифровизацией 48
Информационная безопасность 52

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023

- Утверждено Положение об управлении противодействием коррупции
- Проведена независимая оценка комплаенс-системы
- Запущена серия обучающих вебинаров по правам человека
- АЛРОСА вошла в топ-10 рэнкинга RAEX, посвященного соблюдению прав человека российскими компаниями
- Заключен договор пожертвования с Фондом развития инноваций Республики Саха (Якутия)
- Запущена программа повышения цифровых компетенций сотрудников

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## GE2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ |
|---|---|---|---|
| Совершенствование корпоративных документов в части подходов и процедур в области соблюдения прав человека | Совершенствование механизма рассмотрения жалоб по вопросам соблюдения прав человека и деловой этики | Проведение ежегодного обучения в области прав человека | Обеспечение обработки 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики |
| **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** |
| Обеспечена реализация Политики в области прав человека и Политики в области социокультурного многообразия и инклюзивности | Налажена работа Горячей линии комплаенса по приему обращений | Проведена серия вебинаров по вопросам соблюдения прав человека и недопущения дискриминации | Обработаны все обращения, поступившие на Горячую линию комплаенса |
| ◌ | ◌ | ✓ | ✓ |
| **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** |
| Определить подход к оценке рисков в области прав человека (в рамках подхода к оценке рисков в области устойчивого развития) | Реализовать мероприятия по популяризации работы Горячей линии | Проводить регулярное обучение в области прав человека, расширить его охват | Повысить скорость реагирования на обращения по Горячей линии комплаенса |

## GE3 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ |
|---|---|---|---|
| Разработка и реализация системы мероприятий по противодействию взяточничеству и коррупции | Совершенствование механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции | Проведение ежегодного обучения сотрудников в области противодействия коррупции | Регулярное информирование всех сотрудников об актуальных требованиях и документах Компании, о нормах применимого законодательства в области противодействия коррупции и деловой этики |
| **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** |
| — Утверждено Положение об управлении противодействием коррупции и План мероприятий по созданию системы антикоррупционного менеджмента Группы АЛРОСА<br>— Создано направление по управлению противодействием коррупции | Горячая линия комплаенса прошла проверку соответствия международным стандартам | Ежеквартально по запросу подразделений проводится вводный комплаенс-тренинг. Также проводятся тренинги по этике, противодействию коррупции, соблюдению антимонопольного законодательства, обращению с инсайдерской информацией | Регулярно осуществляются информационные рассылки для сотрудников с обновлениями по вопросам деловой этики и противодействия коррупции |
| ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** |
| Реализовать план и другие меры по развитию системы антикоррупционного менеджмента | Учесть рекомендации по совершенствованию Горячей линии | — Запустить онлайн-курс по комплаенсу в 2024 году<br>— Внедрить обязательные вебинары по системе внутренних контролей и комплаенса для новых работников | — Продолжить регулярное информирование сотрудников<br>— Провести День комплаенса |

## GE5 РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ |
|---|
| Поддержание объема финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации на уровне не ниже 1,5 млрд руб. в год |
| **РЕЗУЛЬТАТ 2023** |
| **2,4 млрд руб.** (+4% к 2022 году) |
| ✓ |
| **ПЛАНЫ 2024** |
| — Продолжить финансирование Программы инновационного развития и технологической модернизации в объеме не менее 1,5 млрд руб. в год<br>— Обновить Программу инновационного развития и технологической модернизации и Стратегию цифровой трансформации |

[1] Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена




# Деловая этика и противодействие коррупции

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

АЛРОСА соблюдает нормы в области деловой этики, противодействия коррупции и защиты прав человека в отношениях со всеми заинтересованным сторонами – как внутри своих бизнес-процессов, так и по всей цепочке создания ценности. Такой подход позволяет сформировать условия для устойчивого развития не только самой Компании, но и отрасли в целом.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**Соблюдение законодательства и принципов деловой этики**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ[1]

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1 2 10

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

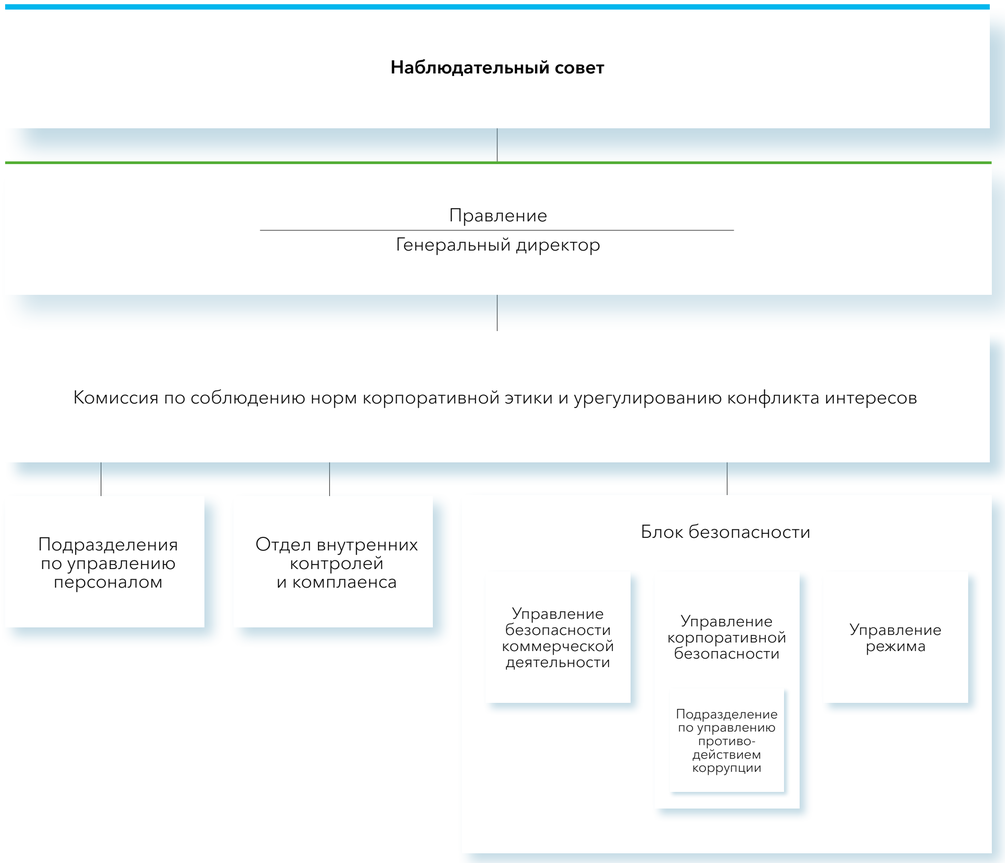
- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс деловой этики поставщиков
- Политика по противодействию коррупции
- Политика по комплаенсу
- Положение об управлении противодействием коррупции
- Положение о конфликте интересов
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Положение о Горячей линии комплаенса
- Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции
- Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE

Внешние

- ISO 37001:2016, Anti-bribery management systems – A practical guide
- ISO 37301:2021, Compliance management systems – Requirements with guidance for use
- ISO 37002:2021, Whistleblowing management systems – Guidelines
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса

1 Здесь и далее по тексту отчета номерами обозначаются принципы Глобального договора ООН. Формулировки принципов указаны в разделе «Соблюдение принципов Глобального договора ООН» в Приложении.

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Наблюдательный совет** | — Стратегическое управление<br>— Утверждение ключевых документов по направлению, а также отчета по результатам оценки надежности и эффективности функционирования комплаенс-системы |
| **Правление** | — Контроль за реализацией стратегии в области деловой этики и противодействия коррупции |
| **Генеральный директор – председатель Правления** | — Утверждение руководящих положений по деловой этике и противодействию коррупции и контроль их выполнения<br>— Исполнение решений, ведущих к достижению целей и задач в области построения комплаенс-системы, сформулированных в Политике по комплаенсу |
| **Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов** | — Рассмотрение вопросов, касающихся корпоративной этики и конфликта интересов |
| **Блок безопасности** | — Организационно-методическое обеспечение антикоррупционного менеджмента, контроль, мониторинг, выработка предложений по совершенствованию системы менеджмента, отчетность о результатах деятельности<br>— Выявление случаев нарушений, сбор информации о признаках коррупции в бизнес-процессах, проведение служебных расследований<br>— Передача информации о нарушениях в правоохранительные органы, содействие при проведении расследований |
| **Подразделение по управлению противодействием коррупции** | — Создание элементов антикоррупционного менеджмента во всех подразделениях с повышенным коррупционным риском<br>— Комплаенс-контроль за выполнением этих обязанностей |
| **Отдел внутренних контролей и комплаенса** | — Организация обучения по вопросам комплаенса, в том числе в области деловой этики и противодействия коррупции<br>— Администрирование Горячей линии комплаенса<br>— Формирование отчета по результатам оценки надежности и эффективности комплаенс-системы, а также отчета о состоянии корпоративной культуры, направляемого на рассмотрение генеральному директору – председателю Правления и Наблюдательному совету<br>— Разработка нормативных документов в области комплаенса<br>— Организация обработки персональных данных работников |
| **HR-функция** | — Ознакомление сотрудников с документами в области деловой этики и противодействия коррупции |



# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ДЕЛОВОЙ ЭТИКОЙ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

В основе ключевых норм и принципов АЛРОСА в области деловой этики лежат лучшие мировые практики, положения международных стандартов и требования российского законодательства. Компания не приемлет никаких форм и проявлений коррупции и прилагает все возможные усилия для их предотвращения и недопущения конфликта интересов. В Группе АЛРОСА действует система управления деловой этикой и противодействием коррупции, которая в полной мере соответствует требованиям российского законодательства и международного стандарта ISO 37001:2016.

Основополагающим документом, регламентирующим подход АЛРОСА в области деловой этики, служит Кодекс корпоративной этики. Установленные кодексом корпоративные ценности и стандарты этичного делового поведения обязательны для всех заинтересованных сторон, включая работников.

GRI 205-2

При приеме на работу все сотрудники Компании знакомятся с положениями Кодекса корпоративной этики, обо всех значимых изменениях Компания при необходимости информирует их дополнительно. Руководство АЛРОСА в своей повседневной деятельности демонстрирует надлежащий пример знания и соблюдения принципов корпоративной этики Компании.

**Корпоративные ценности АЛРОСА**



# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛОВОЙ ЭТИКОЙ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Созданная в Компании комплексная система управления деловой этикой и противодействием коррупции распространяется на высших должностных лиц, работников Компании и ее подконтрольных обществ вне зависимости от занимаемой ими должности. Компания постоянно повышает уровень осведомленности сотрудников об антикоррупционных требованиях.

В 2023 году Компания разработала и утвердила Положение об управлении противодействием коррупции, которое регламентирует участие представителей всех уровней корпоративного управления в разработке и обеспечении соблюдения антикоррупционной политики Компании.

GRI 205-2

**100%**
**сотрудников**
**ознакомлены с требованиями АЛРОСА по противодействию коррупции**

GRI 205-1, МЭР-43

При выявлении подозрительных и потенциально коррупционных действий АЛРОСА инициирует проверки и в случае подтверждения нарушений организует служебное расследование с передачей материалов в правоохранительные органы.
В 2023 году в отношении сотрудников Группы АЛРОСА не было инициировано судебных дел, которые были связаны с коррупционными проявлениями и решения по которым вступили в законную силу.

GRI 2-28

Как участник Антикоррупционной хартии российского бизнеса, АЛРОСА проводит оценку антикоррупционных мер и предоставляет декларацию, подтверждающую ключевые результаты деятельности по противодействию коррупции.

В отчетном году Компания приняла участие в четвертом Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса – 2023, составленном РСПП. По итогам независимой экспертизы были подтверждены эффективные практики антикоррупционного управления АЛРОСА и даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию системы противодействия коррупции.
В качестве направлений для развития в этой области среди прочего выделяются создание специализированного структурного подразделения, ответственного за информационно-аналитическое и организационно-методическое обеспечение противодействия коррупции, а также разработка показателей результативности.

Эти рекомендации были учтены при разработке Плана мероприятий по созданию системы антикоррупционного менеджмента Группы АЛРОСА на 2024–2025 годы. План предусматривает разработку дополнительных регламентирующих документов для создания и эффективного функционирования соответствующих структур в подразделениях, филиалах и дочерних организациях Компании как элементов антикоррупционного менеджмента, а также формирование системы показателей для оценки результативности системы управления противодействием коррупции.



# УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

АЛРОСА рассматривает конфликт интересов как главный фактор, мотивирующий коррупционное поведение. Подход к управлению вопросами в этой области регулирует Положение о конфликте интересов. Требования Компании в области управления конфликтом интересов распространяются на всех должностных лиц АЛРОСА и в первую очередь на руководителей подразделений, членов закупочных органов и работников, занимающих должности, подверженные коррупционным рискам. Чтобы минимизировать риск коррупционных проявлений, вызванных этим фактором, Компания реализует процедуры предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В основе подхода Компании к урегулированию конфликта интересов лежит соблюдение баланса интересов АЛРОСА и работника. Работник в обязательном порядке раскрывает информацию о возникновении таких случаев, а Компания обеспечивает конфиденциальность сведений о них и защиту работника, сообщившего о возникновении конфликта интересов, от преследования. Для каждого конкретного случая АЛРОСА проводит оценку экономических и репутационных рисков.

От работников, занимающих должности, связанные с коррупционными рисками, АЛРОСА требует предоставления декларации о конфликте интересов.

В Компании постоянно действует коллегиальный совещательный орган – Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Комиссия представляет собой часть контрольного механизма Компании за соблюдением прав человека, она рассматривает чувствительные этические вопросы, в том числе связанные с конфликтом интересов. Кроме того, на уровне структурных и функциональных подразделений, а также подразделений аппарата управления АЛРОСА действуют компетентные группы по урегулированию конфликта интересов.

Избранный Компанией подход к предотвращению конфликта интересов и его разрешению обязывает руководителей отвечать за возникновение и разрешение конфликта интересов у их непосредственных подчиненных. В частности, руководитель обязан присутствовать на заседании комиссии при рассмотрении вопроса об урегулировании конфликта интересов у его непосредственных подчиненных и участников возглавляемых руководителем бизнес-процессов.

# КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

В АЛРОСА действует децентрализованная комплаенс-система, где каждое подразделение имеет свой набор контролируемых комплаенсобязательств. Такой подход делает комплаенс АЛРОСА более гибким и эффективным. Общее функционирование комплаенс-системы Компании обеспечивают сотрудники отдела внутренних контролей и комплаенса. АЛРОСА выявляет и оценивает комплаенс-риски и разрабатывает рекомендации по совершенствованию системы комплаенса.

В 2023 году АЛРОСА провела оценку комплаенс-рисков в области злоупотребления инсайдерской информацией, антимонопольного регулирования и обработки персональных данных. По результатам оценки АЛРОСА расширила функционал отдела внутренних контролей и комплаенса за счет включения в зону ответственности отдела вопросов обработки персональных данных работников. Подобную оценку Компания планирует провести и в 2024 году.

В целях совершенствования комплаенс-системы АЛРОСА анализирует состояние корпоративной культуры и разрабатывает меры по ее улучшению в тех направлениях, где выявлена такая необходимость. Не реже одного раза в год Компания рассматривает правоприменительную практику, положения внутренних нормативных документов, нормы, направленные среди прочего на предотвращение конфликта интересов и управление коррупционными рисками, а также практики работы Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

По итогам 2023 года была проведена комплексная внешняя оценка комплаенс-системы Компании. На основании рекомендаций, выработанных по ее результатам внешней оценки комплаенс-системы, Компания планирует в 2024 году разработать план мероприятий для реализации в следующие три года.

Подробнее о внешней оценке комплаенс-системы АЛРОСА см. в разделе «Горячая линия комплаенса».

# ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2

Важным механизмом по предупреждению нарушений норм деловой этики и требований антикоррупционного законодательства служат тренинги, вебинары и обучающие курсы для сотрудников и деловых партнеров.

Компания проводит регулярное обучение работников по вопросам антикоррупционного менеджмента и применения положений Кодекса корпоративной этики. Помимо обязательного ознакомительного тренинга для новых работников, Компания ежеквартально по запросу от подразделений организует вебинары по системе внутренних контролей и комплаенса. В 2023 году дополнительно к стандартному обучению проведено девять двухчасовых тренингов по комплаенсу и корпоративной этике, включая шесть обучающих мероприятий по теме противодействия коррупции, с участием 248 руководителей и специалистов. Обучение по теме противодействия коррупции проводилось в дистанционном формате, в отчетном году такое обучение было назначено 97 работникам Компании.

# ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ ПО ВОПРОСАМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Помимо организации внутренних процедур по противодействию коррупции, Компания транслирует свои подходы и по всей цепочке поставок. Основные принципы сотрудничества АЛРОСА с контрагентами закреплены в Кодексе деловой этики поставщиков, Положении об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции и в Принципах ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса. АЛРОСА уведомляет контрагентов о содержании Кодекса корпоративной этики и внутренних антикоррупционных принципах и включает антикоррупционные оговорки в заключаемые договоры.

GRI 205-1

В отношениях с деловыми партнерами Компания реализует принцип должной осмотрительности: проводит проверку контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении делового взаимодействия с ними для того, чтобы удостовериться в их благонадежности, неприятии ими коррупции и отсутствии оснований для возникновения конфликта интересов в случае такого сотрудничества.

**27 896**
**проверок**
**деловых партнеров в отношении рисков, связанных с коррупцией**

В дополнение к этому в 2023 году Компания утвердила Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс), которое определило ключевые правила взаимодействия с деловыми партнерами, нарушения в сфере конкуренции и варианты действий при выявлении антимонопольных рисков. АЛРОСА внедрила антимонопольный комплаенс в бизнес-процессы и инициировала непрерывный мониторинг собственной деятельности и оценку всех возможных антимонопольных нарушений или рисков.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ЛУЧШИЙ АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

В ноябре 2023 года программу АЛРОСА в сфере антимонопольного комплаенса признали лучшей на Russian Compliance Award. По мнению экспертного жюри, ее отличает полнота норм, соответствие международным стандартам ISO, лучшим корпоративным практикам и требованиям регулятора.



# Горячая линия комплаенса

GRI 2-26

**Для приема обращений организованы бесплатные круглосуточные каналы:**

- независимый колл-центр: **8 (800) 234-21-52**
- электронная почта: **hotline@alrosa.ru**
- мессенджер WhatsApp: **8 (916) 192-47-18**
- онлайн-форма на веб-портале по адресу **https://hotline.alrosa.ru**



## О ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

GRI 3-3, GRI 2-25

Запущенная в 2022 году Горячая линия комплаенса является одним из ключевых механизмов взаимодействия АЛРОСА как с внутренними, так и с внешними заинтересованными сторонами.

GRI 403-2

Она позволяет Компании получать обратную связь от заинтересованных сторон по широкому кругу вопросов деятельности, включая противодействие коррупции и управление конфликтом интересов, соблюдение принципов деловой этики и прав человека, норм промышленной, пожарной, экологической и информационной безопасности, трудового права и антимонопольного законодательства. Более подробно порядок и принципы ее работы описаны в Положении о Горячей линии комплаенса АК «АЛРОСА» (ПАО).

Все обращения, поступающие по бесплатному федеральному номеру 8 (800) 234-21-52 на Горячую линию комплаенса, обрабатываются независимым подрядчиком и посредством веб-портала направляются в отдел внутренних контролей и комплаенса. Обращения, переданные по иным каналам связи, поступают напрямую в отдел внутренних контролей и комплаенса, регистрируются и направляются ответственным руководителям АЛРОСА в зависимости от тематики вопроса. Контроль работы Горячей линии, своевременность и полноту подготовки ответов на обращения, а также оценку эффективности данного механизма обратной связи осуществляют сотрудники отдела внутренних контролей и комплаенса.

Специалисты независимой подрядной организации осведомлены о правилах и требованиях АЛРОСА в области деловой этики и прав человека и в случае необходимости информируют о них обратившиеся заинтересованные стороны. Они также ежегодно проходят обучение по вопросам работы комплаенс-системы в АЛРОСА.

Обращения можно подать анонимно, Компания гарантирует 100%-ную конфиденциальность и не допускает принятия негативных ответных мер в отношении обратившегося лица. АЛРОСА также стремится учитывать интересы и вовлекать в диалог заинтересованные стороны в регионах своего присутствия, поэтому обращения на Горячую линию можно подать на русском и якутском языках.

АЛРОСА регулярно оценивает эффективность работы Горячей линии комплаенса, анализируя сроки и качество рассмотрения обращений, причины выявленных несоответствий, достаточность и результативность действий по урегулированию обращений, а также продуктивность корректирующих мероприятий. Информация о результатах такой оценки на ежеквартальной основе направляется руководителям ответственных подразделений Компании. Не реже двух раз в год отчет о результатах работы Горячей линии комплаенса рассматривается Правлением и один раз в год Комитетом по аудиту при Наблюдательном совете Компании.

В 2023 году была проведена внешняя оценка и подтверждено соответствие Горячей линии комплаенса ключевым требованиям международного стандарта ISO 37301 «Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению». АЛРОСА также получила рекомендации по совершенствованию Горячей линии, которые включила в план работ на 2024 год.

О наличии и порядке работы Горячей линии и других механизмов обратной связи АЛРОСА информирует всех новых сотрудников при приеме на работу, в том числе в рамках вводного курса обучения. В период адаптации на рабочем месте они также получают дополнительную информационную поддержку в части изучения корпоративной культуры Компании, норм корпоративной этики и правил работы в АЛРОСА через специальный чат-бот «Кимберлит» в Telegram.

Обновить знания о работе Горячей линии, принципах делового общения и корпоративного управления АЛРОСА сотрудники могут на обучающих курсах по правам человека, корпоративной этике и противодействию коррупции. В 2024 году в дополнение к данным тренингам планируется запустить онлайн-курс по комплаенсу для всех сотрудников Компании. АЛРОСА также проводит тематические выездные обучающие мероприятия и встречи с руководителями подразделений, посвященные вопросам комплаенса и работы Горячей линии.

Для популяризации и повышения доверия к Горячей линии не реже одного раза в квартал АЛРОСА направляет сотрудникам актуальную информацию по комплаенсу через различные каналы коммуникаций, в том числе через газету «Вестник АЛРОСА», по корпоративной электронной почте, на корпоративные мониторы структурных подразделений Компании, по телевидению и радио корпоративной медиакомпании. Кроме этого, информация размещается на плакатах и другой печатной продукции в структурных подразделениях.

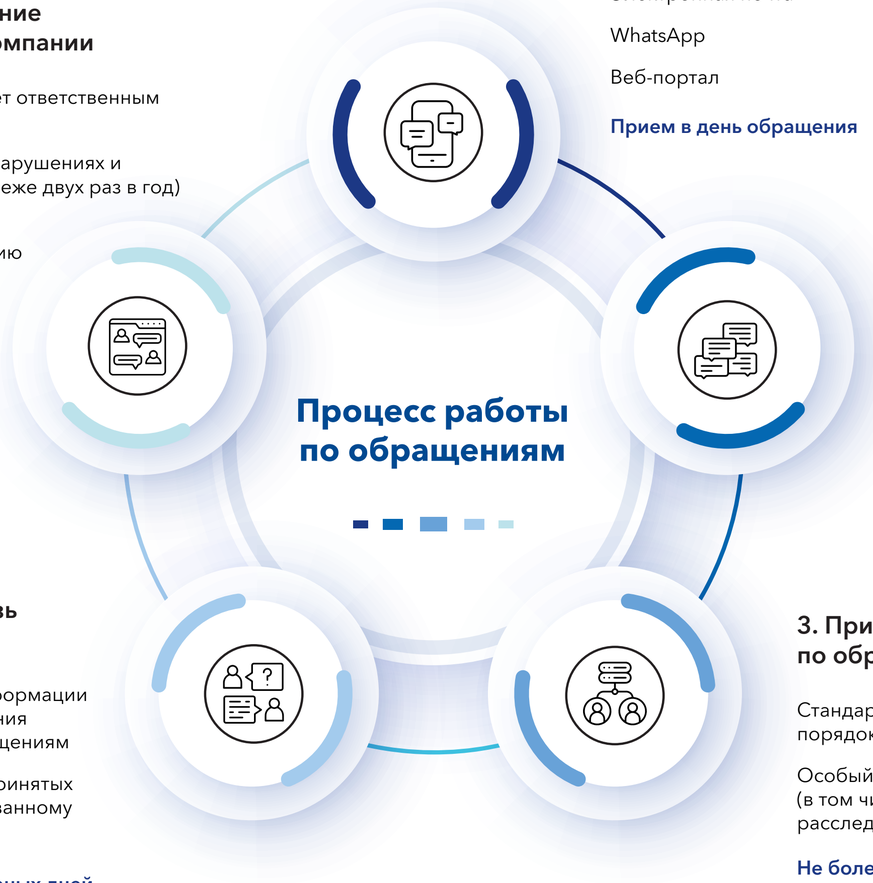
# ПОРЯДОК РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

Согласно установленному порядку срок обработки поступившего на Горячую линию комплаенса обращения – с момента его регистрации до подготовки и отправки ответа заявителю – не превышает 30 дней. Если для подготовки ответа требуется дополнительное время на проведение внутреннего расследования или иных процедур, Компания в обязательном порядке сообщает заявителю о продлении срока рассмотрения. Заявитель также своевременно информируется обо всех этапах рассмотрения обращения и о принятых по итогам корректирующих мерах (если применимо).

При выявлении обращений системного характера специалисты отдела внутренних контролей и комплаенса формируют рекомендации, а высшее руководство Компании принимает решение о необходимости совершенствования соответствующих бизнес-процессов.

АЛРОСА стремится обеспечить оперативное реагирование на обращения: в 2023 году средний срок рассмотрения обращений составил 20 дней, при этом большая часть обращений (36%) рассматривалась в течение недели.

**Процесс работы по обращениям на Горячую линию комплаенса АЛРОСА**




### 1. Обращение заинтересованной стороны по доступным каналам

Телефонная линия

Электронная почта

WhatsApp

Веб-портал

**Прием в день обращения**

### 2. Сортировка, регистрация и анализ обращения

Регистрация обращения

Оценка релевантности обращения

Классификация по тематикам

Маршрутизация по ответственным подразделениям

**Обработка в день обращения**

### 3. Принятие мер по обращению

Стандартная проверка и общий порядок рассмотрения

Особый порядок рассмотрения (в том числе внутреннее расследование)

**Не более 30 календарных дней**

### 4. Обратная связь с заявителем

Предоставление информации о статусе рассмотрения по анонимным обращениям

Ответ по существу принятых мер персонализированному заявителю

**Не более 3 календарных дней**

### 5. Информирование менеджмента Компании

Ежеквартальный отчет ответственным подразделениям

Отчет Правлению о нарушениях и принятых мерах (не реже двух раз в год)

Рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов

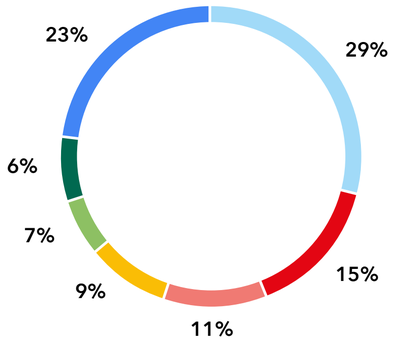
**Подготовка отчета Правлению не реже 2 раз в год**

# СТАТИСТИКА РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

GRI 406-1

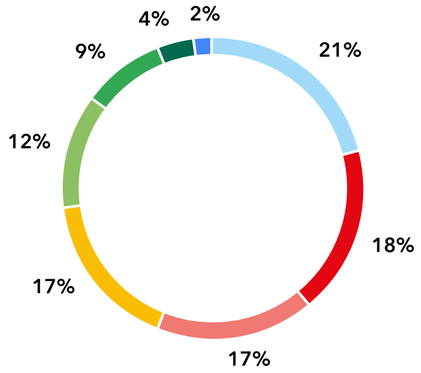
Почти треть из 267 уникальных обращений, поступивших на Горячую линию комплаенса в 2023 году, касалась вопросов деловой этики. В 24% обращений выявлены нарушения, несоответствие регламентам АЛРОСА или ошибки в процессах. Более половины обращений (56%) поступило от сотрудников Компании, 16% – от внешних заинтересованных лиц, 30% – от анонимных заявителей. При этом по итогам рассмотрения обращений не было зафиксировано ни одного случая дискриминации или иных форм нарушения прав человека.

### Тематика обращений в 2023 году



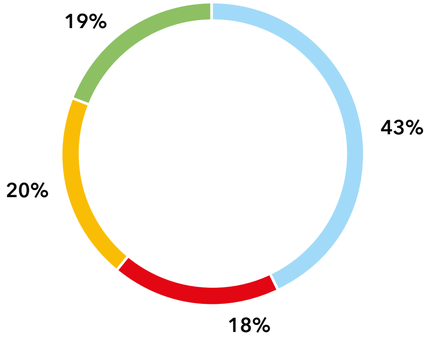

- Деловая этика
- Вопросы по работе Общего центра обслуживания
- Административно-хозяйственные вопросы
- Производственные вопросы
- ОТиПБ
- Вопросы трудоустройства
- Прочие вопросы

### Обращения по вопросам деловой этики в 2023 году




- Условия работы
- Ненадлежащее поведение сотрудников
- Ненадлежащее поведение руководителей
- Заработная плата и премии
- Компенсации в рамках коллективного договора
- Режим работы
- Переводы в другие структурные подразделения
- Права человека и дискриминация

### Каналы обращений в 2023 году




- Веб-портал
- Телефонная линия
- Электронная почта
- WhatsApp

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ КОМПЛАЕНСА ПОМОГЛА АЛРОСА ЗАЩИТИТЬ ПОСТАВЩИКОВ ОТ МОШЕННИЧЕСКИХ ДЕЙСТВИЙ

Внешние заявители сообщили Компании о проведении фиктивных закрытых тендеров АЛРОСА (более 100 обращений поступило на Горячую линию комплаенса). Компания оперативно проинформировала поставщиков через официальный сайт и электронную торговую площадку о недостоверности сведений о закрытых торгах, подала заявления в ФСБ и МВД.



# Права человека

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Компания обеспечивает соблюдение прав человека во всех сферах и на всех этапах своей деятельности и транслирует этот подход на отношения с деловыми партнерами. Это помогает одновременно укреплять репутацию Группы АЛРОСА среди заинтересованных сторон и снижать риск возникновения конфликтных ситуаций и других негативных последствий для АЛРОСА.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1 2

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области прав человека
- Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Коллективный договор на 2023–2025 годы

Внешние

- Конституция Российской Федерации, федеральные законы и нормативные правовые акты
- Международный билль о правах человека
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Цели ООН в области устойчивого развития
- Глобальный договор ООН
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Наблюдательный совет**

Правление
Генеральный директор

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

Руководители функциональных, структурных подразделений

Подразделения по управлению персоналом

# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| Наблюдательный совет | — Стратегическое управление в области соблюдения и защиты прав человека |
| Правление | — Утверждение внутренних нормативных документов в этой области |
| Генеральный директор – председатель Правления | — Утверждение руководящих положений<br>— Контроль за реализацией стратегических задач в области соблюдения и защиты прав человека |
| Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов | — Рассмотрение вопросов организационно-методического характера в области прав человека, а также вопросов персональной ответственности за нарушение норм, регулирующих вопросы в области прав человека<br>— Контроль соблюдения прав человека во внутренних процессах Компании |
| Руководители функциональных, структурных подразделений | — Контроль соблюдения прав человека во всех бизнес-процессах, выявление нарушений и своевременное реагирование на них |
| HR-функция | — Ознакомление сотрудников с документами в области соблюдения и защиты прав человека |



# ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24

АЛРОСА соблюдает права человека и не допускает никаких форм дискриминации и притеснения в отношении любых заинтересованных сторон. Компания также предоставляет равные возможности для реализации трудовых прав всем своим работникам – независимо от пола, возраста, расы, национальности и других признаков. АЛРОСА создает рабочую атмосферу взаимопонимания и поддержки, где все работники могут реализовать свой потенциал. Одновременно с этим Компания исключает любые формы принудительного труда и гарантирует своим работникам оформление трудовых отношений в соответствии с применимым законодательством.

Участвуя в Глобальном договоре ООН с 2021 года, Компания подтверждает свою приверженность правам человека на международном уровне, ежегодно отчитываясь о прогрессе в рамках достижения Целей устойчивого развития ООН. АЛРОСА также поддерживает ключевые национальные инициативы, принимая участие в Экспертном совете по устойчивому развитию при Минэкономразвития России, Комитете по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию РСПП.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## АЛРОСА В ТОП-10 РЭНКИНГА RAEX ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

В 2023 году АЛРОСА заняла 7-е место в рэнкинге российских компаний RAEX «Топ-50 права человека». В рамках рэнкинга проведена оценка соблюдения прав человека по показателям многообразия и инклюзивности (D&I, Diversity and Inclusion), таким как наличие политик и программ в области прав человека, установка квот и реализация мер по D&I, проведение тематических тренингов, наличие инициатив по поощрению и поддержке сотрудников, учет и обработка обратной связи от заинтересованных сторон по вопросам прав человека и D&I и т. д.

Более подробно подход АЛРОСА в области прав человека, принципы и обязательства описаны в Политике в области прав человека. В отдельной Политике в области социокультурного многообразия и инклюзивности закреплены принципы уважения и признания преимуществ социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей работников и других заинтересованных сторон.

Требования этих документов носят обязательный характер для всех работников АЛРОСА.

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-30

Важную роль в обеспечении защиты трудовых прав работников играет профсоюз «Профалмаз», который отстаивает их интересы во взаимоотношениях с работодателем и при необходимости участвует в урегулировании разногласий. Работники-участники профсоюза могут направить обращения по трудовым вопросам через онлайн-форму на сайте профсоюза. В 2023 году в Компании начал действовать обновленный коллективный договор, в котором Компания и профсоюз приняли на себя новые обязательства по проведению мероприятий, направленных:

- на профилактику и устранение в Компании любых нарушений прав человека и проявлений поведения, влекущего риск нарушения этических норм (дискриминация, психологическое давление, домогательства);
- на снижение риска проявления негативных социальных последствий для работников при реструктуризации Компании;
- на поддержку сотрудников с инвалидностью.

АЛРОСА гарантирует соблюдение прав человека на всех этапах трудового пути работника, обеспечивая гендерное равенство и равную систему оплаты труда. Компания на равных условиях предоставляет отпуск по уходу за детьми мужчинам и женщинам.

Отдельное внимание в Компании уделяется соблюдению прав коренных малочисленных народов Севера (КМНС). АЛРОСА создает новые рабочие места для представителей местных сообществ, предоставляя им возможности при трудоустройстве. Одна из отличительных особенностей АЛРОСА – непосредственное участие представителей КМНС в управлении Компанией. Подобная вовлеченность является дополнительной гарантией учета интересов жителей региона присутствия.

Подробнее см. в разделе «Поддержка коренных малочисленных народов».

Для сообщения о нарушениях прав человека в АЛРОСА действует механизм обратной связи, доступный как сотрудникам, так и внешним заинтересованным сторонам. Сотрудники Компании могут сообщить о любых нарушениях в области прав человека, обращения обрабатывает независимая подрядная организация. Сообщения можно отправить анонимно, Компания гарантирует конфиденциальность и исключает принятие негативных ответных мер в адрес обратившегося лица.

Подробнее см. в разделе «Горячая линия комплаенса».

GRI 408-1, GRI 409-1

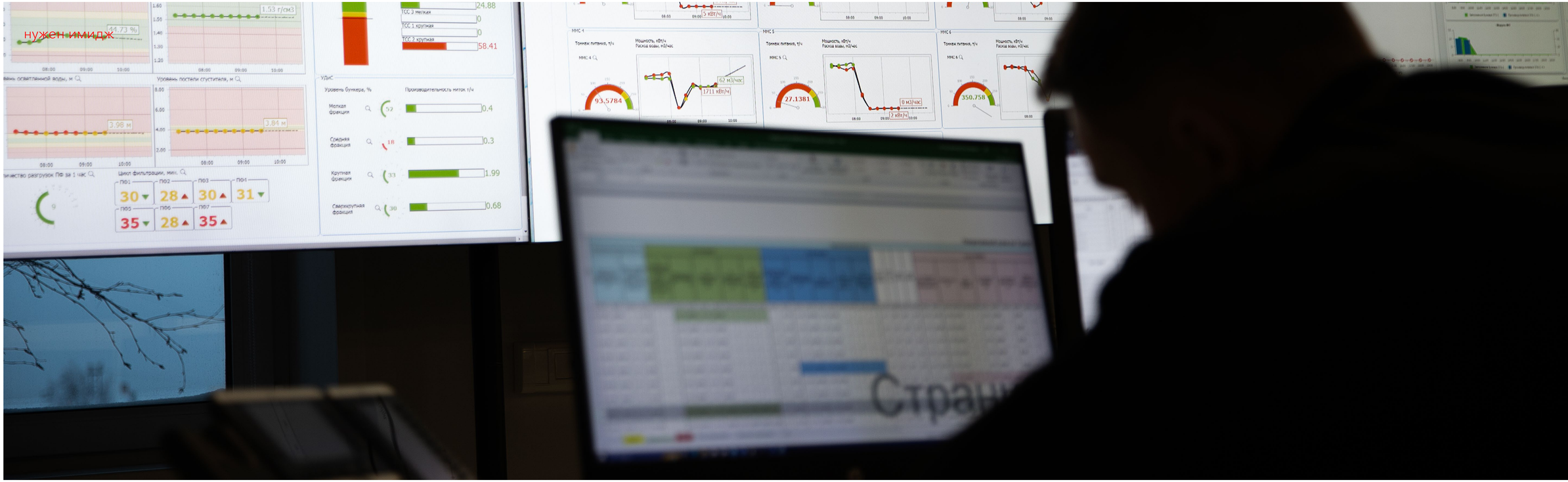
Компания также ожидает соблюдения прав и свобод человека от подрядчиков, поставщиков, клиентов и других деловых партнеров и знакомит их с положениями своих политик и иных документов в области ответственного ведения бизнеса. АЛРОСА не допускает деловых отношений с компаниями, которые не соблюдают трудовое законодательство. Поставщики АЛРОСА обязаны соблюдать требования международных конвенций, деклараций, пактов и других актов ООН и Международной организации труда, устанавливающих стандарты по регулированию труда, в том числе запрещающие использование детского и принудительного труда.

В отношении контрагентов АЛРОСА проводит мониторинг соблюдения Кодекса корпоративной этики, а также оценивает их по принципу KYC («знай своего клиента») на соответствие Принципам ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE. В 2023 году нарушений прав человека в деятельности контрагентов АЛРОСА зафиксировано не было.

# ОБУЧЕНИЕ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Для укрепления корпоративной культуры в вопросах соблюдения прав человека и недопущения нарушений Компания организует регулярное обучение для всех сотрудников и совершенствует обучающие модули на базе Корпоративного университета. В дополнение к действующим курсам по правам человека для сотрудников медицинского центра и служб охраны в 2023 году Компания запустила серию обучающих вебинаров «Права человека: как знать свои и не нарушать чужие?», доступных для всех сотрудников АЛРОСА.

Эти вебинары в отчетном году прослушали 63 человека, в дальнейшем Компания планирует проводить подобное обучение на ежеквартальной основе.




# Управление инновациями и цифровизацией

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

АЛРОСА работает в уникальной отрасли, поэтому принимает непосредственное участие в разработке необходимого оборудования, проведении исследовательских работ и реализации проектов. Инновационные технологии и цифровые решения позволяют Компании не только расширять производственные возможности и повышать эффективность процессов, но и улучшать условия труда и снижать воздействие на окружающую среду.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**Инновационная деятельность**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

9

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА — НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НАУКА И УНИВЕРСИТЕТЫ — НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

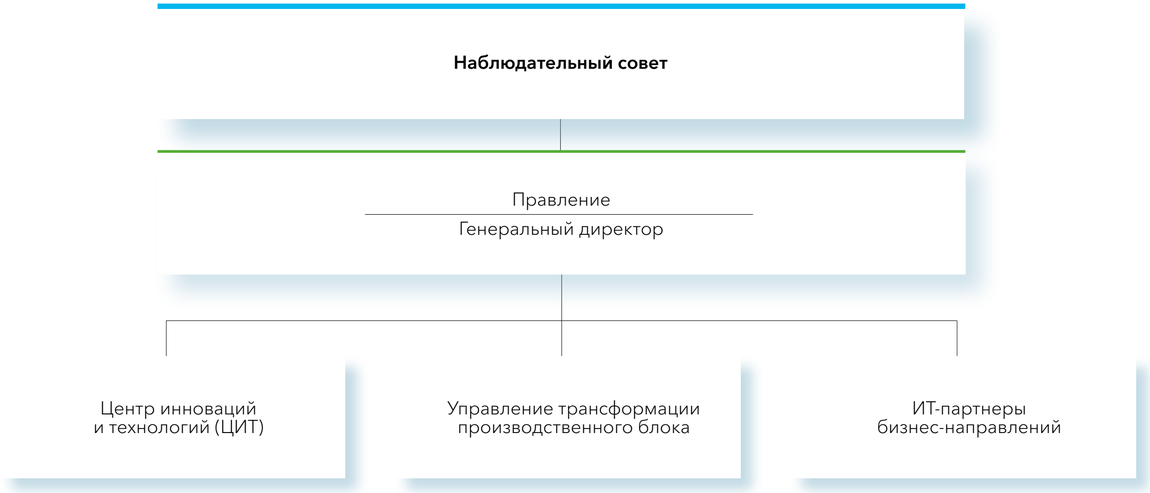
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

**Внутренние**

- Программа инновационного развития и технологической модернизации до 2024 года
- Программа импортозамещения
- Стратегия цифровой трансформации
- Регламент инновационной деятельности

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Наблюдательный совет** | — Утверждение Программы инновационного развития и технологической модернизации, ежегодного отчета о ее реализации |
| **Правление** | — Контроль реализации стратегических задач в области управления инновациями и цифровизацией<br>— Согласование Программы инновационного развития и технологической модернизации и отчета о ее реализации |
| **Генеральный директор – председатель Правления** | — Организация инновационной деятельности и руководство ею, в том числе в части реализации государственной политики и решений государственных органов, а также решений Наблюдательного совета |
| **Центр инноваций и технологий (ЦИТ)** | — Развитие инновационной деятельности, обработка запросов внутренних заказчиков<br>— Разработка инновационных проектов и управление ими<br>— Привлечение к проектам внутренних подразделений и внешних участников (научно-исследовательские институты, вузы и др.) |
| **Подразделения, ответственные за цифровизацию производства** | — Регламентирование работ в области цифровизации<br>— Разработка проектов на каждом этапе жизненного цикла цифрового продукта – от создания гипотезы до встраивания готовых продуктов в ИТ-ландшафт Компании<br>— Реализация целей Программы по импортозамещению<br>— Поиск, оценка и выбор отечественного программного обеспечения, реализация ИТ-проектов по его внедрению и тиражированию в рамках Компании |



# ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3

Ключевые направления инновационной деятельности АЛРОСА определяются этапами и особенностями ее производственного процесса. Инновационный портфель Компании включает около 25 проектов, реализуемых в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации.

Для отслеживания инновационного развития Компания устанавливает количественно измеримые КПЭ, прогресс выполнения которых ежегодно оценивают независимые эксперты. К таким КПЭ могут относиться производительность добычи, экономический эффект и количество патентов. В отчетном году все установленные КПЭ были выполнены.

МЭР-4

В 2023 году Компания продолжила реализацию проектов, связанных с подземной и открытой горной добычей, выявлением алмазов и обогащением, а также с вопросами экологичности и безопасности производства, включая проведение опасных работ без участия людей.

**2,4 млрд руб.**

**направлено на финансирование Программы инновационного развития и технологической модернизации АЛРОСА в 2023 году[1], включая:**

**1,2 млрд руб. – на исследования и разработки;**

**1,2 млрд руб. – на капитальные и прочие вложения.**

Для поиска и отбора новых решений Компания использует следующие инструменты:

- тематический конкурс инновационных проектов для вовлечения сотрудников в решение конкретных производственных задач;
- система «одного окна» для эффективной коммуникации с внешними поставщиками: потенциальные партнеры могут круглосуточно направлять заявки с инновационными предложениями в контактный центр системы;
- исследование лучшей практики для поиска передовых решений в смежных отраслях и выявления мировых трендов;
- взаимодействие с внешними инновационными площадками (научно-исследовательскими институтами, научными центрами, вузами и др.) для совместного решения возникающих задач.

Помимо этого, в 2023 году АЛРОСА приняла участие в значимых мероприятиях в области развития инноваций для обмена опытом и поиска новых решений – федеральном форуме лидеров цифровой экономики «Цифровой алмаз», форуме «МАЙНЕКС Россия 2023» – и организовала стратегическую сессию совместно с Фондом развития инноваций Якутии.

**Инновационные проекты в 2023 году**

| Проект | Описание результатов в 2023 году |
|---|---|
| **Методы осветления сапонитсодержащей пульпы[2] для оборотного водоснабжения** | В ходе научных экспериментов, завершившихся в 2023 году, выбран и опробован экологичный способ эффективного осветления оборотной воды, основанный на естественном вымораживании сапонитсодержащей пульпы в зимний период. При успешном применении метода дополнительный объем осветленной воды позволит повысить производительность фабрики |
| **Высокопроизводительный рентгенографический сепаратор[3]** | Исследования, предшествовавшие началу разработки сепаратора, позволили оценить техническую возможность извлечения алмазов, скрытых в куске породы: подтвердили возможность обнаружения 1 мм алмаза в 20 мм руды. Новый сепаратор позволит исключить необходимость циркуляции алмазосодержащей руды в обогатительном процессе и снизит риск повреждения алмазов при повторном дроблении |
| **Снижение загазованности в карьерах в зимний период** | Для устранения избыточной загазованности разработана специальная система очистки воздуха, которая устанавливается на крышу кабин карьерных самосвалов, экскаваторов и другой карьерной техники. В 2023 году проект был масштабирован – установлено 32 системы очистки на машинах карьера «Юбилейный». В самом карьере размещен метеоприбор для прогноза высокого уровня вредных веществ.<br>Технология эффективно снижает уровень загазованности, существенно сокращает простои и обеспечивает безопасные условия работы.<br>Проект стал победителем в номинации «Сила кооперации» Федеральной премии в области корпоративных инноваций и получил бронзовую награду отраслевого конкурса MINEXcellence, состоявшегося в рамках выставки «МАЙНЕКС Россия 2023» |

**Чем гордится АЛРОСА?**

## РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ В ЯКУТИИ

В 2023 году АЛРОСА подписала договор пожертвования с Фондом развития инноваций Республики Саха (Якутия), в рамках которого Компания до 2026 года выделит 100 млн рублей для поддержки проектов, направленных на импортозамещение программного обеспечения, в первую очередь в алмазодобывающей отрасли.

1 Подробнее про Программу инновационного развития и технологической модернизации и финансирование исследований и разработок см. в годовом отчете за 2023 год.
2 Смесь воды и руды с содержанием сапонита (глинистого минерала), в которой осуществляется процесс обогащения.
3 Аппарат для обогащения алмазоносной руды.

# ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В АЛРОСА принята Стратегия цифровой трансформации до 2024 года, которая устанавливает долгосрочные цели по цифровизации и автоматизации процессов, а также по обеспечению информационной безопасности. В 2023 году Компания ставила перед собой задачи по повышению ключевых показателей производительности рудников, карьеров, основной горнодобывающей техники за счет внедрения цифровых продуктов. Помимо этого, АЛРОСА продолжила цифровизацию других бизнес-процессов для повышения их прозрачности и цифровой зрелости.

В отчетном году для более централизованного управления цифровизацией был создан центр цифровизации, в задачи которого входит анализ применимости цифровых технологий в производственных и бизнес-процессах Компании, оценка их экономической эффективности и дальнейшая разработка. Центр взаимодействует с внутренними заказчиками и вовлекает сотрудников в процесс цифровой трансформации.

Для повышения цифровых компетенций внутри Компании в 2023 году АЛРОСА запустила первый модуль обучающей программы, которая доступна 1,5 тыс. сотрудников. В планах открыть доступ к программе для всего персонала, а также запустить углубленный курс в сфере ИТ.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

АЛРОСА продолжает масштабную программу «Трансформация производства». Одной из целей программы является применение цифровой системы диспетчеризации, которая не только собирает и обрабатывает информацию о статусе и работе подземной техники, рассчитывает показатели ее эффективности, но и позволяет контролировать эксплуатацию горнотранспортного оборудования и управлять объемами добываемой руды.

В 2023 году АЛРОСА внедрила систему на руднике «Удачный», благодаря чему количество рейсов техники за смену увеличилось на 12%, а коэффициент использования оборудования – на 15%. На открытых горных работах Мирнинской площадки система позволила снизить простои техники в два раза, а на площадках Верхней Муны – увеличить объемы бурения на 10%.

**Проекты в области цифровизации в 2023 году**

| Проект | Описание результатов в 2023 году |
|---|---|
| Система «Карьер» на Мирнинско-Нюрбинском ГОКе | В автоматическом режиме собирает информацию о работе горнотранспортного комплекса и дает объективную картину текущего состояния процесса добычи и грузоперевозок. Система позволяет эффективнее управлять транспортными потоками и минимизировать простои. К ней подключены 57 единиц техники, включая автосамосвалы, погрузчики, бульдозеры. Благодаря системе на 16% повысился показатель эффективности работы большегрузных самосвалов |
| Системы машинного зрения для определения коэффициента использования грузоподъемности автосамосвалов | Система определяет объем перевозимой горной массы в кузове шахтных и карьерных автосамосвалов в онлайн-режиме, что позволяет принимать оперативные решения и тем самым повышать операционную эффективность грузоперевозок. В системе используются технологии машинного зрения и 3D-сканирования. В 2023 году начаты испытания на карьере «Юбилейный» и подземном руднике «Удачный», которые планируется завершить в конце 2024 года |
| Системы машинного зрения на конвейерных лентах рудника «Удачный» | Технология дает возможность контролировать состояние ленточного полотна магистрального конвейера для оперативного реагирования на возникающие дефекты. Предполагается, что проект сократит внеплановые простои конвейерных лент, обеспечит автоматический контроль их состояния и оперативное формирование отчетов. Конечные результаты испытаний планируется получить в конце 2024 года |
| Разработка системы машинного зрения для бутобоев[1] | Система может самостоятельно принимать решения по выбору и дроблению негабаритных кусков горной массы. В декабре 2023 года завершены промежуточные приемо-сдаточные испытания на бутобое и подтверждена работоспособность системы в условиях рудника. По итогам испытаний принято решение о доработке системы для повышения ее производительности и продлении испытаний, которые планируется завершить во втором квартале 2024 года |

# ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

В рамках корпоративной Программы импортозамещения АЛРОСА составила дорожную карту и разработала План мероприятий по переходу на отечественное программное обеспечение при использовании аналогов и самостоятельных разработок.

В рамках импортозамещения Компания уже перевела на отечественное программное обеспечение все ключевые бизнес-процессы. В отчетном году АЛРОСА выбрала отечественную систему управления производством (MES), которая не только заменит функционал имеющегося решения, но и расширит возможности аналитики.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## БУТОБОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

В 2023 году АЛРОСА успешно завершила испытания бутобоя отечественного производства на руднике «Удачный». По итогам испытаний Компания приняла решение о закупке двух дополнительных единиц для дальнейшего замещения иностранной продукции.

1 Установка для дробления горной породы.



# Информационная безопасность

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

АЛРОСА обеспечивает безопасность информационной инфраструктуры и защиту персональных данных, что особенно важно для устойчивого функционирования Компании в условиях масштабной цифровизации, роста числа киберпреступлений и влияния геополитических факторов.

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

**Внутренние**

- Политика информационной безопасности
- Политика безопасности объектов критической информационной инфраструктуры
- Регламент работы в корпоративной сети передачи данных
- Политика конфиденциальности
- Положение по обработке персональных данных
- Положение о защите персональных данных

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Комитет по аудиту при Наблюдательном совете** | — Рассмотрение докладов по вопросам информационной безопасности |
| **Отдел внутренних контролей и комплаенса** | — Организация процесса обработки персональных данных |
| ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ | |
| **Отдел методологии и экспертизы** | — Разработка документов по вопросам информационной безопасности и проверка соответствия ИТ-проектов требованиям в этой сфере |
| **Отдел сопровождения системы защиты информации** | — Управление деятельностью, связанной со средствами защиты информации<br>— Проверка систем на предмет наличия уязвимостей<br>— Контроль соответствия внедряемых ИТ-проектов требованиям информационной безопасности |
| **Группа мониторинга и реагирования на киберугрозы (создана в 2023 году)** | — Мониторинг и реагирование на внешние инциденты информационной безопасности, поиск следов кибератак<br>— Контроль за соблюдением требований информационной безопасности сотрудниками Компании, отслеживание утечек информации ограниченного доступа<br>— Обеспечение безопасности персональных данных |
| **Направление защиты автоматизированной системы управления технологическим процессом (создано в 2023 году)** | — Разработка методологии управления критической информационной инфраструктурой<br>— Реализация проекта по защите объектов критической информационной инфраструктуры<br>— Координация деятельности дочерних обществ Группы АЛРОСА по защите критической информационной инфраструктуры |

АЛРОСА соблюдает законодательные требования, обеспечивая безопасность информационной инфраструктуры и защиту персональных данных, что особенно важно для устойчивого функционирования Компании в условиях масштабной цифровизации.

Компания выстраивает систему управления информационной безопасностью в соответствии с международными стандартами и внедряет передовые практики в этой области. Для непрерывного совершенствования системы управления информационной безопасностью АЛРОСА регулярно организует проверки ИТ-инфраструктуры независимой стороной.

В области информационной безопасности и защиты персональных данных АЛРОСА ставит перед собой следующие задачи:

— недопущение кибератак, приводящих к ущербу, и оценка эффективности мер защиты персональных данных;
— разработка и реализация стратегии информационной безопасности;
— возобновление проекта по развитию системы контроля привилегированных пользователей[1];
— разработка кросс-функциональных метрик и показателей в части реагирования на инциденты.

Деятельность Компании в сфере информационной безопасности регулируется Политикой информационной безопасности и Регламентом работы в корпоративной сети передачи данных. Кроме того, Компания в 2023 году сфокусировалась на построении системы защиты критической инфраструктуры и разработала Политику безопасности объектов критической информационной инфраструктуры.

В управлении информационной безопасностью АЛРОСА применяет риск-ориентированный подход. Так, в 2023 году Компания провела работу по выявлению и оценке рисков информационной безопасности и определению потенциального ущерба от их реализации. В 2024 году Компания продолжит совершенствование процедуры выявления и оценки рисков совместно со специалистами финансово-экономического блока и отдела риск-менеджмента.

Для минимизации рисков нарушения информационной безопасности Компания в 2023 году провела следующие мероприятия:

— категорирование и выстраивание комплексной системы защиты критической информационной инфраструктуры;
— настройку средств защиты информации для недопущения кибератак, влекущих за собой ущерб для Компании;
— реализацию ИТ-проектов по сканированию уязвимостей и защите мобильных устройств;
— завершение проекта реализации по внедрению системы защиты неструктурированных данных;
— полное импортозамещение технологий по обеспечению информационной безопасности.

Для защиты критической информационной инфраструктуры в АЛРОСА разработан план действий в случае кибератак. В 2023 году АЛРОСА также запустила проект по созданию резервной инфраструктуры, которая позволит обеспечить непрерывность деятельности Компании при чрезвычайных ситуациях.

АЛРОСА повышает осведомленность сотрудников об угрозах информационной безопасности: регулярно направляет специальные памятки и организует обучение. В 2023 году около 8,5 тыс. сотрудников прошли шесть электронных курсов по основам информационной безопасности, защите конфиденциальной информации и противодействию социальной инженерии и фишинговым атакам. Помимо этого, новые сотрудники обязательно проходят вводные курсы по информационной безопасности и знакомятся с каналами сообщения об обнаруженных инцидентах.

1 Привилегированные пользователи – это все сотрудники Компании, обладающие расширенными правами доступа к ее информационным системам.



# ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

АЛРОСА ответственно подходит к сбору, обработке, хранению и защите персональных данных клиентов, сотрудников и контрагентов. Компания реализует необходимые мероприятия по обеспечению конфиденциальности и защиты данных в соответствии с национальным законодательством и совершенствует систему управления в этой области.

Руководитель центра информационной безопасности отвечает за защиту персональных данных, в то время как руководитель отдела внутренних контролей и комплаенса контролирует процесс обработки данных.

Принципы Компании в отношении работы с персональными данными закреплены в Положении по обработке персональных данных, Политике конфиденциальности, а также в разработанном в 2023 году Положении о защите персональных данных.

Для недопущения утечки персональных данных АЛРОСА выстраивает надежную систему, в которую по умолчанию встроены механизмы защиты таких данных и соблюдения их конфиденциальности. Компания информирует персонал о правилах безопасного обращения с их личными данными, а также обеспечивает соблюдение правил безопасности сотрудниками, осуществляющими обработку персональных данных третьих лиц.

GRI 418-1

В 2023 году не зафиксировано случаев нарушения конфиденциальности данных и незаконной передачи персональных данных, а также не зарегистрировано жалоб об утечке данных и нарушении конфиденциальности.



# 4 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Подход к управлению персоналом 60
Численность и структура персонала 61
Привлечение и адаптация сотрудников 62
Создание рабочих мест в регионах 66
Вознаграждение и мотивация 67
Социальная поддержка и партнерство 69
Обучение и развитие 70

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023

- Обновлена программа привлечения персонала, сделан фокус на рабочих профессиях и расширены каналы привлечения кандидатов
- Сформирована единая система адаптации новых сотрудников и система наставничества для рабочих
- Сделан упор на развитие института внутренних тренеров по обучению персонала
- Реализована масштабная программа по улучшению социально-бытовых условий работников в вахтовых поселках

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## P1 ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Достижение к 2025 году показателя текучести кадров не выше 9% (при ежегодном снижении показателя на 1%, начиная с 2020 года)

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**8%** по Группе АЛРОСА (–6 п. п. к 2022 году)

**6%** по алмазно-бриллиантовому комплексу (АБК) (–6 п. п. к 2022 году)

✓

### ПЛАНЫ 2024

- Развивать системы преемственности и наставничества
- Реализовывать проекты по развитию бренда работодателя

## P2 ПРОДВИЖЕНИЕ ПРИНЦИПОВ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО МНОГООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Сохранение доли женщин в общей численности персонала на уровне не ниже 30% ежегодно

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**31%** по Группе АЛРОСА (без изменений)

**28%** алмазно-бриллиантовому комплексу (АБК) (без изменений)

✓

### ПЛАНЫ 2024

Продолжить популяризацию рабочих профессий среди женщин

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Обеспечение доли представителей коренного населения в общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) на уровне не ниже 11% ежегодно

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**13%** по Группе АЛРОСА (без изменений)

**11%** по АК «АЛРОСА» (ПАО) (без изменений)

✓

### ПЛАНЫ 2024

Создавать рабочие места в улусах, где проживают коренные малочисленные народы

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Реализация программ, направленных на профессиональное и карьерное развитие молодых специалистов Компании и молодежи в регионах присутствия

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

- Реализуются **4** программы развития управленческих и лидерских качеств и **2** функциональные программы обучения
- Продолжается развитие профориентационных программ

✓

### ПЛАНЫ 2024

- Расширить базу рейтинга «АЛРОСА. Force»
- Увеличить волонтерский корпус
- Продолжать обучающие проекты для молодых специалистов

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Реализация программ адаптации для новых сотрудников

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

- Сформирована единая система адаптации новых сотрудников, создана база знаний
- Реализован проект «Профпробы» для адаптации студентов, проходящих практику, и молодых специалистов АЛРОСА

◌

### ПЛАНЫ 2024

- Разработать курс по адаптации для руководителей
- Продолжить реализацию программ адаптации «Производственное наставничество» и «Профпробы»

[1] Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс (АБК) или АК «АЛРОСА» (ПАО).

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## Р3
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ДОСТУПОМ К КАЧЕСТВЕННЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Достижение к 2025 году количества сотрудников, прошедших обучение, на уровне не менее 88% от общей численности сотрудников (при ежегодном повышении показателя на 2–3%)

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**76%** по Группе АЛРОСА
(+9 п. п. к 2022 году)

**86%** по АБК
(+8 п. п. к 2022 году)

Внедрены соответствующие КПЭ в HR-функции

### ПЛАНЫ 2024

- Продолжить реализацию обучающих корпоративных программ
- Наращивать внутренние компетенции Корпоративного университета, в том числе разработать собственные тренинги и продолжить развитие института внутренних тренеров
- Развивать практико-ориентированный подход к обучению

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Обеспечение среднего количества часов обучения на одного сотрудника в объеме не менее 31 часа в год

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**48** часов по Группе АЛРОСА
(+41% к 2022 году)

**59** часов по АБК
(+43% к 2022 году)

### ПЛАНЫ 2024

- Развивать гибридные форматы обучения для удобства сотрудников и повышения охвата программами
- Расширить набор электронных курсов

## Р4
## СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Достижение 100% показателей, установленных в рамках реализации государственных программ в области обеспечения занятости местного населения

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**4 044** человека трудоустроено по программе «Местные кадры – в промышленность»

### ПЛАНЫ 2024

Продолжить участие в программе «Местные кадры – в промышленность»

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Обеспечение доли местного населения (граждан Российской Федерации) в общей численности сотрудников на уровне не ниже 90% ежегодно

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**98%** по Группе АЛРОСА
(без изменений)

**100%** по АБК
(+1% к 2022 году)

### ПЛАНЫ 2024

Продолжить развитие программ по привлечению и удержанию персонала в регионах присутствия

## Р5
## ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Обеспечение к 2025 году вовлеченности и удовлетворенности сотрудников на уровне 60% (при ежегодном повышении показателя на 2%)

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**71%** (без изменений)[2]

Показатель выполнения улучшающих мероприятий по итогам опроса вовлеченности – более 63%

### ПЛАНЫ 2024

Провести оценку уровня вовлеченности и удовлетворенности сотрудников в рамках проекта «Голос АЛРОСА» и реализовать план улучшающих мероприятий

1 Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс (АБК) или АК «АЛРОСА» (ПАО).
2 Уровень удовлетворенности и вовлеченности сотрудников измеряется раз в два года.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена



## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Персонал – главная ценность АЛРОСА. Для привлечения и удержания квалифицированных кадров Компания развивает программы обучения, обеспечивает достойные и безопасные условия труда и гарантирует социальную защищенность работников.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**Обучение и развитие персонала**

**Обеспечение достойных условий труда**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

3 4 5 6

ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

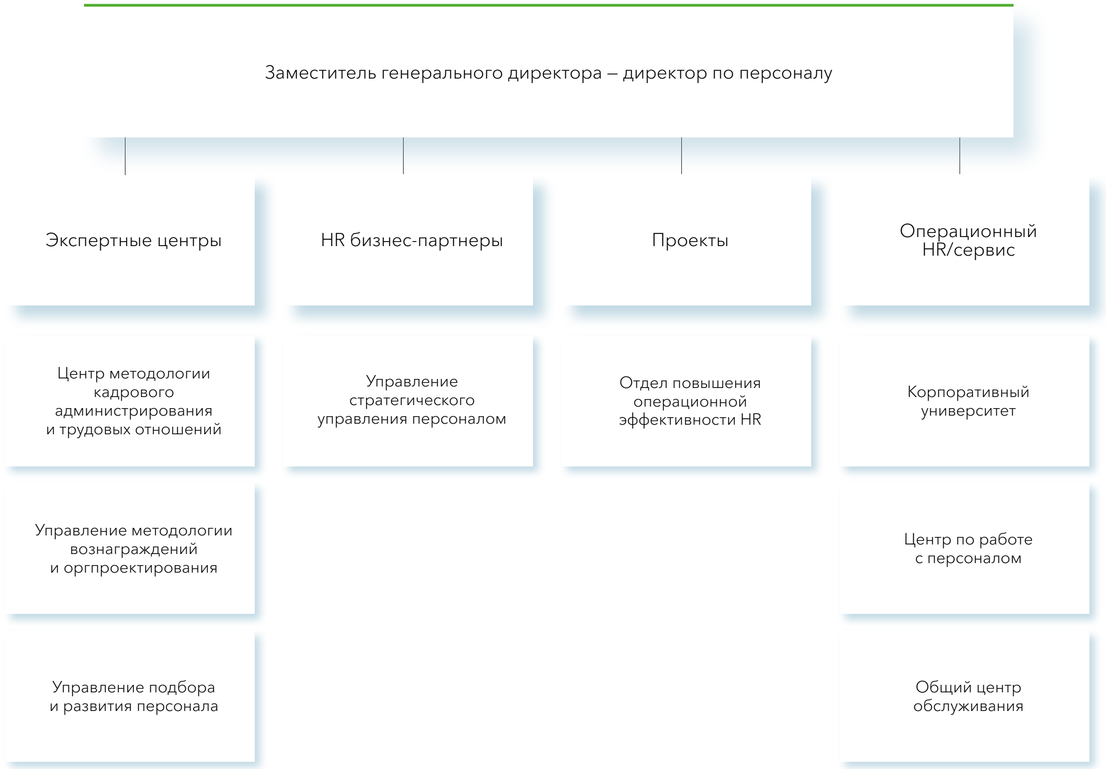
**Внутренние**

- Коллективный договор на 2023–2025 годы
- Политика в области прав человека
- Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности
- Организационно-распорядительная документация, распоряжения и другие локальные документы

**Внешние**

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Заместитель генерального директора – директор по персоналу** | — Контроль реализации кадровой политики<br>— Контроль назначений, вопросов мотивации, исполнения социальной политики |
| **Экспертные центры** | — Участие в разработке HR-стратегии<br>— Разработка и совершенствование методологии процессов кадрового администрирования, систем мотивации, оценки и оплаты труда, управления талантами<br>— Разработка корпоративных программ обучения<br>— Разработка внутренних нормативных документов Компании, регулирующих трудовые отношения<br>— Управление функциями оплаты труда, назначение социальных льгот и вознаграждений |
| **HR бизнес-партнеры** | — Консолидация и формирование сводной HR-стратегии по направлениям бизнеса и функциям<br>— Сопровождение реализации стратегических целей в подразделениях<br>— Кастомизация решений с привлечением центров экспертизы<br>— HR-сопровождение бизнес-проектов |
| **Операционный HR/сервис** | — Реализация корпоративных программ обучения и развития<br>— Администрирование бюджетирования и отчетности<br>— Подготовка нормативных документов<br>— Местный подбор и сопровождение найма работников<br>— Выполнение операционных функций в области управления персоналом |
| **Проекты** | — Мониторинг исполнения HR-стратегии<br>— Разработка и мониторинг КПЭ функций<br>— Управление проектами операционной эффективности и ИТ-проектами функции<br>— Реализация программы автоматизации и HR-аналитика |

# Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Для достижения стратегических целей Компании необходим квалифицированный и мотивированный персонал. Сотрудники АЛРОСА не только влияют на производительность труда, но и участвуют в обучении и развитии коллег, передавая им ценные опыт и знания.

В отчетном году АЛРОСА продолжила реализовывать комплексную кадровую политику и сфокусировалась:

- на привлечении персонала рабочих профессий;
- на обновлении подхода к набору и адаптации сотрудников, развитии института наставничества;
- на формировании единой методологии профессиональной подготовки персонала и создании моделей функциональных компетенций;
- на развитии программ по профориентации студентов и школьников;
- на подготовке и привлечении местных кадров в Республике Саха (Якутия).

В 2023 году АЛРОСА завершила трансформацию структуры управления HR-вопросами – теперь документооборотом в сфере кадрового и бухгалтерского делопроизводства занимается Общий центр обслуживания, а Центр по работе с персоналом регулирует вопросы вознаграждения, кадрового администрирования и организует работу по обеспечению работников социальными льготами и гарантиями. Такой подход позволяет не только более эффективно распределять задачи внутри подразделений по работе с персоналом, но и существенно сокращать время обработки типовых обращений сотрудников.

Компания продолжает автоматизировать и упрощать процессы управления персоналом. В отчетном году завершился переход на единую платформу. Кроме того, сформированы основные элементы электронного документооборота: любой работник может с компьютера и через мобильное приложение воспользоваться HR-сервисами «Личный кабинет» и «Электронный паспорт». В личном кабинете работникам стали доступны новые возможности: оформление документов при помощи неквалифицированной электронной подписи, подача заявлений на отпуск и увольнение. В среднесрочной перспективе Компания планирует продолжить развитие электронного документооборота и повышение автоматизации рутинных процессов.

В отчетном периоде Компания обновила ряд локальных нормативных актов в области управления персоналом. Были выпущены новые редакции положений о системе оплаты труда по категориям персонала, о премировании работников горно-обогатительных комбинатов и структурных подразделений, а также о системе оценки персонала, наставничестве и других документов.

Раз в два года АЛРОСА проводит опрос сотрудников и получает обратную связь в рамках проекта «Голос АЛРОСА», что позволяет выявлять сильные стороны Компании как работодателя и определять области для дальнейшего развития.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## АЛРОСА СОХРАНИЛА «ЗОЛОТО» В РЕЙТИНГЕ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ FORBES RUSSIA

АЛРОСА получила «Золото» в рейтинге лучших работодателей России от журнала Forbes, сохранив статус с 2022 года. Всего в рейтинге в 2023 году приняли участие 125 российских компаний. Журнал оценил участников по основным элементам ESG-повестки и распределил по четырем группам: «Платина», «Золото», «Серебро» и «Бронза».

АЛРОСА получила платиновый статус в категории «Корпоративное управление» и золотой в категории «Сотрудники и общество». Среди критериев по социальной ответственности – программы по обеспечению благополучия сотрудников, уровень текучести кадров и повышение заработной платы.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## АЛРОСА УЧАСТВУЕТ В РАЗРАБОТКЕ ПРОФСТАНДАРТОВ

В 2023 году АЛРОСА в рамках рабочей группы Министерства труда приняла участие в переработке профессиональных стандартов для сварщиков и машинистов с учетом производственного опыта Компании по привлечению работников этих специальностей.



# Численность и структура персонала

GRI 2-7

На конец 2023 года общая численность персонала Группы АЛРОСА увеличилась на 4%, составив 35 106 человек. Большая часть сотрудников Компании работает на территории России, при этом свыше 80% – в Республике Саха (Якутия).

**Списочная численность персонала Группы АЛРОСА на 31 декабря 2023 года, человек**

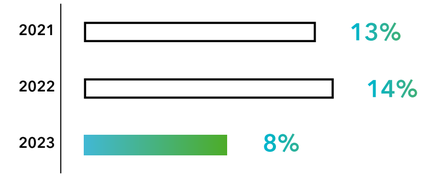



АЛРОСА предоставляет персоналу различные возможности трудоустройства в зависимости от потребностей Компании и работников. На конец отчетного периода почти все сотрудники работали на условиях полной занятости, всего 67 человек заняты неполный рабочий день. Доля сотрудников, нанятых по бессрочному трудовому договору, составила 91%. Срочный трудовой договор заключен с 9% сотрудников, что объясняется сезонностью работ на ряде предприятий Компании.

Для эффективного управления персоналом Компания отслеживает текучесть кадров и проводит мероприятия, направленные на ее снижение. АЛРОСА улучшает условия труда, повышает заработные платы и расширяет социальные льготы и гарантии. В 2023 году общая текучесть[1] персонала Группы АЛРОСА составила 8%, что на 6% ниже, чем в 2022 году.

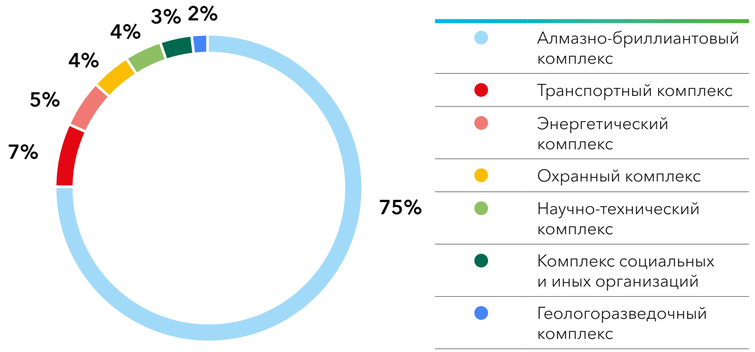
GRI 401-1, МЭР-33

**Текучесть кадров по Группе АЛРОСА**



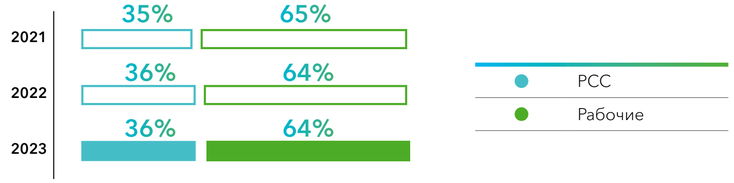

Все компании Группы АЛРОСА распределены по комплексам в зависимости от специфики деятельности. Самым крупным из них является алмазно-бриллиантовый, на долю которого приходится около 75% численности персонала.

**Структура персонала Группы АЛРОСА по комплексам в 2023 году**




В силу специфики добывающей промышленности сотрудники, занятые на производстве и представляющие рабочие специальности, составляют 64% от общей численности персонала.

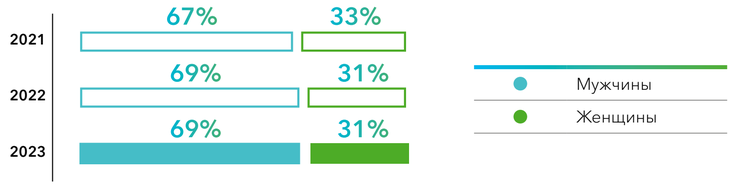
**Структура персонала Группы АЛРОСА по категориям[2]**




МЭР-44

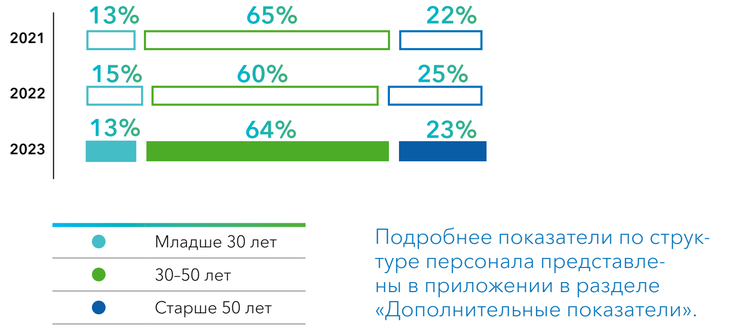
Преобладание тяжелых и опасных условий труда обуславливает гендерный и возрастной состав работников Компании. В АЛРОСА сохраняется высокая для отрасли доля женщин: 31% от общего количества сотрудников и 26% среди руководителей. Женщины представлены в различных профессиях, включая сварщиков, диспетчеров, маркшейдеров.

**Структура персонала Группы АЛРОСА по полу**




Большинство персонала АЛРОСА – сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, их доля в 2023 году составила 64%.

**Структура персонала Группы АЛРОСА по возрасту**




Подробнее показатели по структуре персонала представлены в приложении в разделе «Дополнительные показатели».

1 В соответствии с методикой Компании общий коэффициент текучести кадров рассчитывается делением суммы списочной численности сотрудников, уволившихся по собственному желанию и по инициативе работодателя, на среднесписочную численность сотрудников. За 2023 год среднесписочная численность сотрудников составила 34 439 человек.
2 РСС – руководители, специалисты и служащие.

# Привлечение и адаптация сотрудников

Одна из основных задач АЛРОСА в 2023 году – привлечение инженеров и квалифицированных рабочих на производственные площадки. Для этого Компания:

- выделила наиболее критичные для замещения вакансии;
- проанализировала оплату труда и формирование дохода кандидатов на рынке;
- создала конструктор вакансий и сформировала перечень требований к должностям;
- улучшила программы по привлечению сотрудников, в том числе для работы на отдаленных территориях.

## ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ

Для повышения своей привлекательности в качестве работодателя АЛРОСА обучает сотрудников и продвигает свой HR-бренд. Комплексная работа в этом направлении включает:

- повышение узнаваемости АЛРОСА как работодателя в регионах присутствия и популяризацию отраслевых профессий;
- укрепление позитивного имиджа, повышение осведомленности соискателей о ключевых преимуществах, корпоративных ценностях и возможностях, связанных с работой в АЛРОСА;
- адресную работу с разными аудиториями через различные каналы коммуникации;
- мероприятия по привлечению студентов вузов и профориентации для школьников;
- разработку и применение единых стандартов работы с соискателями, кандидатами и новыми сотрудниками;
- проведение комплекса мероприятий для адаптации новых сотрудников.

В 2023 году АЛРОСА продолжила выстраивать коммуникацию с соискателями и потенциальными сотрудниками, основываясь на ценностном предложении работодателя – наборе преимуществ работы в Компании, куда входит достойный компенсационный пакет, постоянное профессиональное развитие, корпоративные льготы и гарантии и др. По итогам года индекс АЛРОСА в СМИ как бренда работодателя вырос на 320%, а охват аудитории через различные каналы коммуникации – в шесть раз.

**АЛРОСА получила звание «Привлекательный работодатель – 2023» по итогам исследования, проведенного порталом Superjob.ru**

Анализ статистики корпоративного сайта за отчетный год показал увеличение числа переходов на страницу «Карьера» в два раза. Компания использует разные методы повышения узнаваемости, включая проведение комплексной рекламной кампании. В 2023 году АЛРОСА проводила отдельную работу по популяризации рабочих профессий среди женщин и по привлечению их на позиции, разрешенные по законодательству.

Через социальные ресурсы – ВКонтакте и Telegram – в 2023 году в Компанию пришло около 2,4 тыс. кандидатов. В этих социальных сетях были созданы чат-боты, где кандидаты могут пройти первичное анкетирование, самостоятельно подобрать себе вакансию и зарегистрироваться на прохождение собеседования. В 2023 году заработал колл-центр, который принимает заявки и обратную связь от людей, откликнувшихся на вакансии, и заполняет первичную анкету по кандидатам.

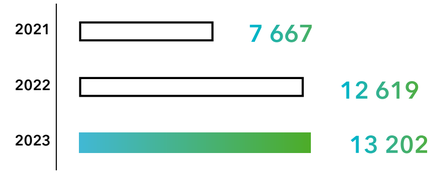
В запущенной в 2023 году программе для рекрутеров АЛРОСА отображается статус кандидата и анализируется количество дней, необходимых для прохождения этапов. Раз в две недели формируется отчет по текущим результатам программы для оперативного совещания с первым заместителем генерального директора.

Благодаря созданному конструктору вакансий АЛРОСА сократила сроки подбора и найма сотрудников. В отчетном году процесс трудоустройства занимал в среднем восемь дней (в планах была цель сократить процесс до 13 дней). Срок приема работников был сокращен без ущерба процессу проверки службы безопасности, медицинским осмотрам, обучению и контролю знаний кандидатов.

Проведенные мероприятия позволили повысить количество кандидатов и долю релевантных откликов. Всего в 2023 году АЛРОСА приняла на работу более 13 тыс. новых сотрудников.

При найме работников АЛРОСА стремится поддерживать культуру равных возможностей, в том числе обеспечивать трудоустройство работоспособных лиц с инвалидностью в соответствии с законодательством. В Компании действует Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности, которая предусматривает равные и справедливые условия труда, гендерное и возрастное равенство, доступную и инклюзивную среду.

**Общее количество сотрудников, нанятых в отчетном периоде в Группе АЛРОСА, человек**




МЭР-25

Компания взаимодействует с центрами занятости населения в регионах присутствия и открыта к предложениям по приему сотрудников на квотированные рабочие места. В связи со спецификой отрасли большинство профессий в АЛРОСА предполагает работу с вредными производственными факторами, что ограничивает возможности Компании по трудоустройству людей с инвалидностью. Тем не менее АЛРОСА создает условия и оборудует специальные рабочие места для таких работников, где это возможно. Компания содействует социальной адаптации людей с инвалидностью и их максимально эффективной интеграции во все ее сферы деятельности, а также повышению качества их жизни. В 2023 году в АЛРОСА работало 183 сотрудника с инвалидностью.

# ЕДИНАЯ СИСТЕМА АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ

В 2023 году Компания сформировала единую систему адаптации новых сотрудников. В результате подбора персонала АЛРОСА наладила получение обратной связи от кандидатов на вакансии. Полученные отзывы легли в основу системы адаптации и справочных материалов для банка знаний – в Компании разработано порядка 100 полезных базовых инструкций с информацией о специфике производства, предприятиях, процессах, корпоративных программах и системах. С 2023 года все сотрудники могут получить материалы через мобильное приложение «Электронный паспорт» и «Личный кабинет».

Новым сотрудникам доступен электронный обучающий курс «Добро пожаловать в АЛРОСА». Ссылку на курс можно получить в чат-боте или приложении, а пройти его – с любого компьютера или мобильного устройства. Курс содержит основную информацию о Компании, социальных гарантиях и возможностях обучения. Дополнительно каждый месяц проводится вводный вебинар для новых сотрудников.
В 2023 году курс прошли порядка тысячи человек.

В 2023 году была разработана и утверждена система оплаты обязательной стажировки новых сотрудников рабочих профессий. Стажировка оплачивается в полном объеме в соответствии с ожидаемым уровнем дохода работника при успешной сдаче экзамена.

В 2023 году АЛРОСА разработала памятки по адаптации для руководителей, которые автоматически рассылаются за несколько дней до выхода нового работника. Кроме того, в 2023 году Компания приступила к разработке развернутого электронного курса по адаптации для руководителей, ориентированного на разбор практических примеров.

По итогам периода адаптации сотрудники могут оставить обратную связь через пульс-опросы чат-бота.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО» В АЛРОСА

В 2023 году АЛРОСА запустила обновленную программу наставничества для новых сотрудников и молодых специалистов рабочих профессий. Наставники АЛРОСА помогают новичкам понять специфику производства, улучшить производительность, качество и безопасность производства и быстро адаптироваться в Компании.

**в 1,5 раза**
**сократился срок введения в должность**

**в 2 раза**
**снизились затраты на обучение сотрудников**

**за 1–2 месяца**
**повысилась производительность труда новичков до уровня опытных рабочих**

Наставники из числа опытных высококвалифицированных сотрудников, которые хотели бы передать свои знания начинающим работникам, проходят специальное обучение. Их готовят в Корпоративном университете по программе «Производственное наставничество», по которой в 2023 году были обучены 527 человек. Благодаря дополнительному тренингу «Мастерство наставника» будущие наставники знакомятся с общими принципами наставничества в Компании, узнают, как обучать взрослых, каков алгоритм ежедневной работы наставника.

Наставничество поощряется материально. Вознаграждение зависит от результатов наставляемых: насколько хорошо они сдают теоретический экзамен по итогам обучения, как работу наставляемого оценивает его непосредственный руководитель и как подопечный сам оценивает своего наставника.

В будущем программа будет внедрена не только для рабочих производственных площадок, но и для работников офисов и коснется всех категорий сотрудников, включая молодых руководителей.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ И КОЛЛЕДЖАМИ

Сотрудничая с ведущими высшими и средними специальными учебными заведениями страны, АЛРОСА создает корпоративные учебные центры (по типу базовых кафедр[1]) и проводит ознакомительные дни карьеры. Кроме того, Компания организует производственную практику для студентов, благодаря которой они знакомятся с выбранной профессией, имеют возможность зарекомендовать себя и поступить на работу в АЛРОСА после завершения учебы.

Стараясь уделять внимание качеству целевой подготовки молодых специалистов, АЛРОСА поддерживает работу созданного на базе Иркутского национального исследовательского технического университета корпоративно-учебного центра. Центр функционирует по двум направлениям: автоматизация технологических процессов и производств и наземные транспортно-технологические средства. Кроме того, на базе московского Колледжа предпринимательства № 11 продолжает работу корпоративная группа, которая обучает студентов по направлению «Сортировка алмазного сырья».

АЛРОСА ежегодно с сентября по декабрь организует дни открытых дверей в профильных вузах. В 2023 году Компания впервые провела такое мероприятие в Северо-Восточном федеральном университете, который является основной площадкой по подготовке кадров в Якутии. Компания также провела день открытых дверей для студентов Забайкальского государственного университета в Чите.

**Сотрудники Компании приняли участие в карьерных мероприятиях 22 вузов, которые посетили более 2 тыс. студентов**



1 Структурное подразделение университета, созданное совместно с компанией-партнером.

**Мероприятия по взаимодействию с вузами и колледжами**

| Наименование | Описание | Результаты за 2023 год |
|---|---|---|
| **Корпоративная стипендия** | АЛРОСА предоставляет ежемесячную корпоративную стипендию, место для производственной практики и гарантии трудоустройства студентам, обучающимся по приоритетным для Компании специальностям и имеющим хорошие оценки. | 71 студент является действующим стипендиатом АЛРОСА |
| **Летняя практика для студентов** | Студентам из других городов дополнительно оплачивают проезд до места практики и проживание. В отчетном году около половины студентов приехали в Мирный, Айхал, Удачный и Светлый из профильных вузов Иркутска, Екатеринбурга, Читы и других городов. | 710 студентов прошли практику, 317 человек были трудоустроены в Компанию после окончания обучения |
| **Проект «Профпробы»** (запущен в 2023 году) | Для адаптации практикантов и молодых специалистов АЛРОСА еженедельно организует интерактивные корпоративные мероприятия обучающего и развлекательного характера, раз в месяц проводит тренинги на развитие гибких навыков, а также встречи с руководством Компании. | 182 участника |
| **Программа «Учусь и работаю»** | Программа направлена на привлечение молодых кадров из числа студентов старших курсов очной формы обучения. Студентов трудоустраивают в Компанию и переводят на индивидуальную программу обучения. | 24 студента участвовали в программе |

**Чем гордится АЛРОСА?**

## АЛРОСА ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ CASE-IN

С 2018 года АЛРОСА выступает стратегическим партнером студенческой лиги Международного инженерного кейс-чемпионата и осеннего кубка CASE-IN и разрабатывает кейсы для участников в направлениях «Геологоразведка», «Горное дело» и «Горные машины и оборудование». Для Компании участие в чемпионате – эффективный способ оценки потенциала не только действующих молодых сотрудников, но и перспективных кандидатов.

**40 участников чемпионата прошли практику на производственных объектах Компании**

Шесть лучших команд в финале боролись за возможность попасть в штат Компании. Специалисты АЛРОСА оценивали решения студентов. По итогам мероприятий победителям гарантируется трудоустройство, а финалисты приглашаются на оплачиваемую стажировку.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО ШКОЛАМИ

Более 400 школьников приняли участие в профориентационных мероприятиях АЛРОСА в отчетном году. На специальных мероприятиях специалисты и руководители делятся опытом, а ребята знакомятся с особенностями работы предприятий и посещают производственные площадки. Цель АЛРОСА – сформировать систему непрерывной образовательной среды «школа – вуз – Компания», чтобы гарантировать приток в Компанию высокообразованной молодежи.

**Мероприятия по взаимодействию с вузами и колледжами**

| Наименование | Описание | Результаты за 2023 год |
|---|---|---|
| ПрофиClub | Профориентационный проект для учеников 8–9-го классов для популяризации бренда Компании как привлекательного работодателя для молодежи, который длится один учебный год. | 77 школьников |
| Мой выбор | Командная игра для школьников, направленная на самостоятельное изучение специальностей, востребованных в Компании. | 154 школьника |
| АЛРОСА-класс | Для школьников 10–11-х классов проводятся курсы по профильным дисциплинам и организуются производственные экскурсии. | Более 150 школьников |
| Техномодуль АЛРОСА | Детский технопарк на базе Центра дополнительного образования г. Мирного, обучение по направлениям – «Хайтек», «Робоквантум», Virtual Word, «Промышленный дизайн» и RoboSkills. | 24 школьника |
| Месяц профориентации | Проект от Корпоративного университета АЛРОСА, в ходе которого школьники Мирного, Мирнинского района, Республики Саха (Якутия) и Иркутской области знакомятся с лучшими вузами страны по инженерным направлениям. | 1 740 школьников |

**Чем гордится АЛРОСА?**

## РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА «АЛРОСА-КЛАССА»

В 2023 году Корпоративный университет совместно с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом подготовил «Инженерные каникулы» для корпоративных классов АЛРОСА в Иркутске и Иркутской области. Школьники знакомились с профессиями маркшейдера и геодезиста, моделировали трехмерные графики и проходили тренинги по коммуникационным и презентационным навыкам. Были также организованы очные и онлайн-встречи со специалистами Компании, на которых обсудили темы – «Про выбор профессии и стипендиатство», «Геологоразведка», «Горное строительство» и др., а также поговорили о возможностях карьерного роста в АЛРОСА.

АЛРОСА расширяет программу: в отчетном году открылся дистанционный класс на базе Забайкальского государственного университета.



# Создание рабочих мест в регионах

Ежегодно на работу в Группу АЛРОСА трудоустраивается несколько тысяч новых работников, включая вахтовых рабочих. Компания нанимает персонал и в рамках проекта «Местные кадры – в промышленность», который реализуется по соглашению с Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения и способствует социально-экономическому развитию региона. В рамках соглашения регулярно проводятся мероприятия по трудоустройству безработных граждан Республики, в том числе из сельской местности.

Компания совместно с центром занятости занимается просветительской деятельностью. В отчетном году АЛРОСА участвовала в пяти ярмарках вакансий, одна из которых была нацелена на привлечение женщин на рабочие специальности.

В 2023 году Группа АЛРОСА трудоустроила по программе «Местные кадры – в промышленность» 4 044 жителя Якутии. На долю предприятий Компании приходится почти 36% всех якутян, которые нашли работу с помощью программы. Наиболее востребованными стали профессии водителей автотранспорта и спецтехники, занятых на перевозке алмазоносной руды, машинистов бульдозеров, экскаваторов и буровых установок, слесарей по ремонту и обслуживанию оборудования, горнорабочих.

**Привлечение персонала по программе «Местные кадры – в промышленность», человек**




В рамках программы «Местные кадры – в промышленность» Компания обеспечивает профессиональное обучение, дополнительное образование граждан и стажировку для молодых специалистов. По программам дуального обучения[1] на базе предприятий за 2023 год подготовку прошли 637 студентов.

1 Вид обучения, при котором теоретические знания студент получает в образовательном учреждении, а практические навыки – в Компании.

Часть работ в АЛРОСА осуществляется вахтовым методом, например на Накынской площадке и на Верхне-Мунском месторождении. Кроме того, из-за особенностей климата в регионах деятельности Компании в АЛРОСА есть сезонные работы, на которые также привлекаются местные жители и кандидаты из других регионов. За отчетный период предприятия АЛРОСА приняли 1 340 человек на работу вахтовым методом и на сезонные работы.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## СЕВЕРНАЯ ПРОГРАММА РЕЛОКАЦИИ АЛРОСА

В 2023 году Компания приняла новую редакцию Положения о порядке возмещения расходов, связанных с подбором персонала и релокацией работников в АК «АЛРОСА» (ПАО), ориентированной на северные площадки. АЛРОСА повысила сумму компенсации при переезде, которая включает оплату проезда, провоза багажа, проживание в гостинице на первое время, пока сотрудник ищет жилье, аренду жилья или предоставление общежития.

Согласно обновленной редакции положения при предоставлении компенсации учитывается местоположение жилья, переезжает ли работник один или с семьей, наличие у него детей. Сотрудники с семьями и детьми получают полную компенсацию аренды квартиры.

В среднем работники приезжают по программе релокации на 1–3 года. В зависимости от срока варьируется количество возможных льгот и компенсаций.

Для кандидатов на руководящие должности действует программа «Гостевой визит». Она дает возможность приехать на 2–3 дня на будущее место работы на северной площадке, осмотреть рабочее место и пройти собеседование. АЛРОСА оплачивает все расходы, связанные с такой поездкой.

Создание Компанией рабочих мест в регионах способствует повышению уровня жизни местного населения, в том числе в арктических улусах, где проживают коренные малочисленные народы. В отчетном году в Группе АЛРОСА работало 4 458 представителей коренных народов, что составляет 13% от общей численности сотрудников. При этом в АК «АЛРОСА» (ПАО) их доля составила 11%, что соответствует целевому значению, закрепленному в Программе в области устойчивого развития до 2025 года.

**Представители коренных народов в общей численности сотрудников Группы АЛРОСА**



# Вознаграждение и мотивация

Компания придерживается политики равной оплаты труда вне зависимости от пола, возраста и других индивидуальных характеристик работника. Размер заработной платы сотрудника зависит исключительно от его профессиональных качеств и эффективности выполненной работы.

Раз в три года Компания проверяет актуальность действующих диапазонов оплаты труда по грейдам с привлечением внешних экспертов, которые анализируют рынок. В 2023 году АЛРОСА провела углубленный анализ уровня заработной платы сотрудников, по результатам которого разработала дополнительные мероприятия по увеличению персональных надбавок и пересмотрела часовые тарифные ставки рабочих.
В будущем Компания планирует провести переоценку уровня дохода по должностям, в том числе на основе анализа рынка, и проиндексировать заработные платы, а также внедрить систему грейдов для всех категорий сотрудников.

МЭР-24

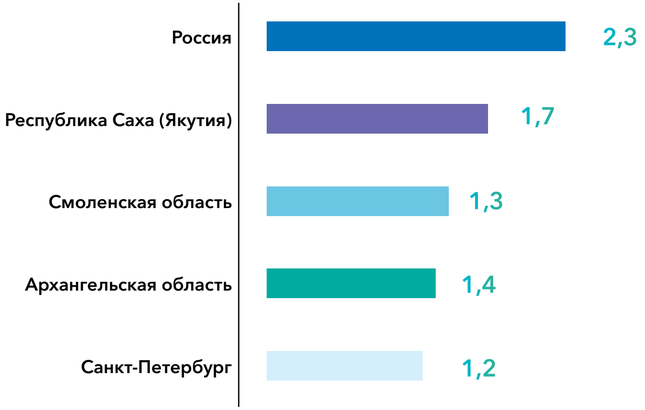
Фонд оплаты труда[1] АЛРОСА на 2023 год составил почти 74 млрд рублей. Компания произвела отчисления в государственный пенсионный фонд в размере более 19 млрд рублей. Уровень средней оплаты труда работников в большинстве регионов присутствия выше среднего по региону. В 2023 году средняя заработная плата в Группе АЛРОСА на одного сотрудника в месяц составила 173,2 тыс. рублей. В рамках регулярной индексации 1 июля 2023 года Компания увеличила заработную плату сотрудников на 6%.

**Средняя заработная плата в Группе АЛРОСА, тыс. рублей**

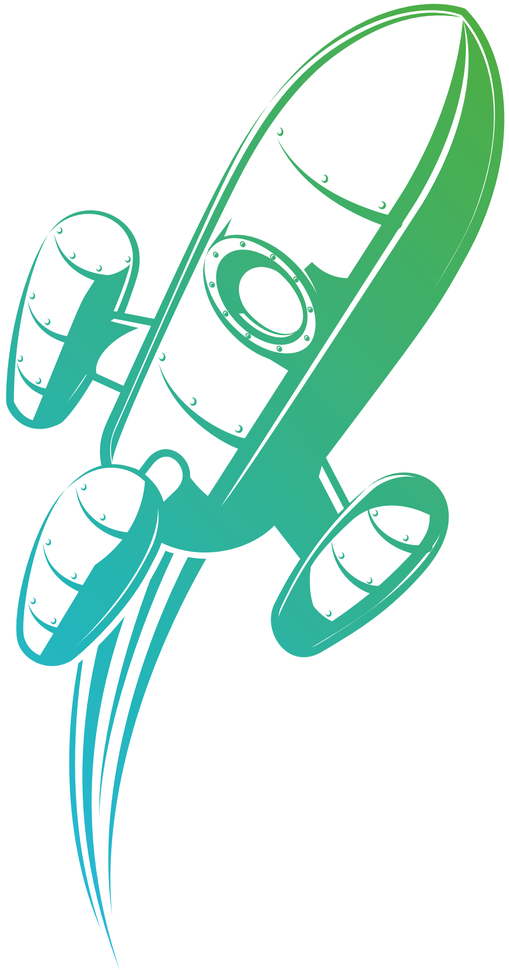
МЭР-26




**Соотношение среднемесячной заработной платы Группы АЛРОСА и среднемесячной заработной платы ряда регионов России**




Все сотрудники АЛРОСА могут обращаться на горячую линию с вопросами по поводу вознаграждений. В 2023 году по результатам обращений работников ГОКов АЛРОСА запустила специальный онлайн-курс, который в простом и доступном формате рассказывает про систему оплаты труда и виды мотивации в АЛРОСА. Компания планирует и дальше повышать информированность сотрудников о системе оплаты труда и обучения, наличии инструментов адаптации и обратной связи.



1 Фонд оплаты труда (ФОТ) включает в себя фонд заработной платы (в том числе заработная плата, премиальные и иные выплаты) – 96,8% от ФОТ, компенсационные и стимулирующие выплаты – 3,2% от ФОТ.

## Материальная мотивация

В систему мотивации Группы АЛРОСА входят различные виды премирования, компенсационные и стимулирующие выплаты вне зависимости от стажа работы – например, надбавки за работу на Крайнем Севере – и иные виды доплат.

В АЛРОСА предусмотрено премирование за особо важные задания[1] и проектное премирование. В 2023 году выплаты за особо важные задания были систематизированы для всех дочерних обществ. Проектное премирование сотрудников возможно при успешном завершении проекта и достижении целевых результатов. Если проект долгосрочный, то подводятся итоги по прошествии года, и при положительных результатах сотрудники получают премию за отработанный период.

## Нематериальная мотивация

Компания поощряет сотрудников за заслуги и личный вклад в ее развитие. На производствах регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства и другие соревнования для сотрудников, за участие в которых работники получают грамоты и подарочные сертификаты.

На предприятиях Группы АЛРОСА также предусмотрена единая система поощрения сотрудников за стаж работы в Компании. По состоянию на конец отчетного года 2 441 сотрудник имел стаж в более 25 лет и носил почетное звание «Ветеран АЛРОСА», при присвоении которого работник получает денежную премию, которая выплачивается каждые последующие пять лет работы, а также свидетельство и нагрудный знак, бесплатную путевку на лечение или отдых.

## Фабрика идей

В АЛРОСА действует проект «Фабрика идей» – еще один инструмент мотивации и повышения вовлеченности персонала в улучшение производственного процесса. Работники могут предложить свои инициативы онлайн или подать их через специальные ящики на предприятиях. За каждую отобранную идею автор получает 1,5 тыс. рублей, и после ее реализации – еще столько же. За предложение с экономическим эффектом работник может рассчитывать на дополнительное вознаграждение.

В 2023 году благодаря «Фабрике идей» получено почти 10 тыс. предложений. Треть из них касалась улучшения условий и повышения безопасности труда, на втором месте – решения для исключения простоев оборудования. К концу отчетного года реализовано более 4,5 тыс. рационализаторских решений.

## Волонтерские программы

Работники АЛРОСА принимают участие в корпоративных волонтерских программах. Волонтерский корпус Компании включает около 120 волонтеров, которые организуют корпоративные мероприятия: форум «Хозактив», чемпионат «Лучший по профессии», форум «Люди АЛРОСА» и др. Волонтеры АЛРОСА также поддерживают благотворительные акции «Горячие сердца», «Песни Победы», «Связь поколений», «День защиты детей» и «Спаси жизни». Перед каждым мероприятием АЛРОСА организует нетворкинг и установочные и обучающие сессии. В 2023 году Компания провела тренинги «Конфликтам – нет» и «Эффективная коммуникация».

GRI 2-26, GRI 403-2

**Чем гордится АЛРОСА?**

### ГОЛОС АЛРОСА

Раз в два года Компания проводит опрос сотрудников в рамках проекта «Голос АЛРОСА», который позволяет регулярно получать обратную связь от коллектива. Каждый сотрудник может анонимно высказать мнение об условиях труда, о деятельности руководителей и о других значимых корпоративных темах.

По итогам проведенного в 2022 году опроса был разработан двухлетний план улучшающих мероприятий для Группы АЛРОСА в целом и для каждого отдельного предприятия. Показатель вовлеченности персонала включен в КПЭ топ-менеджмента – руководители контролируют реализацию ежегодных мероприятий.

**>63%**
**составил уровень выполнения улучшающих мероприятий к концу 2023 года**

В отчетном периоде благодаря результатам опроса создана программа преемственности для повышения прозрачности системы карьерного развития. В рамках программы выбираются ключевые должности на каждом предприятии и под них готовится кадровый резерв из внутренних кандидатов Компании.

### АЛРОСА.FORCE

Цели проекта рейтинга достижений «АЛРОСА.Force» – увеличить мотивацию и вовлеченность сотрудников, дать понимание возможных карьерных путей, а также собрать информацию о молодых и талантливых кадрах в одной системе. Сотрудники имеют возможность активно участвовать в жизни Компании и генерировать новые идеи проектов для реализации на корпоративном уровне. Лидеры рейтинга получают сертификат на обучение по индивидуальным программам в рамках компетенций Компании. В отчетном году целевая аудитория рейтинга расширилась: разработаны рейтинги для студентов и школьников.

**>2,7 тыс. человек**
**зарегистрировано на платформе на конец 2023 года**

[1] Особо важные задания – работа за пределами функциональных обязанностей работника; сотрудники сами проявляют инициативу и выполняют дополнительную работу сверх нормы. Применимо как к РСС, так и к рабочим.

# Социальная поддержка и партнерство




## АЛРОСА ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ ЗА ЗАБОТУ О ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

В 2023 году АЛРОСА стала победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в специальной номинации «За сохранение здоровья работников и профилактические мероприятия, включая популяризацию вакцинации в трудовых коллективах».

Корпоративные социальные программы АЛРОСА направлены на поддержание благополучия персонала, здоровья сотрудников и улучшение условий их труда и жизни, а также способствуют повышению лояльности персонала.

В АЛРОСА предусмотрен расширенный социальный пакет, который включает льготы и компенсации сверх установленных законодательством норм. В 2023 году объем финансирования социальных программ для сотрудников составил 2,85 млрд рублей – на 14% больше, чем в 2022 году. Рост финансирования обусловлен, среди прочего, увеличением стоимости путевок на санаторно-курортное оздоровление, расширением географии здравниц, а также реализацией инициатив Стратегии развития Культурно-спортивного комплекса.

## Забота о здоровье

GRI 403-6, МЭР-28

В Компании действует программа «Здоровье» для сотрудников и членов их семей на базе собственного Медицинского центра. АЛРОСА привлекает ведущие лечебные и научно-медицинские учреждения республиканского и федерального уровня в рамках договоров дополнительного медицинского страхования (ДМС). В 2023 году расходы по программе «Здоровье» превысили 420 млн рублей. В отчетном периоде были застрахованы около 40 тыс. человек, в том числе работники, их семьи и пенсионеры АЛРОСА.

Медицинский центр АЛРОСА в 2023 году провел выездное медицинское обследование для сотрудников, нацеленное на раннюю диагностику и выявление заболеваний, в том числе онкологических. В нем приняли участие почти 1,4 тыс. работников, их детей и пенсионеров АЛРОСА.

Ежегодно Компания организует вакцинацию работников по национальному календарю прививок и от сезонных вирусных инфекций. В 2023 году вакцинацию прошли около 5 тыс. работников.

Для снижения последствий тяжелых и вредных условий труда Компания уделяет особое внимание профилактике профессиональных заболеваний и организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников. Для повышения экспертизы в области профессиональных заболеваний Группа АЛРОСА в отчетном году заключила договор с инновационным профцентром в Новосибирске. Совместно с профсоюзом «Профалмаз» АЛРОСА реализует программу «Санаторно-курортное лечение и отдых». В 2023 году финансирование программы превысило 530 млн рублей. В рамках программы выделено 6,6 тыс. путевок.

## Культура и спорт

АЛРОСА поддерживает спортивно-культурную жизнь работников и членов их семей, реализуя программу «Культура и спорт». Расходы по программе в 2023 году составили 272 млн рублей. За организацию мероприятий в этой области отвечает Культурно-спортивный комплекс, в котором на постоянной основе работают спортивные секции и творческие объединения.

Работники АЛРОСА, состоящие в профсоюзе, посещают спортивные секции и творческие кружки бесплатно, а их дети дошкольного и школьного возраста ходят на занятия за 100 рублей в месяц. Кроме того, с 2023 года льготные тарифы стали доступны пенсионерам и ветеранам Мирнинского района в рамках комплексной программы по поддержке старшего поколения «Активное долголетие 60+», инициированной главой Мирнинского района и движением «Народный актив». В отчетном году комплекс провел свыше 1,5 тыс. мероприятий физкультурно-оздоровительного и культурно-массового характера.

## Жилищная программа

Для привлечения и удержания квалифицированных кадров АЛРОСА предоставляет работникам возможность улучшить жилищные условия в рамках программы «Жилье». В 2023 году Компания направила на реализацию жилищной программы 46 млн рублей.

Кроме того, в Компании продолжается реализация программы ипотечного кредитования для сотрудников, которая предусматривает льготные условия по процентной ставке и компенсацию расходов по оплате процентов. В 2023 году на эти цели выделено около 34 млн рублей. В программе участвуют около 360 человек. Право на получение корпоративной поддержки имеют высококвалифицированные рабочие и инженеры.

## Улучшение условий труда

АЛРОСА старается создавать комфортные условия труда, особенно для работников, проживающих в вахтовых поселках. В 2023 году Компания реализовала программу по улучшению социально-бытовых условий: отремонтировала бытовые помещения, раздевалки, комнаты отдыха и вахтовые общежития. На программу затрачено более 500 млн рублей.

# Обучение и развитие

GRI 3-3, GRI 404-2

АЛРОСА комплексно подходит к развитию сотрудников и непрерывно улучшает систему корпоративного обучения. Программы Компании нацелены на совершенствование профессиональных и лидерских навыков и компетенций и охватывают все категории персонала. АЛРОСА придерживается концепции непрерывного обучения, которая позволяет учитывать современные тенденции и запросы рынка, а также особенности и потребности бизнеса.

Основную роль в развитии системы обучения играет Корпоративный университет АЛРОСА, который разрабатывает учебные программы, занимается оценкой и аттестацией сотрудников. Подробнее о Корпоративном университете можно узнать на его сайте.

Обучение осуществляется в различных форматах: индивидуальное, групповое, внешнее, внутреннее, с отрывом от производства и без него, онлайн и очное. Дополнительно в 2023 году Компания стала использовать гибридные форматы по обязательному обучению, совмещая электронные курсы, теоретические вебинары и практические занятия.

Для онлайн-обучения сотрудников АЛРОСА использует платформу iSpring, на которой доступно более 150 электронных курсов, 58 из них разработаны в 2023 году. Значительная часть курсов на платформе – программы адаптации новых сотрудников.

В 2023 году АЛРОСА продолжила совершенствовать программы по функциональным направлениям (ремонт, работа на высоте и др.) и развитию практических навыков. В частности, Компания ввела новую форму демонстрационного экзамена для сотрудников, которые получают допуск к работам на высоте. Этот формат предполагает проведение открытого экзамена для нескольких человек с приглашением экспертов из разных подразделений. Таким образом, сотрудники учатся на ошибках друг друга и лучше усваивают практические знания, а также получают советы экспертов.

**В 2023 году 252 человека и 38 человек обучено в рамках программ развития управленческих и лидерских качеств и программ развития функциональных навыков соответственно**

Помимо действующих сотрудников, Компания обучает незанятое население без соответствующей квалификации с целью последующего трудоустройства. Для реализации данного обучения разработан гибкий подход подготовки, включающий в себя индивидуальные обучающие программы, электронные курсы по востребованным в Компании профессиям.

АЛРОСА также активно внедряет в процесс обучения командные и стратегические сессии, деловые игры. В отчетном году организовано 27 таких сессий, разработаны и проведены две деловые игры для сотрудников: бизнес-симуляция и игра для отработки навыков эмоционального интеллекта.

В 2023 году Компания также развивала программу внутреннего тренерства, целью которой являются сохранение и эффективная передача уникальной для отрасли экспертизы. В рамках программы тренерами выступают сотрудники Компании, которые делятся теоретическими знаниями и многолетним практическим опытом. В 2023 году почти половину всех курсов провели внутренние тренеры.

**Программы развития сотрудников**

| Наименование | Описание | Обучено за 2023 год |
|---|---|---|
| **Программы развития управленческих и лидерских качеств** | | |
| **Лидеры ПРО** (запущена в 2023 году) | Программа для развития лидерских качеств сотрудников, занимающих управленческие должности. Обучающие модули предоставляют инструменты и знания, необходимые для эффективного руководства. | 59 человек |
| **Актив АЛРОСА** | Программа направлена на развитие личной эффективности и управленческих навыков у руководителей согласно модели компетенций. Проводится в форматах бизнес-игр и тренингов. В 2023 году она транслирована на уровни специалистов, экспертов, руководителей проектов. Прежде охватывала только линейных руководителей, начальников отделов и участков, мастеров и главных специалистов. | 63 человека |
| **Достояние АЛРОСА** | Программа развивает управленческую компетенцию и личную эффективность руководителей среднего уровня – начальников цехов и главных инженеров. Сотрудники закрепляют навыки и стандарты работы руководителей посредством бизнес-симуляции «Лидер рынка» и тематических тренингов по коммуникации, управлению, развитию и пр. | 83 человека |
| **Потенциал АЛРОСА** | Программа выявляет талантливых начинающих специалистов Компании, развивает лидерские компетенции, способствует научно-технической, рационализаторской и инновационной активности. Ранее участники выходили со своими проектными идеями, но в 2023 году Компания решила сфокусироваться на потребностях бизнеса и сама предоставила кейсы для проработки. | 19 человек |
| **Программы развития функциональных навыков персонала рабочих специальностей** | | |
| **Школа мастеров** (запущена в 2023 году) | Программа для рабочих, действующих мастеров и их заместителей. Нацелена на учет и подготовку кадрового резерва производственного персонала через формирование достаточного объема знаний и практических навыков для должности мастера, повышение лояльности к Компании. В рамках программы также проводится тренинг по управленческим практикам. | 23 человека |
| **Школа ремонтов** (запущена в 2023 году) | Программа для развития функции технического обслуживания и ремонтов. Нацелена на формирование единого подхода к обучению сотрудников ремонтного блока, внедрение модели компетенций АЛРОСА и изучение основных методик и инструментов управления людьми, процессами и проектами. | 15 человек |

**Чем гордится АЛРОСА?**

## РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ НАВЫКОВ

В 2023 году одним из ключевых направлений АЛРОСА в области развития персонала было обучение цифровым компетенциям и цифровым решениям.

В рамках стратегии цифровизации производства Компании была разработана образовательная программа АЛРОСА 4.0. Она нацелена на освоение цифровых компетенций в зависимости от категории сотрудников согласно специально разработанной модели компетенций.

**5 модулей**
**2,5 тыс. сотрудников обучено**

## ПОДГОТОВКА ПРОХОДЧИКОВ ГОРНЫХ СКЛОНОВ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТЕ С РУДНИЧНЫМ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕМ

В 2023 году на промплощадке «Юбилейная» прошло двухнедельное обучение по специальности «Проходчик горных склонов». Сотрудники овладели базовыми навыками для работы на высоте, в том числе изучили виды узлов и способы безопасного передвижения. Целевая аудитория – работники-новички и работники смежных направлений.

Помимо этого, на Айхальском ГОКе запущено практико-ориентированное обучение сотрудников навыкам работы с рудничным электрооборудованием. Оно проводится в специализированных классах с имитацией производственного процесса и нацелено на формирование и повышение профессиональных навыков персонала, занятого эксплуатацией, обслуживанием и ремонтом рудничного взрывозащищенного электрооборудования рудника «Айхал».

## ЧЕМПИОНАТ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

В АЛРОСА прошел второй корпоративный чемпионат профессионального мастерства «Лучший по профессии», который способствует популяризации рабочих профессий, определению ключевых сотрудников и внедрению новых инициатив для повышения эффективности.

В 2023 году чемпионат проходил шесть дней на площадках Мирнинского и Айхальского ГОКов, участники соревновались за звание лучшего по девяти направлениям, демонстрируя свое мастерство в теории и на практике. Кроме того, в рамках деловой программы участники чемпионата посещали круглые столы, тренинги, деловые игры и дискуссии.

**79 участников**
**9 победителей**
**1,7 млн руб. призовой фонд**

# РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ В 2023 ГОДУ

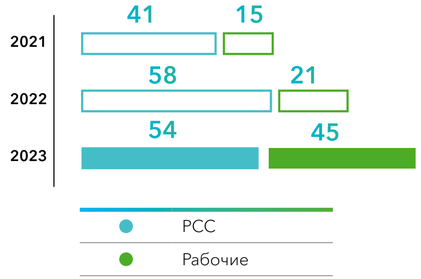
За отчетный период обучение прошли 26 627 сотрудников Группы АЛРОСА, что на 18% выше показателя 2022 года. Доля прошедших обучение от общей численности персонала в 2023 году составила 76% (67% в 2022 году).

GRI 404-1, МЭР-31

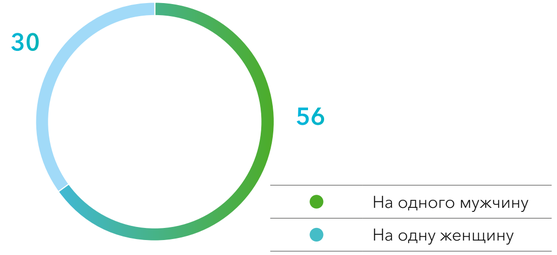
На обучение сотрудников АЛРОСА направила 506 млн рублей.

**1,7 млн**
**общее количество часов обучения в 2023 году – 48 часов в среднем на одного работника**

**Обучение на одного работника по Группе АЛРОСА, среднее количество часов за год**



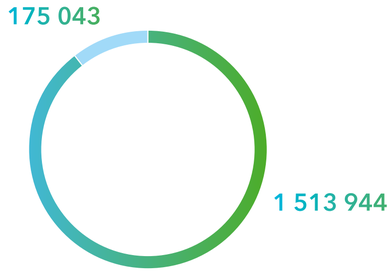

**Обучение на одного работника по Группе АЛРОСА, среднее количество часов за год[1]**




**Обязательные и дополнительные курсы за 2023 год, шт.**




**Обучение на обязательных и дополнительных курсах в 2023 году, часов**




[1] Для расчета в знаменателе используется списочная численность персонала на конец года. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (в год) в разбивке по полу раскрывается только за 2023 году ввиду отсутствия учета общего количества часов обучения в зависимости от пола в предыдущие периоды.



# 5 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью 77
Предупреждение производственного травматизма 80
Охрана здоровья и профилактика заболеваний 83
Предотвращение чрезвычайных ситуаций 83

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023

Автоматизированы процессы контроля безопасности на рабочих местах с помощью терминалов предсменного тестирования, системы электронных чек-листов и мобильного приложения

Разработана Программа мероприятий по развитию производственной безопасности на 2024–2025 годы

Проведена первая стратегическая сессия по производственной безопасности

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## HS1
## ПОЛНОЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА, АВАРИЙ И КАТАСТРОФ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Достижение нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и подрядных организаций

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**8** случаев смертельного травматизма среди работников Компании и подрядных организаций

⊗

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Достижение нулевого уровня аварий и катастроф на производственных объектах Группы АЛРОСА

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**2** аварии

**4** инцидента

⊗

### ПЛАНЫ 2024

Разработать целевую модель управления ОТиПБ с учетом лучших мировых практик и специфики процессов Группы АЛРОСА

## HS2
## СНИЖЕНИЕ LTIFR

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Снижение коэффициента LTIFR до 0,16 к 2025 году (или на 10% ежегодно, начиная с 2022 года) по Группе АЛРОСА

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**0,20** по Группе АЛРОСА (–18% к 2022 году)

**0,20** по АБК (–21% к 2022 году)

✓

### ПЛАНЫ 2024

Реализовать программу мероприятий по развитию производственной безопасности

## HS3
## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Проведение сертификации АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних обществ алмазно-бриллиантового комплекса на соответствие стандарту ISO 45001 до конца 2022 года

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

Сертификация предприятий по ISO 45001 отложена до 2024 года

◌

### ПЛАНЫ 2024

Выбрать сертификационный орган, провести сертификацию по ГОСТ Р ИСО 45001-2020

## HS4
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Достижение коэффициента дорожно-транспортных происшествий (ДТП), не превышающего 0,5, к 2025 году по Группе АЛРОСА

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**0,75** по Группе АЛРОСА (+20% к 2022 году)

**0,68** по АБК (+17% к 2022 году)

⊗

### ПЛАНЫ 2024

- Продолжить развивать систему «Антисон»
- Открыть Центр мониторинга систем безопасности
- Реализовать мероприятия по снижению рисков ДТП при маневрировании транспорта

[1] Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## HS5
## СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника и влияющих на уровень профессиональной заболеваемости

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

Реализовано снижение класса условий труда для ряда профессий за счет внедрения современного оборудования

✓

### ПЛАНЫ 2024

Подготовка к плановому проведению СОУТ на всех рабочих местах АЛРОСА в 2025 году

## HS6
## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ АЛРОСА В ОБЛАСТИ ОТИПБ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Внедрение на предприятиях Группы АЛРОСА корпоративного стандарта / регламента по работе с подрядными организациями «Общие требования к организации безопасного проведения работ сторонними организациями»

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

Согласовано внесение изменений в стандарт «Требования к подрядным организациям по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда». Продолжается его внедрение

✓

### ПЛАНЫ 2024

Дополнить стандарт по взаимодействию с подрядными организациями, в том числе в части:

- обязательных и дополнительных критериев квалификационных требований по ПБиОТ как неотъемлемой части технического задания
- процедуры предварительного отбора и анализа контрагентов на соответствие требованиям Компании по ПБиОТ
- процедуры подготовки и допуска к началу работ, взаимодействия при выполнении и окончании работ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Обеспечение ознакомления 100% подрядных организаций на предприятиях Группы АЛРОСА с требованиями АЛРОСА в области ОТиПБ при заключении договоров

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

Требования включены в договоры подряда

✓

### ПЛАНЫ 2024

На сайте Компании разместить раздел «Нормативная документация в области ПБиОТ», с помощью которого 100% подрядных организаций на предприятиях Группы АЛРОСА будут ознакомлены с требованиями ПБиОТ Компании:

- Политика Компании
- Кардинальные правила безопасности
- Организация и проведение работ повышенной опасности, работ на высоте, огневых работ и т. д.

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Проведение регулярной оценки соответствия деятельности подрядных организаций стандартам и требованиям АЛРОСА в области ОТиПБ

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

На данный момент оценка не проводится

◌

### ПЛАНЫ 2024

Внедрить механизм регулярной оценки соответствия деятельности подрядных организаций стандартам и требованиям АЛРОСА в области ОТиПБ

[1] Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена



## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Вопросы охраны труда и производственной безопасности прямо влияют на благополучие и здоровье сотрудников и потому имеют особое значение для Компании. АЛРОСА строго соблюдает стандарты безопасности производства и применяет лучшие практики не только для повышения эффективности труда, но и для предотвращения ущерба здоровью сотрудников Компании и подрядных организаций.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**Охрана труда и обеспечение безопасного производства**

**Обеспечение достойных условий труда**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ




## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

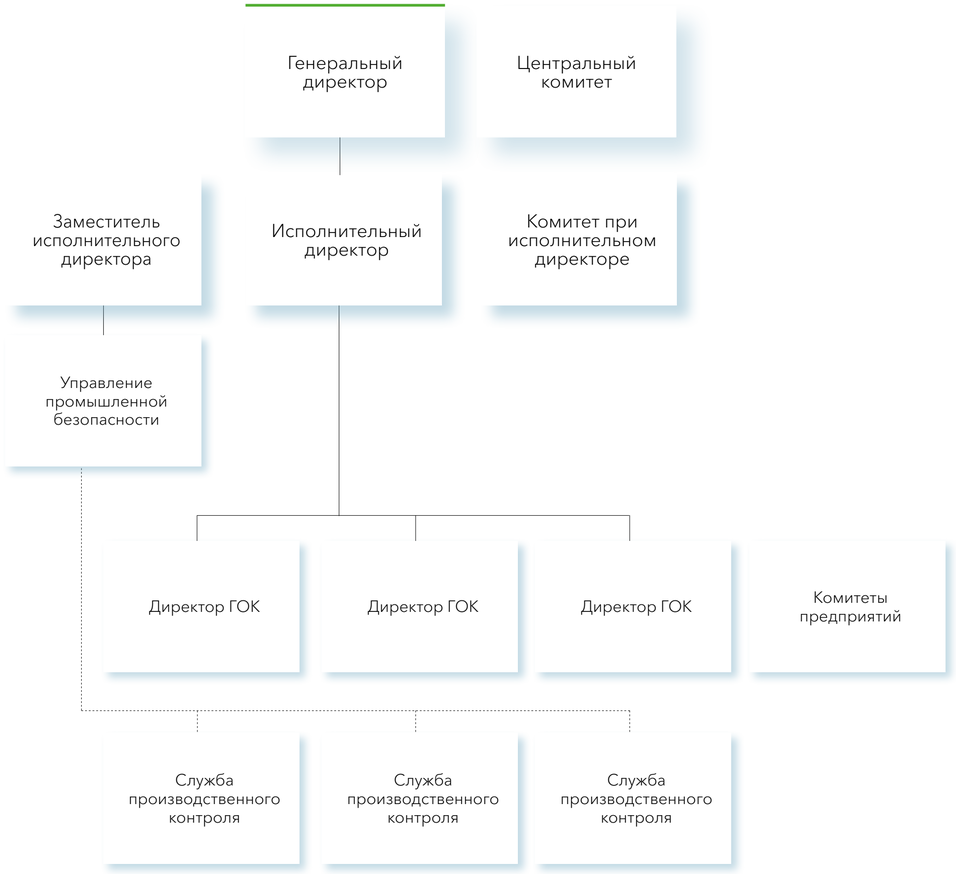
**Внутренние**

- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение «О системе управления охраной труда»
- Положение «О системе управления промышленной безопасностью»
- Кардинальные правила безопасности
- Мероприятия по развитию производственной безопасности на 2024–2025 годы

**Внешние**

- ISO 45001:2018 Occupational health and safety management systems – Requirements with guidance for use
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




GRI 403-1

## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Заместитель исполнительного директора** | — Интеграция систем управления ОТиПБ с производственными процессами и стабильное функционирование системы |
| **Комитет по ОТиПБ при генеральном директоре (Центральный комитет)** | — Утверждение текущих и перспективных планов развития систем управления ОТиПБ<br>— Рассмотрение и утверждение корпоративных стандартов в области ОТиПБ и мероприятий по совершенствованию систем управления ОТиПБ<br>— Рассмотрение и анализ случаев производственного травматизма, аварий и инцидентов<br>— Рассмотрение случаев нарушения законодательства в области ОТиПБ, которые привели к негативному событию или имели значительный риск его возникновения<br>— Анализ отчетов структурных подразделений о ходе исполнения мероприятий по повышению уровня безопасности<br>— Постановка задач руководителям структурных подразделений |
| **Комитет по ОТиПБ при исполнительном директоре** | — Совершенствование организации обучения и информирования в области ОТиПБ<br>— Рассмотрение предложений по улучшению условий труда<br>— Содействие в решении вопросов финансирования мероприятий, направленных на профилактику травматизма и профессиональных заболеваний, а также контроля расходуемых средств<br>— Рассмотрение предложений о внедрении более современных технологий производства, нового оборудования и средств автоматизации<br>— Подготовка предложений по разработке локальных нормативных правовых актов |
| **Управление промышленной безопасности** | — Обеспечение функционирования систем управления промышленной безопасностью и охраной труда, а также снижение риска аварий, инцидентов, несчастных случаев, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на производственных объектах структурных подразделений Компании и дочерних обществ<br>— Организация и контроль соблюдения требований охраны труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения<br>— Организация работы по выполнению работниками требований промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, безопасности дорожного движения<br>— Непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью<br>— Методологическое сопровождение по разработке и реализации программ обучения по направлениям деятельности Управления |
| **Комитеты по ОТиПБ на предприятиях** | — Решение оперативных вопросов в области ОТиПБ, связанных с повседневной деятельностью предприятия<br>— Анализ статистических данных по травматизму и заболеваниям на предприятии, данных о нарушении законодательства<br>— Делегирование задач в области ОТиПБ руководителям служб и цехов |
| **Службы производственного контроля** | — При Управлении промышленной безопасности: комплексные проверки на ежеквартальной основе в крупных структурных подразделениях<br>— В структурных подразделениях: проведение еженедельных внутрицеховых проверок |
| **Линейные руководители и руководители структурных подразделений** | — Проведение проверок условий труда и разработка предложений по их улучшению<br>— Контроль за соблюдением персоналом требований и обязанностей в области ОТиПБ<br>— Информирование сотрудников о вредных и опасных факторах на производстве, положенных гарантиях и компенсациях<br>— Контроль за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальным питанием<br>— Участие в деятельности совместных комиссий по охране труда<br>— Участие в разработке мероприятий по предотвращению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний |

# Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3, GRI 403-1

Главная задача Компании – обеспечить безопасные и комфортные условия труда. Для этого АЛРОСА совершенствует управленческие процессы и практики, неукоснительно соблюдая законодательные требования и положения корпоративных стандартов по ОТиПБ.

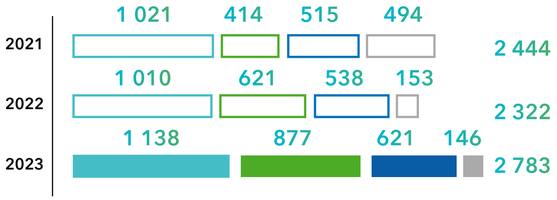
Ключевые направления работы АЛРОСА по вопросам ОТиПБ в 2023 году включали:

- обучение и повышение компетенций персонала;
- пересмотр и актуализацию локальной документации;
- автоматизацию контроля безопасности на рабочих местах;
- совершенствование системы обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

В 2023 году объем инвестиций на реализацию мероприятий по ОТиПБ составил 2,8 млрд рублей. Большая часть средств направлена на обеспечение пожарной безопасности, гражданскую оборону и предупреждение чрезвычайных ситуаций, на закупку СИЗ и реализацию лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий.

**Расходы Группы АЛРОСА на охрану труда и промышленную безопасность, млн рублей**

МЭР-27, МЭР-10




**79,3**

тыс. руб.

**расходы по ОТиПБ в среднем на одного работника в 2023 году**

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 403-8

Система управления ОТиПБ Компании нацелена на достижение стратегической цели – исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Она распространяется на всех сотрудников Группы АЛРОСА и охватывает все производственные процессы Компании. В отчетном году был проведен внутренний аудит состояния ОТиПБ в отношении процессов проведения работ на высоте, огневых работ и работ механизмов, специальной оценки условий труда. По результатам внутренних проверок был направлен отчет руководству, разработаны рекомендации по устранению всех выявленных нарушений.

Все внутренние документы в области ОТиПБ разработаны с учетом требований международного стандарта ISO 45001:2018.

В 2023 году Компания продолжила выстраивать процессы для прохождения сертификации на соответствие национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 45001. АЛРОСА планирует пройти внешний аудит и получить сертификат до конца следующего отчетного года.

Основным документом, который устанавливает требования в области ОТиПБ, служит Политика в области промышленной безопасности и охраны труда.

Дополнительно Компания разрабатывает документы по специфичным направлениям работы; в 2023 году были приняты:

- Стандарт об организации и безопасном проведении огневых работ;
- Стандарт по обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и/или обезвреживающими средствами;
- Стандарт о бирочной системе;
- Порядок создания оперативного штаба и его взаимодействия со структурными подразделениями и дочерними обществами при возникновении чрезвычайных происшествии с критическим уровнем риска;
- Методические рекомендации по подготовке и оформлению паспортов буровзрывных (взрывных) работ, паспортов проветривания, паспортов крепления и управления кровлей, проектов бурения технологических скважин, проектов на производство взрывных работ на подземных рудниках;
- Порядок планирования, организации и проведения тематических совещаний «Стоп-час», «Контакт по безопасности», «Минутка безопасности».

При внедрении новых корпоративных документов в области ОТиПБ Компания разрабатывает соответствующие электронные курсы и презентационные материалы и проводит обучение сотрудников по их практическому применению.

# УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ ВОПРОСАМИ ОТиПБ

GRI 403-4

Представительный орган сотрудников – Институт уполномоченных лиц по охране труда, входящий в структуру профсоюза «Профалмаз», – осуществляет общественный контроль за соблюдением обязательств в сфере ОТиПБ. В 2023 году уполномоченные провели более 1,2 тыс. проверок. Представители профсоюза и его профильных комитетов участвуют в проведении специальной оценки условий труда, а также в составе различных комиссий расследуют несчастные случаи, производственные травмы и случаи профессиональных заболеваний.

## Развитие лидерства в области ОТиПБ

В АЛРОСА установлен набор ключевых показателей эффективности на стратегическом и операционном уровне. В 2023 году было скорректировано положение о мотивации руководителей в части ОТиПБ: в дополнение к применяемым ранее реактивным показателям эффективности внедрены новые проактивные метрики. Для каждого руководителя установлен индивидуальный план в области ОТиПБ, который предусматривает проведение обучающих мероприятий и проверок, консультирование персонала, применение новых практик и оценку уровня травматизма. Для мониторинга эффективности работы руководителей проводится ежеквартальная оценка их деятельности.

## Консультирование и информирование в области безопасности труда

Каждый работник может обратиться за консультацией по вопросам ОТиПБ в Комиссию по охране труда, к руководителям всех уровней или к представителям профсоюза. АЛРОСА регулярно сообщает сотрудникам о результатах расследований несчастных случаев, аварий, инцидентов, аудитов, а также об итогах проверок соответствия законодательным требованиям. Информирование осуществляется среди прочего через распространяемые видеоматериалы и онлайн-трансляции в социальных сетях.

## Сообщение о нарушениях

В АЛРОСА выстроены каналы коммуникации, позволяющие сотрудникам Компании и подрядных организаций, а также представителям внешних заинтересованных сторон сообщать о нарушениях на объектах и производственных площадках, задавать вопросы или предлагать идеи по обеспечению безопасности труда. В числе таких каналов – специальная анонимная горячая линия, которая используется для обращения по выявленным нарушениям в области охраны труда. Оставить обращение можно по номеру телефона или через электронную почту, а также воспользовавшись QR-кодом. В 2023 году было получено 20 обращений по вопросам ОТиПБ.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

GRI 403-7

Поскольку от задач, выполняемых подрядными организациями, зависит непрерывность операционной деятельности Компании, при выборе подрядчиков АЛРОСА уделяет особое внимание соблюдению ими требований законодательства. АЛРОСА включает в договоры подряда условия по соблюдению требований в области ОТиПБ и штрафные меры, предусмотренные в случае нарушения подрядчиками правил безопасности. Перед допуском на территорию Компании работники подрядных организаций проходят вводный инструктаж, в ходе которого они знакомятся с производственными рисками, характерными для деятельности Группы АЛРОСА. Далее осуществляется контроль за соблюдением подрядчиками всех требований безопасности непосредственно при выполнении работ.

В 2023 году Компания актуализировала корпоративный стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности», который устанавливает общий порядок при выполнении работ на опасных производственных объектах и содержит критерии отбора подрядчиков. Эти критерии включают прохождение необходимого обучения, наличие аттестации и обеспечение соответствующими СИЗ.

Для повышения эффективности взаимодействия по вопросам безопасности с подрядчиками АЛРОСА организует для них консультации по вопросам ОТиПБ. Компания проводит собрания с работниками подрядных организаций, где разъясняет требования допуска на производственные площадки, а также совместно с подрядчиками решает вопросы, связанные с обеспечением безопасности работ.



# ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

АЛРОСА убеждена, что недопущение травматизма – общая задача для всех работников, поэтому развивает культуру безопасности на всех уровнях. В Компании действует Кодекс поведения и принципы руководителя в области охраны труда и промышленной безопасности. Кодекс среди прочего содержит ключевые правила безопасности, разработанные на основе анализа несчастных случаев и происшествий. Нарушение положений Кодекса влечет за собой применение дисциплинарных мер – вплоть до увольнения.

Для развития компетенций работников в сфере охраны труда в 2023 году Компания внедрила поведенческие аудиты безопасности на рабочих местах, позволяющие оценить действия работника во время выполнения задания. В 2023 году было проведено 209 поведенческих аудитов, в которых приняли участие 120 сотрудников АЛРОСА. Компания также организует обучение по программе «Поведенческие аудиты безопасности». В отчетном году оно проведено для 135 руководителей и специалистов. Кроме того, в Группе АЛРОСА была внедрена программа «Школа мастеров», в рамках которой начальник управления промышленной безопасности обучает сотрудников основам лидерства в производственной безопасности и оценки рисков, знакомит их с ролью руководителя в формировании культуры безопасности.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2023 году АЛРОСА организовала первую стратегическую сессию по производственной безопасности Группы АЛРОСА для руководителей служб функции ОТиПБ и ключевых сотрудников. На протяжении нескольких дней специалисты изучали принципы формирования культуры безопасности, знакомились с лучшими практиками, а по итогам сессии разработали стратегические мероприятия по развитию системы управления ОТиПБ и выработали единое видение их реализации.

**более 50 специалистов**
**приняли участие в сессии**

GRI 403-5

Корпоративный университет организует обучение, проверку знаний и аттестацию работников по направлениям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в соответствии с законодательством. Согласно утвержденным программам все сотрудники проходят обязательные инструктажи: вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые. Для оценки знаний и навыков безопасной работы сотрудников Компания проводит проверку знаний по охране труда не реже одного раза в год, а по промышленной безопасности – не реже одного раза в три года.

В 2023 году Компания перешла на электронную платформу обучения, где работникам автоматически назначаются необходимые курсы в соответствии с их компетенциями. По завершении курсов проводится проверка знаний в формате тестирования. Помимо этого, Компания актуализировала программы обучения по охране труда, что позволило сократить часы обучения работников в три раза, а также разработала дополнительную программу обучения для ремонтного персонала.

В отчетном году было разработано 18 новых программ по ОТиПБ. Компания также реализовала программы по отдельным направлениям охраны труда, среди которых – обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, в люльках и в подземных условиях. Всего в 2023 году обучение по этим направлениям прошли более 8,3 тыс. работников Компании.

Наряду с дистанционным форматом АЛРОСА организует очные практические занятия по охране труда. На них сотрудники отрабатывают навыки по оказанию первой помощи и применению СИЗ.

**20 тыс.**
**сотрудников Группы АЛРОСА прошли обучение в области охраны труда в 2023 году**

Вместе с обучением по охране труда Компания реализует программы повышения квалификации по 12 направлениям в сфере промышленной безопасности. Обучение проводится в гибридном формате с привлечением преподавателей. Далее работники проходят самоподготовку и проверку знаний в формате тестирования, а затем – проходят аттестацию на Едином портале тестирования Ростехнадзора на базе Корпоративного университета. По завершении обучения работникам выдается соответствующее удостоверение. В дополнение к этому Компания реализует три программы повышения квалификации в области пожарной безопасности, при успешном завершении которых сотрудники также получают соответствующие удостоверения.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ТЕРМИНАЛЫ ЭКСПРЕСС-ТЕСТИРОВАНИЯ

Компания продолжает развивать проект по установке терминалов-экзаменаторов для проверки знаний сотрудников перед началом работ. Сотрудники авторизуются на терминале с помощью табельного номера и проходят тестирование на знание требований охраны труда, результаты которого фиксируются автоматически. В 2023 году АЛРОСА тиражировала проект на Мирнинско-Нюрбинском, Айхальском и Удачнинском ГОКах, где дополнительно установила терминалы экспресс-тестирования. За период эксплуатации терминалов удалось снизить количество допускаемых ошибок и повысить уровень компетенций работников в области охраны труда по видам работ и профессиям.

**48 терминалов**
**установлено в 2023 году**

**на 25%**
**снизилось количество допускаемых ошибок**

В 2023 году АЛРОСА продолжила масштабировать проект по оборудованию тренировочных полигонов для обучения безопасным методам и приемам ведения работ. Три новых полигона для отработки навыков проведения работ в электроустановках были оборудованы на Мирнинско-Нюрбинском, Айхальском и Удачнинском ГОКах. Благодаря этому в отчетном году удалось избежать травматизма, связанного с поражением электрическим током. Кроме того, на полигонах по отработке навыков работы на высоте в Мирном был втрое увеличен охват обучения – до 304 работников.

# Предупреждение производственного травматизма

## ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

GRI 403-2

АЛРОСА осознает, что для достижения нулевого показателя несчастных случаев необходимо своевременно выявлять опасности, проводить оценку рисков и выстраивать эффективную систему управления ими. В соответствии с корпоративным стандартом по проведению трехуровневого контроля и стандартом по управлению профессиональными рисками Компания регулярно оценивает риски на производственных объектах. Переоценке рабочих рисков подвергаются как вновь созданные рабочие места, так и рабочие места, претерпевшие изменения в условиях труда. В 2024 году АЛРОСА планирует актуализировать Стандарт трехуровневого контроля промышленной безопасности с акцентом на управлении критическими производственными рисками.

Если работник получает травму, Компания проводит обязательное расследование для выявления коренных причин и разрабатывает меры по их устранению и недопущению в будущем. В планах АЛРОСА – разработать и внедрить систему «Модуль управления происшествиями» для сбора статистических данных по происшествиям.

В Компании предусмотрено право на отказ от работ, которые могут нести риски травматизма. АЛРОСА гарантирует, что в случае использования этого права к работнику не будут применены санкции. Напротив, руководство Компании поощряет, в том числе материально, приверженность сотрудников правилам безопасности при обнаружении угроз здоровью. Все случаи самоотстранения от работ тщательно анализируются, чтобы предупредить подобные ситуации в будущем.

**Чем гордится АЛРОСА?**

### СИСТЕМА ЧЕК-ЛИСТОВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2023 году АЛРОСА масштабировала проект по управлению критическими рисками и производственному контролю на основе электронных чек-листов. Теперь система охватывает три подземных рудника и пять обогатительных фабрик. Она позволяет создавать отдельные для каждого предприятия чек-листы, при заполнении которых сотрудники фиксируют наличие барьеров безопасности с помощью смартфонов со специализированным программным обеспечением «АРМА». Система также дает возможность своевременно выявлять и оценивать критические риски в области производственной безопасности.

**220 смартфонов**
**подключено к системе производственного контроля за безопасностью**

**136 человек**
**прошли обучение в сфере управления критическими рисками**

В результате ее использования удалось снизить количество аварий, инцидентов и пожаров на производственных объектах и, как следствие, сократить количество несчастных случаев.

В 2024 году Компания планирует внедрить систему управления критическими рисками на подземных рудниках «Айхал» и «Удачный», на всех карьерах и обогатительных фабриках.

### ВНЕШНИЙ АУДИТ РЕМОНТНЫХ РАБОТ

АЛРОСА реализовала пилотный проект по внешнему супервайзингу, направленный на анализ соответствия систем управления процессами в области ОТиПБ законодательным и внутрикорпоративным требованиям, а также на разработку мер по повышению их эффективности. На двух обогатительных фабриках шесть независимых аудиторов в течение 40 рабочих дней круглосуточно проводили проверку крупных ремонтных работ. В результате удалось устранить треть выявленных несоответствий непосредственно на производственных участках. По итогам проверки проведено обучение по требованиям ОТиПБ для широкого круга работников.

**15 обучающих семинаров**
**проведено для сотрудников**



АЛРОСА на системной основе работает над повышением производственной безопасности и минимизацией негативного воздействия на здоровье сотрудников. Для этого Компания реализует следующие меры:

- использование современного оборудования для сокращения ручного труда и уменьшения воздействия вредных факторов производства;
- трехуровневый контроль состояния ОТиПБ;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;
- аудиты: внутренние, внешние, плановые, внеплановые;
- использование средств индивидуальной и коллективной защиты от опасностей.

В 2023 году АЛРОСА реализовала комплекс новых практик по обеспечению безопасности сотрудников и предотвращению травматизма.

| | |
|---|---|
| **Системы учета и контроля** | |
| **ИТ-проект «Система выдачи нарядов»** | На руднике «Удачный» и обогатительной фабрике № 12 реализован пилотный проект по выдаче наряд-заданий и наряд-допусков в электронной форме. Внедренная система дает возможность согласовывать и подписывать наряды в электронном виде, а также обеспечивает автоматическую проверку выдачи СИЗ и прохождения обучения |
| **Проект «Производственный контроль»** | В Компании запущен проект по разработке мобильного приложения для фиксации выявленных опасных действий и условий в единой системе учета. Приложение обеспечивает оперативное выявление, регистрацию и устранение нарушений, а также позволяет проводить факторный анализ выявленных несоответствий по видам нарушений на основе единой базы данных |
| **Защита при проведении опасных работ** | |
| **Система LOTO** | На пяти обогатительных фабриках проведен аудит производственного электрооборудования и закуплены блокирующие устройства для более 2,5 тыс. единиц проверенного оборудования. Устройства блокируют несанкционированную подачу жидкостей, газов, электроэнергии при проведении ремонтных работ, что снижает существенные риски получения травм |
| **Организация безопасных огневых работ** | Разработаны соответствующий стандарт и типовая форма наряда-допуска, а также создан обучающий курс, который прошли 739 сотрудников. Благодаря реализованным мероприятиям удалось снизить существенные риски возникновения пожаров и возгораний и в рамках производственного контроля выявить 42 опасных действия и предотвратить 15 потенциальных пожаров |
| **Развитие системы обеспечения СИЗ** | В 2023 году был выстроен системный подход к управлению и повышению культуры применения СИЗ:<br>— разработаны и утверждены единый порядок обеспечения СИЗ с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;<br>— запущена автоматизация процессов планирования и оптимизации количества СИЗ;<br>— проведено обучение сотрудников практическим навыкам применения СИЗ.<br>В дальнейшем Компания планирует перейти на аутсорсинговое обеспечение сотрудников СИЗ. |
| **Безопасность на производстве** | |
| **Программа восстановления лестниц и площадок** | В 2023 году проведена комплексная работа по обеспечению безопасности персонала при передвижении по территории обогатительных фабрик: разработан стандарт «Идеальная лестница», в соответствии с которым отремонтированы более 600 лестниц, проведен аудит состояния площадок и переходов на предприятиях. Реализация программы позволила снизить количество случаев травмирования сотрудников в результате падения на поверхности одного уровня на 56%, а при разности высот – на 15% |
| **Безопасность на транспорте** | |
| **Система «Антисон»** | Расширен охват системы оптического контроля усталости водителей «Антисон»: 540 транспортных средств было оборудовано системой в отчетном году (в 2022 году – 61). В результате внедрения системы мониторинга снизилось количество ДТП, связанных с засыпанием водителей, и уменьшилось количество аварийных ситуаций |
| **Обучение «Защитное вождение»** | В 2023 году обучение по программе «Защитное вождение» было масштабировано – его прошли более 2,3 тыс. водителей, что в четыре раза больше, чем в предыдущем году. |

# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9

На предприятиях ведется постоянный мониторинг показателей по охране труда, в том числе коэффициента частоты производственного травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR). В 2023 году показатель по Группе АЛРОСА снизился на 18% по сравнению с предыдущим годом. Среди подрядчиков коэффициент составил 0,51 – в пять раз выше показателя 2022 года.

Всего в результате несчастных случаев 60 сотрудников АЛРОСА[1] и 13 сотрудников подрядных организаций получили травмы. В 2023 году произошло восемь случаев смертельного травматизма: шесть среди персонала Компании и два среди работников подрядных организаций.

**LTIFR[2] по Группе АЛРОСА**




**LTIFR по работникам подрядных организаций[3]**



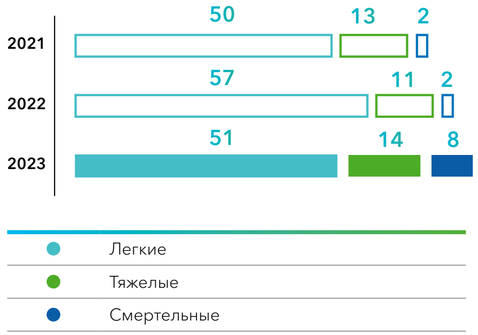

Основными факторами смертельного и тяжелого травматизма среди сотрудников Группы АЛРОСА стали взрыв метана, ДТП и воздействие высокого давления, а среди работников подрядных организаций – нарушения при управлении строительной и спецтехникой, ДТП с участием автотранспорта. Основными причинами тяжелого и смертельного травматизма стали неудовлетворительная организация работ, нарушение прямых запретов, личная неосторожность и ненадлежащий контроль. По каждому случаю Компания провела расследование и разработала корректирующие мероприятия по обеспечению газовой безопасности на рудниках, повышению безопасности эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, и снижению рисков ДТП. Для оказания социальной поддержки семьям работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, предусмотрен механизм выплат компенсаций в короткие сроки.

**Причины тяжелых и смертельных травм среди работников Группы АЛРОСА и подрядных организаций в 2023 году, человек**




МЭР-29

**Количество пострадавших при несчастных случаях по Группе АЛРОСА и подрядным организациям, человек**




**FIFR[4] по Группе АЛРОСА**




Обеспечение безопасности на транспорте – одно из приоритетных направлений АЛРОСА, поскольку большинство операций Компании связано с использованием транспортных средств. Группа АЛРОСА отслеживает коэффициент дорожно-транспортных происшествий (VAR). В 2023 году он увеличился на 15% по сравнению с 2022 годом ввиду повышения количества ДТП на 17% по следующим причинам: неправильный выбор скорости в конкретных дорожных условиях, несоблюдение бокового интервала и дистанции, нарушение правил движения задним ходом, управление в утомленном состоянии, техническая неисправность транспортного средства. С целью снижения ДТП в АЛРОСА реализованы мероприятия, позволяющие работать со всеми имеющимися причинами ДТП, опасными действиями и условиями при эксплуатации техники, повышать качество расследования происшествий и определять системные причины событий, контролировать реализацию корректирующих мероприятий, управлять процессом поэтапного снижения аварийности, внедрять эффективные инструменты безопасности дорожного движения, формировать систему управления безопасностью дорожного движения.

**VAR[5] по Группе АЛРОСА**




Подробнее показатели травматизма представлены в приложении в разделе «Дополнительные показатели».

1 Значение отличается от раскрытого в годовом отчете за 2023 год ввиду различий в подходе к учету. Для целей отчета об устойчивом развитии учитываются все произошедшие случаи, в том числе те, по которым не завершены расследования.
2 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные травмы / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.
3 Здесь и далее учет травматизма по подрядчикам ведется частично, при наличии соответствующего уведомления от подрядчика.
4 Коэффициент частоты смертельных травм (Fatal Incident Frequency Rate, FIFR) = количество смертельных травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов. По работникам подрядных организаций данный коэффициент в 2021 и 2022 годах был равен 0,00, в 2023 году его значение составило 0,08.
5 Общий коэффициент аварийности (Vehicle Accident Rate, VAR) = количество случаев ДТП за год × 1 млн км / суммарный пробег всех транспортных средств Компании (дочернего общества) за отчетный период.

# Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3

На каждом производственном объекте Компании работают медицинские пункты, оснащенные необходимым оборудованием для проведения предсменных осмотров и оказания медицинской помощи. Надлежащее качество медицинских услуг обеспечивают высококвалифицированные медицинские работники. Для сотрудников Компании, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, проводится обязательный медицинский осмотр при приеме на работу. В дальнейшем они проходят периодические медицинские осмотры.

АЛРОСА обеспечивает конфиденциальность и защищенность полученных в результате осмотров данных о состоянии здоровья сотрудников в соответствии с Положением об организации обработки и обеспечении защиты персональных данных. Обработка этих данных проводится только в целях выполнения работниками трудовых обязанностей или защиты их жизни и здоровья.

В соответствии со Стратегией по охране труда и промышленной безопасности на 2021–2025 годы Компания продолжает автоматизировать процессы допусков сотрудников к работам. В 2023 году на Ленском дорожном участке был запущен пилотный проект по организации предсменных осмотров работников с применением телемедицины. Новые технологии позволяют сократить время прохождения медосмотров и повысить комфорт работников. Всего за IV квартал 2023 года более 950 человек прошли предсменные медосмотры в новом формате.

Кроме того, АЛРОСА внедрила систему контроля прохождения персоналом обязательных предсменных медицинских осмотров с применением QR-кодов в карьере «Юбилейный». Система помогает оперативно выявлять сотрудников, не прошедших обязательный медосмотр, и не допускать их к работам.

GRI 403-10

Компания на постоянной основе работает над контролем влияния вредных производственных факторов на здоровье сотрудников и реализует плановые мероприятия по улучшению условий труда. В отчетном году Компания провела специальную оценку условий труда в структурных подразделениях Компании на 1 442 рабочих местах (93% от общего числа). По результатам оценки на 4 рабочих местах на руднике «Интернациональный» были снижены классы вредности условий труда с 3.3 до 3.2.

В Компании действует План оздоровления по результатам специальной оценки условий труда, в рамках которого сотрудникам предоставляется лечебно-профилактическое питание и санаторно-курортное лечение. В отчетном году АЛРОСА совместно с Социальным фондом России впервые реализовала проект по профилактике профессиональных заболеваний у сотрудников, работающих во вредных условиях труда. Пятьдесят работников производственных площадок из Мирного, Айхала и Удачного прошли оздоровительное лечение в реабилитационном центре в Подмосковье.

На большинстве предприятий АЛРОСА работники подвержены таким вредным производственным факторам, как шум, инфразвук, вибрационное воздействие, тяжесть трудового процесса, воздействие химических веществ[1].

В отчетном году в Группе АЛРОСА было зафиксировано 40 случаев профессиональных заболеваний, что на 33% выше, чем в 2022 году. Изменений в структуре профессиональных заболеваний не произошло. Самыми распространенными среди них остались заболевания органов слуха и опорно-двигательного аппарата.

**Количество пострадавших в связи с профессиональными заболеваниями в Группе АЛРОСА, человек**




GRI 403-6

В соответствии с требованиями национального законодательства Компания обеспечивает всех сотрудников страхованием от несчастных случаев и заболеваний, связанных с производством, а кроме того – дополнительным медицинским страхованием.

# Предотвращение чрезвычайных ситуаций

АЛРОСА обеспечивает высокий уровень готовности каждого предприятия к реагированию на чрезвычайные ситуации (ЧС) природного и техногенного характера. Основные меры по предотвращению и ликвидации ЧС включают в себя:

- проведение вводных инструктажей по гражданской обороне и действиям в ЧС;
- практическую отработку действий в ходе штабных тренировок и командно-штабных учений;
- развитие систем мониторинга опасных производственных объектов для оперативного анализа и прогнозирования последствий;
- развитие локальных систем оповещения на опасных производственных объектах, сопряженных с муниципальными и локальными системами оповещения;
- оснащение средствами для ликвидации ЧС на потенциально опасных объектах;
- обеспечение работоспособности сил и средств, инженерных систем, предназначенных для выявления, локализации (ликвидации) ЧС и минимизации их последствий.

На каждом производственном объекте АЛРОСА разработаны и ежегодно обновляются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. В планах представлена полная информация об объектах и основных возможных авариях, а также закреплен порядок реагирования на ЧС. Для отработки мер реагирования Компания регулярно проводит учения: на рудниках совместно с военизированной горноспасательной частью и в зданиях и офисах с участием пожарных служб.

Часть предприятий Группы АЛРОСА находится в регионах с повышенным риском возникновения природных ЧС, в том числе лесных пожаров и наводнений. Компания ежегодно разрабатывает План комплексных мероприятий по предотвращению распространения лесных пожаров. В 2023 году было проведено 98 тренировок по эвакуации персонала при пожаре. Кроме того, в отчетном году Компания организовала совместные учения с территориальной противопожарной службой: было проведено четыре командно-штабных учения по идентификации и тушению пожаров, ликвидации последствий ЧС.

В дополнение к основным документам Компания разработала и внедрила Программу противопожарных мероприятий по защите производственных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО), подверженных угрозе лесных пожаров, на пожароопасный сезон 2023 года и последующие периоды. В 2023 году закуплены пожарно-техническое оборудование и снаряжение, а также беспилотные летательные аппараты, которые были переданы в договорные пожарные подразделения для контроля за пожароопасной обстановкой.

АЛРОСА ответственно подходит к разработке и реализации противопаводковых мероприятий на реках и водохранилищах, расположенных вблизи предприятий Компании. В сезон половодья квалифицированные сотрудники Компании осуществляют контроль уровня воды, оценивают состояние гидротехнических сооружений, обеспечивающих пропуск паводковых вод, и при необходимости проводят противозаторные мероприятия.

1 Факторы указаны на основе специальной оценки условий труда, проведенной на горно-обогатительных комбинатах АЛРОСА.



# 6 ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Изменение климата и выбросы парниковых газов 88
Потребление энергии и энергоэффективность 96

## Ключевые события 2023

Продолжена разработка Климатической стратегии, в т. ч. подготовлен и рассмотрен Комитетом по стратегии и устойчивому развитию отчет о реализации проработанных мероприятий

Проведено исследование по изучению потенциала поглощения углекислого газа кимберлитом; проект представлен в рамках участия в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28)



# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## EN1
## СОХРАНЕНИЕ КЛИМАТА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ |
|---|---|---|
| Ежегодно не выше 0,03 т $CO_2$-экв. / карат алмазной продукции (область охвата 1) | Разработать Климатическую стратегию Группы АЛРОСА | Разработать и внедрить методы реагирования на изменение климата, создать механизмы оценки и управления климатическими рисками согласно TCFD[2] |
| **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** |
| **0,02** т $CO_2$-экв. / карат (+9% к 2022 году) ✓ | Продолжена работа по актуализации целей и соответствующих им мероприятий в области климата с учетом новой Программы инновационного развития и технологической модернизации ◌ | АЛРОСА проводит оценку рисков возможных изменений климата и на непрерывной основе осуществляет мониторинг климатических изменений, формирует ключевые индикаторы рисков и осуществляет управление климатическими рисками и возможностями. ✓ |
| **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** |
| Продолжить реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности, использованию низкоуглеродных источников энергии и др. | Утвердить стратегические цели в области сокращения воздействия на климат, ключевые показатели эффективности и план мероприятий по их достижению | – |

1 Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.
2 Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (FSB Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). Целевая группа TCFD была официально расформирована в октябре 2023 года, функции мониторинга за ходом раскрытия компаниями информации о климате были переданы Совету по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО.

✓ задача выполнена
◌ задача в процессе выполнения
⊗ задача не выполнена



## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Изменение климата – серьезный мировой вызов. Группа АЛРОСА уделяет внимание климатическим вопросам, активно участвует в поиске, обсуждении и реализации релевантных идей и решений. Поскольку АЛРОСА работает в условиях вечной мерзлоты, действия Компании сосредоточены на мониторинге состояния многолетнемерзлых пород, оценке рисков и составлении прогнозов их таяния.

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

7 8 9

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### Внутренние

- Экологическая политика
- Политика в области охраны атмосферного воздуха
- Политика в области энергоэффективности и энергосбережения
- Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 года
- Политика в области ответственного потребления и производства (ресурсосбережения)
- Стандарт, регламентирующий методологию количественной оценки выбросов парниковых газов

### Внешние

- Рамочная конвенция ООН об изменении климата
- Парижское соглашение по климату
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Наблюдательный совет** | — Постановка и контроль реализации стратегических задач в области изменения климата и энергоэффективности |
| **Комитет по стратегии и устойчивому развитию** | — Рассмотрение прогресса в реализации стратегических мероприятий по управлению климатическими рисками<br>— Разработка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам изменения климата и энергоэффективности |
| **Правление** | — Рассмотрение и утверждение Климатической стратегии[1] и контроль реализации мероприятий по управлению климатическими рисками |
| **Генеральный директор – председатель Правления** | — Оценка результативности системы энергетического менеджмента и системы управления вопросами изменения климата, контроль достижения целей и реализации мероприятий в этой области |
| **Экологический центр** | — Разработка документов в области изменения климата<br>— Консолидация портфеля проектов, связанных с климатической повесткой<br>— Оценка выбросов парниковых газов, анализ результатов сокращения выбросов благодаря реализуемым мероприятиям |
| **Научно-исследовательский и проектный институт** | — Проведение научно-исследовательских работ по вопросам, касающимся изменения климата и его влияния на территории функционирования предприятий Компании |
| **Отдел риск-менеджмента** | — Оценка климатических рисков<br>— Координация процесса риск-менеджмента, агрегирование информации по климатическим рискам |
| **Управление внутреннего аудита** | — Внутренняя независимая оценка эффективности системы управления рисками (включая климатические) |
| **Отдел главного энергетика** | — Разработка мероприятий по повышению энергоэффективности, подготовка программы повышения операционной эффективности и снижения операционных расходов<br>— Расчет потребления энергии предприятиями, налаживание учета по различным технологическим процессам |
| **Руководители подразделений** | — Контроль и ответственность за реализацию мероприятий по повышению углеродной и энергетической эффективности, управление климатическими рисками |

1 По состоянию на 31.12.2023 Климатическая стратегия Группы АЛРОСА находилась на стадии разработки.



# Изменение климата и выбросы парниковых газов

**В 2023 году Компания сосредоточилась на совершенствовании подхода к управлению климатическими рисками и проведении соответствующих исследований, продолжении работ по ключевым направлениям снижения выбросов парниковых газов, а также на реализации возможностей, открывающихся из-за изменения климата, – выпуске зеленых сертификатов.**

## КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И УПРАВЛЕНИЕ ИМИ

GRI 201-2

В 2021–2022 годах АЛРОСА выявила и оценила физические климатические риски в среднесрочной и долгосрочной перспективе (10–20 лет и более 20 лет соответственно). В ходе оценки выделено семь риск-факторов и 24 потенциальных риск-сценария. В рамках каждого риск-сценария АЛРОСА произвела следующие действия:

- оценила вероятность реализации риска посредством климатического моделирования;
- рассчитала финансовый ущерб и продолжительность остановки производства;
- сформировала перечень мероприятий по управлению рисками.

В части климатических рисков Компания в настоящее время сосредоточена в первую очередь на формировании системы риск-менеджмента. АЛРОСА планирует интегрировать методику идентификации, оценки, анализа климатических рисков и управления ими в обновляемый общекорпоративный Информационный регламент по управлению рисками. Это позволит своевременно актуализировать действующий перечень климатических рисков, осуществлять их оценку и управление ими на всех производственных уровнях.

Вторым направлением текущих работ АЛРОСА в области климатических рисков является непрерывный мониторинг, прогнозирование и выявление наиболее существенных риск-факторов и ключевых индикаторов рисков (КИР), что позволит определить момент принятия дополнительных управленческих мер в будущем. За 2023 год проведены следующие работы в этой части:

- Завершен первый этап проекта по мониторингу вопросов регулярной актуализации и оценки физических климатических рисков, включая разработку КИР. По результатам предполагается формирование отчетов и внесение корректировок в оценки рисков АЛРОСА и планы мероприятий по управлению рисками.
- Выполнен пилотный проект по разработке КИР для ГТС на Айхальском и Удачнинском ГОКах. По его результатам идентифицировано 52 параметра, которые могут использоваться в качестве КИР.

**Чем гордится АЛРОСА?**

### ПЕРВАЯ СДЕЛКА НА ДОБРОВОЛЬНОМ РЫНКЕ РОССИЙСКИХ ЗЕЛЕНЫХ СЕРТИФИКАТОВ[1]

В 2023 году АЛРОСА присоединилась к действию российского стандарта обращения зеленых сертификатов Carbon Zero[2]. В соответствии с ним Компания передала зеленые сертификаты на электроэнергию, произведенную на гидроэлектростанции из состава энергетического комплекса Группы АЛРОСА, первому покупателю.

**5 млн зеленых сертификатов**
передано внешнему покупателю

1 Зеленые сертификаты (или сертификаты происхождения электроэнергии) подтверждают производство электроэнергии на генерирующих объектах, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ).
2 Добровольный российский стандарт, разработанный в соответствии с международными критериями качества, сегодня является единственным доступным форматом приобретения зеленых сертификатов в России.

# Физические климатические риски Группы АЛРОСА

| Риск-фактор | Описание риска | Мероприятия по снижению риска |
|---|---|---|
| **Таяние многолетнемерзлых пород (ММП): повышение температуры грунтов, увеличение мощности сезонно-талового слоя** | Ускорение таяния ММП в регионах размещения объектов Компании.<br>**Потенциальные последствия:**<br>— обрушение бортов карьеров в местах, где имеются таликовые зоны<br>— разрушение дамб ограждающих конструкций хвостохранилищ и, как следствие, сброс в природные водные объекты загрязненных сточных вод<br>— деградация ММП в районе строительства нового аэропорта в Мирном и в районе функционирования аэропорта Полярный в Удачном<br>— разрушение участков автодорог с неасфальтированным покрытием, мостовых переходов и, как следствие, нарушение транспортной доступности объектов Компании<br>— деформация свайных оснований и опор объектов Компании | — Мониторинг, оценка и учет ключевых факторов рисков<br>— Проведение геофизических исследований грунтов на территориях размещения объектов Компании<br>— Применение инженерных мер для укрепления бортов карьеров<br>— Сокращение избытков воды и создание резервных объемов в ГТС<br>— Дополнительная заморозка хвостов обогащения |
| **Экстремальные осадки и вызванные ими паводки** | Распространение экстремальных осадков и вызванных ими паводков в регионах размещения объектов Компании.<br>**Потенциальные последствия:**<br>— усиление подверженности объектов Компании рискам таяния ММП<br>— затопление карьеров и рудников вследствие изменений гидрогеологических условий и увеличения общего водопритока, в т. ч. повышения уровня грунтовых вод<br>— разрушение участков автодорог с неасфальтированным покрытием, мостовых переходов и, как следствие, нарушение транспортной доступности объектов Компании<br>— повреждение линий электропередачи в результате осадков: града, ледяных дождей и др. | — Мониторинг, оценка и учет ключевых факторов риска<br>— Сгущение хвостов обогащения<br>— Создание противоэрозионных сооружений для удержания воды<br>— Использование полимерных материалов для тампонажа плотин<br>— Увеличение производства электроэнергии для обеспечения работы насосов, в том числе установка резервных газопоршневых электростанций |
| **Лесные пожары** | Распространение лесных пожаров в регионах размещения объектов Компании.<br>**Потенциальные последствия:**<br>— снижение транспортной доступности объектов Компании<br>— разрушение и уничтожение объектов МНГОКа<br>— активизация процессов деградации ММП вследствие нарушения растительного и почвенного покрова<br>— рост заболеваемости работников и увеличение числа открытия ими листков нетрудоспособности в связи с сильным задымлением | — Мониторинг, оценка и учет ключевых факторов риска<br>— Разработка планов действий по предотвращению и ликвидации лесных пожаров<br>— Формирование и поддержание зон пожарной безопасности (противопожарных разрывов) на территориях, прилегающих к объектам Компании |
| **Изменение продолжительности холодного периода** | Уменьшение числа дней с низкими температурами (ниже −20 °С) в регионах размещения объектов Компании.<br>**Потенциальные последствия:**<br>— сокращение времени эксплуатации зимников – ключевых транспортных магистралей, связывающих объекты Компании<br>— нарушение теплообмена атмосферы и подстилающей поверхности вследствие изменения состояния ландшафтов<br>— таяние ММП<br>— нарушение гидрологического режима водных объектов (изменения уровня и расходов воды, годового стока и др.)<br>— изменение характеристик увлажнения теплого периода, рост уровня пожароопасности | — Мониторинг, оценка и учет ключевых факторов риска<br>— Проведение регулярных аудитов достаточности страхового запаса перед наступлением холодных периодов<br>— Заключение долгосрочных контрактов со сторонними перевозчиками<br>— Строительство круглогодичных дорог между основными объектами Компании |
| **Дефицит воды** | Вероятность дефицита воды в регионах размещения объектов Компании низкая, однако она учитывается в связи со следующими потенциальными последствиями:<br>— ограничение навигации по рекам<br>— ограничение электрогенерации на каскаде ГЭС | — Мониторинг, оценка и учет ключевых факторов риска<br>— Использование альтернативных маршрутов доставки грузов в летний период |

**Чем гордится АЛРОСА?**

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ТАЯНИЯ МНОГОЛЕТНЕМЕРЗЛЫХ ПОРОД

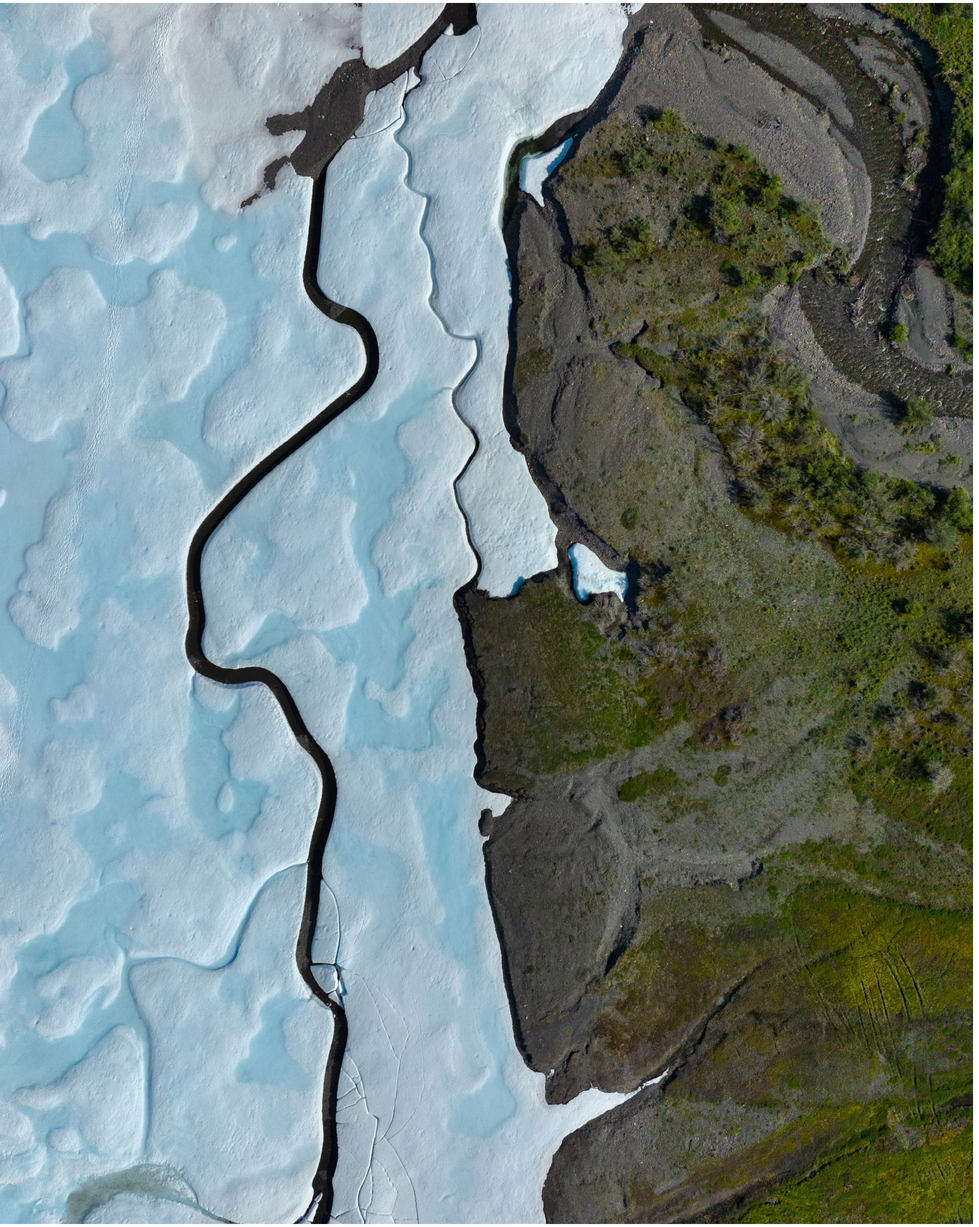
Ключевые производственные объекты Компании расположены в Якутии, на значительной площади которой распространена многолетняя мерзлота. По этой причине АЛРОСА уделяет особое внимание мониторингу, оценке и прогнозу состояния ММП.

С 2022 года АЛРОСА сотрудничает с Институтом мерзлотоведения им. П. И. Мельникова Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) в целях проведения исследования современного состояния и разработки прогноза развития криолитозоны Западной Якутии. В 2023 году в рамках данного проекта выполнен анализ гидрометеорологических данных за 30 лет, изучена реакция ММП на потепление климата, проведено ландшафтное районирование, подобран климатический сценарий (модель) изменения климата. На 2024 год запланировано проведение полевых работ по климатическим факторам для оценки их изменения, моделирование и разработка прогноза возможных изменений природной среды и грунтовых оснований инфраструктуры на территории, а также разработка примера плана мероприятий при достижении определенных в работе значений КИР.

Компания строго соблюдает требования российского законодательства, касающиеся работы на территориях с ММП, и реализует разнообразные мероприятия по предотвращению и снижению рисков в этой области. Так, АЛРОСА регулярно проводит инвентаризацию зданий и сооружений в зоне ММП, а также контроль за их состоянием, основываясь на годовом плане оценки.

Мероприятия Компании в рамках контроля зданий и сооружений в зоне ММП обозначены в отчете об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2022 год.





Помимо физических рисков, Компании присущи и переходные климатические риски, для управления которыми АЛРОСА также разработала перечень профилактических и корректирующих мероприятий с целью минимизации возможных последствий в будущем.

## Переходные климатические риски Группы АЛРОСА

| Риск-фактор | Описание риска | Мероприятия по снижению риска |
|---|---|---|
| **Законодательство и регулирование** | Введение обязательной отчетности о выбросах парниковых газов, а также инструментов ограничения выбросов парниковых газов на национальном и зарубежных рынках сбыта.<br>**Потенциальные последствия:**<br>— увеличение издержек на подготовку и заверение такой отчетности<br>— увеличение финансовой нагрузки на Компанию | — Совершенствование системы мониторинга выбросов парниковых газов |
| **Технологии** | Необходимость достижения низкой углеродоемкости процессов.<br>**Потенциальное последствие:**<br>— увеличение капитальных затрат на внедрение низкоуглеродных источников энергии и технологий для сокращения выбросов парниковых газов | — Повышение инвестиций в решение задач, связанных с изменением климата, в том числе в декарбонизацию производства |
| **Рынок и репутация** | Достижение конкурентами отраслевых нормативов по выбросам парниковых газов.<br>**Потенциальное последствие:**<br>— снижение маржинальности продукции | — Достижение и удержание лидирующей позиции в отрасли в части сокращения выбросов парниковых газов<br>— Реализация низкоуглеродной продукции |
| | Несоответствие ожиданиям инвесторов и акционеров в части управления вопросами, связанными с изменением климата.<br>**Потенциальное последствие:**<br>— снижение инвестиционной привлекательности Компании | — Все вышеуказанные мероприятия |

# МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ И КОМПЕНСАЦИИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-5

Усилия АЛРОСА по сокращению выбросов парниковых газов и снижению углеродного следа продукции Компании сконцентрированы на оптимизации выбросов по областям охвата 1 и 2.

## Работа по основным направлениям сокращения выбросов парниковых газов по областям охвата 1 и 2 в 2023 году

| № | Наименование мероприятия | Прогресс в 2023 году | Эффект (тонн $CO_2$-экв.) |
|---|---|---|---|
| 1 | Внедрение организационных мероприятий по повышению эффективности операционной деятельности | Выполнены мероприятия программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов (ПОЭСР) Группы АЛРОСА. | Эффект от реализации ПОЭСР – 67 694 тонны $CO_2$-экв. |
| 2 | Перевод технологического транспорта на КПГ / СПГ | Продолжен проект по переводу легкового и пассажирского транспорта на компримированный природный газ в структурных подразделениях и дочерних обществах Компании.<br>В 2023 году поступили 4 автобуса, потребляющие в качестве моторного топлива КПГ вместо дизельного топлива.<br>Кроме того, к 2023 году 26 дизельных транзитных автомобилей переоборудованы в двухтопливный газодизельный режим. | Эффект от перевода транспортных средств на КПГ – 2 761,8 тонны $CO_2$-экв. |
| 3 | Газификация производственных объектов | Осуществлены промежуточные работы по газификации подземного рудника «Удачный»: построен газопровод от поселка Айхал до города Удачного, смонтировано оборудование, включая калориферные установки.<br>Осуществлены промежуточные работы по газификации Накынской площадки: разработана проектная документация, начато строительство газопровода от Среднетюнгского газоконденсатного месторождения до Накынского рудного поля.<br>Установлена газопоршневая электростанция (ГПЭС). | Эффект от запуска ГПЭС – 3,4 тонны $CO_2$-экв. |
| 4 | Модернизация, наращивание мощностей ГЭС, использование возобновляемых источников энергии | Осуществлены промежуточные работы по повышению уровня водохранилища одной ГЭС: получено заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» по проектной документации, осуществлены промежуточные работы по установке четвертого гидроагрегата на данной ГЭС.<br>Продолжается использование энергии из солнечной энергии на Накынской производственной площадке и пикетах.<br>Введена в эксплуатацию автономная гибридная энергетическая установка (работа дизель-генераторной установки, аккумуляторных батарей и солнечных панелей). | Эффект от использования ВИЭ – 8,81 тонны $CO_2$-экв. |
| 5 | Компенсация эмиссии $CO_2$ за счет карбонизации кимберлита | В 2023 году АЛРОСА совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова завершила серию научных исследований о поглощении кимберлитами (потенциально алмазоносными породами) $CO_2$ из воздуха. В 2024 году планируется продолжение работ по данному проекту. | В 1,5–1,7 раза потенциал поглощения кимберлитом атмосферного $CO_2$ превышает ежегодную эмиссию эквивалента $CO_2$ Компании |
| 6 | Потенциальные технологии использования водорода, электрификация рудников | Водород:<br>— ведется мониторинг рынка «водородных двигателей»<br>— проведены рабочие поездки на предприятия, обладающие опытными образцами гибридных самосвалов (дизельное топливо и электричество), многотопливных самосвалов (СПГ, водород и электричество)<br>Электрификация:<br>— проведены рабочие поездки на международные выставки оборудования, ведется мониторинг рынка<br>— достигнуты договоренности с производителями оборудования об адаптации имеющейся продукции под российские климатические условия и потребности АЛРОСА | |





## ГАЗИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

### Накынская площадка МНГОКа и поселок Накын

В 2023 году АЛРОСА продолжила строительство нового газопровода-отвода к производственным объектам Накынской площадки МНГОКа. Согласно планам Компании, газопровод протяженностью 160 километров будет достроен к 2025 году и затем сможет обеспечить стабильную подачу примерно 30 млн м$^3$ природного газа в год. Конечной точкой газопровода станет современная газопоршневая станция, вырабатывающая 70 млн кВт·ч электроэнергии в год.

Предполагаемые эффекты от реализации проекта для МНГОКа:

- обеспечение стабильной работы производственных объектов, надежного энергоснабжения вахтового поселка Накын;
- сокращение финансовых затрат на топливо;
- снижение воздействия на окружающую среду – переход с нефти и дизельного топлива на низкоуглеродный природный газ.

Вместе с тем Компания запланировала работы по лесовосстановлению, рекультивации нарушенных земель, восстановлению водных биоресурсов и сред их обитания, чтобы компенсировать негативное воздействие на окружающую среду при строительстве газопровода.

### Удачнинский ГОК и город Удачный

В отчетном году Компания продолжила работы по строительству еще одного газопровода протяженностью 60 км – от поселка Айхал до города Удачного. Пусконаладочные работы и запуск газопровода запланированы на 2024 год. Реализация проекта позволит перевести теплогенерирующие объекты Компании с электрической энергии на природный газ. Это повысит надежность теплоснабжения города и производственных объектов и обеспечит финансовую выгоду для Компании.

**15 тыс. тонн** нефтяного и дизельного топлива, которые ежегодно завозились на объекты Накынской площадки МНГОКа, будут замещены низкоуглеродным топливом – природным газом

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ПОГЛОЩЕНИЕ $CO_2$ КИМБЕРЛИТОМ

В 2023 году АЛРОСА совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова завершила серию научных исследований о поглощении кимберлитами (потенциально алмазоносными породами) $CO_2$ из воздуха. Ключевым результатом работ стало четкое понимание, что кимберлиты естественным образом связывают $CO_2$, а значит, у хвостохранилищ, помимо накопления отработанной руды, есть и дополнительная функция – поглощение $CO_2$.

В ходе исследований было рассчитано соотношение эмиссии парниковых газов (по области охвата 1) Компании и их потенциального поглощения кимберлитом, а также проработаны возможные варианты (методы и инструменты) увеличения коэффициента поглощения.

Полученные результаты АЛРОСА презентовала в рамках 28-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28) в Дубае (ОАЭ), а также на Экономическом и гуманитарном форуме «Россия – Африка 2023».

**в 1,5–1,7 раза**

потенциал поглощения кимберлитом атмосферного $CO_2$ превышает ежегодную эмиссию эквивалента $CO_2$ Компании

## Ключевые этапы проекта:

**2021**

— Компания провела предварительные исследования с привлечением ведущих российских научных центров

— Были обнаружены следы взаимодействия кимберлита с углекислым газом из атмосферы

**2022**

— АЛРОСА и МГУ им. М. В. Ломоносова заключили соглашение о проведении четырех этапов НИР для изучения способности кимберлита поглощать парниковые газы из воздуха

**2023**

— Ученые МГУ им. М. В. Ломоносова завершили все четыре этапа НИР

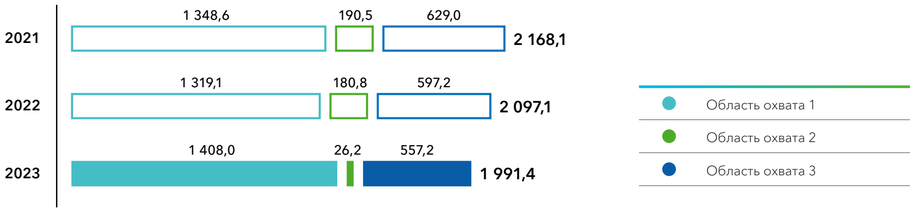
— АЛРОСА и МГУ им. М. В. Ломоносова заключили дополнительное соглашение о проведении пятого этапа НИР для проработки мер интенсификации поглощения кимберлитом парниковых газов, а также для изучения возможности присвоения проекту статуса климатического

# ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ[1]

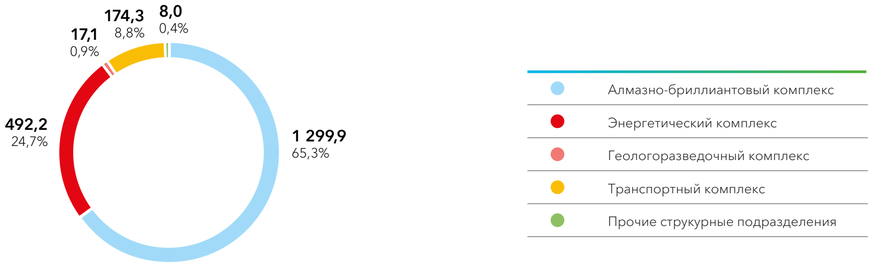
GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, МЭР-20

Общие выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) по Группе АЛРОСА за 2023 год составили 1 991,4 тыс. тонн $CO_2$-экв., что на 5% ниже, чем в 2022 году.

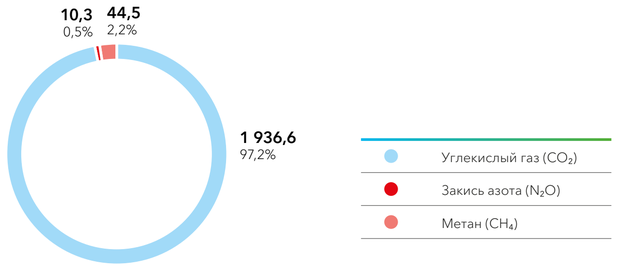
**Выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) по Группе АЛРОСА, тыс. тонн $CO_2$-экв.**




**Общие выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) по подразделениям Группы АЛРОСА в 2023 году, тыс. тонн $CO_2$-экв. и %**




**Общие выбросы Группы АЛРОСА (области охвата 1, 2 и 3) по типу парниковых газов в 2023 году, тыс. тонн $CO_2$-экв. и %**




**Удельные выбросы парниковых газов алмазно-бриллиантового комплекса (область охвата 1), тонн $CO_2$-экв. / карат**




GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1) алмазно-бриллиантового комплекса в 2023 году составили 0,023 тонны $CO_2$-экв. / карат алмазной продукции, что незначительно выше, чем в 2022 году (0,021 тонны $CO_2$-экв. / карат алмазной продукции).

1 Методика Компании для проведения количественной оценки выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 основана на Протоколе по парниковым газам (англ. GHG Protocol). В блоке «Динамика показателей выбросов парниковых газов» на всех графиках приведены данные согласно этой методике. Виды парниковых газов, включенных в расчет общих выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3: $CO_2$ (углекислый газ), $CH_4$ (метан), $N_2O$ (закись азота). Выбросы ГФУ (гидрофторуглерода), ПФО (перфторированных органических соединений), $SF_6$ (фторида серы (VI)), $NF_3$ (фторида азота (III)) не характерны для АЛРОСА.



# Потребление энергии и энергоэффективность

**АЛРОСА работает над повышением энергоэффективности предприятий и последовательно наращивает долю потребляемой энергии из низкоуглеродных источников. Благодаря этому Компания как снижает финансовые затраты, так и сокращает выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ.**

В целях повышения энергоэффективности производства, обеспечения рационального потребления ресурсов и снижения воздействия на окружающую среду на трех горно-обогатительных комбинатах Группы АЛРОСА пилотно внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018[1]. В дальнейшем планируется выявить области для совершенствования системы и с их учетом распространить систему и на другие предприятия Компании.

В 2023 году Компания разработала и утвердила ряд внутренних нормативных документов для развития системы энергоменеджмента. В их числе – Политика в области энергосбережения и энергоэффективности и документы, регламентирующие процедуру проведения энергоаудита. На основе этих документов в отчетном году был проведен пилотный энергоаудит одного из цехов МНГОКа, для чего была собрана временная рабочая комиссия.

GRI 302-4

АЛРОСА ежегодно готовит и утверждает программы повышения операционной эффективности и снижения операционных расходов. В них закладываются мероприятия по повышению энергоэффективности предприятий. Для каждого мероприятия рассчитываются плановые эффекты, в том числе ожидаемая экономия топливно-энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении. По итогам реализации программ готовятся отчеты для Правления и Наблюдательного совета.

Примерами мероприятий, реализуемых Компанией в рамках программы повышения операционной эффективности и снижения операционных расходов, служат модернизация оборудования, внедрение НДТ, установка энергоэффективных светодиодных источников освещения, а также использование вторичных энергоресурсов.

Подробнее ключевые мероприятия Компании по повышению энергоэффективности и их эффект за 2023 год описаны в разделе «Мероприятия по сокращению и компенсации выбросов парниковых газов».

1 Сертификация предприятий по стандарту ISO 50001:2018 не была проведена по независящим от Компании причинам геополитического характера.

**912 млн руб.**

эффект от реализации программы экономии топливно-энергетических ресурсов по Группе АЛРОСА в 2023 году

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ОРГАНИЗАЦИЯ СЕМИНАРА «ЭНЕРГЕТИКА 2023»

В 2023 году для обмена опытом АЛРОСА организовала внутренний энергетический семинар с привлечением экспертов и специалистов компаний-производителей оборудования и программного обеспечения.

Специалисты АЛРОСА обсудили внедренные на отдельных предприятиях решения по повышению энергоэффективности, а также познакомились с доступными на рынке инновационными разработками и технологиями по энергосбережению.

**85** специалистов АЛРОСА и других компаний приняли участие в семинаре

# ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-1

В 2023 году общее энергопотребление Группы АЛРОСА (в том числе из ВИЭ) составило 25 329 ТДж, что на 25% выше, чем в 2022 году.

**Показатели в части потребления энергии по Группе АЛРОСА, ТДж**

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **1) Потребление ископаемого топлива, в том числе:** | **20 148** | **18 610** | **23 096** |
| — на транспортные цели | 7 584 | 9 298 | 11 630 |
| — на технологические цели | 2 391 | 267 | 1 430 |
| — на генерацию энергии | 10 173 | 9 045 | 10 009 |
| **2) Потребление энергии из ВИЭ, в том числе:** | **9 798** | **3 772** | **4 658** |
| электроэнергии: | **9 778** | **3 771** | **4 658** |
| — закупленной | 6 668 | 809 | 593 |
| — собственной сгенерированной | 3 110 | 2 962 | 4 065 |
| тепловой энергии[1]: | **19,5** | **0,5** | **0,5** |
| — закупленной | 19 | 0 | 0 |
| — собственной сгенерированной | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| **3) Потребление закупленной энергии из ископаемого топлива, в том числе:** | **3 624** | **1 118** | **1 098** |
| — электроэнергии | 2 431 | 901 | 882 |
| — тепловой энергии | 1 193 | 217 | 216 |
| **4) Энергия, проданная сторонним потребителям[2]** | **12 047[3]** | **3 318** | **3 497** |
| **Общий объем потребления энергии (включая энергию из ВИЭ) (1+2+3–4)** | **21 522** | **20 183** | **25 329** |

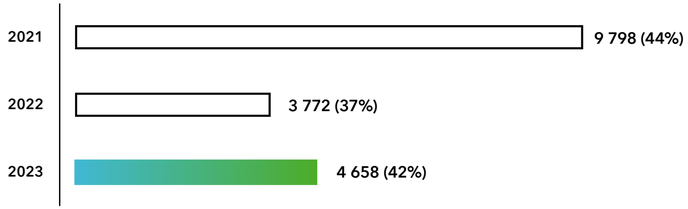
**Потребление энергии по Группе АЛРОСА, ТДж**

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Потребление электроэнергии, в том числе:** | **13 158** | **5 858** | **6 537** |
| — закупленной (без ВИЭ) | 2 431 | 901 | 882 |
| — закупленной (из ВИЭ) | 6 668 | 809 | 593 |
| — собственной сгенерированной (без ВИЭ) | 949 | 1 185 | 997 |
| — собственной сгенерированной (из ВИЭ) | 3 110 | 2 962 | 4 065 |
| **Потребление тепловой энергии, в том числе:** | **8 893** | **4 400** | **4 587** |
| — закупленной (без ВИЭ) | 1 193 | 217 | 216 |
| — закупленной (из ВИЭ) | 19 | 0 | 0 |
| — собственной сгенерированной (без ВИЭ) | 7 681 | 4 182 | 4 370 |
| — собственной сгенерированной (из ВИЭ) | 0,5 | 0,5 | 0,5 |

1 Преимущественно закупленная и собственная сгенерированная тепловая энергия потребляется в виде горячей воды (в виде пара – незначительный объем).
2 Показатель за 2021 год включает в себя электроэнергию и тепловую энергию (в виде горячей воды), проданную сторонним потребителям.
3 Значение показателя отличается от опубликованного в отчете об устойчивом развитии за 2022 год, поскольку в формуле расчета энергопотребления добыча и продажа природного газа не учитываются согласно подходу GRI 302-1.

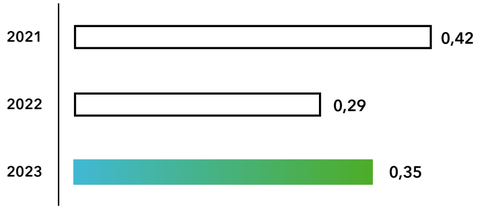
GRI 302-1, МЭР-22

**Потребление энергии из возобновляемых источников по Группе АЛРОСА в ТДж и ее доля в общем объеме потребления энергии в %[1]**




GRI 302-3, МЭР-23

**Энергоемкость алмазной продукции[2], ГДж/карат**




Энергоемкость алмазной продукции составила 0,35 ГДж/карат, что на 21% выше, чем в 2022 году (0,29 ГДж/карат).

GRI 302-1

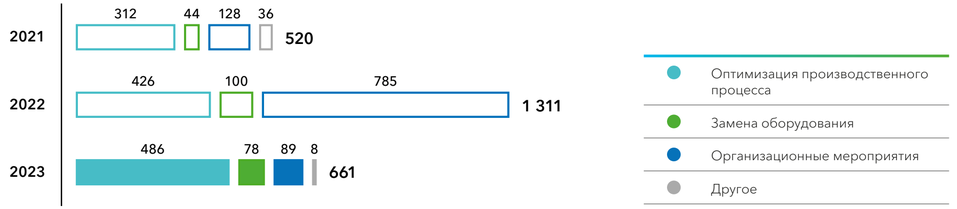
**Потребление ископаемого топлива по Группе АЛРОСА, ТДж**

| Вид топлива | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Дизельное топливо | 7 889 | 8 848 | 9 495 |
| Мазут | 1 077 | 1 168 | 2 291 |
| Природный газ | 7 570 | 6 445 | 8 831 |
| Нефть | 880 | 818 | 914 |
| Авиатопливо | 2 161 | 1 313 | 1 259 |
| Прочие | 293 | 350 | 312 |

GRI 302-4

Благодаря инициативам по энергосбережению Компания сэкономила 661 ТДж энергии, что на 50% ниже, чем в 2022 году. Экономия энергопотребления связана с потреблением зеленой электроэнергии, получаемой от гидроэлектростанций, входящих в Группу АЛРОСА.

**Сокращение энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению по Группе АЛРОСА, ТДж**




1 Почти вся потребляемая энергия из возобновляемых источников приходится на гидроэнергию. Группа не использует биотопливо.
2 Расчет энергоемкости алмазной продукции произведен по формуле: общий объем потребления энергии алмазодобывающими компаниями алмазно-бриллиантового комплекса Группы / объем производства алмазов. При расчете показателя учитывается потребление топлива, тепловой и электрической энергии (потребление энергии за пределами организации не учитывается).



# 7 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Подход к управлению охраной окружающей среды 105
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу 110
Использование водных ресурсов 112
Обращение с отходами 116
Рекультивация земель и лесовосстановление 120
Сохранение биоразнообразия 122
Озеленение территорий 125



## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023

Подписано соглашение о сотрудничестве с Росприроднадзором в области охраны окружающей среды

Завершены мероприятия по комплексной программе охраны окружающей среды и экологической безопасности на 2019–2023 годы

Разработаны и утверждены Политика в области ответственного потребления и производства (ресурсосбережение), Политика в области охраны и рекультивации земель, Политика в области охраны растительного и животного мира (биоразнообразие)

Утверждены новые декларации безопасности гидротехнических сооружений для двух хвостохранилищ

АЛРОСА вошла в топ-20 российских компаний рэнкинга RAEX, заботящихся о сохранении биоразнообразия

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## EN1 СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Разработать экологическую стратегию Группы АЛРОСА, включая задачи и целевые показатели по существенным аспектам воздействия на окружающую среду

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

Продолжена работа по актуализации целей и соответствующих им мероприятий в области охраны окружающей среды с учетом новой Программы инновационного развития и технологической модернизации

◌

### ПЛАНЫ 2024

Утвердить стратегические цели в области охраны окружающей среды, ключевые показатели эффективности и план мероприятий по их достижению

## EN2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЦИОНАЛЬНОГО ПОДХОДА К ВОДОПОТРЕБЛЕНИЮ И ВОДООТВЕДЕНИЮ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Сократить к 2025 году удельный объем воды, забираемой из поверхностных природных источников, на 15% по сравнению с 2019 годом

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**0,18** м³/карат
(–34% к 2022 году)
(+52% к 2019 году[2])

◌

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Сократить удельный объем сточной очищенной воды, сбрасываемой в поверхностные природные источники, на 7,5% относительно уровня 2019 года

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**1,69** м³/карат
(–7% к 2022 году)
(+5% к 2019 году)

◌

### ПЛАНЫ 2024

Продолжить реализацию мероприятий по увеличению объема использования на технологические нужды оборотной воды (в том числе воды из хвостохранилищ и накопителей), шахтно-рудничной и карьерной воды, очищенной сточной воды

## EN3 РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Увеличить удельную массу утилизированных и обезвреженных производственных и коммунальных отходов не менее чем на 50% относительно уровня 2019 года

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**0,17** тонны/карат
(+29% к 2022 году)
(+17% к 2019 году)

◌

### ПЛАНЫ 2024

- Утвердить стандарт по обращению с упаковкой закупаемых товаров
- Организовать централизованные контейнерные площадки для раздельного сбора и накопления отходов
- Реализовать проект по переработке отходов (сапонита) в товарную продукцию

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Сертифицировать АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние общества на соответствие стандарту ИСО 14001 «Система экологического менеджмента»

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее добывающий комплекс подтвердили соответствие стандарту

✓

### ПЛАНЫ 2024

Обеспечить своевременное подтверждение соответствия АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних обществ стандарту ИСО 14001 по завершении действия сертификатов

1 Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.
2 Увеличение потребления воды связано с организацией новых участков водозабора для работы оборотного водоснабжения возросшего количества сортировочных комплексов АЛРОСА.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

**EN4**
**ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И ЛЕСОВ, ВОСПОЛНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ**

| ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ | ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ |
|---|---|---|
| Уменьшить годовой объем отработанных земель на 10% за счет рекультивации в отчетном году | Проводить ежегодные работы по лесовосстановлению на площади, равной площади вырубаемых лесных насаждений | Осуществлять ежегодное финансирование проектов по сохранению и восполнению биологического разнообразия на сумму не менее 20 млн руб. |
| **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** | **РЕЗУЛЬТАТ 2023** |
| на **8%** сокращение годового объема отработанных земель по Группе АЛРОСА[1] ⊗ | **451** га восстановлено по Группе АЛРОСА[2] (–63% к 2022 году)<br>**451** га восстановлено по АБК (–61% к 2022 году) ⊗ | **62,8** млн руб. направлено на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий Якутии ✓ |
| **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** | **ПЛАНЫ 2024** |
| Обеспечить объем рекультивации земель согласно установленным планам | Работы по лесовосстановлению на основании площадей рубок 2023 года будут проведены в 2024 году | Обеспечить реализацию проектов по сохранению и восполнению биологического разнообразия в рамках утвержденных планов |



1 В 2023 году площадь отработанных земель по Группе АЛРОСА составила 2 595 га (1 394 га в 2022 году), рекультивированных земель – 470 га (1 625 га в 2023 году). Показатель не достигнут в силу переноса рекультивации части площадей отработанных земель при проведении геологоразведочных работ на более поздние сроки, а также ввиду увеличения отработанных земель в результате разработок новых лицензионных участков.

2 В 2023 году работы по компенсационному лесовосстановлению проведены на основании площадей рубок 2020-2022 годов. В 2023 году площадь вырубаемых лесных насаждений составила 1 893 га, из них обязательство АЛРОСА по компенсационному лесовосстановлению составит 579,6 га. Показатель не достигнут в силу перенесения части работ по лесовосстановлению с 2023 года на 2024 год.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена



## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Деятельность АЛРОСА, в особенности разработка месторождений и добыча алмазов, меняет условия окружающей среды. Для сохранения природной среды и поддержания здоровья населения в регионах присутствия Компания применяет наилучшие доступные технологии, использует газоочистные установки, проводит очистку сточных вод перед их отведением, осуществляет зарыбление водоемов и реализует многие другие природоохранные мероприятия.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**Биоразнообразие и земельные ресурсы**

**Управление водными ресурсами**

**Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

7 8 9

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

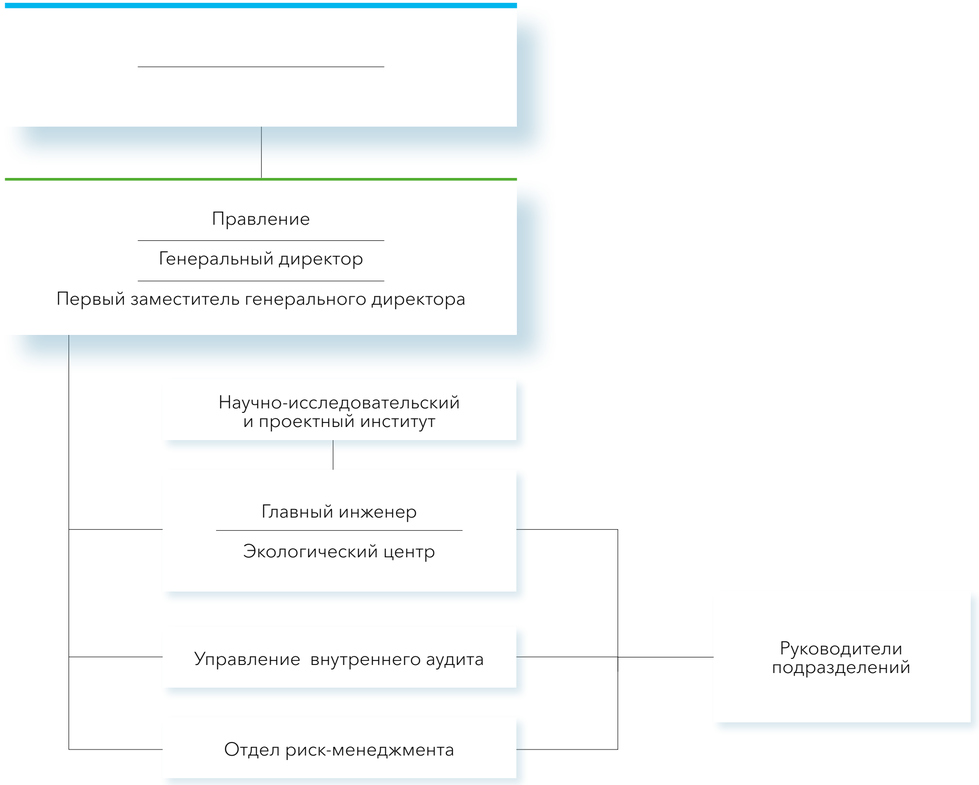
### Внутренние

- Экологическая политика
- Политика в области охраны атмосферного воздуха
- Политика в области охраны водных ресурсов
- Политика в области ответственного потребления и производства (ресурсосбережение)
- Политика в области охраны и рекультивации земель
- Политика в области охраны растительного и животного мира (биоразнообразие)
- Кодекс деловой этики поставщиков
- Стандарты, регламентирующие методологии расчета и учета экологических показателей
- Стандарт по формированию экологической отчетности
- Стандарт по планированию оценки воздействия на окружающую среду
- Стандарт в области охраны окружающей среды, регламентирующий общие положения по внедрению наилучших доступных технологий
- Стандарт управления хвостохранилищами АК «АЛРОСА» (ПАО)
- Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности
- Программа инновационного развития и технологической модернизации до 2024 года
- Долгосрочная программа рекультивации нарушенных земель на 2019–2028 годы

### Внешние

- Федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации
- Водный кодекс Российской Федерации
- Земельный кодекс Российской Федерации
- Лесной кодекс Российской Федерации
- Стандарт ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»
- Межгосударственные и национальные стандарты в области ресурсосбережения

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Наблюдательный совет** | — Постановка стратегических целей в области охраны окружающей среды и контроль их выполнения<br>— Утверждение стратегических документов в сфере охраны окружающей среды |
| **Комитет по стратегии и устойчивому развитию** | — Подготовка рекомендаций для Наблюдательного совета по экологическим вопросам |
| **Правление** | — Контроль реализации стратегических мероприятий в области охраны окружающей среды |
| **Генеральный директор – председатель Правления** | — Оценка эффективности системы экологического менеджмента<br>— Организация разработки экологических мероприятий, отслеживание соответствия требованиям законодательства |
| **Первый заместитель генерального директора – исполнительный директор** | — Руководство деятельностью Экологического центра |
| **Главный инженер** | — Обеспечение соответствия деятельности и внутренних процессов Компании требованиям законодательства, стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001–2016, положениям Экологической политики |
| **Экологический центр** | — Разработка стандартов, регламентов, программ и планов в области охраны окружающей среды, подготовка нормативно-разрешительной природоохранной документации и обязательной отчетности, предусмотренной законодательством<br>— Обеспечение производственного экологического контроля и экологического мониторинга<br>— Контроль устранения несоответствий, выявленных по результатам внешних и внутренних проверок<br>— Реализация природоохранных мероприятий |
| **Научно-исследовательский и проектный институт** | — Исследование состава природных и отводимых вод, почв, грунтов, донных отложений, промышленных выбросов в атмосферу и воздуха, оценка воздействия физических факторов производственной деятельности на окружающую среду (шум, электромагнитное излучение и т. д.) |
| **Отдел риск-менеджмента** | — Оценка экологических рисков и координация процессов управления ими<br>— Предоставление отчетов об экологических рисках Правлению и Наблюдательному совету |
| **Управление внутреннего аудита** | — Внутренняя независимая оценка эффективности системы управления рисками, в том числе экологическими<br>— Ежегодная проверка результативности деятельности Экологического центра по заранее установленным направлениям его работы, предоставление рекомендаций |
| **Руководители подразделений** | — Обеспечение реализации природоохранных мероприятий |



# Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 3-3

Компания ведет работу в области охраны окружающей среды по следующим основным направлениям:

- экологический мониторинг и контроль;
- предотвращение, снижение или компенсация негативного воздействия на окружающую среду;
- совершенствование системы экологического менеджмента на предприятиях.

АЛРОСА регулярно исследует фактическое и потенциальное воздействие своей деятельности на состояние окружающей среды, идентифицирует и оценивает экологические риски и предпринимает соответствующие меры. Отдельно Компания в рамках законодательства проводит оценку потенциального негативного воздействия на окружающую среду планируемой хозяйственной деятельности.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ

В отчетном году были разработаны и утверждены Политика в области ответственного потребления и производства, Политика в области охраны и рекультивации земель, Политика в области охраны атмосферного воздуха, Политика в области охраны растительного и животного мира, а также Политика экологической оценки поставщиков. Новые документы позволили АЛРОСА формализовать единый подход по соответствующим направлениям.

В 2023 году также были разработаны и утверждены новые стандарты – стандарт применения наилучших доступных технологий и стандарт, устанавливающий порядок формирования экологической отчетности. Первый из документов закрепил основные положения в области применения наилучших доступных технологий, которые способствуют ресурсо- и энергосбережению, а второй обеспечил единый подход к отчетности по экологической результативности.

Деятельность АЛРОСА по различным направлениям в сфере охраны окружающей среды регулирует широкий перечень внутренних документов. Основным из них является Экологическая политика. Она содержит руководящие принципы Компании и список ключевых мероприятий по обеспечению экологической безопасности.

В 2023 году для развития подхода к управлению экологическими вопросами особое внимание АЛРОСА уделяла совершенствованию внутренней документации (разработке новых документов и доработке существующих), развитию автоматизированной системы экологического мониторинга и обновлению подхода к взаимодействию с контрагентами по экологическим вопросам. Помимо этого, Компания продолжила реализацию мероприятий в рамках уже традиционных программ и планов.

Кроме того, в отчетном периоде Компания продолжила разработку Экологической стратегии. АЛРОСА сформулировала основные экологические цели и предварительный набор мероприятий для их достижения. По многим инициативам работа велась уже в отчетном периоде, и Комитет по стратегии устойчивого развития получил отчет об их реализации. Доработка Экологической стратегии продолжается, ее утверждение запланировано на конец 2024 года.

В 2023 году Компания также внесла изменения в структуру управления вопросами охраны окружающей среды. Теперь функциональный блок по обеспечению экологической безопасности перешел в подчинение первому заместителю генерального директора – исполнительному директору. Ранее он был подотчетен главному инженеру. Этот шаг позволил повысить степень вовлеченности высшего руководства АЛРОСА в решение вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

# РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности на 2019–2023 годы охватывает широкий перечень направлений природоохранной деятельности АЛРОСА. К ним относятся обращение с отходами, рекультивация нарушенных земель, очистка сточных вод. Запланированные программой мероприятия были выполнены в полном объеме. В 2023 году на выполнение мероприятий, включенных в программу, АЛРОСА направила 9,7 млрд рублей, общий бюджет программы на пять лет составил 34,3 млрд рублей. Основные затраты пришлись на мероприятия по обращению с отходами и мероприятия по защите и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод. В 2023 году АЛРОСА приступила к разработке новой программы на 2024–2028 годы[1].

В отчетном году общая сумма расходов на природоохранные мероприятия по Группе АЛРОСА по сравнению с 2022 годом увеличилась на 41% и составила 10,7 млрд рублей.

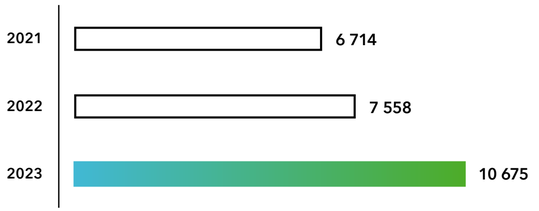
# ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ПРОВЕРКИ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

На предприятиях Компании продолжает действовать система экологического менеджмента, сертифицированная по стандартам ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001–2016. Сертификация охватывает процессы добычи и обработки алмазов, транспортировки, сбыта продукции, геологоразведочные и строительные работы[2]. Для подтверждения соответствия системы менеджмента требованиям стандартов Компания регулярно проводит внешние аудиты с привлечением независимых экспертов. В отчетном периоде по результатам таких аудитов соответствие системы экологического менеджмента требованиям стандартов было подтверждено на всех ранее сертифицированных предприятиях.

Для проверки результативности управления вопросами охраны окружающей среды Компания проводит производственный экологический контроль. Кроме того, по отдельным экологическим аспектам ежегодно проводится внутренняя оценка эффективности работы Экологического центра АЛРОСА. Значительная часть рекомендаций, выданных по итогам такой проверки в 2023 году, была выполнена, по остальным мероприятиям работа продолжится в 2024 году.

МЭР-10, МЭР-21

**Общие расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды[3], млн рублей**




**Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды в 2023 году, млн рублей**

**Всего**
10 675

**Обращение с отходами**
6 930

**Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод**
2 571

**Сбор и очистка сточных вод**
473

**Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата**
257

**Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду**
144

**Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий**
134

**Бюджетные платежи**
82

**Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды**
1,4

**Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия**
0,7

**Другие направления**
82

1 Программа утверждена в 2024 году и согласована с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).
2 Сертификация распространяется на АК «АЛРОСА» (ПАО) и два дочерних общества по добыче и обработке алмазов в Республике Саха (Якутия) и в Архангельской области.
3 Значение по 2022 году отличается от раскрытого в отчете об устойчивом развитии за 2022 год ввиду уточнения методики расчета показателя.

# ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ И МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ

Управление экологическими рисками интегрировано в корпоративную систему риск-менеджмента. Для оценки таких рисков АЛРОСА использует внутреннюю методику по оценке экологических рисков и их последствий, разработанную в 2022 году. С 2019 года Компания на добровольной основе осуществляет страхование гражданской ответственности за негативное воздействие на окружающую среду.

В отчетном году было зафиксировано несколько локальных разливов нефтепродуктов в результате ДТП, не приведших к значительному ущербу компонентам окружающей среды. АЛРОСА проводит постоянные инструктажи для предотвращения подобных случаев.

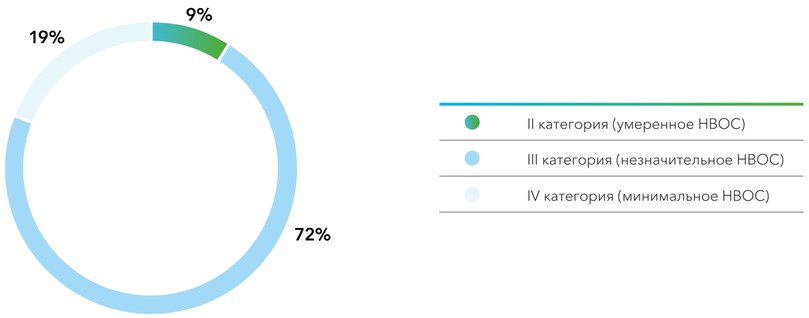
Для отслеживания и контроля воздействия, предотвращения и снижения рисков АЛРОСА регулярно выполняет экологический мониторинг: отслеживает концентрацию загрязняющих веществ в атмосферном воздухе, водных объектах, почвах, проводит радиологические исследования, наблюдает за уровнем шума и другими физическими факторами. При выявлении отклонений от установленных нормативов Компания разрабатывает корректирующие меры, в том числе для предупреждения возникновения этих отклонений. В 2023 году по результатам мониторинга не выявлено существенного негативного воздействия на компоненты окружающей среды.

Для трех производственных площадок АЛРОСА были установлены санитарно-защитные зоны, на границах которых будет проводиться постоянный экологический мониторинг.

Компания автоматизирует процессы экологического мониторинга на базе 1С. Система постоянно совершенствуется: в 2023 году проводились работы по автоматизации сбора данных лабораторных исследований. Кроме того, увеличилось количество дочерних обществ, данные которых консолидируются в системе.

В рамках соблюдения законодательства Компания постоянно актуализирует данные, связанные с объектами негативного воздействия на окружающую среду[1]. Всего у Компании 221 такой объект. Для каждого из них согласованы нормативы допустимых выбросов и программы производственного экологического контроля. Несмотря на то, что АЛРОСА является крупной добывающей компанией, она не имеет объектов I категории негативного воздействия на окружающую среду[2].

**Объекты негативного воздействия на окружающую среду Компании**




GRI 2-27

В отчетном периоде Росприроднадзор провел семь проверок в отношении АЛРОСА и не выявил серьезных нарушений экологического законодательства и нормативных требований. В 2023 году на АЛРОСА наложено два штрафа, по одному из которых прекращено дело об административном правонарушении. Общий размер выплаченных в 2023 году штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, а также платежей в возмещение причиненного окружающей среде вреда, составил 153 тыс. рублей. АЛРОСА устранила выявленные нарушения природоохранного законодательства.

**Штрафы и санкции за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований по Группе АЛРОСА**

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Количество штрафов, шт. | 15 | 2 | 1 |
| Общий размер выплаченных штрафов, тыс. руб. | 1 682 | 250 | 153 |
| Количество предписаний по результатам проверок Росприроднадзора | 8 | 0 | 2 |
| Количество устраненных нарушений | 5 | 0 | 2 |

1 Согласно Федеральному закону от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», все объекты НВОС подразделяются на четыре категории в зависимости от уровня воздействия на окружающую среду.
2 Такие объекты оказывают значительное негативное воздействие и относятся к областям применения наилучших доступных технологий.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

Одно из обязательств, принятых на себя Компанией, – сотрудничество с представителями заинтересованных сторон по вопросам охраны окружающей среды. АЛРОСА проводит обучающие мероприятия для сотрудников, развивает практику взаимодействия с поставщиками для формирования ответственной цепочки поставок, реагирует на обращения населения и при необходимости проводит проверки, а также организует общественные слушания по проектам, связанным с реконструкцией или возведением новых производственных объектов. Помимо этого, АЛРОСА поддерживает партнерские отношения с органами власти и другими организациями для решения задач в области охраны окружающей среды.

## Обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды

Важным направлением работы Компании является повышение осведомленности сотрудников в вопросах охраны окружающей среды, для чего АЛРОСА регулярно организует обучающие программы. В 2023 году проведено 17 образовательных мероприятий в области охраны окружающей среды, на которых специалисты узнали об изменениях природоохранного законодательства, процессе отбора проб, оформлении природоохранной документации, работе с программным обеспечением серии «Эколог», рекультивации земель, обращении с отходами и многом другом.

Чтобы поощрять бережное отношение сотрудников к окружающей среде, Компания проводит для них специальные мероприятия. В 2023 году проведен конкурс «Эколидер», в рамках которого определено самое экологичное подразделение АЛРОСА. На конкурсе оценивались соблюдение законодательных требований на площадках, наличие необходимой природоохранной документации и оперативность реагирования на выявленные нарушения. Победители получили почетные грамоты и денежные призы.

**2 600 сотрудников** стали участниками обучающих программ по вопросам охраны окружающей среды в 2023 году

## Развитие подхода к соблюдению экологических требований в цепочке поставок

GRI 308-1

Согласно Кодексу деловой этики поставщиков АЛРОСА стремится сотрудничать с экологически ответственными поставщиками. Критерии в области охраны окружающей среды для поставщиков закреплены также в Политике экологической оценки поставщиков, утвержденной в 2023 году. Внедрение этой политики позволило АЛРОСА расширить перечень экологических требований и ожиданий, предъявляемых Компанией к поставщикам. Обязательные требования АЛРОСА к поставщикам соответствуют действующему законодательству России и включают:

- наличие подтверждающей документации на заявленный вид деятельности;
- соответствие продукции и услуг санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим нормам;
- наличие заключений государственной экологической экспертизы на технику, технологию и вещества, использование которых может оказать воздействие на окружающую среду;
- отсутствие продукции, содержащей озоноразрушающие вещества.

АЛРОСА не допускает к участию в закупочной процедуре поставщиков, которые имеют несоответствия по одному или нескольким из этих пунктов. Добровольные критерии включают наличие у поставщиков проработанного подхода к управлению вопросами охраны окружающей среды, предотвращению климатических изменений, охране атмосферного воздуха, энергоэффективности и ресурсосбережению. Контрагенты АЛРОСА заполняют анкету, в которой описывают реализуемые мероприятия в области устойчивого развития, в том числе по экологическому аспекту. Компания собирает информацию о добровольных практиках организаций для внутреннего учета. На сегодняшний день 944 поставщика, выбранных АЛРОСА по результатам конкурентных закупочных процедур на внешних электронных торговых площадках, заполнили анкету (49% от общего количества поставщиков), 629 из них в отчетном году.

# Взаимодействие с местным населением, органами власти и партнерами

В 2023 году Компания провела общественные слушания по четырем проектам, по которым получила положительные заключения.

АЛРОСА ежегодно проводит мероприятия, направленные на улучшение экологической обстановки в регионах присутствия и экологическое просвещение жителей, в том числе утвержденные в плане социально-экологических мероприятий.

**Реализация экологических инициатив в рамках плана социально-экологических мероприятий в 2023 году**

| Мероприятие | Результат 2023 года |
|---|---|
| Конкурс «Эколидер» | Конкурс проводится среди структурных подразделений Компании для минимизации нарушений природоохранных требований и инцидентов, повышения экологической культуры на площадках, привлечения внимания работников к вопросам экологической безопасности. По результатам конкурса были определены самое экологичное подразделение и самый ответственный представитель подразделения Компании |
| Республиканский экологический слет «Зеленые пионеры Якутии» | Цель слета – привить детям любовь к Родине через получение знаний об окружающей среде в формате лекций, участие в конкурсах на лучшие экопроекты и поделки из вторсырья. В 2023 году 220 детей приняли участие в слете |
| Слет экологов | Цель мероприятия – обмен опытом в решении экологических задач. В 2023 году экологи Группы АЛРОСА, представители органов власти и другие специалисты, заинтересованные в охране окружающей среды, обсудили настоящее и будущее экологии, вопросы контроля качества воздуха, выбросов парниковых газов и применения современных технологий |
| Акция «оБЕРЕГай природу» | В школах Вилюйской группы улусов прошли классные часы о важности охраны окружающей среды. Совместно с представителями АЛРОСА школьники также убрали территории водоохранных зон реки Вилюй, и Компания подарила школам оборудование для отбора проб воды, воздуха и почвы. В отчетном году восемь школ приняли участие в акции (400 школьников) |
| Баннеры, направленные на экопросвещение населения Мирного | Установлено девять баннеров |
| Посадка деревьев в Мирном в рамках всероссийской акции «Сад памяти» | Посажены 46 саженцев сосны обыкновенной и 60 саженцев можжевельника казацкого |

АЛРОСА также поддерживает экологические мероприятия партнеров. В 2023 году в городской библиотеке Мирного при поддержке Компании впервые прошел экофестиваль «Зеленый алмаз», одна из целей которого – повышение экологической культуры среди учащихся школ. В рамках фестиваля в библиотеке работали секции «Экопросвещение», «Образование» и «Эколята. Зеленые пионеры».

АЛРОСА выступает партнером экологической акции «Природа и мы», которая проводится ежегодно с 2007 года. В 2023 году более 350 тыс. человек участвовали в экологических конкурсах и субботниках. По итогам мероприятия были награждены педагоги, внесшие вклад в развитие экологического просвещения в регионе.

При поддержке АЛРОСА Целевой фонд будущих поколений провел детский конкурс экологических проектов «ЭкоШаг», который рассчитан на экологическое просвещение и воспитание детей школьного и дошкольного возраста. Конкурс проводится по направлениям «Экопросвещение», «Эковолонтерство», «Экотуризм» и «Чистые берега». Победители получили гранты до 200 тыс. рублей на реализацию своих проектов. Всего в 2023 году на конкурс поступило 80 заявок.

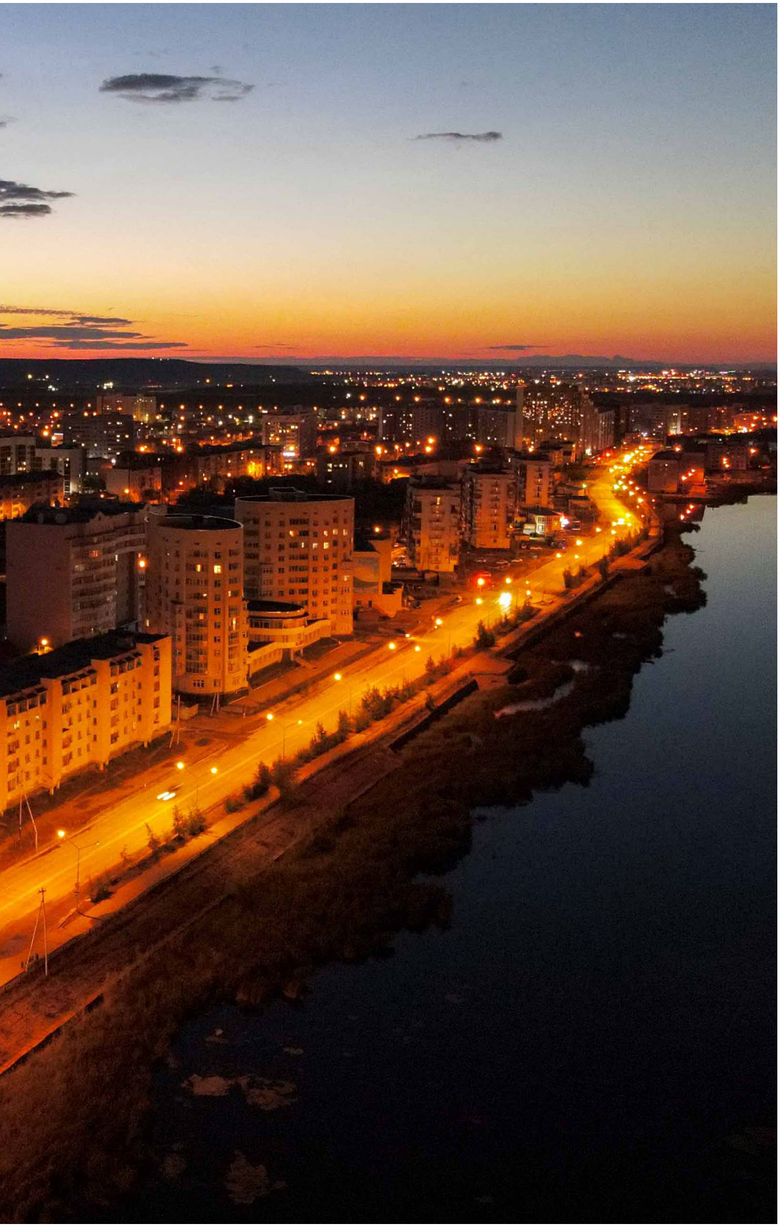
Помимо этого, АЛРОСА принимает участие в форумах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях экологической направленности для обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов в области охраны окружающей среды. В 2023 году представители Компании участвовали в следующих встречах:

- экологическом конгрессе «Атмосфера – 2023», где обменялись с другими участниками опытом в области охраны атмосферного воздуха;
- Всероссийском водном конгрессе, на котором совместно с другими компаниями выработали решения в сфере рационального использования водных ресурсов и охраны водных объектов;
- V Международном форуме Seymartec Ecology 2023, где обсудили актуальные вопросы в сфере экологии, промышленной безопасности и охраны труда;
- XIV Международном форуме «Экология», где обсудили направления зеленого развития России, в частности практики ресурсосбережения и реформы обращения с твердыми коммунальными отходами;
- Байкальском риск-форуме, на котором рассмотрели вопросы промышленной экологии и социального партнерства (фокус 2023 года – сохранение биоразнообразия и устойчивость регионов).

**Чем гордится АЛРОСА?**

## СОВМЕСТНАЯ РАБОТА С РОСПРИРОДНАДЗОРОМ

В 2023 году Компания подписала соглашение с Росприроднадзором о взаимодействии в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. Стороны будут работать над развитием экологического законодательства России. АЛРОСА поделится со специалистами Росприроднадзора более чем полувековым опытом алмазодобычи в сложных климатических условиях, что позволит им лучше узнать отрасль. Компания, в свою очередь, будет получать актуальную информацию об изменениях требований экологического законодательства из первых рук. Кроме того, будут организованы совместные семинары и конференции.



# Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВЫБРОСАМИ

GRI 3-3

Деятельность АЛРОСА по добыче и переработке алмазов, а также работа транспорта и процессы сжигания ископаемого топлива приводят к выбросам загрязняющих веществ в атмосферу. В частности, при буровзрывных работах выделяется большое количество пыли.

Контроль источников выбросов, улучшение состояния воздуха регионов присутствия, а также определение и устранение факторов, приводящих к неорганизованным выбросам, – ключевые цели АЛРОСА по управлению выбросами загрязняющих веществ, которые закреплены в утвержденной в 2023 году Политике в области охраны атмосферного воздуха.

АЛРОСА неуклонно стремится к снижению уровня загрязнения атмосферы в регионах присутствия. В 2023 году Компания сохранила фокус на мероприятиях, начатых в предыдущем отчетном периоде, а также на мерах, реализуемых каждый год.

**Работа по основным направлениям сокращения выбросов в атмосферу в 2023 году**

| Направление | Мероприятия 2023 года |
|---|---|
| Снижение выбросов от добычи и производства алмазов | — Заменены фильтрующие элементы пылегазоочистных установок<br>— В летний сезон осуществлялись мероприятия по пылеподавлению |
| Переход на природный газ как более экологичный вид топлива | — Началось строительство газопровода-отвода к производственным объектам Накынского рудного поля<br>— Продолжился перевод транспорта с дизельного топлива на газ |
| Использование энергии из возобновляемых источников | — Компания использовала солнечную и гидроэнергию |

Подробнее о проектах по переходу на газ и использованию возобновляемой энергии см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

АЛРОСА соблюдает установленные нормативы выбросов и контролирует содержание загрязняющих веществ в воздухе, в том числе на границе санитарно-защитных зон. Для этого Компания осуществляет производственный экологический контроль.

В 2023 году АЛРОСА заключила соглашение с Федеральным государственным бюджетным учреждением «Гидрометеорологический научно-исследовательский центр Российской Федерации» (Гидрометцентром), чтобы эффективно контролировать уровень выбросов в атмосферу при наступлении неблагоприятных метеорологических условий. Теперь Гидрометцентр предоставляет Компании информацию о таких ожидаемых событиях заблаговременно. Мероприятия по снижению выбросов при неблагоприятных метеорологических условиях Компания реализует согласно планам, согласованным с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия). В отчетном периоде при наступлении этих событий АЛРОСА предприняла такие меры, как приостановка погрузочно-разгрузочных работ, остановка работы оборудования, техники, газосварочных и окрасочных работ, а также прекращение взрывных работ.

Для совершенствования процессов контроля и инвентаризации выбросов загрязняющих веществ Компания разрабатывает собственные методики. В 2023 году АЛРОСА внедрила правила, устанавливающие общий подход к оцениванию и выражению неопределенности при оценке выбросов в атмосферу. Документ был верифицирован Федеральной службой по аккредитации. Помимо этого, в отчетном году АЛРОСА продолжила разработку Методики расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, которая позволит учесть специфику деятельности Компании и наиболее полно оценить выбросы. В 2024 году документ будет направлен в Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации для валидации и утверждения.

# ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

GRI 305-7

В 2023 году валовые выбросы загрязняющих веществ Компании увеличились на 1,2% по сравнению с предыдущим годом и составили 15 908 тонн, что во многом объясняется изменением подхода к учету выбросов.

**Выбросы загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА, тонн**

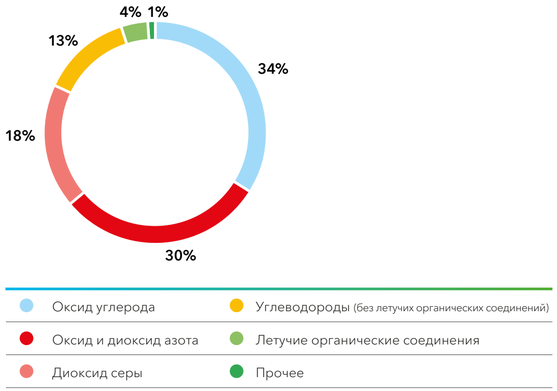
МЭР-19

| Вещество | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Газообразные и жидкие вещества:** | **10 887** | **10 617** | **11 428** |
| — углеводороды (без летучих органических соединений) | 2 078 | 1 587 | 1 517 |
| — оксид углерода | 3 719 | 3 743 | 3 892 |
| — оксид и диоксид азота | 2 397 | 2 716 | 3 430 |
| — диоксид серы | 1 859 | 2 078 | 2 028 |
| — летучие органические соединения | 349 | 393 | 461 |
| — прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества | 125 | 100 | 101 |
| **Твердые вещества (пыль, дым)** | **3 966** | **5 095** | **4 480** |
| **Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу** | **14 854** | **15 712** | **15 908**[1] |

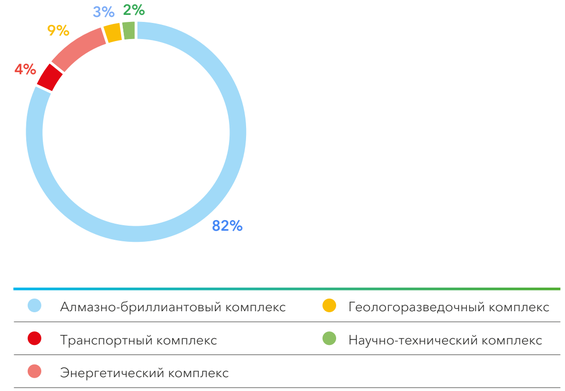
1 19 тонн – выбросы загрязняющих веществ I и II классов опасности в 2023 году.

В структуре жидких и газообразных выбросов Компании преобладает оксид углерода в силу особенностей производственных процессов, в отчетном периоде на него пришлось 34%.

**Структура выбросов газообразных и жидких загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА в 2023 году**




**Источники выбросов загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА**




Для алмазно-бриллиантового комплекса Группы АЛРОСА характерно наибольшее число источников выбросов (на комплекс приходится 82% источников от их общего числа по Компании).

# Использование водных ресурсов

GRI 3-3

В своей деятельности АЛРОСА использует поверхностные и подземные водные объекты Республики Саха (Якутия) и Архангельской области. Для этих регионов не характерен дефицит водных ресурсов[1]. Однако АЛРОСА, как ответственная компания, проводит мероприятия, направленные на предотвращение и минимизацию негативного воздействия деятельности на водные экосистемы Якутии и Архангельской области.

Основные принципы и цели Группы АЛРОСА в области снижения воздействия на водные ресурсы закреплены в Политике в области охраны водных ресурсов. Ключевые из них – сокращение забора пресной воды, повышение доли использования повторной и оборотной воды, предотвращение нерационального использования воды, заблаговременная оценка рисков, связанных с использованием водных ресурсов, и реализация мероприятий по управлению ими..

**Работа по основным направлениям водоохранной деятельности в 2023 году**

| Направления | Мероприятия 2023 года | Результаты |
|---|---|---|
| Использование оборотной (включая воду из хвостохранилищ, накопителей), шахтно-рудничной и карьерной воды, очищенной сточной воды на технологические нужды карьеров, рудников, обогатительных фабрик | — Пожарно-оросительная система УГОКа переведена на оборотную технологическую воду из хвостохранилища обогатительной фабрики № 12<br>— Разработана документация по частичному использованию шахтных и дренажных вод при производстве закладочных смесей, заполнении противопожарной системы рудника «Айхал»<br>— Проведены мероприятия по перехвату и перераспределению воды между дражными котлованами месторождений Горное и Ирелях (переход с использования воды из поверхностных водных источников для заполнения котлованов на воду из ранее отработанных котлованов) | — Доля повторно используемой и оборотной воды увеличилась на 5 п. п. (по сравнению с 2022 годом) |
| Модернизация оборудования канализационно-очистных сооружений | — Была начата модернизация станций биологической очистки на Верхне-Мунском месторождении и в вахтовом поселке Накын | — Улучшено качество очистки сточных вод |
| Снижение нерационального использования воды в многоквартирных домах в Мирном, Удачном и поселке Айхал | — Продолжилась установка общедомовых приборов учета водопотребления в многоквартирных домах по программе на 2022–2024 годы – установлены 102 узла учета потребления воды в 61 многоквартирном доме<br>— Канализационные сети многоквартирных домов утеплены для сокращения расхода воды[2] | — Достигнутый уровень снижения водопотребления планируется оценить в 2024 году |
| Непрерывный мониторинг водных объектов | — На всех промышленных площадках Компании осуществлялся постоянный контроль качества сточных вод<br>— Обеспечен непрерывный мониторинг состояния водных объектов – анализ их гидрохимических и гидрологических характеристик и фоновых концентраций загрязняющих веществ в зоне деятельности предприятий Компании | — Существенные превышения установленных нормативов отсутствовали |

В 2024 году и в среднесрочной перспективе АЛРОСА планирует продолжить реализацию мероприятий по сокращению водозабора и увеличению доли оборотной и повторно используемой воды в общем объеме водопотребления. В рамках этих мероприятий Компания намерена провести опытно-промышленные испытания технологии очистки минерализованных вод методами термодистилляции (высокоэффективного выпаривания) и вертикального дискового осмоса на Удачнинском ГОКе. Кроме того, Компания рассматривает вопрос применения очищенных хозяйственно-бытовых сточных вод в технологических процессах, проводятся предпроектные проработки.

1 Согласно заключению Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, отраженному в проекте Водной стратегии Российской Федерации на период до 2035 года.
2 Конструктивной особенностью домов в Мирном, Удачном и поселке Айхал является наличие проветриваемого подполья и отсутствие теплоизоляции трубопроводов канализации. Чтобы предотвратить промерзание канализационных труб, жители первых этажей не закрывают краны, что приводит к повышенному потреблению воды.

# ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 303-1

АЛРОСА осуществляет водозабор[1], сбрасывает сточные воды[2], строит и реконструирует гидротехнические сооружения, ведет другие работы только на водных объектах регионального уровня. Полный перечень целей использования Компанией водных объектов указан в Политике в области охраны водных ресурсов.

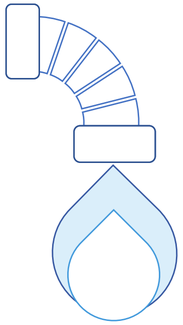
Ключевыми источниками забора воды Группы АЛРОСА являются поверхностные и подземные водные объекты. При этом весь объем водоотведения Компании приходится на поверхностные пресноводные объекты. Забор воды и сброс стоков осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства в пределах установленных лимитов.

GRI 303-2

АЛРОСА осуществляет сброс сточных вод в соответствии с нормативами, установленными разрешительной документацией, которая учитывает параметры водных объектов, включая их гидрологические, рыбохозяйственные, гидрохимические характеристики. Сбрасываемые Компанией сточные и промышленные воды проходят обязательную очистку: на предприятиях Группы АЛРОСА функционируют очистные сооружения, на которых среди прочего проводятся биологическая очистка с использованием активного ила и физико-химическая очистка. В своих производственных процессах АЛРОСА не применяет радиоактивных веществ и агрессивных химических реагентов, поэтому сбрасываемые стоки Компании не содержат загрязняющих веществ I и II классов опасности.

Для снижения нагрузки на природные водные объекты в Компании действует система оборотного и повторного водоснабжения. Оборотное водоснабжение обеспечивается среди прочего за счет использования Компанией технологии обезвоживания отходов обогащения – хвостов – на фильтр-прессах в узлах сгущения хвостохранилищ.

## Забор из 27 поверхностных источников в 2023 году

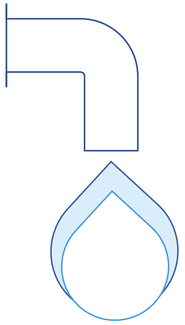


**45,6 млн м³**
общий допустимый объем по заключенным договорам водопользования

**26,4 млн м³**
фактический объем забранной воды

*на 2,7 млн м³ по сравнению с 2022 годом*

## Сброс в 24 поверхностных источника в 2023 году



**106,2 млн м³**
общий допустимый объем сброса по полученным решениям на право пользования водным объектом

**75,4 млн м³**
фактический объем сброшенной воды

*на 5,0 млн м³ по сравнению с 2022 годом*

1 Основные объекты забора воды: реки Чуоналыр, Малая Ботуобуйя, Ирелях, Северная Вайзица, Большая Куонамка, Эбелях, Молодо, Далдын, Сытыкан, Лена; озера Сис-Кюель и Самоедское; водохранилища на реках Мархе и Вилюй, руч. Безымянном-1, буферное водохранилище на реке Хання.

2 Основные объекты сброса сточной воды: реки Сохсолоох, Ирелях, Молодо, Талахтаах, Эбелях, Золотица, Далдын, Лена, Вилюй, приток руч. Дюлюнг Отуу и руч. Безымянного-3. Чтобы предотвратить промерзание канализационных труб, жители первых этажей не закрывают краны, что приводит к повышенному потреблению воды.



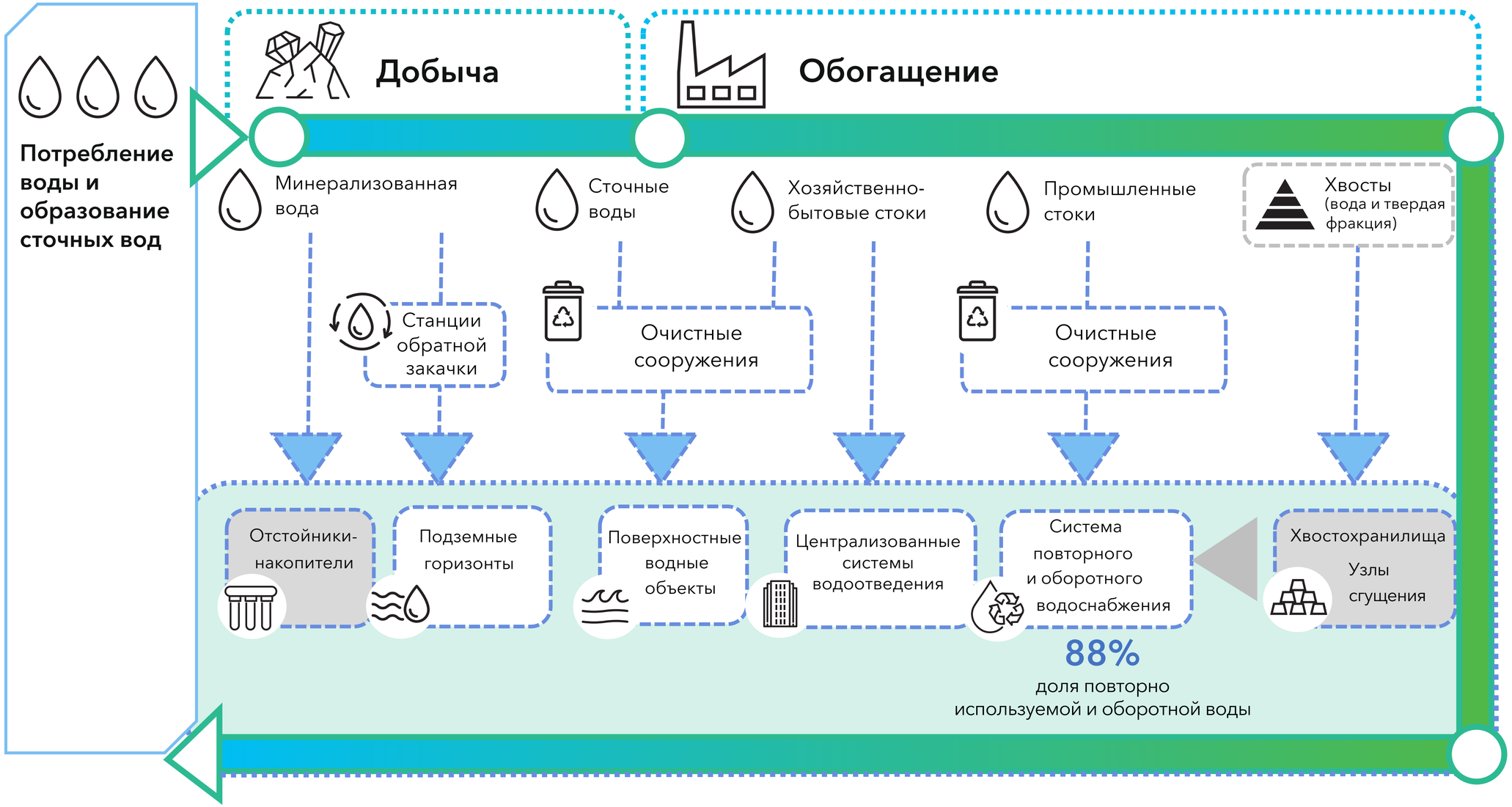
**Чем гордится АЛРОСА?**

GRI 306-2

## КОМПАНИЯ СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА ПРОЕКТОВ ПО СОЗДАНИЮ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВ

АЛРОСА совместно с Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М. В. Ломоносова разработали проект по созданию высокотехнологичной системы подготовки оборотной воды для обогатительной фабрики с переработкой отходов в товарную продукцию. В 2023 году проект победил в конкурсе на получение субсидий из федерального бюджета. В ходе реализации проекта планируется внедрение усовершенствованной технологии подготовки оборотной воды после складирования твердой фазы хвостов. Кроме того, в рамках проекта АЛРОСА намерена перерабатывать сапонит – природный минерал, извлекаемый в процессе переработки алмазосодержащей руды и являющийся отходом производства в составе хвостов обогащения, – в инновационные продукты: минеральный сапонитсодержащий порошок (добавка в бетоны) и минеральные сапонитсодержащие гранулы (для минеральных удобрений).

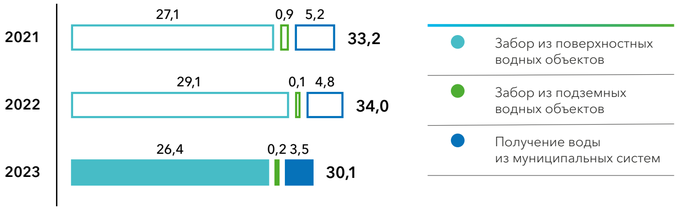
## Схема движения воды



# ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ[1]

Группа АЛРОСА в 2023 году заметно сократила забор воды – на 11%, до 30 млн м³, что было связано с выполнением мероприятий по сокращению водопотребления. Поверхностные и подземные водные объекты обеспечили 89% водозабора Компании в отчетном году, муниципальные системы водоснабжения – остальные 11%.

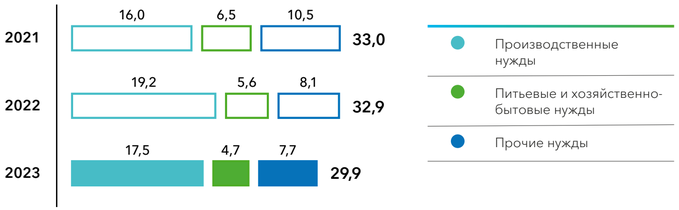
### Забор воды Группой АЛРОСА, млн м³




GRI 303-3, МЭР-13

На производственные и хозяйственно-бытовые нужды АЛРОСА направила соответственно 17,5 млн м³ и 4,7 млн м³ воды. Сокращение расхода воды на производственные нужды на 9% вызвано внедрением мероприятий по использованию оборотной воды в технологических процессах.

### Расход воды[2], млн м³

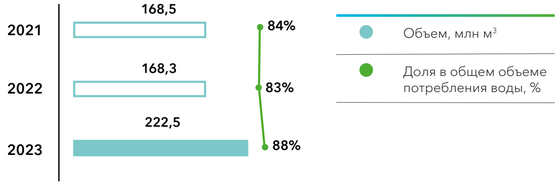



1 Некоторые данные за 2022 год в области водопользования были скорректированы (уточнены данные по дочерним обществам).
2 К прочим нуждам относятся: сельскохозяйственные, потери при транспортировке, передача без использования и др.
3 Показатель рассчитывается по формуле: общий объем повторно используемой и оборотной воды / общий объем потребления воды х 100.
4 Показатель включает повторно используемую и оборотную воду, а также забор воды из источников.
5 Снижение массы сброса загрязняющих веществ в 2022 году относительно 2021 года объясняется мероприятиями в рамках ликвидации хвостохранилища обогатительной фабрики №8 АГОКа.

МЭР-14

Доля повторно используемой и оборотной воды[3] в 2023 году увеличилась значительно (на 5 п. п.) и составила 88%, что объясняется внедрением мероприятий по использованию оборотной воды в технологических процессах

### Повторное и оборотное водоснабжение по Группе АЛРОСА, млн м³




В связи с ростом использования оборотной воды существенно увеличился общий объем потребления воды (на 25%) по сравнению с 2022 годом.

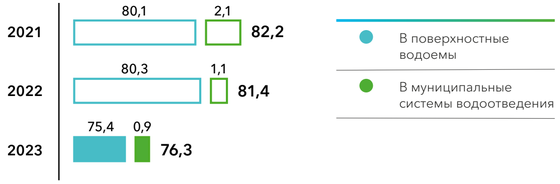
### Общий объем потребления воды[4], млн м³




Водоотведение в поверхностные водные объекты в 2023 году снизилось на 6,2% по причине отсутствия сбросов с отстойников на одном из производственных объектов.

GRI 303-4, МЭР-15

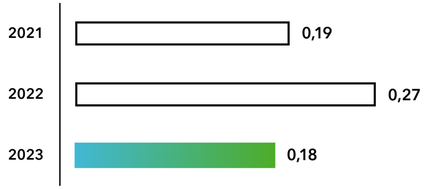
### Отведение сточных вод Группой АЛРОСА, млн м³




В 2023 году удельный забор воды составил 0,18 м³/карат (сократился на 34% относительно 2022 года), а удельное водоотведение – 1,69 м³/карат (сократилось на 7% относительно 2022 года).

МЭР-16

### Удельный забор воды из поверхностных водоемов по Группе АЛРОСА, м³/карат

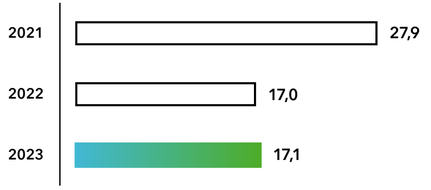



### Удельное водоотведение в поверхностные природные источники по Группе АЛРОСА, м³/карат




Показатели сброса загрязняющих веществ в водные объекты Группой АЛРОСА в 2023 году практически не изменились по сравнению с 2022 годом.

### Сброс загрязняющих веществ в водные объекты Группой АЛРОСА, тыс. тонн[5]





# Обращение с отходами

GRI 306-1, GRI 306-3

В результате производственной и хозяйственной деятельности АЛРОСА образуются отходы потребления, отходы производства и горнорудные отходы. Превалирующая часть отходов Компании является неопасной, т. е. относится к классам незначительного воздействия на окружающую среду – IV и V.

В своей деятельности АЛРОСА соблюдает принцип рационального использования природных ресурсов и планомерно внедряет безотходные и малоотходные технологии. Ключевые принципы, подходы и механизмы деятельности Компании в области обращения с отходами закреплены в Политике в области ответственного потребления и производства, утвержденной в 2023 году.

АЛРОСА осуществляет сбор, сортировку, размещение, обезвреживание и утилизацию отходов производства и потребления в соответствии с требованиями, установленными для каждого вида отходов. Способы обращения с отходами по Группе АЛРОСА в разрезе классов опасности подробно описаны в отчете об устойчивом развитии 2022 года.

GRI 306-2

Приоритетной задачей АЛРОСА в области обращения с отходами является сокращение объемов размещения отходов за счет увеличения доли их утилизации и (или) обезвреживания. В 2023 году АЛРОСА заключила дополнительно 19 договоров об услугах утилизации и обезвреживания отходов. Компания также планирует взять на себя часть задач по первичному разделению и передаче на переработку твердых коммунальных отходов – разделять мусор на этапе его образования и складировать селективно, в зависимости от материала, входящего в состав выбрасываемого продукта или упаковки. В 2024 году АЛРОСА намерена вывезти 11,5 тыс. тонн металлолома с площадок Компании.

**Образование отходов по Группе АЛРОСА в 2023 году в разрезе классов опасности**

МЭР-17

**ОБРАЗОВАНО ОТХОДОВ**

162,81 млн тонн

**ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ**
(I-III классы опасности)

0,003 млн тонн (0,002%)

**НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ**
(IV-V классы опасности)

**Отходы горного производства**
162,791 млн тонн (99,99%)

**Прочие неопасные отходы**
0,019 млн тонн (0,011%)

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ЗОЛОТАЯ МЕДАЛЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКИ ИЗОБРЕТЕНИЙ И ДИЗАЙНА KIDE – 2023

В г. Гаосюн (Тайвань) в конце 2023 года прошла одна из крупнейших выставок Азии – KIDE 2023. Организаторы выставки – Всемирная ассоциация изобретательства интеллектуальной собственности (WIIPA) и Тайваньская ассоциация продвижения изобретений (TIPPA). АЛРОСА представила на выставке три инновационных разработки. Все они были удостоены высоких наград. Чемпионом по наградам стала комплексная разработка АЛРОСА по экологичной утилизации отходов горного производства в условиях криолитозоны. Работа получила золотую медаль выставки и специальные награды (Special Awards) от WIPA и научного сообщества BRAMYNASTYA ITS TEAM (Индонезия).

**Работа по основным направлениям обращения с отходами в 2023 году**

| Направления | Мероприятия 2023 года | Результаты |
|---|---|---|
| Увеличение жизненного цикла товаров, продукции | — Продолжен проект по продлению ходимости шин, в частности, по оснащению шин ИТ-датчиками для измерения давления и температуры их эксплуатации | — Масса образования отходов (отработанных автомобильных покрышек) сократилась на 28 тонн |
| Создание централизованной системы обращения с упаковочными материалами | — Проведены анализ закупаемых товаров и оценка их упаковки по видам сырьевого ресурса; разработан и утвержден перечень мероприятий для последующего вовлечения упаковки материалов и товаров, поставляемых в адрес Компании, в хозяйственный оборот | — Экологический эффект будет оцениваться в 2024 году |
| Селективный отбор твердых коммунальных отходов АК «АЛРОСА» (ПАО) | — Закуплены специализированные контейнеры для селективного сбора твердых коммунальных отходов – 23 контейнера установлено в 2023 году | — Сокращение массы образуемых твердых коммунальных отходов составило 892 тонны |
| Утилизация отходов | — Отработанные нефтепродукты использованы в качестве вторичных топливно-энергетических ресурсов<br>— Шины применены в качестве прокладочного материала под свайные бетонные основания, амортизирующих прокладок трубопроводов водоводов и в других направлениях<br>— Хвосты использованы для строительства профильтрационных экранов и устройства намыва (отсыпки) дамб хвостохранилищ, вскрышные породы – для устройства дамб обвалования драг, отсыпки, рекультивации ранее отработанных блоков и содержания дорог<br>— Часть отходов передана на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям | — На 22% по сравнению с 2022 годом увеличился объем утилизированных отходов |

# ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЯ С НИМИ

В 2023 году общий объем образованных отходов Группы АЛРОСА увеличился на 17% по сравнению с 2022 годом и составил почти 163 млн тонн. Заметный рост объема образованных отходов был связан с изменением планов горных работ.

Рост объема опасных отходов составил 21% по сравнению с 2022 годом, что объясняется плановой заменой масел.

GRI 306-3

Объем отходов, отправленных на утилизацию, по сравнению с 2022 годом увеличился на 22%, что вызвано увеличением объемов образования и утилизации отработанных масел.

МЭР-17

**Образование отходов Группы АЛРОСА, тонн**

| Вид отходов | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Всего** | **129 333 697** | **138 566 065** | **162 813 128** |
| **Опасные отходы** | **1 954** | **2 278** | **2 767** |
| — I класс опасности | 8 | 5 | 5 |
| — II класс опасности | 8 | 5 | 11 |
| — III класс опасности | 1 939 | 2 268 | 2 751 |
| **Неопасные отходы** | **129 331 481** | **138 563 784** | **162 810 361** |
| — IV класс опасности | 7 551 | 9 348 | 10 996 |
| — V класс опасности (за исключением отходов горного производства) | 53 176 | 12 831 | 7 695 |
| — Отходы горного производства (V класс опасности) | 129 270 754 | 138 541 605 | 162 791 670 |

## Объемы отходов Группы АЛРОСА по виду обращения (с учетом отходов горного производства), тонн

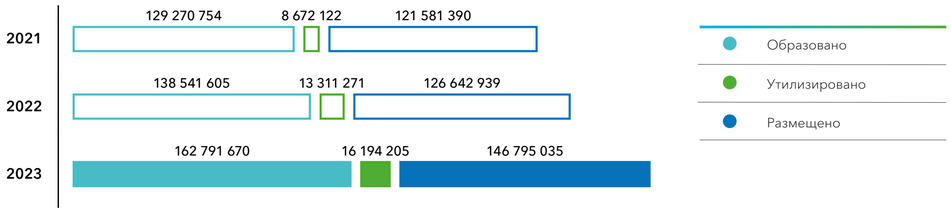
GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР-18

| Вид обращения с отходами | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Утилизация | 8 676 149 | 13 316 002 | 16 199 378 |
| Обезвреживание | 681 | 998 | 1 620 |
| Размещение на собственных объектах | 121 581 390 | 126 642 939 | 146 795 035 |
| Передано другим организациям для размещения | 57 131 | 12 371 | 8 139 |

## Объемы отходов Группы АЛРОСА по виду обращения в 2023 году (за исключением отходов горного производства), тонн

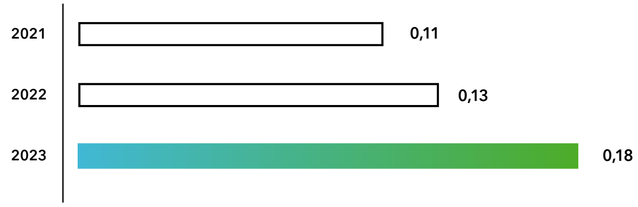
| | Отходы по классам опасности (за исключением отходов горного производства) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Вид обращения с отходами** | **I** | **II** | **III** | **IV** | **V** | **Всего** |
| **Обработано отходов, в том числе:** | **0** | **0** | **485** | **2** | **9** | **496** |
| — собственными силами | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| — передано другим организациями | 0 | 0 | 485 | 2 | 9 | 496 |
| **Утилизировано отходов, в том числе:** | **0** | **7** | **2 241** | **2 281** | **645** | **5 174** |
| — собственными силами | 0 | 0 | 1 532 | 941 | 183 | 2 656 |
| — передано другим организациями | 0 | 7 | 709 | 1 340 | 462 | 2 518 |
| **Обезврежено отходов, в том числе:** | 5 | 0 | 458 | 992 | 165 | 1 620 |
| — собственными силами | 0 | 0 | 36 | 473 | 58 | 567 |
| — передано другим организациям | 5 | 0 | 422 | 519 | 107 | 1 053 |
| **Передано региональному оператору (ТКО)** | **0** | **0** | **0** | **4 198** | **27** | **4 225** |
| **Размещение отходов, в том числе:** | **0** | **0** | **0** | **2 962** | **5 957** | **8 919** |
| — на собственных объектах | 0 | 0 | 0 | 396 | 384 | 780 |
| — передано другим организациям | 0 | 0 | 0 | 2 566 | 5 573 | 8 139 |

## Обращение с отходами горного производства, тонн




Компания ежегодно проводит мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на объектах размещения отходов и в пределах их воздействия на окружающую среду, на основании чего формирует и направляет отчеты в свободной форме и уведомительном порядке в адрес территориального органа Росприроднадзора. В 2023 году было направлено 25 таких отчетов.

## Удельный объем утилизированных и обезвреженных отходов производства по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы АЛРОСА, тонн/карат




Удельный объем утилизированных и обезвреженных отходов производства по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы АЛРОСА увеличился на 37% в отчетном году.

# УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

АЛРОСА осуществляет размещение отходов обогащения (хвостов) на специально оборудованных для этого объектах – хвостохранилищах. Под управлением Компании находятся семь хвостохранилищ, которые относятся к ГТС чрезвычайно высокой (I класс) и высокой (II класс) опасности[1]. Все хвостохранилища АЛРОСА находятся в зоне многолетней мерзлоты, за исключением хвостохранилища II класса опасности Ломоносовского ГОКа.

При эксплуатации хвостохранилищ АЛРОСА соблюдает требования российского законодательства. Компания также следует рекомендациям Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами[2]. Подход АЛРОСА к обеспечению безопасности хвостохранилищ и организации системы управления хвостохранилищами закреплен в Стандарте управления хвостохранилищами.

**Работа по основным направлениям эксплуатации хвостохранилищ в 2023 году**

| Направления | Мероприятия 2023 года | Результаты |
|---|---|---|
| Усиление конструкции ГТС | — Увеличен намыв противофильтрационного экрана хвостохранилища ЛГОКа | — Увеличение намыва усилило устойчивость ГТС и ограждающих сооружений |
| Внедрение программ автоматизации | — Внедрена автоматизированная система беспроводного мониторинга ГТС хвостохранилища обогатительной фабрики №6 МНГОКа | — Снижены риски возникновения нештатных ситуаций и повышена безопасность хвостохранилищ за счет оснащения всех ГТС и хвостохранилищ АЛРОСА в Якутии автоматизированными системами беспроводного мониторинга. Компания в режиме реального времени получает информацию об их состоянии, оперативно оценивает динамику изменений, происходящих в сооружениях |
| Снижение объемов накопления оборотных вод | — Для использования воды хвостохранилища на обогатительной фабрике ЛГОКа введена в эксплуатацию мобильная насосная станция оборотной воды<br>— Выполнены предпроектные проработки системы перекачки оборотной воды из хвостохранилища обогатительной фабрики № 14 Айхальского ГОКа в карьер «Комсомольский» | — Обеспечено стабильное водоснабжение обогатительной фабрики ЛГОКа и увеличены объемы складирования хвостов без расширения ГТС |
| Увеличение свободных объемов под складирование хвостов | — Проведены лабораторные испытания по определению влияния различных технологических параметров на угол складирования сгущенного продукта на обогатительной фабрике № 12 УГОКа<br>— Продолжилось строительство карты № 4 хвостохранилища ЛГОКа<br>— Проведены опытно-промышленные испытания по размещению отходов обогащения МНГОКа в геотубах | — Запланированные по итогам испытаний мероприятия позволят увеличить емкость складирования хвостохранилищ |
| Изменение схем складирования хвостов | — Введен в эксплуатацию единый комплекс внутреннего оборота и сгущения для сезонных обогатительных переделов обогатительной фабрики № 16 | — Сократился срок отстаивания хвостов и вывоза на склады сухих хвостов, и теперь меньший объем воды используется для обеспечения сезонного комплекса обогатительной фабрики, а также при складировании хвостов |
| Повышение квалификации персонала, задействованного в эксплуатации ГТС | — Проведено масштабное обучение с привлечением Ростехнадзора по программе соблюдения обязательных требований нормативных документов обеспечения безопасности ГТС | — Обучение по программе прошли 13 сотрудников Компании, в том числе главный инженер АЛРОСА и основные функциональные руководители, отвечающие за эксплуатацию и мониторинг ГТС |

АЛРОСА регулярно проводит проверки и контрольные процедуры в отношении ГТС, которые включают в себя внутренние аудиты процессов, связанных с ГТС, в рамках трехступенчатого производственного контроля и технические аудиты – проверки конструкции и эффективности работы ГТС. Последние направлены на оценку технического состояния ГТС и соответствия ГТС установленным критериям безопасности. Внутреннюю оценку и управление рисками на ГТС осуществляют главный инженер АЛРОСА, отдел риск-менеджмента, заместитель главного инженера по ГТС, научно-исследовательский и проектный институт Компании, главные инженеры ГОКов и их заместители. Отсутствие гидродинамических аварий на ГТС является одним из КПЭ для сотрудников Компании.

В рамках обязательных внешних проверок Ростехнадзора в 2023 году были утверждены новые декларации безопасности ГТС хвостохранилища обогатительной фабрики № 16 Мирнинско-Нюрбинского ГОКа, а также хвостохранилища обогатительной фабрики № 14 Айхальского ГОКа. Уровень безопасности ГТС хвостохранилища обогатительной фабрики № 16 был повышен до максимально возможного. Компания также провела собственные технические аудиты на объектах ГТС Айхальского и Удачнинского ГОКов. В отчетный период не было зафиксировано нарушений критериев безопасности по хвостохранилищам, аварийных ситуаций и инцидентов на объектах хвостохранилищ.

В среднесрочной перспективе АЛРОСА планирует продолжить работы по снижению объемов оборотных вод хвостохранилищ обогатительной фабрики №8 (Айхальский ГОК), обогатительной фабрики №3 (Мирнинско-Нюрбинский ГОК), завершить ликвидацию хвостохранилищ фабрики №8 Айхальского ГОКа для ГТС и ликвидировать гидротехническое сооружение «Накопитель очищенных бытовых стоков» (Мирнинско-Нюрбинский ГОК). Кроме того, в связи с поправками в нормативно-правовые акты России в области обеспечения безопасности ГТС, которые вступят в силу в 2024 году, Компания намерена актуализировать Стандарт по управлению хвостохранилищами.

1 Классификация согласно законодательству Российской Федерации.
2 Версия стандарта от 05.08.2020.

# Рекультивация земель и лесовосстановление

GRI 3-3

Разведка месторождений и добыча алмазов, а также размещение отходов и строительство различных объектов приводят к нарушению растительного покрова и почв, поэтому АЛРОСА обращает особое внимание на рекультивацию нарушенных земель. Восстановление земель проводится в соответствии с требованиями национального законодательства и обновляемым планом ведения рекультивационных работ. Помимо этого, Компания руководствуется внутренней долгосрочной программой рекультивации нарушенных земель на 2019–2028 годы, которая охватывает вопросы рекультивации после проведения геологических работ, ликвидации объектов недропользования и хвостохранилищ, а также сдачи невостребованных арендованных площадей.

Для всех находящихся в разработке месторождений Группа АЛРОСА утверждает и реализует проекты ликвидации горных выработок и рекультивации земель. В 2023 году Компания приняла Политику в области охраны и рекультивации земель, которая предусматривает использование наилучших доступных технологий при разработке проектов рекультивации.

На конец 2023 года общая площадь земель, находящихся в собственности или аренде Группы АЛРОСА, составила 32 100 га, включая 25 446 га нарушенных земель. По сравнению с 2022 годом площадь отведенных земель увеличилась на 1 639 га за счет расширения территорий и отвода новых лесных участков ряда объектов Компании. При этом прирост площади нарушенных земель составил 2 307 га, что связано с проведением геологоразведочных работ, включая разработку месторождений.

В связи с завершением геологоразведочных работ на добывающих объектах АЛРОСА в Якутии и Архангельской области площадь отработанных земель за 2023 год составила 2 125 га.

GRI 304-3, МЭР-21

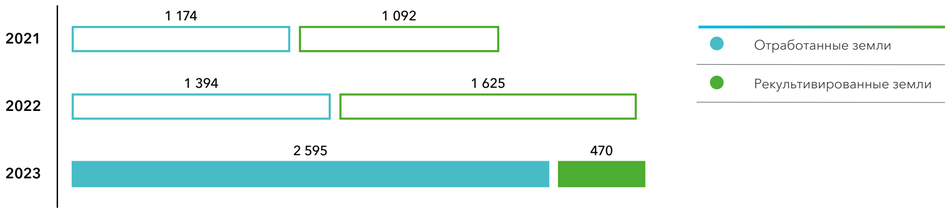
Работа Компании по восстановлению земель проходит по трем основным направлениям: ликвидация горных выработок, рекультивация объектов размещения отходов и лесовосстановительные работы. В 2023 году площадь рекультивированных земель Группы АЛРОСА составила 470 га, что почти на 71% меньше, чем в 2022 году.

Это связано с переносом сроков рекультивации части площадей отработанных земель при проведении геологоразведочных работ Вилюйской геологоразведочной экспедиции в соответствии со сроками использования и сроками договоров аренды лесных участков, а также в связи с проведением рекультивации нарушенных земель на террасовых участках аллювиальной добычи в Якутии.

В соответствии с требованиями российского законодательства АЛРОСА проводит работы по восстановлению лесов на территории, равной площади вырубленных Компанией лесных насаждений. В 2023 году площадь вырубаемых лесных насаждений составила 1 893 га, из них обязательство АЛРОСА по компенсационному лесовосстановлению составит 579,6 га. Работы по лесовосстановлению на основании площадей рубок 2023 года будут проведены в 2024 году.

В 2023 году работы по компенсационному лесовосстановлению прошли на площади в 451 га. Работы проводились на территории Республики Саха (Якутия), Забайкальского края и Архангельской области. В Мирнинском районе Якутии специалисты Экологического центра АЛРОСА высадили на территориях, поврежденных лесными пожарами, 512 560 сеянцев сосны. Кроме того, в рамках программы восстановления лесов Компания создала 13 километров минерализованных полос и противопожарных разрывов для предотвращения масштабных пожаров. Суммарные расходы на проведение работ по лесовосстановлению в 2023 году составили 61,6 млн рублей.

**Площадь отработанных и рекультивированных земель по Группе АЛРОСА, га**





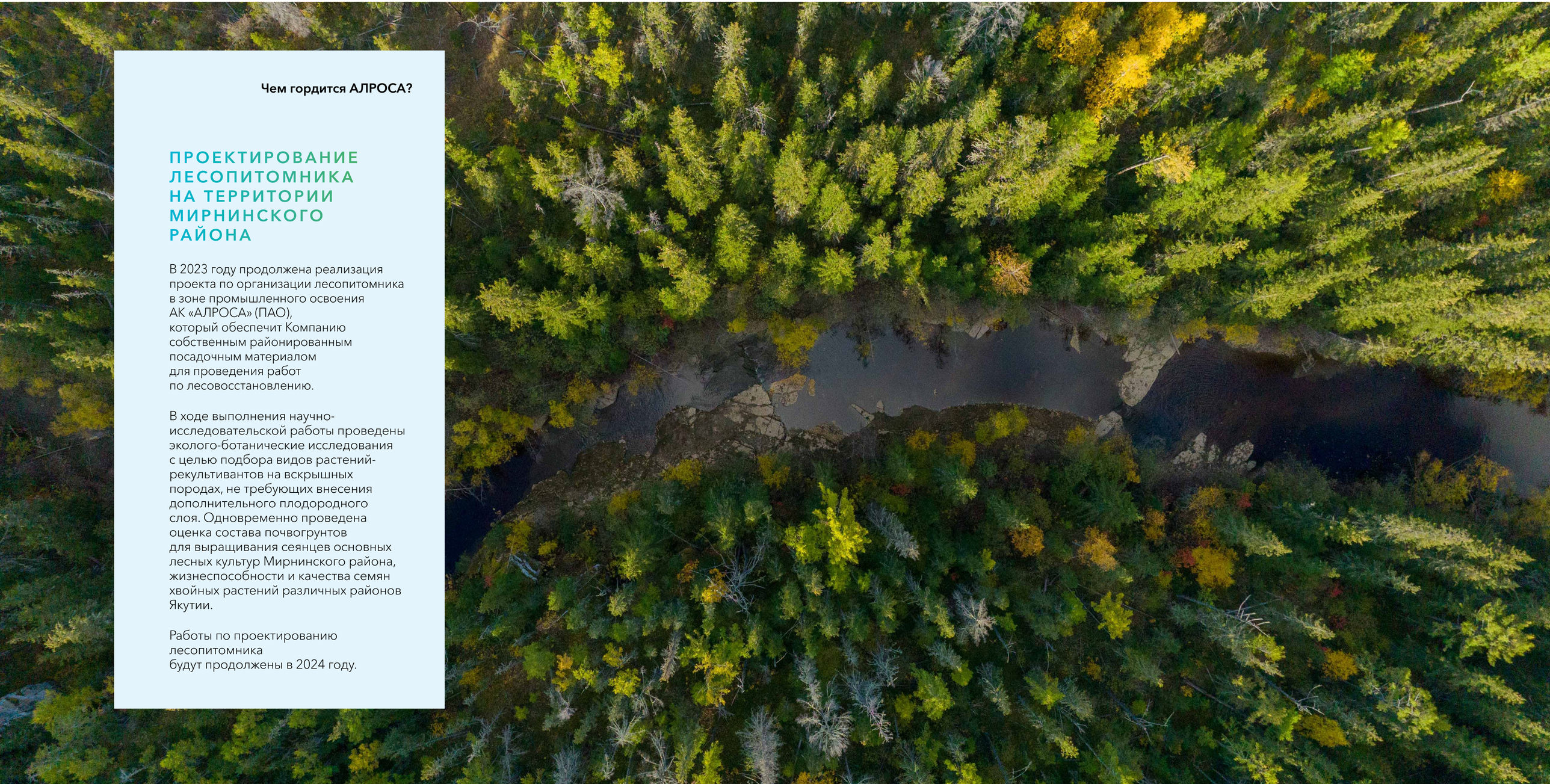


## ИЗУЧЕНИЕ ПРИЧИН И ПОСЛЕДСТВИЙ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ

В 2020 и 2021 годах в Якутии произошло рекордное количество лесных пожаров, в связи с чем правительство Республики при поддержке федерального центра активизировало работу по предупреждению возгораний и борьбе с пожарами.

Экологический центр АЛРОСА, в свою очередь, поручил ученым из Якутского научного центра СО РАН провести исследование территорий лесных пожаров и дать характеристику состояния естественного возобновления лесных экосистем для того, чтобы составить прогноз по их восстановлению.

Всего за период проведения исследования организовано 16 экспедиций и охвачено 12 районов Республики, отобрано 134 пробы по генетическим горизонтам, обследованы свыше 110 разновозрастных гарей.



**Чем гордится АЛРОСА?**

## ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЛЕСОПИТОМНИКА НА ТЕРРИТОРИИ МИРНИНСКОГО РАЙОНА

В 2023 году продолжена реализация проекта по организации лесопитомника в зоне промышленного освоения АК «АЛРОСА» (ПАО), который обеспечит Компанию собственным районированным посадочным материалом для проведения работ по лесовосстановлению.

В ходе выполнения научно-исследовательской работы проведены эколого-ботанические исследования с целью подбора видов растений-рекультивантов на вскрышных породах, не требующих внесения дополнительного плодородного слоя. Одновременно проведена оценка состава почвогрунтов для выращивания сеянцев основных лесных культур Мирнинского района, жизнеспособности и качества семян хвойных растений различных районов Якутии.

Работы по проектированию лесопитомника будут продолжены в 2024 году.

# Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, МЭР-21

Сохранение биоразнообразия является значимым направлением природоохранной деятельности АЛРОСА. Ежегодно Компания реализует различные мероприятия по защите, мониторингу и восстановлению биологического разнообразия и местообитаний видов в рамках Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности на 2019–2023 годы. В отчетном году АЛРОСА утвердила Политику в области охраны растительного и животного мира (биоразнообразие), которая предусматривает реализацию мер по предупреждению, предотвращению и минимизации негативного воздействия на биоразнообразие.

В качестве ключевых направлений деятельности в этой области АЛРОСА выделяет мониторинг и охрану популяции дикого северного оленя и краснокнижного вида орнитофауны, а также проведение мероприятий по зарыблению водоемов. В 2023 году Компания направила 62,8 млн рублей на сохранение биологического разнообразия и охрану природных территорий Якутии, что на 30% выше аналогичных затрат прошлого года.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## Поддержка природного парка «Живые алмазы Якутии»

С 2011 года АЛРОСА оказывает финансовую поддержку природному парку «Живые алмазы Якутии», который создан для сохранения природных экосистем вблизи крупного промышленного города Мирный, а также для охраны и восстановления популяций диких видов животных.

В 2023 году Компания продлила спонсорский договор с Дирекцией биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков на содержание парка в период с 2023 по 2026 год. Объем финансирования в отчетном году составил 4 млн рублей. Средства направлены на содержание животных, строительство и ремонт вольеров.



# МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-4

## Мониторинг биоразнообразия в зоне промышленной деятельности Компании

АК «АЛРОСА» (ПАО) в Республике Саха (Якутия) ведет производственную деятельность на территории двух ресурсных резерватов («Очума» и «Бэкэ») и вблизи трех особо охраняемых природных территорий республиканского значения («Живые алмазы Якутии», «Джункун» и «Сюгджэр»). В других регионах деятельность в пределах или вблизи охраняемых или ценных с точки зрения биоразнообразия территорий не ведется.

По результатам мониторинга биоразнообразия, проводимого раз в три года в районах размещения промышленных объектов Компании, на эталонных участках, расположенных на расстоянии 10–15 км от границ промышленных площадок, обнаружены десять видов растений и животных, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП), Красные книги России и Республики Саха (Якутия). В частности, в Красный список МСОП и/или в Красную книгу России входят девять видов, в том числе два уязвимых вида (Vulnerable), два вида, находящихся в состоянии, близком к угрожаемому (Near Threatened), и пять видов, вызывающих наименьшие опасения (Least Concern), по классификации МСОП.

## Мониторинг состояния фауны

В 2023 году АЛРОСА заключила договор с Северным филиалом ФГБНУ ВНИИОЗ им. проф. Б. М. Житкова на проведение мониторинга фауны при эксплуатации горно-обогатительного комбината. Цель совместной работы – определение современного состояния популяции различных видов животных, включая редких, и их устойчивости при воздействии основных производственных операций. Исследования проводились по следующим основным группам: редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды животных; охотничьи виды животных и птиц; неохотничьи виды животных; виды-индикаторы среды обитания.

Ежегодно с момента начала добычи на месторождении проводятся мониторинговые исследования в речной системе Зимней Золотицы. Задачи мониторинга включают предупреждение возможных негативных последствий для экосистемы, а также выявление и прогнозирование сукцессионных процессов в зоне влияния объектов горно-обогатительного комбината. По результатам полевых исследований оценивается состояние сообществ беспозвоночных и ихтиофауны водотоков системы Зимней Золотицы, расположенных в зоне, прилегающей к карьеру месторождения алмазов.

## Мониторинг состояния орнитофауны

В 2022 году АЛРОСА в сотрудничестве с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН провела исследование популяции краснокнижного гуся (пискульки), местообитание которого находится в зоне воздействия деятельности Компании. По результатам исследования не было выявлено негативного воздействия АЛРОСА на состояние окружающей среды и, соответственно, на локальную популяцию вида.

В 2023 году АЛРОСА подписала трехсторонний меморандум о взаимопонимании по стратегическому сотрудничеству между Администрацией национального природного заповедника провинции Цзянси «Озеро Поянг» и Институтом биологических проблем криолитозоны СО РА. Целью меморандума является совместная работа по выявлению причин сокращения популяции гуся (пискульки), а также реализация мер по восстановлению оптимальных для вида условий среды обитания. В рамках сотрудничества в 2024 году будут продолжены работы по проведению научно-исследовательской работы по сохранению и изучению численности популяции вида в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО).

Помимо этого, в отчетном году АЛРОСА совместно с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН провела эколого-орнитологическое обследование территории аэропорта Мирный, в рамках которого орнитологи изучили численность и видовое разнообразие птиц, сезонность их пролета, особенности гнездования, а также условия скопления на аэродроме. Цель исследования – предотвращение столкновений воздушных судов с птицами и различными животными в границах приаэродромной территории аэропорта. Исследование проводится раз в три года, заключительный этап текущей экспертизы завершен в ноябре 2023 года. По ее результатам установлена относительно благоприятная орнитологическая обстановка аэродрома.

## Мониторинг состояния ихтиофауны

В 2022 году АЛРОСА заключила договор с Иркутским государственным университетом для проведения мониторинговых исследований водных биоресурсов и среды их обитания[1] в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО). В отчетном году в рамках договора проведены исследования водных биологических ресурсов и среды их обитания в речной системе в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО). По первичным результатам определено современное состояние водных экосистем в зонах влияния Компании, а также определен химический состав вод водоемов и видовой состав рыб в осенне-зимний период.

В 2023 году АЛРОСА вошла в топ-20 российских компаний, проявляющих внимание к сохранению биоразнообразия, согласно рэнкингу RAEX. Рэнкинг составлен на основе анализа корпоративных программ, политик и отчетности, а также показателей эффективности и инициатив в области сохранения биоразнообразия.

1 Специалисты изучают состояние рек Сохсолоох, Далдын, Вилюй, Ирелях, Малая Ботуобуйя, Марха, Улаах-Муна и ручья Безымянного.

# МЕРОПРИЯТИЯ ПО КОНТРОЛЮ ПОПУЛЯЦИИ ДИКИХ СЕВЕРНЫХ ОЛЕНЕЙ

**Чем гордится АЛРОСА?**

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ СЕЗОННЫХ МИГРАЦИЙ ДИКОГО СЕВЕРНОГО ОЛЕНЯ

В 2023 году в сотрудничестве с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН продолжены работы по определению путей миграции дикого северного оленя лено-оленекской популяции. В частности, произведена установка спутниковых радиопередатчиков на отдельных особях для отслеживания их перемещений, мест обитания и численности.

## СОГЛАШЕНИЕ С ДИРЕКЦИЕЙ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ И ПРИРОДНЫХ ПАРКОВ ЯКУТИИ

С 2018 года АЛРОСА реализует различные мероприятия по сохранению популяции дикого северного оленя совместно с Дирекцией биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков. В отчетном году Компания подписала с Дирекцией новое соглашение на период с 2023 по 2026 годы. В рамках сотрудничества будет продолжена работа по оценке современного состояния тундровых популяций диких северных оленей Якутии, а также продолжится разработка и реализация мероприятий по охране и восстановлению их численности.

## ПОДДЕРЖКА ОТРЯДА «ЗАПАД»

АЛРОСА финансово поддерживает отряд специального назначения «Запад», который создан по инициативе Дирекции биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков Якутии. Спецотряд занимается охраной диких оленей от незаконной охоты, а также изучением их популяции и путей миграции. В отчетном году АЛРОСА выделила 1 млн рублей на закупку техники и снаряжения для спецотряда.

# ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПОПУЛЯЦИИ ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

МЭР-21

Ежегодно АЛРОСА совместно с Чернышевским рыбоводным заводом реализует мероприятия, направленные на сохранение и восполнение популяций водных биоресурсов, в частности, проводит зарыбление рек и озер Якутии ценными породами рыб. Так, в отчетном году экологи Компании и сотрудники Чернышевского рыбзавода выпустили более 2,6 млн личинок пеляди в озеро Тимир-Кюндэ и Вилюйское водохранилище, а также 15 тыс. мальков сибирского осетра в реку Вилюй. Всего на зарыбление водных объектов в 2023 году Компания выделила 10 млн рублей.

Помимо мероприятий по зарыблению, АЛРОСА проводит научно-исследовательские работы по изучению ихтиофауны, что позволит расширить перечень рек и озер, пригодных для зарыбления, а также финансирует модернизацию и строительство цехов рыбоводного завода. В 2023 году Компания профинансировала разработку проектно-сметной документации на строительство осетрового цеха для Чернышевского рыбоводного завода. Деятельность цеха позволит ежегодно выпускать до 800 тыс. мальков осетра.

В 2023 году также заключен договор между АЛРОСА и Северным филиалом «Главрыбвода» на проведение работ по выращиванию и выпуску молоди атлантического лосося. Всего в результате совместной работы в отчетном году было выпущено в реку Онега 1 436 экземпляров молоди этого вида рыбы.

**Количество мальков и личинок рыб, выпущенных в естественные водоемы, тыс. шт.**




**Объем финансирования мероприятий по зарыблению, млн рублей**



# Озеленение территорий

Помимо проведения мониторинговых исследований и реализации проектов, направленных на минимизацию собственного воздействия на окружающую среду, АЛРОСА заботится об озеленении городского пространства. В 2023 году Компания приняла участие в международной акции «Сад памяти», посвященной памяти погибших в годы Великой Отечественной войны. Всего в рамках акции сотрудники АЛРОСА высадили 3 769 саженцев различных деревьев.

В Якутске в рамках акции «25 добрых дел» в 2023 году была высажена аллея яблонь. Помощь в высадке оказал Ботанический сад Института биологических проблем криолитозоны СО РАН.





# 8 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Подход к управлению социальными инвестициями 130
Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия 131
Поддержка коренных малочисленных народов 136
Закупки у местных поставщиков 138

## Ключевые события 2023

Заключено Соглашение о сотрудничестве между АЛРОСА, Правительством Якутии и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера[1]

Разработан план оценки социального воздействия на регионы присутствия

1 Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации.

# ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА[1]

## С1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОГО ОБЪЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Обеспечение годового объема социальных инвестиций в соответствии с утвержденными программами

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**7,6** млрд руб.
(+16% к 2022 году)

✓

### ПЛАНЫ 2024

Обеспечить инвестиции в размере 8,6 млрд руб.

## С2 ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРАМ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

100% выполнение обязательств по договорам целевого пожертвования с регионами присутствия в срок либо до наступления установленного срока

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**100%**
выполнение обязательств

✓

### ПЛАНЫ 2024

Реализовать 100% выполнение обязательств в срок либо ранее наступления установленного срока

## С3 СОЗДАНИЕ/СОДЕРЖАНИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Развитие, поддержание и обеспечение стабильного функционирования собственных объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**1,7** млрд руб. направлено на развитие и поддержание объектов социальной инфраструктуры
(+3% к 2022 году)

✓

### ПЛАНЫ 2024

Обеспечить стабильную деятельность собственных объектов социальной инфраструктуры

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

Реализованы инфраструктурные проекты в населенных пунктах Республики Саха (Якутия)

✓

### ПЛАНЫ 2024

Оказывать содействие и финансовую поддержку регионам присутствия в создании объектов социальной инфраструктуры

## С4 ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

### ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и работающих в регионах присутствия Группы АЛРОСА

### РЕЗУЛЬТАТ 2023

**22%**
доля закупок у местных поставщиков
(–8% к 2022 году)

✓

### ПЛАНЫ 2024

Продолжить осуществление закупок у местных поставщиков

[1] Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

✓ задача выполнена ◌ задача в процессе выполнения ⊗ задача не выполнена



## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

АЛРОСА стремится обеспечить благоприятный социально-экономический климат в регионах присутствия и вносит свой вклад в их устойчивое развитие. Компания создает рабочие места и улучшает условия жизни местного населения, обеспечивает существенные налоговые поступления в бюджеты различных уровней и участвует в развитии социальной инфраструктуры.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**Развитие регионов присутствия**

**Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ




## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

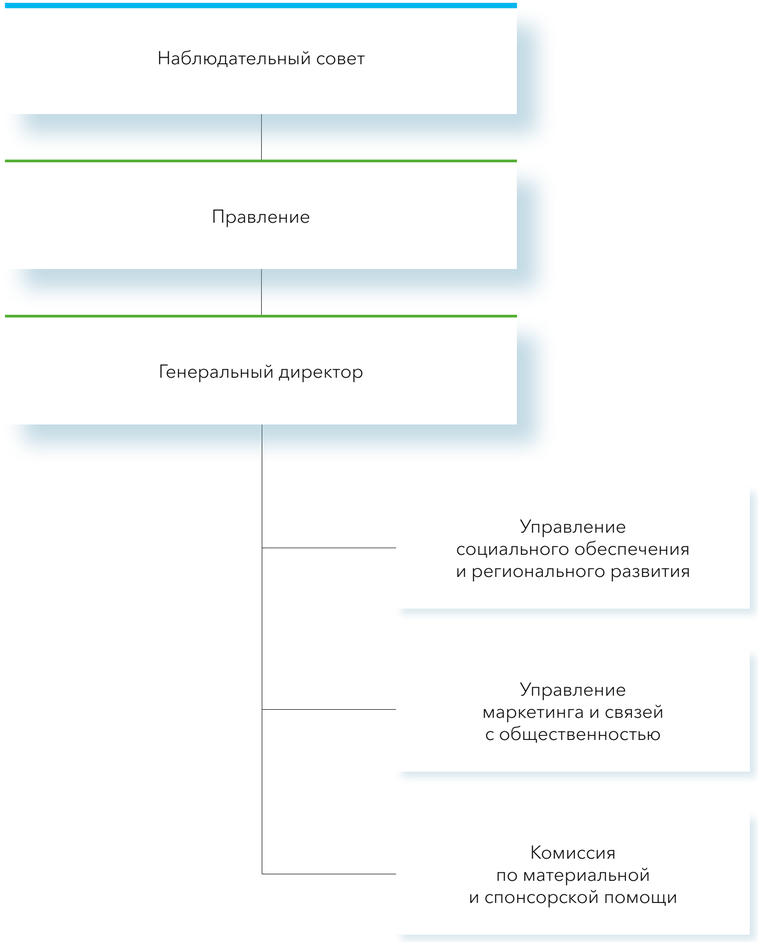
### Внутренние

- Социальная политика
- Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами
- Положение о благотворительности, иных безвозмездных сделках и спонсорской деятельности
- Положение о Комиссии по материальной и спонсорской помощи
- Положение о конкурсе «Территория АЛРОСА»
- Регламент проведения оценки воздействия деятельности Компании на социальную сферу
- Регламент осуществления социально значимых и общественно полезных расходов и оказания спонсорской помощи
- Кодекс деловой этики поставщиков
- Положение о закупках
- Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции

### Внешние

- Указ Главы Республики Саха (Якутия) «О развитии Мирнинского района до 2030 года»
- Соглашения о сотрудничестве с регионами и муниципальными образованиями

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ




# ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

| Орган | Ответственность |
|---|---|
| **Наблюдательный совет** | — Определение стратегических целей и задач<br>— Утверждение сводного бюджета социальных проектов |
| **Генеральный директор – председатель Правления** | — Определение социальной политики Компании |
| **Управление социального обеспечения и регионального развития** | — Формирование сводного бюджета социальных проектов на основе данных всех компаний Группы АЛРОСА и его представление в Наблюдательный совет<br>— Контроль распределения инвестиций<br>— Взаимодействие с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия) и администрацией районов Республики, формирующими отчеты о выполнении программ и использовании средств |
| **Управление маркетинга и связей с общественностью** | — Взаимодействие с представителями местных сообществ |
| **Комиссия по материальной и спонсорской помощи** | — Рассмотрение отдельных вопросов оказания благотворительной и спонсорской помощи, а также совершения других видов безвозмездных сделок с дальнейшим предоставлением рекомендаций Правлению Компании |

# Подход к управлению социальными инвестициями

GRI 3-3

АЛРОСА ежегодно выделяет средства на социальные инвестиции, а также участвует в проектах федерального и регионального масштаба, направленных на поддержку образования, здравоохранения, развитие культуры и спорта, благоустройство территорий. Компания реализует как собственные инициативы, так и совместные проекты с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутии), различными некоммерческими организациями и органами власти регионов. Все социальные инвестиции Группа АЛРОСА осуществляет на безвозмездной основе по условиям соглашений с регионами присутствия.

В целях мониторинга социального эффекта в Компании утвержден Регламент по проведению оценки воздействия деятельности на социальную сферу. Согласно этому регламенту в 2023 году АЛРОСА разработала план мероприятий, включая проведение независимой оценки эффективности социальных инвестиций и инициатив по поддержке местных сообществ.

В соответствии с планом в отчетном году были обновлены договоры с регионами присутствия об оказании финансовой поддержки и сотрудничестве, включая требования к паспортам программ. Паспорта социальных программ стали включать информацию о цели проекта, сроках и месте реализации, объеме финансирования, а также о мероприятиях в рамках проекта и ожидаемых результатах, включая количество благополучателей. Теперь при заключении договоров будет фиксироваться информация о выявленных рисках и о наличии поддержки со стороны общественности. Ожидается, что такой подход повысит прозрачность соглашений и позволит оценивать эффективность совместно реализуемых инициатив.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## АЛРОСА – ЛИДЕР СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2023 году деятельность АЛРОСА в области корпоративной социальной ответственности была отмечена высокими местами в рейтингах и конкурсах:

- 1-е место в рейтинге социальной эффективности AK&M среди компаний, занятых в цветной металлургии и горной добыче полезных ископаемых
- Победа в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»
- 3-е место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» конкурса Форума доноров «Лидеры корпоративной благотворительности»
- АЛРОСА – лидер рейтинга социальной эффективности крупных промышленных компаний-недропользователей, ведущих деятельность на территории Республики Саха (Якутия)

## СОТРУДНИЧЕСТВО ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

Компания участвует в софинансировании социальных инициатив и разделяет ответственность с регионами и муниципальными образованиями в процессе социально-экономического развития территорий.

В целях реализации проектов опережающего развития в Республике Саха (Якутия) АЛРОСА ежегодно заключает договоры целевого финансирования с Целевым фондом будущих поколений. Фонд помогает реализовать инфраструктурные проекты и мероприятия по поддержке образования, здравоохранения, культуры и спорта и другие.

В 2023 году между АЛРОСА и регионами присутствия действовали 18 соглашений о социально-экономическом развитии с улусами Республики Саха (Якутия) и 2 соглашения с Архангельской областью.

Помимо выполнения обязательств по данным соглашениям, в 2023 году в фокусе АЛРОСА была реализация мероприятий в рамках Указа Главы Республики Саха (Якутия) «О развитии Мирнинского района Республики Саха (Якутия) до 2030 года», работа по которому в полной мере началась с 2023 года. Указ закрепляет стратегические цели развития Мирнинского района:

- развитая экономика, предоставляющая возможности для раскрытия потенциала жителей и повышения благосостояния;
- безопасная комфортная городская среда и благоустроенные сельские территории за счет комплексного развития инфраструктуры;
- первозданная природа – наследие будущих поколений;
- опережающее развитие социальной инфраструктуры, отвечающей лучшим современным стандартам;
- цифровое безбарьерное пространство.

В отчетном году началось поэтапное выполнение 215 мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие Мирнинского района, в реализации которых, в том числе, участвует АЛРОСА.

# Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия

МЭР-10

АЛРОСА продолжает поддерживать стабильно высокий уровень социальных расходов. В 2023 году сумма финансирования внешних инициатив составила 4,8 млрд рублей. На корпоративные социальные программы для сотрудников было направлено 2,8 млрд рублей. Таким образом, общая сумма социальных расходов увеличилась на 16% относительно предыдущего года и составила 7,6 млрд рублей.

**Социальные расходы Группы АЛРОСА[1], млрд руб.**




**Структура социальных расходов в 2023 году**



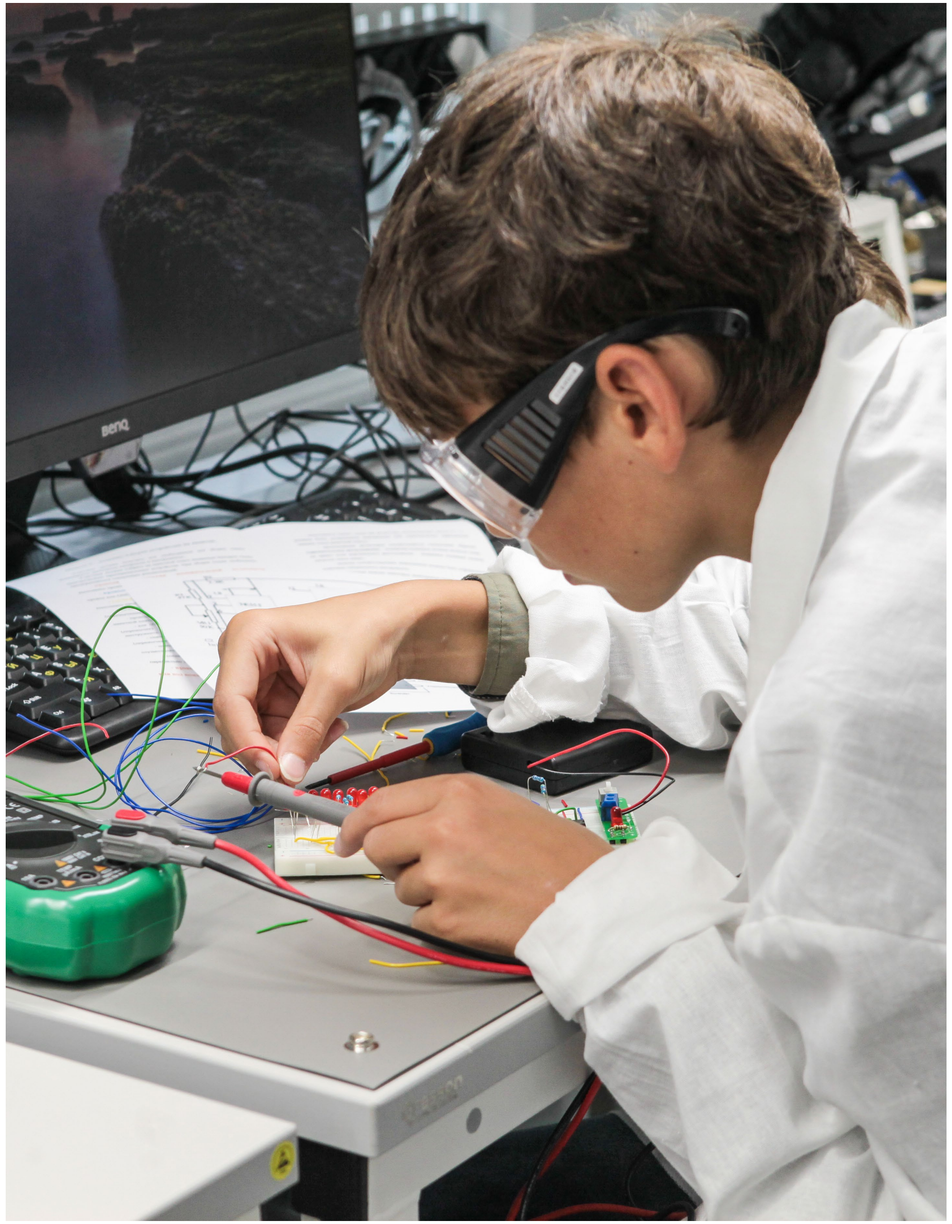

GRI 203-1, GRI 203-2, МЭР-34

## ОБЩИЙ ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, МЛН РУБ.

| | |
|---|---|
| **Образование** | 1 349 |
| **Здоровье и программы оздоровления** | 1 092 |
| **Культура и спорт** | 2 903 |
| **Жилье и благоустройство территорий** | 904 |
| **Адресная помощь по решениям комиссии, другая благотворительная и спонсорская помощь** | 1 386 |



1 Общий объем социальных расходов на развитие регионов присутствия и финансирование социальных программ для сотрудников.



# ОБРАЗОВАНИЕ

На протяжении многих лет АЛРОСА предоставляет возможности для развития потенциала детей и молодежи.

**Проекты 2023 года в сфере образования**

| Проект | Описание | Результаты |
|---|---|---|
| **Проекты развития Мирнинского района** | | |
| Дошкольная образовательная организация «Алмазик»<br>**460 млн руб.** | ДОО «Алмазик» создана в 2013 году на средства АЛРОСА и объединяет 28 детских садов. В 2019 году муниципальное образование «Мирнинский район» стало ее соучредителем, после чего финансирование стало осуществляться на паритетных условиях | Заключено новое соглашение о паритетном софинансировании на 2024–2028 годы |
| Обеспечение школьников горячим питанием<br>**154 млн руб.** | С 2022 года АЛРОСА финансирует мероприятия по обеспечению бесплатным горячим питанием школьников 5–11 классов | Горячим питанием обеспечены **17** школ Мирнинского района |
| **Адресная помощь** | | |
| Адресная помощь образовательным учреждениям<br>**220 млн руб.** | АЛРОСА оказывает помощь по нескольким направлениям, включая поддержку образовательного процесса, пополнение или формирование целевого капитала учреждения, открытие и модернизацию корпоративных учебных классов | — Обеспечена поддержка текущего образовательного процесса в Мирнинском региональном техническом колледже и филиале Северо-Восточного федерального университета<br>— Перечислены средства в целевой капитал Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова и Северного (Арктического) федерального университета им. М. В. Ломоносова<br>— Модернизированы компьютерные классы в университетах Якутска и Иркутска<br>— Оказана поддержка Колледжу предпринимательства № 11 в Москве в рамках соглашения о партнерстве |

# ЗДОРОВЬЕ

АЛРОСА заботится о здоровье своих сотрудников, членов их семей и в целом местного населения в регионах присутствия, а также вносит свой вклад в развитие здравоохранения, что особенно важно в условиях сурового климата и тяжелого труда в добывающей отрасли.

### Проекты 2023 года в сфере здравоохранения

| Проект | Описание | Результаты |
|---|---|---|
| **Проекты развития Мирнинского района** | | |
| Участие в реализации муниципальных программ «Земский доктор» и «Мирнинский доктор»<br>**11 млн руб.** | Благодаря программе «Земский доктор» в Мирнинский район приезжают работать врачи дефицитных специальностей, включая врачей-реаниматологов, акушеров-гинекологов и анестезиологов | Единовременные выплаты в размере **1,5 млн руб.** получили **22** врача |
| Соглашение о сотрудничестве с Мирнинской центральной районной больницей. Поддержка Айхальской городской больницы<br>**20 млн руб.** | АЛРОСА, муниципальный округ (МО) «Мирнинский район» и ГБУ РС (Я) «Мирнинская центральная районная больница» заключили трехстороннее Соглашение о сотрудничестве, цель которого – реализация Комплексного плана для улучшения кадровой политики, формирования доступной и комфортной среды при предоставлении медицинской помощи населению. Кроме того, АЛРОСА профинансировала привлечение медицинских кадров в Айхальскую городскую больницу | Проведена работа по привлечению и закреплению востребованных специалистов в государственных учреждениях здравоохранения, созданы комфортные условия работы, выплачены дотации медикам |
| **Снижение воздействия негативных для здоровья населения факторов** | | |
| Обеспечение чистой водой населения Вилюйской группы улусов<br>**146,8 млн руб.** | 1. АЛРОСА с 2019 года финансирует Программу «Развитие систем водоснабжения Вилюйской группы улусов на 2019–2024 годы», которая охватывает 29 наслегов и поселений. За 2019–2023 годы Компания направила на реализацию программы 746,2 млн руб.<br><br>Направления мероприятий Программы:<br>— установка водозаборных и гидрогеологических скважин, водоочистных сооружений;<br>— геологическое изучение запасов подземных вод.<br><br>2. АЛРОСА в 2019–2022 годах профинансировала проведение комплексных научных исследований экологического состояния Вилюйской группы улусов и здоровья населения на общую сумму 137,7 млн руб. | Всего за 2019–2023 годы направлено 883,9 млн руб., в том числе в 2023 году **146,8 млн руб.** на установку водозаборных и гидрогеологических скважин, водоочистных сооружений.<br><br>Выполнены и профинансированы научные работы за 2019–2022 годы на сумму **137,7 млн руб.**, включая:<br>— мониторинг состояния пойменных экосистем реки Вилюй и ее притоков;<br>— научно-обоснованная оценка состояния здоровья населения, проживающего в бассейне рек Вилюй и Марха с разработкой комплекса медико-социальных мероприятий по оздоровлению;<br>— оценка возможности обеспечения альтернативными источниками водоснабжения населенных пунктов в долине реки Вилюй и ее притоков. |

**Чем гордится АЛРОСА?**

## АЛРОСА РАЗВИВАЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ В ЯКУТИИ

В 2023 году была актуализирована Стратегия развития корпоративного здравоохранения в регионе присутствия АЛРОСА – Республике Саха (Якутия) на 2022–2026 годы. Одна из ключевых задач Стратегии – сохранение и повышение уровня корпоративного здравоохранения.

Основные блоки инициатив, реализуемых в рамках Стратегии:

— оценка вероятности возникновения заболевания на основе геномных данных;

— профилактика вероятных заболеваний;

— подбор индивидуальных процедур;

— психологические программы, психотренинги на рабочем месте.

В отчетном году в рамках Стратегии были проведены профосмотры сотрудников, приобретено оборудование для медицинских учреждений, а также отремонтированы больницы и помещения для санаторно-профилактического лечения.

**283** млн руб. бюджет актуализированной Стратегии

Подробнее об оздоровительных программах АЛРОСА для персонала можно узнать в разделе «Социальная поддержка и партнерства».

# КУЛЬТУРА И СПОРТ

АЛРОСА поддерживает спортивно-культурную жизнь в регионах присутствия в целях укрепления здоровья, снижения заболеваемости и формирования здорового образа жизни.

### Проекты 2023 года в сфере культуры и спорта

| Проект | Описание | Результаты |
|---|---|---|
| **Проекты развития Мирнинского района** | | |
| Комплексная программа «Развитие культуры и спорта в Мирнинском районе на 2022–2024 годы»<br>**24 млн руб.** | Программа нацелена на создание условий для сохранения культуры и истории района, развитие музейного дела, поддержку многообразия культурной жизни, создание спортивной инфраструктуры и др. | Проведено 558 мероприятий физкультурно-оздоровительного и спортивного характера, 1 175 мероприятий культурно-массового характера |
| Стратегия развития Культурно-спортивного комплекса<br>**331 млн руб.**<br>общий бюджет Стратегии | В рамках Стратегии Компания ремонтирует и обустраивает базы отдыха, детские лагеря, спортивные комплексы, залы, плавательные бассейны, организует учебно-тренировочные сборы и культурно-массовые мероприятия, поддерживает музеи, дворцы культуры и пространства для творческих объединений | Благоустроена горнолыжная база в г. Мирном и детский лагерь в п. Арылах, отремонтированы и обустроены спортивные залы, бассейны и дворцы культуры в п. Алмазный, п. Айхал, г. Удачном, реализованы другие мероприятия |

# ЖИЛЬЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ

Для повышения привлекательности жизни в регионах присутствия АЛРОСА участвует в создании комфортной и современной инфраструктуры, а также реализует жилищные программы.

### Проекты 2023 года в сфере инфраструктуры

| Проект | Описание | Результаты |
|---|---|---|
| **Проекты развития Мирнинского района** | | |
| Обеспечение жильем молодых семей<br>**35 млн руб.** | В рамках программы «Обеспечение жильем молодых семей на 2019–2023 годы» семьям предоставляются социальные выплаты на приобретение жилья или строительство жилого дома и на ипотечные кредиты | Субсидии получили **54** семьи |
| Программа сноса в Мирнинском районе<br>**150 млн руб.** | АЛРОСА финансирует программу сноса ветхого, аварийного жилья и переселения граждан в рамках утвержденного с Правительством Республики Саха (Якутия) плана-графика | Снесено **76** ветхих и аварийных домов, расселены **1 170** семей, в том числе в девять построенных за счет этой программы жилых многоквартирных домов |
| **Другие проекты** | | |
| Благоустройство территорий регионов присутствия<br>**447 млн руб.**<br>(общая сумма инвестиций) | В рамках оказания помощи на мероприятия благоустройства территорий регионов присутствия АЛРОСА направляет средства на восстановление дорог, ремонт инфраструктуры ЖКХ, ремонт и строительство детских площадок, парков, скверов и других объектов общественной инфраструктуры | Профинансированы мероприятия благоустройства в Нюрбинском и Мирнинском районах и других населенных пунктах Якутии |
| Муниципальная подпрограмма по переселению из аварийного жилья<br>**116 млн руб.** | В 2023 году завершилась реализация муниципальной подпрограммы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда п. Дорожный и ул. Октябрьская Партия муниципального образования „Поселок Айхал“ на 2021–2022 годы» | АЛРОСА профинансировала снос **46** ветхих и аварийных домов с переселением **200** человек |

# АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В рамках поддержки регионов присутствия АЛРОСА финансирует благотворительные и спонсорские проекты, в том числе федерального уровня, а также оказывает адресную помощь.

### Проекты 2023 года в сфере инфраструктуры

| Проект | Описание | Результаты |
|---|---|---|
| **Проекты развития Мирнинского района** | | |
| «Территория АЛРОСА» **41 млн руб.** | Конкурс социальных проектов «Территория АЛРОСА» проводится с 2021 года. Его цель – повышение качества жизни и реализация социально значимых проектов на территории Мирнинского района | Компания оказала финансовую поддержку десяти лучшим социально-общественным проектам. Они направлены на благоустройство территорий, развитие спортивной и культурной инфраструктуры, организацию досуга для жителей городов и поселков |
| **Адресная помощь** | | |
| Адресная помощь по решениям комиссии **95 млн руб.** | Ежегодно Комиссия по материальной и спонсорской помощи рассматривает 300–400 обращений от работников и пенсионеров Компании, жителей регионов и различных организаций | **348** обращений было рассмотрено с вынесением положительного решения<br><br>АЛРОСА оказала помощь людям, нуждающимся в лечении и восстановлении здоровья в связи с тяжелым заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией, при необходимости приобретения дорогостоящих лекарственных средств, и другим людям в тяжелом материальном положении |





# Поддержка коренных малочисленных народов

GRI 3-3

Группа АЛРОСА уважает права коренных малочисленных народов Севера (КМНС), живущих на территории регионов присутствия Компании[1], и осознает важность сохранения и поддержания их национальных традиций, уклада жизни и языка и не допускает их принудительного переселения.

Подробнее о подходе Компании к взаимодействию с КМНС см. Политику в области взаимодействия с коренными малочисленными народами.

В рамках соглашений о сотрудничестве с улусами Якутии на период до 2025 года Компания оказывает финансовую помощь Анабарскому, Верхневилюйскому, Вилюйскому, Ленскому, Мирнинскому, Нюрбинскому, Оленекскому, Сунтарскому и Кобяйскому улусам. На развитие этих улусов и Садынского национального эвенкийского наслега АЛРОСА выделила 93 млн рублей.

В 2023 году Оленекский эвенкийский национальный район получил 90,8 млн рублей на строительство и ремонт объектов социальной сферы, развитие домашнего оленеводства, поддержку КМНС. Кроме того, у Компании заключено отдельное соглашение с Нюрбинским улусом до 2024 года, согласно которому АЛРОСА ежегодно направляет в бюджет района 324 млн рублей.

Дочернее общество Группы АЛРОСА также оказывало помощь по заключенным соглашениям Анабарскому, Булунскому, Жиганскому, Эвено-Батынтайскому улусам. Всего на эти цели в отчетном году было выделено более 120 млн рублей.

В 2023 году АК «АЛРОСА» (ПАО) оказала финансовую помощь в размере 15 млн рублей родовой общине эвенков «Олом» в г. Мирном. Средства пошли на создание уникальной базы отдыха в пригородной зоне с национальными культурными элементами в рамках конкурса «Территория АЛРОСА».

1 В Республике Саха (Якутия) проживают эвенки, эвены, долганы, юкагиры, чукчи, численность которых составляет более 3% от всего населения данного региона.

# СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ТРАДИЦИЙ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ ЯКУТИИ

АЛРОСА содействует сохранению культурного наследия коренных малочисленных народов Севера через материальную поддержку и участие в ежегодных традиционных национальных праздниках и спортивных состязаниях.

**Чем гордится АЛРОСА?**

## КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ПОДДЕРЖКЕ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

В 2023 году АЛРОСА заключила уникальное Соглашение о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия) и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики с целью создания условий для сохранения языков, культурного наследия и устойчивого развития этнокультурных КМНС. В рамках этого соглашения планируется реализация проектов, направленных на сохранение культуры, истории и фольклора, сохранение языка и самобытности. В отчетном году по соглашению было реализовано восемь проектов:

- создание мультфильмов «Северная мозаика» и публикация литературы «Под северным сиянием»;
- публикация научной серии книг «Памятники этнической культуры коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации»;
- цифровизация культурных артефактов из фондов рукописных памятников Национальной библиотеки Республики Саха (Якутия) и Института гуманитарных исследований и проблем малочисленных народов Севера СО РАН;
- создание аудиовизуального фонда исчезающих языков – эвенкийского, эвенского и юкагирского;
- финансовая поддержка СМИ на языках КМНС «Медиа Арктики» и культурно-массовых мероприятий «Живая нить традиций»;
- поддержка проектов творческого объединения «Кындыкан» по сохранению и популяризации культуры и традиций КМНС.

В 2024 году АЛРОСА планирует продлить Соглашение о сотрудничестве.

**21 млн руб.** перечислен по Соглашению в 2023 году



**Мероприятия по сохранению культуры и традиций КМНС в 2023 году по направлениям**

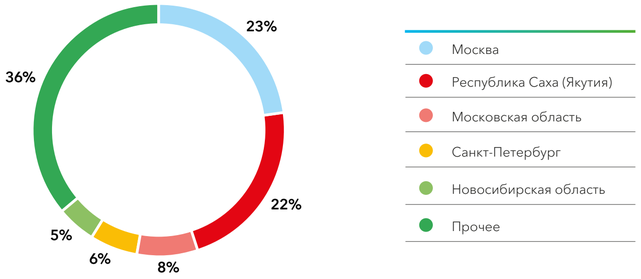
| Направление | Мероприятия |
|---|---|
| Проведение национальных праздников и турниров<br>**5 млн руб.** | Делегации от Компании посетили праздничные мероприятия в улусах в День оленевода и вручили призы победителям конкурсов и спортивных состязаний. В 2023 году на День оленевода прошли гонки на оленях. |
| | Компания оказала финансовую помощь в организации праздников, а также представители АЛРОСА отметили праздник Ысыах в улусах и вручили призы победителям конкурсов. |
| Развитие детей<br>**150 млн руб.** | Компания вошла в оргкомитет VIII Международных игр «Дети Азии», которые состоятся в Якутии в 2024 году, и участвовала в подготовительных мероприятиях. Кроме того, АЛРОСА станет генеральным партнером мероприятия и окажет финансовую помощь для его проведение в размере 150 млн руб. в 2024 году. |
| Поддержка народного творчества и национальных видов спорта<br>**7 млн руб.** | АЛРОСА организовала и провела Республиканский фестиваль-конкурс исполнителей эстрадной якутской песни «Туой-Хая» и Гран-при по вольной борьбе и соревнований по национальному виду борьбы хапсагай. |
| | Кроме того, АЛРОСА помогла провести Республиканский турнир по национальной борьбе (мас-рестлинг). |

# Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

Поддержка местного бизнеса — часть вклада АЛРОСА в развитие регионов присутствия. Компания проводит закупки среди субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП)[1], включая закупки у местных поставщиков согласно требованиям законодательства. В 2023 году доля закупок у местных поставщиков в регионах присутствия Компании составила 22% от общего объема закупок Группы АЛРОСА.

**Топ-5 регионов по объему закупок Группы АЛРОСА в 2023 году**




GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

Группа АЛРОСА сотрудничает с субъектами малого и среднего предпринимательства по многим направлениям, включая обеспечение безопасных условий труда, экологический мониторинг и инновационные разработки. В рамках этой работы Компания реализует ответственный подход к анализу рынка и выбору надежных партнеров из числа представителей МСП. Особое внимание при подборе поставщиков АЛРОСА уделяет требованиям к соблюдению мер по охране труда и промышленной безопасности. Компания также проводит оценку партнеров по ESG-критериям. В 2023 году при анализе добровольно заполняемых участниками закупок электронных анкет не было выявлено контрагентов с существенным негативным экологическим и социальным воздействием.

В 2023 году АЛРОСА разработала программу по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их потенциального участия в закупках товаров (работ, услуг). Программа развития позволит реализовать комплекс мер, направленных на стимулирование участия малых и средних предприятий в закупках АЛРОСА по всем видам экономической деятельности. В рамках программы АЛРОСА планирует предоставлять МСП следующие меры поддержки:

- финансовую поддержку на развитие предпринимательской деятельности;
- правовую, методическую и информационную поддержку;
- иные формы поддержки, предоставляемой в рамках индивидуальных карт развития.

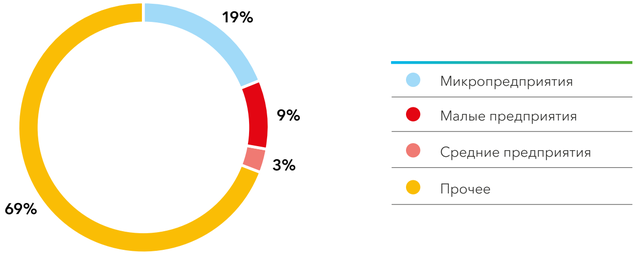
В условиях введения ограничительных мер, отказа от поставок зарубежного оборудования, техники, запасных частей и прочих ресурсов в 2023 году АЛРОСА продолжила осуществлять закупки товаров и услуги у МСП и проводить обучающие семинары для обеспечения поставок субъектами малого и среднего бизнеса.

В 2023 году Компания приняла участие в четырех семинарах по вопросам обеспечения доступа субъектов МСП к закупкам крупнейших заказчиков, проводимых АО «Корпорация МСП» на территории присутствия предприятий Группы АЛРОСА в Республике Саха (Якутия) и Новосибирской области. В Компании также действует Программа партнерства с субъектами МСП, направленная на формирование сети квалифицированных и ответственных партнеров из числа малого и среднего бизнеса. На конец года в реестре программы состояло более 50 МСП.

**31%**

**от общего объема закупок Группы АЛРОСА составила доля закупок среди МСП в 2023 году**

**Структура поставщиков по объему закупок в 2023 году**




1 Принадлежность контрагентов к МСП по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства — с сайта Федеральной налоговой службы (https://rmsp.nalog.ru).



# 9 ПРИЛОЖЕНИЯ


| | |
|---|---|
| Об Отчете и существенности | 140 |
| Заключение независимого практикующего специалиста | 143 |
| Таблица соответствия GRI | 144 |
| Соблюдение принципов Глобального договора ООН | 160 |
| Таблица соответствия рекомендациям Министерства экономического развития (МЭР) России | 161 |
| Дополнительные показатели | 165 |
| Сокращения | 169 |
| Контакты | 170 |

# Об Отчете и существенности

## ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

GRI 2-3

Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее – Отчет) – 13-й ежегодный нефинансовый отчет Группы АЛРОСА, который содержит информацию о принципах, целях, результатах и планах деятельности Компании в области устойчивого развития. Отчетные периоды нефинансовой и финансовой отчетности совпадают. Целевая аудитория охватывает широкий круг заинтересованных сторон. Предыдущий отчет был опубликован во II квартале 2023 года.

Настоящий отчет опубликован в августе 2024 года.

Документ подготовлен с учетом российских и международных рекомендаций к нефинансовой отчетности:

- Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) (вариант применения «с учетом»);
- Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- Рекомендаций Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ;
- принципов Глобального договора ООН;
- Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-3, GRI 2-4

Под терминами «Группа АЛРОСА», «АЛРОСА», «Компания» в Отчете понимаются АК «АЛРОСА» (ПАО) и 26 дочерних и зависимых обществ.

Периметр отчетности максимально приближен к набору организаций, соответствующему периметру консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2023 года и в отдельных случаях включает также информацию о значимых событиях в области устойчивого развития за I квартал 2024 года. Финансовая информация, содержащаяся в Отчете, сформирована на основе МСФО.

В связи с уточнением методики сбора и расчета данных, а также в целях устранения неточностей и расширения периметра консолидации данных, некоторые показатели, раскрытые в предыдущих нефинансовых отчетах, были пересмотрены. При изменении формулировок и корректировке показателей информация о соответствующем изменении или корректировке указывается в тексте Отчета.

Во избежание дублирования информации в некоторых случаях приводятся ссылки на публичные документы АЛРОСА и предыдущие нефинансовые отчеты.



# ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

GRI 2-5

В целях подтверждения достоверности информации, а также для обеспечения надлежащего качества, последовательности, точности и сопоставимости данных каждый отчет об устойчивом развитии АЛРОСА проходит внешнее ограниченное заверение, которое включает проверку его соответствия заявленному варианту применения стандартов GRI. В 2023 году для этого Компания привлекла ООО «ФБК». Внешнее заверение проводится в рамках приказа генерального директора – председателя Правления о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2023 год. Внешний заверитель нефинансовой отчетности определяется с учетом мнения Рабочей группы по устойчивому развитию в рамках закупочной процедуры.

Заключение независимого практикующего специалиста представлено в соответствующем приложении.

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1

В отчетном году АЛРОСА сохранила подход к определению существенных тем:

- существенность темы определяется с точки зрения экономических, экологических и социальных воздействий Компании;
- учитываются негативные и позитивные воздействия Компании, а также оценивается их значимость;
- при оценке значимости воздействий обеспечивается участие экспертов, включая аналитиков и рейтинговые агентства.

## Этапы оценки существенных тем

**РАСШИРЕННЫЙ СПИСОК ТЕМ**

**ЭТАП 1**

Анализ положительных и отрицательных воздействий Компании на экономику, общество и окружающую среду → Анализ стандартов нефинансовой отчетности, требований регуляторов и ESG-рейтингов → Анализ внутренней документации Компании → Анализ компаний-аналогов → **49 тем** расширенного списка

**СОКРАЩЕННЫЙ СПИСОК ТЕМ**

**ЭТАП 2**

Исключение тем с итоговой оценкой ниже медианного значения → Исключение тем, которые нельзя раскрывать ввиду ограничений → **17 тем** сокращенного списка

**ОПРОС ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

**ЭТАП 3**

Оценка положительных и отрицательных воздействий по теме в рамках опроса заинтересованных сторон → Расчет итоговой оценки тем сокращенного списка по результатам опроса

**ИТОГОВЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ**

**ЭТАП 4**

Ранжирование тем по итоговой оценке и разделение тем на три группы по приоритетам → Определение **12 существенных тем** (приоритеты 1 и 2)

### Этап 1. Расширенный список тем

На этом этапе проанализированы воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество, на базе которых сформирован список тем. В процессе анализа учитывались существующие подходы Компании, применимые стандарты раскрытия нефинансовой информации, регуляторные требования, методики ESG-рейтингов, а также темы, которые являются существенными для компаний добывающей отрасли.

По мере анализа каждого последующего источника список дополнялся новыми темами. Баллы по каждой теме суммировались и учитывались при дальнейшем формировании сокращенного списка тем.

**Результат этапа 1:**
выделено 49 тем.

### Этап 2. Сокращенный список тем

После составления расширенного списка тем и подсчета баллов по каждой из них Компания сформировала сокращенный список, исключая темы с оценкой ниже медианного значения. Дополнительно на этом этапе из расширенного списка были исключены некоторые темы, значения по которым выше медианного уровня, поскольку информация о них не может раскрываться АЛРОСА ввиду ограничений.

**Результат этапа 2:**
сформирован сокращенный список из 17 тем.

### Этап 3. Опрос заинтересованных сторон

На третьем этапе АЛРОСА провела опрос заинтересованных сторон по сокращенному списку тем. Цель опроса – выявить темы, которые являются наиболее значимыми для тех или иных групп заинтересованных сторон. По каждой из тем были приведены примеры положительных и отрицательных воздействий Компании на регионы присутствия – как фактических, так и потенциально возможных в силу специфики деятельности АЛРОСА.

Заинтересованные стороны оценивали предложенные темы по пятибалльной шкале, а также могли дополнительно указать существенные темы и воздействия, которые, по их мнению, актуальны для Компании. Все предложения участников анкетирования были либо соотнесены с имеющимися темами, либо раскрыты дополнительно в тексте Отчета.

В анкетировании приняли участие 226 человек из шести групп заинтересованных сторон. Большая часть участников опроса – сотрудники предприятий Группы АЛРОСА.

По результатам опроса Компания рассчитала средневзвешенную оценку по каждому критерию, а затем суммарный балл по всем критериям, который стал итоговой оценкой каждой темы сокращенного списка.

**Результат этапа 3:**
каждая тема сокращенного списка получила оценку.

**Распределение опрошенных по группам заинтересованных сторон**




### Этап 4. Итоговый список существенных тем

На четвертом этапе темы были проранжированы исходя из итоговых оценок и разделены на три группы по приоритетам. Темы первого и второго приоритета были определены как существенные и наиболее полно раскрыты в Отчете.

**Результат этапа 4:**
в итоговый перечень вошло 12 тем.

GRI 3-2

**Существенные темы за 2023 год**

| | |
|---|---|
| Охрана окружающей среды | Биоразнообразие и земельные ресурсы |
| | Управление водными ресурсами |
| | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу |
| Развитие человеческого капитала | Обеспечение достойных условий труда |
| | Охрана труда и промышленная безопасность |
| | Обучение и развитие персонала |
| Развитие регионов присутствия | Развитие регионов присутствия |
| | Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением |
| Управление и деловая этика | Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации |
| | Инновационная деятельность |
| | Соблюдение законодательства и принципов деловой этики |
| | Качество корпоративного управления |

Экологический аспект
Социальный аспект
Управленческий аспект

Итоговый перечень существенных тем был утвержден Рабочей группой по устойчивому развитию.

В 2023 году произошли следующие изменения в списке тем относительно 2022 года:

- темы «Обучение и развитие персонала», «Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации», «Развитие регионов присутствия», «Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением», «Качество корпоративного управления» и «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу» были признаны наиболее существенными;
- темы «Энергопотребление и энергоэффективность», «Изменение климата и выбросы парниковых газов», «Управление промышленными отходами» и «Обеспечение ответственных цепочек поставок» не вошли в перечень существенных тем 2023 года. Несмотря на это, информация по ним приводится в Отчете (за исключением информации, подпадающей под ограничения по раскрытию).

# Заключение независимого практикующего специалиста

GRI 2-5

ФБК
Аудит | Консалтинг | Право

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Акционерной компании «АЛРОСА» (публичному акционерному обществу)

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2023 год (далее – Отчет).

### Ответственность Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества)

Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество) (далее – АК «АЛРОСА» (ПАО)) отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности[1] (далее – Стандарты) к отчету, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI» (далее – Применимые критерии).

Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

### Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации АК «АЛРОСА» (ПАО) Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО).
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу АЛРОСА, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний Группы АЛРОСА, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Анализ используемых в АК «АЛРОСА» (ПАО) процессов внутреннего аудита отчетности в области устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в компаниях Группы АЛРОСА систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия общих элементов отчетности и элементов отчетности по существенным темам, ссылки на которые представлены в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI», требованиям применимых Стандартов.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации по общим элементам отчетности и по элементам отчетности по существенным темам, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2023 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АК «АЛРОСА» (ПАО) как головной компании Группы АЛРОСА предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит утверждению Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО);
- содержит информацию, подлежащую публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Применимым критериям.

### Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

### Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для АК «АЛРОСА» (ПАО).

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер
на основании доверенности № 130/21 от 09 сентября 2021 года

Владимир Юлианович
Скобарев
(ОРНЗ 21606080523)

19 июля 2024 года

Российская Федерация, 101000, г. Москва
ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2

[1] GRI Sustainability Reporting Standards

# Таблица соответствия GRI

| | |
|---|---|
| Заявление о применении | Группа АЛРОСА подготовила информацию, перечисленную в настоящей таблице, с указанием примененных стандартов GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года. |
| GRI 1 применение | GRI 1: Принципы 2021 года |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Общие элементы отчетности** | | | |
| **1. Информация об организации и практиках подготовки отчетности** | | | |
| **GRI 2: Общие элементы отчетности 2021** | 2-1. Подробная информация об организации | Кратко об АЛРОСА, стр. 5<br>Контакты, стр. 170 | Существенный регион деятельности – Российская Федерация. Для некоторых показателей дополнительно представлена разбивка по регионам, где расположены ключевые активы (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург).<br><br>Форма собственности – смешанная российская собственность с долями федеральной собственности и собственности субъектов Российской Федерации.<br><br>Подробнее см. Раскрываемую годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность и Аудиторское заключение независимого аудитора по состоянию на 31 декабря 2023 года. |
| | 2-2. Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития | – | Доступ к сведениям о юридических лицах, входящих в периметр отчетности, ограничен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона „Об акционерных обществах“ и Федерального закона „О рынке ценных бумаг“». |
| | 2-3. Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация | Об Отчете и существенности, стр. 140<br>Контакты, стр. 170 | |
| | 2-4. Изменения в информации | Об Отчете и существенности, стр. 140 | |
| | 2-5. Независимое заверение отчетности | Об Отчете и существенности, стр. 140<br>Заключение независимого практикующего специалиста, стр. 143 | Комитет по стратегии и устойчивому развитию рассматривает отчет об устойчивом развитии в соответствии с положениями Политики в области устойчивого развития. Генеральный директор ежегодно утверждает приказ о подготовке отчета об устойчивом развитии, в котором среди прочего прописаны положения о внешнем заверении Отчета. |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **2. Деятельность и сотрудники** | | | |
| **GRI 2: Общие элементы отчетности 2021** | 2-6. Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации | Кратко об АЛРОСА, стр. 5 | |
| | 2-7. Работники организации | Численность и структура персонала, стр. 61<br>Дополнительные показатели, стр. 165 | Раскрыто частично. Численность работников по бессрочному и срочному трудовому договору, а также численность работников, работающих полный и неполный рабочий день, раскрывается без разбивки по региону в связи со спецификой сбора информации в Компании. В Компании не заключены трудовые договоры, которые не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов.<br>Информация о списочной численности персонала в существующих разбивках консолидируется на уровне АК «АЛРОСА» (ПАО). |
| | 2-8. Лица, которые не являются работниками и оказывают услуги и/или выполняют работы для организации (по договорам ГПХ и другим договорам подряда) | – | Основные виды работ выполняются работниками компаний, входящих в Группу АЛРОСА. Информация о численности лиц, работающих на основе договоров ГПХ и других договоров подряда, не раскрывается, так как учет не ведется |
| **3. Управление** | | | |
| **GRI 2: Общие элементы отчетности 2021** | 2-9. Структура и состав органов корпоративного управления | Система управления устойчивым развитием, стр. 16, 17, 18 | |
| | 2-10. Порядок избрания и утверждения высшего органа управления | Таблица соответствия GRI | Наблюдательный совет состоит из 15 членов, которые избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.<br>Член Наблюдательного совета обязан информировать совет о наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки при возникновении потенциального конфликта интересов.<br>Подробнее о порядке избрания, правах и обязанностях членов Наблюдательного совета, а также о регламенте избрания и работы членов комитетов Наблюдательного совета см. в разделе корпоративных документов на сайте Компании |
| | 2-11. Председатель высшего органа корпоративного управления | Таблица соответствия GRI | Председатель Наблюдательного совета не является исполнительным директором.<br>Подробнее о правах, обязанностях и ответственности Председателя Наблюдательного совета см. в Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО). |
| | 2-12. Роль высшего органа корпоративного управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями | Система управления устойчивым развитием, стр. 16 | |

| Показатель | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|
| 2-13. Делегирование ответственности по управлению воздействиями | Система управления устойчивым развитием, стр. 17 | Заседания Наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в два месяца. На заседания Наблюдательного совета могут приглашаться члены Правления, Ревизионной комиссии, работники Компании и иные лица по утвержденному председателем Наблюдательного совета списку. Подробнее об участии членов Правления, Ревизионной комиссии и работников Компании в заседаниях Наблюдательного совета см. в Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО) |
| 2-14. Роль высшего органа корпоративного управления в вопросах отчетности в области устойчивого развития | Система управления устойчивым развитием, стр. 16 | Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, прошедший независимое заверение, подлежит рассмотрению на заседании Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете. |
| 2-15. Конфликт интересов | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 40 | Подробнее о подходе Компании к управлению конфликтом интересов также см. в Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО).<br><br>Информация о конфликте интересов не раскрывается заинтересованным сторонам. |
| 2-16. Коммуникация / информирование о критически важных проблемах | Система управления устойчивым развитием, стр. 17 | Для информирования Наблюдательного совета о критически важных вопросах предусмотрена оперативная рассылка актуальных данных, подготовка отчетов по аспектам. |
| 2-17. Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления | Таблица соответствия GRI | В целях расширения и углубления отраслевых знаний у членов Наблюдательного совета, развития их профессиональных навыков, а также надлежащего выполнения ими своих функций и обязанностей Компания оказывает содействие в обучении и повышении квалификации членов Наблюдательного совета в соответствии с индивидуальными программами развития.<br><br>Подробнее про принципы и подходы по организации обучения и повышению квалификации членов Наблюдательного совета см. в приложении 3 к Положению об оценке деятельности Наблюдательно совета АК «АЛРОСА» (ПАО).<br><br>Комитеты при Наблюдательном совете, а также генеральный директор и Правление на регулярной основе информируются об актуальной проблематике в области устойчивого развития и рассматривают данные вопросы в рамках своей компетенции. |
| 2-18. Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | Таблица соответствия GRI | Оценка Наблюдательного совета проводится ежегодно и охватывает все сферы деятельности совета и комитетов. По итогам оценки Компания утверждает план мероприятий, реализация которого отслеживается регулярно.<br><br>Подробнее о подходе к проведению оценки см. в Положении об оценке деятельности Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО).<br><br>Проведенная в 2023 году оценка деятельности Наблюдательного совета подтвердила эффективность его работы: общая средняя оценка эффективности составила 3,97 из 4 (3,91 в 2022 году).<br><br>Подробнее об оценке Наблюдательного совета и его комитетов с точки зрения эффективности их работы в 2023 году см. в годовом отчете Компании за 2023 год. |
| 2-19. Политика вознаграждения | Таблица соответствия GRI | Политика вознаграждения членов Наблюдательного совета закреплена в Положении о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО).<br><br>Подробнее о вознаграждении членов Наблюдательного совета, членов исполнительного органа см. в годовом отчете Компании за 2023 год. |
| 2-20. Процесс определения размера вознаграждения | Таблица соответствия GRI | Информацию об определении вознаграждения членов Наблюдательного совета, членов исполнительного органа см. в годовом отчете Компании за 2023 год и в Положении о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО). |
| 2-21. Общий коэффициент годовой компенсации | – | Компания не ведет учет соотношения годового совокупного вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному годовому совокупному вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника). |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **4. Стратегия, политики и практики** | | | |
| **GRI 2: Общие элементы отчетности 2021** | 2-22. Заявление в отношении стратегии устойчивого развития | Обращение генерального директора – председателя Правления, стр. 3 | |
| | 2-23. Принятые обязательства | Стратегические приоритеты и цели, стр. 15<br>Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, стр. 24<br>Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 38<br>Права человека, стр. 47 | |
| | 2-24. Выполнение принятых обязательств | Стратегические приоритеты и цели, стр. 15<br>Система управления устойчивым развитием, стр. 19<br>Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 38<br>Права человека, стр. 47 | |
| | 2-25. Механизмы снижения негативного воздействия | Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 22<br>Горячая линия комплаенса, стр. 42<br>Права человека, стр. 47 | |
| | 2-26. Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах | Горячая линия комплаенса, стр. 42<br>Права человека, стр. 47<br>Вознаграждение и мотивация, стр. 68 | |
| | 2-27. Соответствие требованиям законодательства и требованиям регуляторов | Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 107 | Штрафные санкции за нарушение законодательства по налогам и сборам в 2023 году составили 2,8 млн рублей (2,66 млн рублей в 2022 году).<br>За нарушение экологического законодательства был выплачен штраф в сумме 125 тыс. руб. и возмещение вреда, причиненного окружающей среде, в сумме 28 тыс. рублей.<br>Существенные случаи несоответствия нормативным требованиям, то есть случаи, повлекшие административное приостановление деятельности Группы АЛРОСА, в 2023 году отсутствовали. |
| | 2-28. Членство в ассоциациях | Участие в организациях и ассоциациях, стр. 12<br>Международное отраслевое сотрудничество, стр. 33<br>Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 39 | |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами** | | | |
| **GRI 2: Общие элементы отчетности 2021** | 2–29. Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30 | |
| | 2–30. Коллективные договоры | Права человека, стр. 47 | Доля работников, охваченных коллективным договором, составляет 94% сотрудников – 33 081 человек (94% в 2022 году, 95% в 2021 году).<br><br>Льготы в соответствии с Коллективным договором распространяются на всех сотрудников Компании.<br><br>Все принятые Компанией обязательства по реализации мер корпоративной социальной ответственности в отношении своих работников закреплены нормами Коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Общественной организацией Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз» и положениями Социальной политики АК «АЛРОСА» (ПАО). |
| **Существенные темы** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3–1. Порядок определения существенных тем | Об Отчете и существенности, стр. 141 | |
| | 3–2. Перечень существенных тем | Определение существенных тем, стр. 142 | |
| **Обеспечение достойных условий труда** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3–3. Управление существенными темами | Подход к управлению персоналом, стр. 60 | |
| **GRI 202: Присутствие на рынках 2016** | 202–1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации | – | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности Компании не раскрывается в соответствии с требованиями GRI ввиду отсутствия применимой практики раскрытия подобной информации.<br><br>В рамках данной темы Компания раскрывает в Отчете, в разделе «Вознаграждение и мотивация» отношение среднемесячной заработной платы к установленной минимальной заработной плате (МРОТ) в существенных регионах деятельности Группы АЛРОСА без разбивки по полу.<br><br>Существенные регионы деятельности Компании – регионы Российской Федерации в целом и регионы в частности, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург). |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| | 202-2. Доля руководителей высшего звена в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения | Таблица соответствия GRI | Доля руководителей высшего звена в существенных регионах деятельности Компании, нанятых из числа представителей местного сообщества (граждан Российской Федерации), составила 100%.<br><br>Руководители высшего звена – председатель Правления и все его заместители.<br><br>В целях раскрытия данного индикатора под существенными регионами деятельности Компании понимается Российская Федерация в целом.<br><br>Местное население – граждане Российской Федерации (без учета этнического состава и культурных особенностей населения). |
| **GRI 401: Занятость 2016** | 401-1. Количество новых сотрудников и текучесть кадров | Численность и структура персонала, стр. 61<br>Дополнительные показатели, стр. 167 | АЛРОСА раскрывает только управленческий коэффициент текучести, который используется внутри Компании для анализа процессов. При его расчете учитывалось количество уволенных в 2023 году: 2 615 человек (значение включает отдельные основания прекращения трудового договора).<br><br>Учет общего количества сотрудников, покинувших Группу АЛРОСА по всем основаниям прекращения трудового договора, и общего (полного) коэффициента текучести кадров, в том числе с разбивкой по возрастным группам, полу и регионам, не ведется.<br><br>Компания также не раскрывает количество вновь нанятых сотрудников в разбивке по регионам работы ввиду отсутствия практики сбора данной информации. |
| | 401-2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | Таблица соответствия GRI | Льготы сотрудникам, трудоустроенным по трудовому договору, предоставляются независимо от условий занятости. На внешних совместителей и работников, оказывающих услуги согласно договору ГПХ, льготы не распространяются.<br><br>Существенные регионы деятельности Компании – Российская Федерация в целом и регионы в частности, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург). |
| | 401-3. Отпуск по уходу за ребенком | – | Учет по параметрам, требуемым GRI, не ведется. Каждый сотрудник имеет право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством Российской Федерации вне зависимости от пола. |
| **GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016** | 402-1. Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности | Таблица соответствия GRI | Сроки информирования установлены Коллективным договором на 2023–2025 годы для всех сотрудников вне зависимости от их категории и участия в профсоюзных организациях.<br><br>Подробнее о сроках см. в Коллективном договоре на 2023–2025 годы. |
| **GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016** | 405-1. Социокультурное многообразие персонала и членов органов управления компании | Система управления устойчивым развитием, стр. 17<br>Дополнительные показатели, стр. 166 | Не раскрыта структура категорий работников (руководители, специалисты и служащие, рабочие) по возрастным группам (до 30 лет, 30–50 лет, свыше 50 лет) ввиду отсутствия практики сбора и раскрытия информации в рамках отчета об устойчивом развитии. Компания планирует раскрыть показатель в следующем отчетном периоде. |
| | 405-2. Отношение базового оклада мужчин и женщин | Таблица соответствия GRI | Соотношение между значениями среднего фактически выплаченного вознаграждения для мужчин и женщин в разбивке по регионам не раскрыто ввиду отсутствия практики учета. Компания планирует раскрыть показатель в следующем отчетном периоде.<br><br>Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с Конвенцией № 100 Международной организации труда – применяется принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.<br><br>Разница в базовой ставке заработной платы женщин к базовой ставке мужчин для всех категорий и регионов деятельности сотрудников отсутствует. Соотношение составляет 1:1.<br><br>Существенные регионы деятельности Компании – Российская Федерация в целом и регионы в частности, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург). |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Охрана труда и обеспечение безопасного производства** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 77 | |
| **GRI 403: Здоровье и безопасность персонала 2018** | 403-1. Системы управления ОТиПБ | Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 76<br>Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 77 | |
| | 403-2. Определение опасностей, оценка риска и расследование происшествий | Горячая линия комплаенса, стр. 42<br>Вознаграждение и мотивация, стр. 68<br>Предупреждение производственного травматизма, стр. 80 | |
| | 403-3. Службы охраны труда | Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 83 | |
| | 403-4. Участие, консультирование и доведение до сведения сотрудников вопросов ОТиПБ | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 78 | |
| | 403-5. Обучение сотрудников в сфере ОТиПБ | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 79 | |
| | 403-6. Профилактика и охрана здоровья сотрудников | Социальная поддержка и партнерство, стр. 69<br>Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 83 | |
| | 403-7. Предупреждение и снижение воздействий в сфере ОТиПБ, напрямую связанных с деловыми отношениями | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 78 | В соответствии с Кодексом деловой этики поставщиков Компания ожидает от всех поставщиков и подрядчиков соблюдения норм охраны здоровья и техники безопасности. |
| | 403-8. Сотрудники, попадающие под действие системы управления ОТиПБ | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 77 | СУОТ распространяет свое действие на всех работников Компании, а положения СУОТ по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Компании, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Компании, в том числе на представителей органов надзора и контроля, а также на работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории Компании. |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| | 403–9. Производственный травматизм | Предупреждение производственного травматизма, стр. 82<br>Дополнительные показатели, стр. 168 | Коэффициенты рассчитаны на 200 000 отработанных часов. Для расчета коэффициентов использовались следующие значения отработанных человеко-часов:<br>По работникам Группы АЛРОСА<br>— 2021 год – 53 126 205;<br>— 2022 год – 57 851 306;<br>— 2023 год – 61 062 702.<br>По работникам подрядных организаций<br>— 2021 год – 1 610 753;<br>— 2022 год – 1 903 174;<br>— 2023 год – 5 122 609.<br>Показатели травматизма с учетом микротравм, потребовавших помощи за пределами первой помощи (то есть потребовавших медицинской помощи), не раскрыты ввиду отсутствия практики сбора информации для Отчета. Компания рассматривает возможность раскрыть эти показатели в следующем отчетном году. |
| | 403–10. Уровень профессиональной заболеваемости | Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 83 | Учет смертельных случаев по причине профессиональных заболеваний не ведется.<br>Учет профессиональных заболеваний по подрядным организациям не ведется. |
| **Обучение и развитие персонала** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Обучение и развитие, стр. 70 | |
| **GRI 404: Обучение и образование 2016** | 404–1. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника | Обучение и развитие, стр. 71 | |
| | 404–2. Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений | Обучение и развитие, стр. 70 | Не раскрыта информация о программах помощи в переходный период (программах содействия продолжению трудоустройства уволенных работников или управления завершением карьеры в результате выхода на пенсию), поскольку Компания не реализует такие программы. |
| | 404–3. Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры | – | Показатель не раскрывается ввиду отсутствия практики сбора и учета информации для отчета об устойчивом развитии. Компания рассматривает возможность раскрыть этот индикатор в будущем. |
| **Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Права человека, стр. 47 | |
| **GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016** | 406–1. Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия | Горячая линия комплаенса, стр. 44 | Случаи дискриминации в отчетном году не выявлены. |
| **GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 2016** | 407–1. Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску | Таблица соответствия GRI | В отчетном периоде не выявлено. |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 408: Детский труд 2016** | 408–1. Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования детского труда | Права человека, стр. 47 | Случаи использования детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены. |
| **GRI 409: Принудительный труд 2016** | 409–1. Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования принудительного труда | Права человека, стр. 47 | Случаи использования принудительного труда и риски, связанные с этим, не выявлены. |
| **GRI 410: Практика безопасности 2016** | 410–1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью | Таблица соответствия GRI | Сотрудники службы безопасности не проходили обучение в отчетном году. |
| **GRI 418: Конфиденциальность клиентов 2016** | 418–1. Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и утечки данных клиентов | Информационная безопасность, стр. 54 | |
| **Развитие регионов присутствия** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3–3. Управление существенными темами | Подход к управлению социальными инвестициями, стр. 130 | |
| **GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016** | 203–1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 131 | Приведены данные управленческого учета. |
| | 203–2. Существенные непрямые экономические воздействия | Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 131 | |
| **GRI 204: Практики закупок 2016** | 204–1. Процент закупок у местных поставщиков | Закупки у местных поставщиков, стр. 138 | Местными являются поставщики, зарегистрированные и осуществляющие деятельность в регионе регистрации АК «АЛРОСА» (ПАО) или ее дочерних обществ (Якутия, Архангельская область, Алтайский край, Смоленская область и др.). Для дочерних обществ, зарегистрированных и осуществляющих деятельность за рубежом, местными признаются все поставщики, осуществляющие деятельность на территории страны регистрации дочерних обществ. Расчет показателя 204-1 основан на суммах контрактов за 2023 год. При расчете показателя включены внутригрупповые закупки. |
| **GRI 201: Экономическая результативность 2016** | 201–1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | Бизнес-модель, стр. 7 | |
| **Инновационная деятельность** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3–3. Управление существенными темами | Управление инновациями и цифровизацией, стр. 50 | |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Соблюдение законодательства и принципов деловой этики** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 38<br>Горячая линия комплаенса, стр. 42 | |
| **GRI 205: Противодействие коррупции 2016** | 205-1. Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 39, 41 | Все подразделения Компании и контрагенты охвачены оценкой рисков, реализуемой службой безопасности. Специальная оценка коррупционных рисков в отношении подразделений была начата в конце 2023 года и будет продолжена в 2024 году. В связи с чем отчетность по количеству подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции, будет подготовлена в 2024 году. |
| | 205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 38, 39, 40 | Все сотрудники и контрагенты (100%) Компании проходят ознакомление с Политикой по противодействию коррупции.<br>Учет не ведется по общему количеству ознакомленных в отчетном году сотрудников и контрагентов, а также в разбивке по регионам, категориям персонала и категориям делового партнерства. |
| | 205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия | Таблица соответствия GRI | В отчетном году отсутствовали судебные дела в отношении сотрудников, решения по которым вступили в законную силу. В Компании не было зафиксировано случаев мошенничества и коррупции.<br>В отчетном году было проведено 27 896 проверок деловых партнеров в отношении рисков, связанных с коррупцией. Случаев расторжения или непродления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, не было. |
| **Биоразнообразие и земельные ресурсы** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Рекультивация земель и лесовосстановление, стр. 120<br>Сохранение биоразнообразия, стр. 122 | |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 304: Биоразнообразие 2016** | 304–1. Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям | Сохранение биоразнообразия, стр. 123 | Площадь пяти лицензионных участков, располагающихся на территории или в непосредственной близости от особо охраняемых природных территорий, составляет 20 150,5 км$^2$. |
| | 304–2. Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие | Сохранение биоразнообразия, стр. 123 | |
| | 304–3. Охраняемые или восстановленные места обитания | Рекультивация земель и лесовосстановление, стр. 120 | Информация раскрывается в соответствии с практикой восстановления (рекультивации) земель, установленной законодательством Российской Федерации. |
| | 304–4. Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации | Сохранение биоразнообразия, стр. 123 | |

**Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3–3. Управление существенными темами | Поддержка коренных малочисленных народов, стр. 136 | |
| **GRI 411: Права коренных народов 2016** | 411–1. Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов | Таблица соответствия GRI | В отчетном периоде случаев нарушения прав представителей коренных малочисленных народов зафиксировано не было. |
| **GRI 413: Местные сообщества** | 413–1. Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ | Таблица соответствия GRI | Программы взаимодействия с местными сообществами в том или ином объеме реализуются в большинстве дочерних обществах Компании. У алмазодобывающих компаний Группы АЛРОСА (порядка 11% организаций, входящих в контур Отчета) заключены договоры о социально-экономическом взаимодействии с органами власти регионов и муниципальных образований присутствия, расходы по которым составляют 33,9% всех социальных расходов Группы АЛРОСА на развитие регионов присутствия за 2023 год (или 21,4% от общей суммы социальных расходов с учетом социальных программ для персонала). |
| | 413–2. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества | Таблица соответствия GRI | К потенциальным отрицательным воздействиям Компания относит риски, связанные с ГТС. При этом согласно декларациям безопасности в зонах предполагаемого затопления отсутствуют жилые постройки с населением постоянного или временного проживания. За период эксплуатации ГТС АЛРОСА фактической реализации риска затопления населенных пунктов не происходило. В Российской Федерации Группа АЛРОСА эксплуатирует ГТС в Республике Саха (Якутия) и в Архангельской области. |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Качество корпоративного управления** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Система управления устойчивым развитием, стр. 16<br>Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 30<br>Управление и деловая этика, стр. 38 | |
| **Управление водными ресурсами** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Использование водных ресурсов, стр. 112 | |
| **GRI 303: Вода и сбросы 2016** | 303-1. Использование воды как общественного ресурса | Использование водных ресурсов, стр. 113 | |
| | 303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды | Использование водных ресурсов, стр. 113 | Предприятия Группы АЛРОСА, осуществляющие сброс стоков, не расположены в регионах, где отсутствуют стандарты и нормативы в отношении сброса.<br>Группа АЛРОСА осуществляет сброс стоков согласно установленным законодательством нормативам сброса. |
| | 303-3. Водозабор | Использование водных ресурсов, стр. 115 | Группа АЛРОСА осуществляет водозабор только пресной воды. Показатель водозабора не включает естественный водоприток (шахтно-рудничные и аналогичные воды) ввиду отсутствия у Компании применимой практики подобного раскрытия.<br>Водозабор в регионах с дефицитом воды отсутствует, так как компании Группы АЛРОСА не осуществляют водозабор в регионах, которые в соответствии с проектом Водной стратегии до 2035 года отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов. |
| | 303-4. Водоотведение | Использование водных ресурсов, стр. 115 | Группа осуществляет отведение только пресных сточных вод. Показатель водоотведения не включает отведение в накопители, хвостохранилища, отстойники ввиду отсутствия у Компании применимой практики подобного раскрытия.<br>Сброс стоков в районах с дефицитом воды отсутствует, так как компании Группы АЛРОСА не осуществляют водоотведение в регионах, которые в соответствии с проектом Водной стратегии до 2035 года отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов.<br>По существующим требованиям нормируется 22 показателя качества очищенных сточных вод, разрешенных к сбросу в поверхностные водные объекты.<br>В отчетном году не были зафиксированы существенные превышения установленных нормативов. |
| | 303-5. Водопотребление | – | Объем потребления воды, рассчитанный по методике GRI 303-5, не раскрывается.<br>В рамках данной темы в качестве показателя потребления воды раскрывается суммарный объем повторно используемой и оборотной воды, а также забора воды из источников. |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу** | | | |
| **GRI 3: Существенные темы 2021** | 3-3. Управление существенными темами | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 110 | |
| **GRI 305: Выбросы 2016** | 305-6. Выбросы озоноразрушающих веществ | Таблица соответствия GRI | Компания не производит выбросов озоноразрушающих веществ. |
| | 305-7. Выбросы в атмосферу оксидов азота ($NO_x$), оксидов серы ($SO_x$) и других значимых загрязняющих веществ | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 111 | В Компании отсутствуют выбросы стойких органических загрязнителей в соответствии со Стокгольмской конвенцией. Помимо этого, не раскрыта категория опасных загрязнителей воздуха. Учет такой категории не ведется, так как она не предусмотрена российским законодательством. |
| **Дополнительные значимые темы** | | | |
| **Энергопотребление и энергоэффективность** | | | |
| **GRI 302: Энергия 2016** | 302-1. Потребление энергии внутри организации | Потребление энергии и энергоэффективность, стр. 97, стр. 98 | Потребление и продажа энергии на охлаждение не характерны для Группы.<br>Коэффициенты пересчета топливно-энергетических ресурсов в условное топливо и ГДж приняты в соответствии с приложением № 2 к Методическим рекомендациям по расчету ключевого показателя энергетической эффективности Программы инновационного развития АК «АЛРОСА». Коэффициент перевода мазута принят в соответствии с Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300. Коэффициент перевода природного газа принят в соответствии с Распоряжением от 29.07.2021 № 02 / 243-Р «Об утверждении коэффициентов для перевода натурального топлива в условное». |
| | 302-2. Потребление энергии за пределами организации | – | Учет потребления энергии за пределами организации не ведется. |
| | 302-3. Энергоемкость | Потребление энергии и энергоэффективность, стр. 98 | |
| | 302-4. Сокращение энергопотребления | Потребление энергии и энергоэффективность, стр. 98 | Значения по сокращению энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению представлены по сравнению с предшествующим периодом.<br>При расчете учитываются топливо, электрическая и тепловая энергия, потребление которых удалось сократить за счет оптимизации производственного процесса, замены оборудования, организационных и иных мероприятий.<br>В Компании отсутствует утвержденная методология расчета. Сокращение потребления рассчитывается при наличии приборов учета статистическим методом при сопоставимых условиях, в случае отсутствия приборов учета расчетным методом на основании характеристик или режима работы оборудования до и после внедрения мероприятия. |
| | 302-5. Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг | – | Неприменимо. |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Изменение климата и выбросы парниковых газов** | | | |
| **GRI 201: Экономическая результативность 2016** | 201–2. Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, которые связаны с изменением климата | Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 22<br>Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 88 | |
| **GRI 305: Выбросы 2016** | 305–1. Прямые выбросы парниковых газов | Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 95 | Биогенные выбросы не характерны для Группы.<br>Оценка прямых выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$), метан ($CH_4$) и закись азота ($N_2O$).<br>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 1) были взяты из следующих источников:<br>— UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021;<br>— Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, 2021. |
| | 305–2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов | Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 95 | Оценка косвенных энергетических выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$).<br>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 2) были взяты из следующих источников:<br>Location-based<br>— Climate Transparency (2021 Report) для России, Африки, Китая и Израиля<br>— Dubai Electricity & Water Authority (sustainability report 2020) для ОАЭ<br>— US Env Protection Agency (EPA) eGrid для США<br>— Association of Issuing Bodies (AIB) 2021 для Бельгии<br>— UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021<br>Market-based<br>— UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021<br>— https://www.atsenergo.ru/results/co2 |
| | 305–3. Прочие косвенные выбросы парниковых газов | Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 95 | Биогенные выбросы не характерны для Группы.<br>Оценка прочих косвенных выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$).<br>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 3) были взяты из следующих источников:<br>— UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021<br>— US Env Protection Agency (EPA) eGrid |
| | 305–4. Интенсивность выбросов парниковых газов | Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 95 | Расчет удельных выбросов учитывает углекислый газ ($CO_2$), метан ($CH_4$), закись азота ($N_2O$). |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| | 305-5. Сокращение выбросов парниковых газов | Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 92 | |
| **Управление промышленными отходами** | | | |
| **GRI 306: Отходы 2020** | 306-1. Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия | Обращение с отходами, стр. 116 | Мониторинг и контроль показателей в области обращения с отходами и воздействия деятельности по обращению с отходами Группы АЛРОСА на окружающую среду выполняются посредством проведения производственного экологического контроля и производственного экологического мониторинга (осуществляется контроль образования, накопления, утилизации/обезвреживания как собственными силами, так и силами сторонних организаций; осуществляется контроль размещения отходов на собственных и сторонних объектах размещения отходов).<br>Сбор данных об отходах, формирование отчетности происходит при помощи информационно-аналитической системы экологического мониторинга. Система предусматривает визуализацию данных посредством дашбордов различного типа, обмен информацией, в том числе данными по полигонам твердых бытовых отходов, объектам размещения отходов, несанкционированным свалкам. |
| | 306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами | Использование водных ресурсов, стр. 113<br>Обращение с отходами, стр. 116 | |
| | 306-3. Образование отходов | Обращение с отходами, стр. 116, 117 | |
| | 306-4. Возвращение отходов в хозяйственный оборот | Обращение с отходами, стр. 118 | Разбивка по классам опасности не указана в связи с обновлением методики учета. Раскрытие планируется в следующие отчетные периоды. |
| | 306-5. Отходы, направляемые на удаление | Обращение с отходами, стр. 118 | Разбивка отходов, направляемых на удаление, на опасные и неопасные не раскрыта, так как захоронению / хранению на собственных объектах и объектах сторонних организаций подлежат только неопасные отходы. |
| **Обеспечение ответственных цепочек поставок** | | | |
| **GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016** | 308-1. Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям | Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 108<br>Закупки у местных поставщиков, стр. 138 | 100% поставщиков прошли оценку по обязательным ESG-критериям, включающим экологическую безопасность. |
| | 308-2. Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры | Закупки у местных поставщиков, стр. 138 | Контрагентов с существенным негативным экологическим воздействием не выявлено. |
| **GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016** | 414-1. Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям | Закупки у местных поставщиков, стр. 138 | В отчетном году 100% поставщиков прошли оценку по обязательным ESG-критериям, включающим охрану труда и промышленную безопасность, стандарты деловой этики, трудовых прав и прав человека. |
| | 414-2. Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия | Закупки у местных поставщиков, стр. 138 | Контрагентов с существенным негативным социальным воздействием не выявлено. |

| Показатель | | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)** | 417–1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами | Таблица соответствия GRI | Компания строго соблюдает требования Схемы сертификации Кимберлийского процесса и применимого законодательства.<br><br>Компания гарантирует, что все поставляемые алмазы добыты на территории Российской Федерации или были приобретены из законных источников, не связанных с финансированием конфликтов, в соответствии с резолюциями ООН и соответствующим национальным законодательством.<br><br>Бриллианты, производимые АЛРОСА для розничной продажи, проходят обязательную сертификацию в геммологических лабораториях и получают паспорт с индивидуальными характеристиками. |
| | 417–2. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг | Таблица соответствия GRI | В отчетном году не было выявлено случаев несоответствия информации, предоставленной Компанией о своей продукции, нормативным требованиям. |
| | 417–3. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций | Таблица соответствия GRI | В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения Компанией требований применимого законодательства и/или добровольных кодексов в отношении производимой продукции, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство. |

# Соблюдение принципов Глобального договора ООН

| Сферы ответственности | Принцип Глобального договора ООН | Раздел |
|---|---|---|
| **Права человека** | Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека | Права человека<br>Поддержка коренных малочисленных народов |
| | Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека | |
| **Трудовые отношения** | Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров | Права человека<br>Подход к управлению персоналом |
| | Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда | |
| | Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда | |
| | Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости | |
| **Окружающая среда** | Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности | Подход к управлению охраной окружающей среды |
| | Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды | |
| | Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий | |
| **Противодействие коррупции** | Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество | Деловая этика и противодействие коррупции |

# Таблица соответствия рекомендациям Министерства экономического развития (МЭР) России

| Номер | Название показателя | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Экономические показатели** | | | |
| **МЭР-1** | Выручка (показатель, аналогичный выручке) | Ключевые показатели за 2023 год, стр. 8 | Показатель рассчитан как сумма выручки от продаж и дохода от субсидий. |
| **МЭР-2** | Добавленная стоимость | – | Доступ к сведениям ограничен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона „Об акционерных обществах“ и Федерального закона „О рынке ценных бумаг“». |
| **МЭР-3** | Чистая добавленная стоимость | – | |
| **МЭР-4** | Общие расходы на исследования и разработки | Управление инновациями и цифровизацией, стр. 50 | |
| **МЭР-5** | Производительность труда | – | Доступ к сведениям ограничен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102. |
| **МЭР-6** | Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:<br>— налогов и сборов<br>— страховых взносов<br>— иных обязательных платежей | – | |
| **МЭР-7** | Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:<br>— налогов и сборов<br>— страховых взносов<br>— иных обязательных платежей | – | |
| **МЭР-8** | Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг составила 99,6% в 2023 году (99,2% в 2022 году). |
| **МЭР-9** | Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций составила 31,5% в 2023 году (33,6% в 2022 году). |
| **МЭР-10** | Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 77<br>Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 106<br>Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 131 | В рамках данного показателя Компания раскрывает общие расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды – 10,7 млрд рублей в 2023 году (7,6 млрд рублей в 2022 году), социальные расходы Группы АЛРОСА в развитие регионов присутствия – 4,8 млрд рублей в 2023 году (4,1 млрд рублей в 2022 году), а также расходы на ОТиПБ – 2,8 млрд рублей в 2023 году (2,3 млрд рублей в 2022 году). Совокупные расходы на социальные программы, природоохранную деятельность и ОТиПБ составили 18,3 млрд рублей в 2023 году (14,4 млрд рублей в 2022 году). |
| **МЭР-11** | Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации | – | Учет показателя не ведется. |

| Номер | Название показателя | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **МЭР-12** | Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам | – | Учет показателя не ведется. |
| **Экологические показатели** | | | |
| **МЭР-13** | Объем использованной воды из всех источников водоснабжения | Использование водных ресурсов, стр. 115 | |
| **МЭР-14** | Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения | Использование водных ресурсов, стр. 115 | Доля повторно используемой и оборотной воды рассчитывается по формуле: общий объем повторно используемой и оборотной воды / общий объем потребления воды х 100. При этом общий объем потребления воды включает повторно используемую и оборотную воду, а также забор воды из источников. |
| **МЭР-15** | Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки | Использование водных ресурсов, стр. 115 | Раскрыт совокупный объем отведения сточных вод Группой АЛРОСА. Группа АЛРОСА не осуществляет сброс сточных вод без их очистки. |
| **МЭР-16** | Эффективность водопользования («удельное водопотребление») | Использование водных ресурсов, стр. 115 | Компания раскрывает удельный забор воды из поверхностных водоемов по Группе АЛРОСА в $м^3$/карат. |
| **МЭР-17** | Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса | Обращение с отходами, стр. 116, стр. 117 | |
| **МЭР-18** | Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, захоронено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов | Обращение с отходами, стр. 118 | |
| **МЭР-19** | Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников | Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 111 | |
| **МЭР-20** | Выбросы парниковых газов | Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 95 | |
| **МЭР-21** | Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий | Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 106<br>Рекультивация земель и лесовосстановление, стр. 120<br>Сохранение биоразнообразия, стр. 122, 124 | Затраты на предотвращение изменения климата отражены в рамках направления охраны атмосферного воздуха. |
| **МЭР-22** | Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии | Потребление энергии и энергоэффективность, стр. 98 | Раскрываются данные в ТДж. |
| **МЭР-23** | Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости | Потребление энергии и энергоэффективность, стр. 98 | Рассчитывается по формуле: общий объем потребления энергии алмазодобывающими компаниями алмазно-бриллиантового комплекса Группы / объем производства алмазов (учитывается в ГДж/карат). |

| Номер | Название показателя | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Социальные показатели** | | | |
| **МЭР-24** | Расходы на оплату труда, всего | Вознаграждение и мотивация, стр. 67 | Расчет фонда оплаты труда производится на основе данных бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации (РСБУ), и включает в себя фонд заработной платы и компенсационные и стимулирующие выплаты. |
| **МЭР-25** | Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов | Привлечение и адаптация, стр. 62<br>Дополнительные показатели, стр. 165, 168 | За 2023 год среднесписочная численность сотрудников составила 34 439 человек (32 434 человека в 2022 году). |
| **МЭР-26** | Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам | Вознаграждение и мотивация, стр. 67 | Раскрывается средняя заработная плата по Группе АЛРОСА без разбивки. |
| **МЭР-27** | Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника | Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 77 | |
| **МЭР-28** | Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей | Социальная поддержка и партнерство, стр. 69 | |
| **МЭР-29** | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом | Предупреждение производственного травматизма, стр. 82 | |
| **МЭР-30** | Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | На обучение сотрудников АЛРОСА направила 506 млн рублей.<br>Такая низкая стоимость обусловлена проведением обучения на базе Корпоративного университета Компании. |
| **МЭР-31** | Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий | Обучение и развитие, стр. 71 | |
| **МЭР-32** | Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | Доля работников, охваченных коллективным договором, составляет 94% – 33 166 человек (94% в 2022 году). |
| **МЭР-33** | Коэффициент текучести кадров | Численность и структура персонала, стр. 61 | В соответствии с методикой Компании общий коэффициент текучести кадров рассчитывается как: деление суммы списочной численности сотрудников, уволившихся по собственному желанию и уволившихся по инициативе работодателя, на среднесписочную численность сотрудников. |
| **МЭР-34** | Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе:<br>благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи | Социальные инвестиции, стр. 131 | |

| Номер | Название показателя | Раздел | Комментарии |
|---|---|---|---|
| **Управленческие показатели** | | | |
| **МЭР-35** | Наличие политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере | Стратегические приоритеты и цели, стр. 15 | |
| **МЭР-36** | Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | В отчетном году состоялось 25 заседаний Наблюдательного совета. Доступ к сведениям об участии членов Наблюдательного совета в заседаниях ограничен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102. |
| **МЭР-37** | Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам | Система управления устойчивым развитием, стр. 17 | |
| **МЭР-38** | Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | В отчетном году состоялось 18 заседаний Комитета по аудиту.<br>Доступ к сведениям об участии членов Комитета в заседаниях ограничен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102. |
| **МЭР-39** | Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG) | Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития, стр. 11 | |
| **МЭР-40** | Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | В отчетном периоде случаев нарушения прав представителей коренных малочисленных народов зафиксировано не было. |
| **МЭР-41** | Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | Учет показателя планируется внедрить по итогам реализации Плана мероприятий по созданию системы антикоррупционного менеджмента Группы АЛРОСА на 2024–2025 годы. |
| **МЭР-42** | Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника | Таблица соответствия рекомендациям МЭР России | Учет показателя планируется внедрить в 2024 году. |
| **МЭР-43** | Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений | Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 39 | В отчетном году отсутствовали случаи привлечения к ответственности компаний Группы за совершение коррупционных правонарушений. |
| **МЭР-44** | Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете) | Система управления устойчивым развитием, стр. 17<br>Численность и структура персонала, стр. 61<br>Дополнительные показатели, стр. 166 | |

# Дополнительные показатели

## ПЕРСОНАЛ

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по полу, человек**

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Списочная численность на конец 2023 года** | **31 988** | **33 756** | **35 106** |
| Женщины | 10 454 | 10 623 | 10 827 |
| Мужчины | 21 534 | 23 133 | 24 279 |

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по региону работы, человек**

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Численность работников, в том числе:** | **31 988** | **33 756** | **35 106** |
| работающих в России | 31 860 | 33 292 | 35 028 |
| работающих в зарубежных странах | 128 | 464 | 78 |
| доля работников из России | 100% | 99% | 100% |
| доля работников из зарубежных стран | 0% | 1% | 0% |

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по виду трудового договора и полу, человек**

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Работники по бессрочному трудовому договору** | **29 701** | **30 749** | **32 080** |
| Женщины | 9 910 | 10 044 | 10 232 |
| Мужчины | 19 791 | 20 705 | 21 848 |
| Доля работников по бессрочному трудовому договору | 93% | 91% | 91% |
| **Работники по срочному трудовому договору** | 2 287 | 3 007 | 3 026 |
| Женщины | 544 | 579 | 595 |
| Мужчины | 1 743 | 2 428 | 2 431 |
| Доля работников по срочному трудовому договору | 7% | 9% | 9% |

GRI 2-7

**Численность персонала в разбивке по типу занятости и полу, человек**

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Работники, работающие полный рабочий день** | **28 559** | **33 716** | **35 039** |
| Женщины | 9 129 | 10 596 | 10 776 |
| Мужчины | 19 430 | 23 120 | 24 263 |
| Доля работников, работающих полный рабочий день | 89% | 100% | 100% |
| **Работники, работающие неполный рабочий день** | 3 429 | 40 | 67 |
| Женщины | 1 325 | 27 | 51 |
| Мужчины | 2 104 | 13 | 16 |
| Доля работников, работающих неполный рабочий день | 11% | 0% | 0% |

МЭР-25

### Численность персонала в разбивке по гражданству, человек

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Численность работников, в том числе:** | **31 988** | **33 756** | **35 037** |
| граждане России | 31 524 | 33 224 | 34 499 |
| граждане стран СНГ | 339 | 407 | 479 |
| граждане зарубежных стран | 125 | 125 | 59 |
| Доля работников из числа граждан России | 98,5% | 98,4% | 98,5% |
| Доля работников из числа граждан стран СНГ | 1,1% | 1,2% | 1,4% |
| Доля работников из числа граждан зарубежных стран | 0,4% | 0,4% | 0,1% |
| Списочная численность работников – представителей коренных народов | 3 693 | 4 463 | 4 458 |
| Доля представителей коренных народов в общей численности работников | 12% | 13% | 13% |

GRI 405-1, МЭР-44

### Численность персонала в разбивке по категориям персонала, человек

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Руководители** | **4 204** | **4 291** | **4 381** |
| Женщины | 1 124 | 1 127 | 1 117 |
| Мужчины | 3 080 | 3 164 | 3 264 |
| Доля женщин-руководителей | 27% | 26% | 25% |
| **Специалисты и служащие** | **7 133** | **7 786** | **8 183** |
| Женщины | 4 143 | 4 356 | 4 520 |
| Мужчины | 2 990 | 3 430 | 3 663 |
| Доля женщин-специалистов и служащих | 58% | 56% | 55% |
| **Рабочие** | **20 651** | **21 680** | **22 542** |
| Женщины | 5 187 | 5 143 | 5 187 |
| Мужчины | 15 464 | 16 537 | 17 355 |
| Доля женщин-рабочих | 25% | 24% | 23% |

### Численность персонала в разбивке по возрастным группам, человек

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Работники младше 30 лет** | **4 253** | **4 897** | **4 462** |
| Женщины | 1 145 | 1 293 | 1 196 |
| Мужчины | 3 108 | 3 604 | 3 266 |
| Доля женщин среди сотрудников младше 30 лет | 27% | 26% | 27% |
| **Работники от 31 до 49 лет** | **20 653** | **20 354** | **22 550** |
| Женщины | 6 942 | 6 550 | 6 993 |
| Мужчины | 13 711 | 13 804 | 15 557 |
| Доля женщин среди сотрудников от 31 до 49 лет | 34% | 32% | 31% |
| **Работники старше 50 лет** | **7 082** | **8 505** | **8 094** |
| Женщины | 2 367 | 2 784 | 2 654 |
| Мужчины | 4 715 | 5 721 | 5 440 |
| Доля женщин среди сотрудников старше 50 лет | 33% | 33% | 33% |
| **Средний возраст работников** | **не доступно** | **41** | **43** |

### Численность персонала в разбивке по продолжительности стажа, человек

| Показатель | 2022 | 2023 |
|---|---|---|
| Списочная численность ветеранов (непрерывный стаж работы 25 лет и более) | 3 423 | 2 441 |
| Списочная численность работников со стажем более 10 лет | 14 002 | 11 688 |

### Численность персонала в разбивке по уровню образования, человек

| Показатель | 2022 | 2023 |
|---|---|---|
| Высшее | 12 935 | 13 460 |
| Среднее профессиональное | 6 994 | 7 031 |
| Начальное профессиональное | 4 678 | 4 308 |
| Среднее | 8 446 | 9 786 |
| Начальное (неполное среднее) | 704 | 521 |

МЭР-25

### Количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, человек

| Показатель | 2022 | 2023 |
|---|---|---|
| Количество трудоустроенных в организации работников с ограниченными возможностями здоровья | 160 | 184 |

GRI 401-1

### Количество сотрудников, нанятых в отчетном периоде, по Группе АЛРОСА

| Разбивка | Количество нанятых сотрудников, чел. |
|---|---|
| **По полу** | **13 202** |
| Женщины | 2 561 |
| Мужчины | 10 641 |
| **По возрасту** | **13 202** |
| Работники младше 30 лет | 4 693 |
| Работники от 30 до 50 лет | 6 919 |
| Работники старше 50 лет | 1 590 |
| **По региону** | **13 202** |
| Граждане России | 12 506 |
| Граждане СНГ | 678 |
| Граждане зарубежных стран | 18 |

### Коэффициент оборота по найму[1]

| Разбивка | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Общий коэффициент** | **25%** | **39%** | **38%** |
| По полу | | | |
| Женщины | 19% | 27% | 24% |
| Мужчины | 27% | 45% | 45% |
| **По возрасту** | | | |
| Работники младше 30 лет | 58% | 96% | 107% |
| Работники от 30 до 50 лет | 21% | 33% | 31% |
| Работники старше 50 лет | 16% | 23% | 20% |
| **По гражданству** | | | |
| Граждане России | 25% | 38% | 37% |
| Граждане СНГ | 41% | 158% | 144% |
| Граждане зарубежных стран | 24% | 34% | 31% |

1 В качестве знаменателя в расчетах применялась среднесписочная численность сотрудников.

# Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 403-9

## Показатели общего травматизма[1]

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Количество пострадавших от несчастных случаев (тяжелые, легкие травмы и со смертельным исходом)** | **65** | **70** | **73** |
| Группа АЛРОСА | 63 | 69 | 60 |
| Подрядные организации | 2 | 1 | 13 |
| **Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR)[2]** | **0,24** | **0,23** | **0,22** |
| Группа АЛРОСА | 0,24 | 0,24 | 0,20 |
| Подрядные организации | 0,25 | 0,11 | 0,51 |

## Показатели тяжелого травматизма

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Количество пострадавших с тяжелыми травмами | 13 | 11 | 14 |
| Группа АЛРОСА | 13 | 11 | 11 |
| Подрядные организации | 0 | 0 | 3 |
| Коэффициент тяжелого травматизма[3] | 0,05 | 0,04 | 0,04 |
| Группа АЛРОСА | 0,049 | 0,038 | 0,04 |
| Подрядные организации | 0 | 0 | 0,12 |

## Показатели смертельного травматизма

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Количество пострадавших со смертельным исходом | 2 | 2 | 8 |
| Группа АЛРОСА | 2 | 2 | 6 |
| Подрядные организации | 0 | 0 | 2 |
| Коэффициент смертельного травматизма (FIFR)[4] | 0,01 | 0,01 | 0,02 |
| Группа АЛРОСА | 0,008 | 0,007 | 0,02 |
| Подрядные организации | 0 | 0 | 0,08 |

## Причины смертельных и тяжелых травм на производстве среди работников Группы АЛРОСА, человек

| Причина травмирования | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Дорожно-транспортное происшествие | 3 | 0 | 4 |
| Взрыв, неконтролируемое разрушение | 0 | 0 | 5 |
| Внутризаводская горная техника | 1 | 0 | 0 |
| Воздействие высокого давления | 0 | 0 | 2 |
| Движущиеся, вращающиеся части оборудования | 1 | 1 | 0 |
| Защемление частей тела | 0 | 0 | 1 |
| Грузоподъемные механизмы (краны) | 0 | 0 | 1 |
| Падение на поверхности одного уровня (спотыкание, поскальзывание и т. п.) | 2 | 3 | 1 |
| Падение предметов / грузов (< 1,8 м) | 1 | 0 | 0 |
| Падение предметов / грузов с высоты (> 1,8 м) | 1 | 0 | 0 |
| Падение при разности высот (< 1,8 м) | 1 | 4 | 0 |
| Падение с высоты (> 1,8 м) | 1 | 1 | 1 |
| Падение, обрушение кусков горной массы, заколов и пр. | 1 | 1 | 0 |
| Погрузочно-разгрузочные работы | 1 | 0 | 0 |
| Пожар, загорание | 0 | 0 | 1 |
| Попадание инородного тела в глаза | 0 | 1 | 0 |
| Поражение электрическим током | 1 | 0 | 0 |
| Разлетающиеся предметы и детали | 1 | 0 | 1 |
| Утопление | 0 | 2 | 0 |

## Причины смертельных и тяжелых травм на производстве среди подрядных организаций, человек[5]

| Вид причины травмирования | 2023 |
|---|---|
| Строительная и специальная техника | 4 |
| Дорожно-транспортное происшествие | 1 |

1 Учет травматизма по подрядчикам ведется частично, при наличии соответствующего уведомления от подрядчика.
2 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные травмы / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.
3 Коэффициент частоты тяжелого травматизма (Rate of high-consequence work-related injuries) = количество случаев тяжелых травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.
4 Коэффициент частоты смертельных травм (Fatal Incident Frequency Rate, FIFR) = количество смертельных травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.
5 Сбор и консолидация данных по причинам травмирования среди работников подрядных организаций осуществляется с 2023 года.

# Сокращения

| | |
|---|---|
| **АБК** | Алмазно-бриллиантовый комплекс |
| **ВИЭ** | Возобновляемые источники энергии |
| **ГД ООН** | Глобальный договор ООН |
| **ГОК** | Горно-обогатительный комбинат |
| **ГОСТ** | Государственный стандарт Российской Федерации |
| **ГТС** | Гидротехническое сооружение |
| **ГЭС** | Гидроэлектростанция |
| **ДМС** | Дополнительное медицинское страхование |
| **ДТП** | Дорожно-транспортное происшествие |
| **ДЭС** | Дизельная электростанция |
| **КИР** | Ключевые индикаторы риска |
| **КМНС** | Коренные малочисленные народы Севера |
| **КП** | Кимберлийский процесс |
| **КПЭ** | Ключевые показатели эффективности |
| **ЛГОК** | Ломоносовский ГОК |
| **МВД** | Министерство внутренних дел |
| **МГУ им. М. В. Ломоносова** | Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова |
| **МИД** | Министерство иностранных дел |
| **ММП** | Многолетнемерзлые породы |
| **МНГОК** | Мирнинско-Нюрбинский ГОК |
| **МО** | Муниципальный округ |
| **МСОП** | Международный союз охраны природы |
| **МСП** | Малое и среднее предпринимательство |
| **МСФО** | Международные стандарты финансовой отчетности |
| **НВОС** | Негативное воздействие на окружающую среду |
| **НИР** | Научно-исследовательские работы |
| **ОАЭ** | Объединенные Арабские Эмираты |
| **ООН** | Организация объединенных наций |
| **ООПТ** | Особо охраняемые природные территории |
| **ОТиПБ** | Охрана труда и промышленная безопасность |
| **ПАО** | Публичное акционерное общество |
| **РСПП** | Российский союз промышленников и предпринимателей |
| **РСС** | Руководители, специалисты и служащие |
| **СИЗ** | Средство индивидуальной защиты |
| **СМИ** | Средства массовой информации |
| **СО РАН** | Сибирское отделение Российской академии наук |
| **СПГ** | Сжиженный природный газ |
| **СУР** | Система управления рисками |
| **ТЭС** | Топливная электростанция |
| **УГОК** | Удачнинский ГОК |
| **ФГБНУ ВНИИОЗ** | Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охотничьего хозяйства и звероводства имени профессора Б.М. Житкова» |
| **ФСБ** | Федеральная служба безопасности |
| **ЦУР ООН** | Цели устойчивого развития ООН |
| **ЧС** | Чрезвычайная ситуация |
| **COP28** | англ. Conference of the Parties 28 – 28-я Конференция участников Рамочной конвенции ООН по изменению климата |
| **D&I** | англ. Diversity and Inclusions – многообразие и инклюзивность |
| **ESG** | англ. Environmental, social and governance – экология, социальная ответственность, управление |
| **FIFR** | англ. Fatal Incident Frequency Rate – коэффициент частоты смертельных травм |
| **GHG** | англ. Greenhouse gas – парниковые газы |
| **GRI** | англ. Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчетности (GRI Standards) |
| **IATA** | англ. International Air Transport Association – Международная ассоциация воздушного транспорта |
| **ISO** | англ. International Organization for Standardization – международная организация по стандартизации, международные стандарты в области систем менеджмента |
| **KYC** | англ. Know your customer – принцип «знай своего клиента» |
| **LTIFR** | англ. Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травматизма |
| **NDC** | англ. Natural Diamond Council – Совет по природным алмазам |
| **RJC** | англ. Responsible Jewellery Council – Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе |
| **TCFD** | англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации |
| **TIPPA** | англ. Taiwan Invention Products Promotion Association – Тайваньская ассоциация продвижения изобретений |
| **VAR** | англ. Vehicle Accident Rate – коэффициент аварийности |
| **WIIPA** | англ. World Invention Intellectual Property Associations – Всемирная ассоциация изобретательства интеллектуальной собственности |

# Контакты

GRI 2-1, GRI 2-3

**АК «АЛРОСА» (ПАО)**

**Главная штаб-квартира: 678 174, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6**

Телефон: +7 (41 136) 99 000, доб. 3-00-30, 3-01-80
Факс: +7 (41 136) 3-04-51
E-mail: info@alrosa.ru

**Офис: 115 184, Россия, г. Москва, Озерковская наб., д. 24**

Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25
Факс: +7 (495) 411-75-15
E-mail: info@alrosa.ru

**Офис: 677 018, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8**

Телефон: +7 (411-2) 42-33-28
Факс: +7 (411-2) 42-18-15
E-mail: yktpredst@alrosa.ru

**Корпоративный интернет-сайт:**

www.alrosa.ru

**Управление социального обеспечения и регионального развития**

Телефон: +7 (41 136) 99 000, доб. 4-24-06

**Управление маркетинга и связей с общественностью**

Отдел по связям с общественностью
Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-13-21

**Контактное лицо по вопросам содержания Отчета**

Юшина Яна Игоревна
Эксперт Управления маркетинга и связей с общественностью АК «АЛРОСА» (ПАО)
Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-10-92
E-mail: YushinaYI@alrosa.ru